

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

1^η έκδοση - Δεκέμβριος 2022



01

ΣΚΟΠΟΣ

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας (εφεξής «Κώδικας») της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία»), και των υπολοίπων εταιρειών του Ομίλου (εφεξής ο «Όμιλος» ή οι «Εταιρείες του Ομίλου») ενσωματώνει όλες τις αρχές και αξίες που διέπουν τη λειτουργία μας από το 1972 έως σήμερα και μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις επιμέρους πολιτικές και βέλτιστες πρακτικές που έχουν υιοθετηθεί και εφαρμόζονται, προσδιορίζει το πλαίσιο της επιχειρηματικής μας λειτουργίας.

Σκοπός του είναι να καθορίσει την εταιρική μας δραστηριότητα καθώς και την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική.

Να περιγράψει τις απαιτήσεις που έχουμε από τους ανθρώπους μας στον τρόπο που αναμένουμε να λειτουργούν, εργάζονται και συμπεριφέρονται σύμφωνα με τα εργασιακά τους καθήκοντα στις σχέσεις τους με τους συνεργάτες μας και πελάτες μας.

Η καθιέρωση του Κώδικα αναμένουμε να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας του Ομίλου, ώστε αφενός να διαφυλάσσεται η εύρυθμη λειτουργία μας, αφετέρου να εξασφαλίζεται η ορθή διαχείριση των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων προς το συμφέρον των εργαζομένων, των πελατών και των μετόχων μας.

02

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο Κώδικας απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους και τις διοικητικές ομάδες των Εταιρειών του Ομίλου καθώς και σε οποιαδήποτε τρίτα μέρη ή επιχειρηματικούς συνεργάτες οι οποίοι εκπροσωπούν οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου ή εργάζονται για λογαριασμό τους. Εφαρμόζεται σε συνδυασμό με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις καθώς και με τις λοιπές εγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου.

Παράλληλα, αναμένουμε και ενθαρρύνουμε και από τους τους λοιπούς συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους μας να υιοθετούν και να καθοδηγούνται από τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα και να πράττουν αντιστοίχως.

Όλοι όσους αφορά λαμβάνουν γνώση του Κώδικα, τον τηρούν αυστηρά και αποφεύγουν οποιαδήποτε ενέργεια δε συνάδει με αυτόν.

03

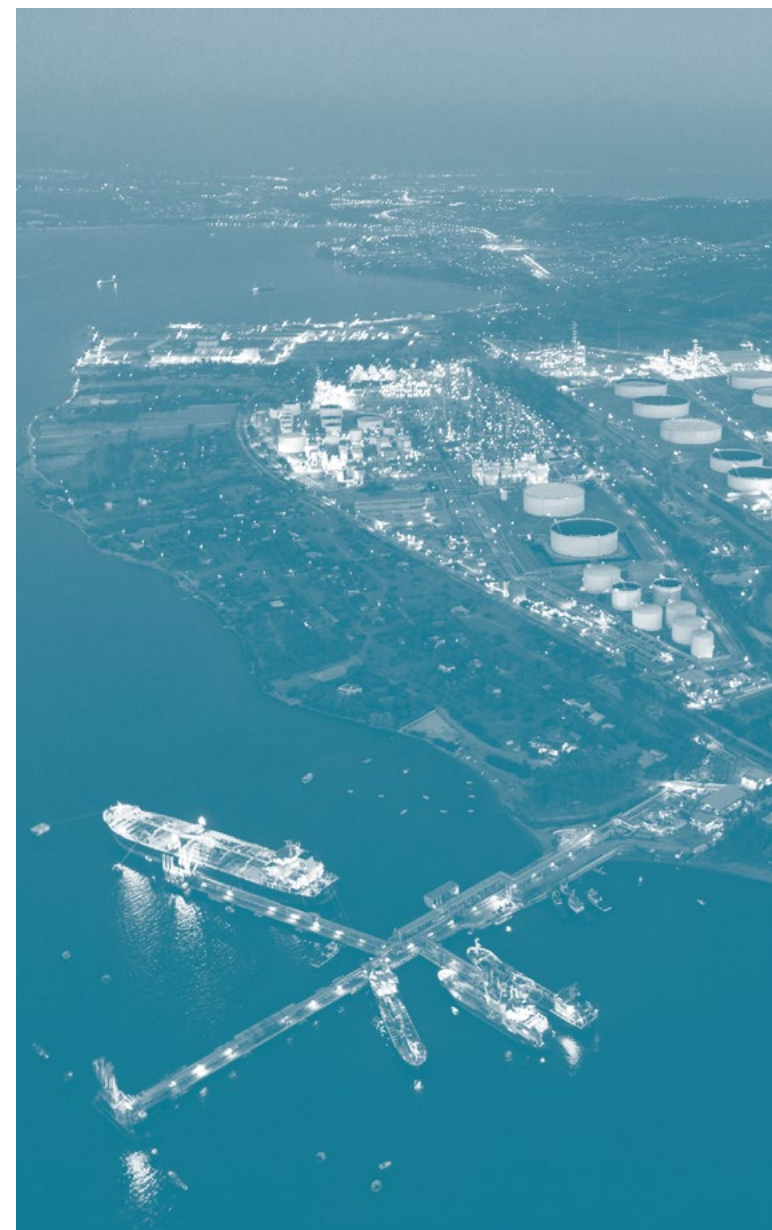
Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε., δραστηριοποιείται στην αγορά ενέργειας από το 1972 και μαζί με τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου έχει εδραιωθεί ως ηγέτιδα δύναμη στους τομείς της διύλισης αργού πετρελαίου, της πώλησης προϊόντων πετρελαίου καθώς και της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Επίσης, πρωτοπορεί στις καινοτόμες τεχνολογίες ενώ κατέχει σημαντικό μερίδιο αγοράς στην προμήθεια φυσικού αερίου και ηλεκτρισμού τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

Η επιτυχία του Ομίλου εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερομένων και, ιδιαίτερα, των πελατών και των μετόχων του.

Σκοπός μας είναι να ασκούμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με τρόπο που να ενδυναμώνει την αξία του Ομίλου απέναντι σε όσους ενδιαφέρονται για τη δράση του –μετόχους, ανθρώπινο δυναμικό, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες καθώς και την τοπική και ευρύτερη κοινωνία. Να εξυπηρετούμε αποτελεσματικά και υπεύθυνα τις ανάγκες των πελατών μας και να λειτουργούμε με αξιοπιστία, ταχύτητα και ευελιξία στη συνεργασία μας με το προσωπικό, τους πελάτες, τους προμηθευτές και την κοινωνία γενικότερα, με πρακτικές που χαρακτηρίζονται τόσο από ευθύνη και ακεραιότητα, όσο και από σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Στρατηγικός μας στόχος είναι η επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγιεινής και Ασφάλειας, Προστασίας του Περιβάλλοντος και Ποιότητας με εφαρμογή εμπορικών, τεχνολογικών, λειτουργικών και οργανωτικών προσαρμογών και καινοτομιών.



04

ΟΙ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Η έως τώρα επιτυχημένη πορεία καθώς και η παρακαταθήκη για μια εξίσου επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας στο μέλλον βασίζεται στις παρακάτω αρχές και αξίες μας:



ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

- Με σεβασμό προς τους νόμους, τους ισχύοντες κανονισμούς καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες σχετικά με θέματα εταιρικής υπευθυνότητας,
- Με ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης,
- Με ειλικρινή και ανοικτή επικοινωνία και
- Με αξιοπιστία, αξιοπρέπεια και εμπιστοσύνη στις πάσης φύσεως επιχειρηματικές μας σχέσεις.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

- Για την επίτευξη των στόχων μας,
- Για δημιουργία αξίας για τους μετόχους μας και την κοινωνία,
- Για την εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών μας με παροχή αξιόπιστων και ποιοτικών υπηρεσιών,
- Για την παροχή ενός ασφαλούς, ευχάριστου και ανταποδοτικού περιβάλλοντος εργασίας,
- Με συνεχή βελτίωση με προαγωγή της γνώσης και υιοθέτηση τεχνολογικών και άλλων καινοτομιών.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

- Με σεβασμό προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- Με σεβασμό στο περιβάλλον και δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη,
- Με σεβασμό στις τοπικές κοινότητες αλλά και στην κοινωνία στο σύνολό της.



ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΑΣ

Αναγνωρίζοντας την αξία των εργαζομένων μας και υποστηρίζοντας την ανάπτυξη τους προσφέροντας ταυτόχρονα ανταγωνιστικούς όρους απασχόλησης, μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού. Σεβόμαστε τα ανθρώπινα και τα εργασιακά δικαιώματα και έχουμε ως προτεραιότητα την εξασφάλιση της υγιεινής και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.



ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αναγνωρίζουμε την αξία του περιβάλλοντος και την αναγκαιότητα για βιώσιμη ανάπτυξη και δεσμευόμαστε στην εφαρμογή αποτελεσματικών επιχειρηματικών πρακτικών για την προστασία του.



ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Με υπεύθυνα και επαγγελματική λειτουργία εφαρμόζοντας τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και της εταιρικής διακυβέρνησης.



ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ

Ενεργούμε με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις μας. Διακρίνουμε την προσωπικότητα και τις ικανότητες των ανθρώπων και τους τοποθετούμε στη θέση όπου θα συνεισφέρουν στο μέγιστο βαθμό και θα μπορούν να αναγνωριστούν. Σκεπτόμαστε, πράττουμε και επικοινωνούμε συνεχώς με συνέπεια και ακεραιότητα.

05

ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΗΘΙΚΗΣ

Ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με διαφάνεια και αξιοπιστία. Πιστεύουμε πως η ανάπτυξη και η επιτυχία της Εταιρείας πρέπει να βασίζεται στην υπεροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της. Η δωροδοκία ή κάθε άλλη ηθική πρακτική απαγορεύεται ρητά στον Όμιλό μας. Δεν ανεχόμαστε τη διαφθορά, το ξέπλυμα χρήματος, τη δωροδοκία ή άλλη ανήθικη ή παράνομη δραστηριότητα. Οι επιδόσεις μας και η ανταγωνιστικότητά μας αναπτύσσονται αποκλειστικά και μόνο μέσω νόμιμων πρακτικών.

ΔΩΡΑ, ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΩΡΕΕΣ

Με εξαίρεση τα εθιμοτυπικά δώρα συμβολικής αξίας που μπορεί να προσφέρονται σε συγκεκριμένες περιστάσεις (π.χ. Χριστούγεννα, ονομαστική εορτή), απαγορεύεται αυστηρά η αποδοχή δώρων, δωρεών ή προσφορών με τη μορφή δώρων από τρίτους που μπορούν να αμφισβητήσουν την ακεραιότητά μας ή που θα μπορούσαν να επηρεάσουν ή να φανούν ότι επηρεάζουν την αντικειμενικότητά μας στη λήψη επαγγελματικών αποφάσεων.

ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Στο πλαίσιο προσφοράς της στην ευρύτερη κοινότητα, υλοποιούμε μια σειρά πολύπλευρων χορηγικών δράσεων, είτε συνεχίζοντας σταθερά να στηρίζουμε το έργο κοινωφελών ιδρυμάτων, είτε ξεκινώντας τη χορηγική μας παρουσία σε νέα προγράμματα.

ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΠΑΤΗΣ, ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Ο Όμιλος εφαρμόζει τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας και υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Προωθεί κουλτούρα ειλικρίνειας και ακεραιότητας και αντιτίθεται πλήρως σε κάθε μορφή απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς. Δεν επιτρέπουμε καμία μορφή δωροδοκίας ή οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική πρακτική, η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής.

Η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνεται σε καμία περίπτωση ανεκτή από τον Όμιλο και απαγορεύεται ρητά, ενώ έχουμε καθορίσει τους τρόπους με τους οποίους οι εργαζόμενοι και άλλοι συμμετοχικοί μπορούν να εκφράσουν τους προβληματισμούς τους σχετικά με υποψία απάτης ή διαφθοράς.

Για τον σκοπό αυτό έχουμε υιοθετήσει Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς καθώς και Πολιτική Αναφορών (whistleblowing) με ειδικές προβλέψεις προστασίας των προσώπων που αποκαλύπτουν. Στόχος είναι η διασφάλιση της διαφάνειας και της νομιμότητας σε όλα τα επίπεδα με υπευθυνότητα και επιχειρηματική ακεραιότητα..

ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δεν ανεχόμαστε κανενός είδους δραστηριότητα που μπορεί να σχετίζεται με νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή παράνομη χρηματοδότηση και συμμορφωνόμαστε πλήρως με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Επιπρόσθετα σεβόμαστε πλήρως τις πρωτοβουλίες για τη διεθνή μάχη ενάντια στο ξέπλυμα χρήματος.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Όλα τα απασχολούμενα πρόσωπα αλλά και άλλα πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους του Ομίλου αναμένεται να συμμορφώνονται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανόνες και να τηρούν τους επιβαλλόμενους περιορισμούς. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι προσωπικά υπεύθυνοι για την τήρηση του νόμου και των πολιτικών του Ομίλου. Κύρια προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί ο σεβασμός των νομοθετημένων διατάξεων και εσωτερικών οδηγιών, όπως επίσης και η επακόλουθη νομοταγής και ορθή συμπεριφορά. Σε περίπτωση ύπαρξης τυχόν αντίθεσης μεταξύ του νόμου και των αρχών που περιέχονται στον παρόντα Κώδικα, ο νόμος υπερισχύει.

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Εργαζόμενοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διεξάγουν τις προσωπικές τους αλλά και τις τυχόν άλλες εξωτερικές δραστηριότητές τους με τέτοιο τρόπο που δεν συγκρούεται ή δε φαίνεται να συγκρούεται με τα συμφέροντα του Ομίλου. Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή/και στη Διοίκηση. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να ενημερώνουν τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή/και τη Διοίκηση για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρείες με τις οποίες ο Όμιλος έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνονται δεσμοί αίματος ή εξ αγχιστείας, συνεργασία ή επενδύσεις.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Οι σχέσεις του Ομίλου με τους επαγγελματικούς της εταίρους χαρακτηρίζονται από δικαιοσύνη. Ο Όμιλος δεν θα προσφέρει σε κανένα πρόσωπο, φυσικό ή νομικό, τυχόν ανταμοιβή ή όφελος κατά παράβαση είτε της ισχύουσας νομοθεσίας είτε γενικά αποδεκτών επιχειρηματικών πρακτικών.

Αναμένουμε επίσης από τους επαγγελματικούς μας εταίρους να σέβονται το νομικό πλαίσιο, τα γενικώς αποδεκτά πρότυπα κοινωνικής ευθύνης και τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες μας, όπως περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες, εγγυόμαστε την προστασία της ιδιωτικότητας, σε συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο. Κάθε επιχειρηματική πληροφορία, αλλά και άλλες αποκλειστικές πληροφορίες για την Εταιρία, οικονομικά στοιχεία, μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες πρέπει να διαχειρίζονται ως εμπιστευτικές πληροφορίες. Πληροφορίες τέτοιου είδους δε θα πρέπει να αποκαλύπτονται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός του Ομίλου ή σε απασχολούμενα πρόσωπα που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση.

Τα απασχολούμενα πρόσωπα στον Όμιλο, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους στην Εταιρεία αλλά και μετά το πέρας αυτής, δεν πρέπει να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες σε τρίτους αλλά θα πρέπει να διαχειρίζονται με μέγιστη διακριτικότητα όλες τις επιχειρηματικές και εμπιστευτικές πληροφορίες.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Η εσωτερική πληροφόρηση περιλαμβάνει όλες τις μη δημόσιες πληροφορίες, τις οποίες οι επενδυτές θα θεωρούσαν σημαντικές στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων. Η διαχείριση τέτοιων πληροφοριών πρέπει να γίνεται με αυστηρή εμπιστευτικότητα και δεν πρέπει να είναι προσβάσιμες σε τρίτους. Απαγορεύεται η απόκτηση, πώληση ή εισήγηση για αγορά ή πώληση αξιόγραφων βασιζόμενων στις προαναφερόμενες πληροφορίες.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η διαθεσιμότητα και ακεραιότητα των πληροφοριακών Συστημάτων της Εταιρίας είναι θεμελιώδους σημασίας. Προσωπικά και επαγγελματικά δεδομένα προστατεύονται ενάντια σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, ή χειραγώγηση με χρήση κάθε τεχνικού διαθέσιμου μέσου, με βάση το εφαρμοστέο Εθνικό Δίκαιο και τις βέλτιστες πρακτικές.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Τα απασχολούμενα πρόσωπα απαιτείται να διαχειρίζονται τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου με υπευθυνότητα και να τα προστατεύουν ενάντια σε απώλεια, ζημιά, κατάχρηση, κλοπή, κακή ή μη εξουσιοδοτημένη χρήση. Τα απασχολούμενα πρόσωπα επίσης απαιτείται να σέβονται τα υλικά αλλά και άυλα περιουσιακά στοιχεία των συνεργατών της Εταιρίας.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνή αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Όμιλος, εντός της σφαίρας επιρροής του υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Ανάμεσα στα άλλα περιλαμβάνονται η αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και η τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο.

ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Ο Όμιλος προσλαμβάνει, αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το συνδικαλισμό, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα, ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή τον συνδικαλισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΗ Ή ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Είμαστε αντίθετοι στην παιδική εργασία και σε κάθε μορφή εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας. Όλες οι σχέσεις εργασίας βασίζονται αποκλειστικά στη συναινετική συνεργασία και στην αποκόμιση αμοιβαίου οφέλους και για τις δύο πλευρές (εργαζόμενοι – Εταιρία). Καμία μορφή εξαναγκασμού, επιβολής ή υποχρεωτικής εργασίας δεν γίνεται ανεκτή στον Όμιλο. Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Αναφορικά με την ενασχόληση με πολιτικά κόμματα επιτρέπεται η πολιτικοποίηση η κομματική δράση εφόσον όμως τα παραπάνω δε συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου. Δεν επιτρέπεται μέσα από τις δραστηριότητες αυτές να προωθούνται κομματικά προγράμματα.

Σε κάθε περίπτωση πρέπει να ενημερώνεται άμεσα η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης αν εργαζόμενος ή συγγενής του μέχρι 1ου βαθμού αποκτήσει την ιδιότητα του Πολιτικώς Εκτεθειμένου Προσώπου (ΠΕΠ) σύμφωνα με τον Ν. 4557/2018, όπως ισχύει.

ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Απαγορεύεται κάθε είδους παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, ο Όμιλος απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας, όπως προβλέπει και η σχετική Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Δίνοντας προτεραιότητα στην Υγιεινή και Ασφάλεια ο Όμιλος εξασφαλίζει ότι όλα τα απασχολούμενα πρόσωπα και επαγγελματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του, εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τη νομοθεσία και συμμορφούμενη με τα αυστηρότερα πρότυπα.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ – ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Αναγνωρίζουμε τη σημασία λήψης υπευθύνων αποφάσεων και στοχεύουμε στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα μας. Εξετάζουμε τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών μας αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουμε και διατηρούμε πολιτικές αμοιβών που προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας και δημοσιεύουμε πληροφορίες περί αειφορίας και δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα. Έχουμε θεσπίσει και διατηρούμε Πολιτική Αποδοχών Μελών Δ.Σ. και Εργαζομένων η οποία συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια υιοθετεί τις εξής αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και επενδύσεων:

- Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις διαδικασίες ανάλυσης επενδύσεων και λήψης αποφάσεων,
- Επιδίωξη ανάλογης εφαρμογής ESG θεμάτων από τις οντότητες με τις οποίες πραγματοποιούνται συνεργασίες από τον Όμιλο,
- Προώθηση της αποδοχής και εφαρμογής των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων εντός του κλάδου,
- Συνεργασία για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Ομίλου στην εφαρμογή των αρχών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και
- Υποβολή έκθεσης σχετικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου και την πορεία προς την εφαρμογή των αρχών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Η ακεραιότητα των οικονομικών αναφορών είναι κρίσιμη για τη διοίκηση της Εταιρίας όπως και για την ορθή και ακριβή γνωστοποίηση των οικονομικών στοιχείων της. Όλες οι οικονομικές συναλλαγές της Εταιρίας καταγράφονται και δημοσιεύονται πάντα σε συμφωνία με γενικά αποδεκτά λογιστικά πρότυπα και αρχές ενώ τα λογιστικά αρχεία παρουσιάζουν με ορθό και όχι παραπλανητικό τρόπο την φύση των συναλλαγών. Ο Όμιλος παραθέτει έγκαιρα, αληθή στοιχεία που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, συνάφεια, περιεκτικότητα και ορθότητα.

Η λήψη εσωτερικών και εξωτερικών δεδομένων, αρχείων και αναφορών πρέπει να είναι αξιόπιστη, ορθή και ολοκληρωμένη. Περιμένουμε από τα απασχολούμενα πρόσωπα που επιμελούνται των λογιστικών αναφορών να επιδεικνύουν τη μέγιστη προσοχή σε κάθε διαδικασία όπως και να ακολουθούν τα διεθνή πρότυπα, συμπεριλαμβανομένου της συμμόρφωσης με τις γενικά αποδεκτές αρχές λογιστικής.

ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Αποτελεί ευθύνη των απασχολούμενων προσώπων του Ομίλου να τηρούν και να προωθούν το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος Κώδικα αλλά και να ενημερώνουν σχετικά με τυχόν συμπεριφορές οι οποίες δεν συμμορφώνονται με αυτές τις αρχές. Ρητή ή σιωπηρή αποδοχή αμφισβητούμενων ενεργειών δεν θα γίνεται αποδεκτή.

Ο Κώδικας αποτελεί πρόβλεψη του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, κοινοποιείται σε όλα τα απασχολούμενα πρόσωπα και αναρτάται στην ιστοσελίδα της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στη διεύθυνση, www.moh.gr.

06

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ

Όλα τα απασχολούμενα πρόσωπα έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν περιπτώσεις όπου φαίνεται ότι παραβιάζεται το περιεχόμενο του Κώδικα.

Σε περίπτωση που υφίστανται ενδείξεις για τέτοιες περιπτώσεις, τα απασχολούμενα πρόσωπα οφείλουν να ενημερώνουν χωρίς καθυστέρηση την Ομάδα Διερεύνησης κατά τα προβλεπόμενα στην Πολιτική Αναφορών (whistleblowing). Οι αναφορές θα εξετάζονται, και όπου απαιτείται θα αναλαμβάνονται διορθωτικές και κατασταλτικές ενέργειες.

Η παραπάνω γνωστοποίηση μπορεί να γίνει ανώνυμα και τα πρόσωπα που υποδεικνύουν τις παραβιάσεις προστατεύονται αποτελεσματικά από ενδεχόμενα αντίποινα.

07

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Κάθε οργανωτική μονάδα είναι υπεύθυνη για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κώδικα όπως και των λοιπών εσωτερικών κανονισμών εντός της περιοχής ευθύνης της. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει το απεριόριστο δικαίωμα της λήψης πληροφοριών και διεξαγωγής ελέγχων.

Ο Κώδικας επικυρώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. καταργεί κάθε προηγούμενη σχετική πολιτική και μπορεί να τροποποιηθεί ή ακυρωθεί μόνο από αυτό μετά από εισήγηση της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις γνωστοποιούνται ανάλογα.

moh.gr



Motor Oil



Motor Oil Hellas

