



Κοινωνικός  
Απολογισμός  
2008



φροντίζουμε για το μέλλον

 **ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ** (ΕΛΛΑΣ)  
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Οι απόψεις και οι παρατηρήσεις σας για τη δομή και το περιεχόμενο του Κοινωνικού Απολογισμού 2008 μας βοηθούν στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση. Παρακαλούμε στείλετε τα σχόλια σας στη διεύθυνση: [csr@moh.gr](mailto:csr@moh.gr)

# Κοινωνικός Απολογισμός 2008

# Περιεχόμενα

<b>Μήνυμα της Διοίκησης</b> .....	<b>4</b>
<b>Η ταυτότητα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ</b> .....	<b>5</b>
Σημαντικοί σταθμοί στην εξέλιξη της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ .....	6
Όραμα, Σκοπός, Αρχές και Αξίες .....	7
ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ: 36 χρόνια επιδόσεων και ανάπτυξης .....	8
<i>Αποτελέσματα του 2008</i> .....	9
Το διυλιστήριο .....	10
Προστιθέμενη αξία - κοινωνικό προϊόν .....	11
Ανάπτυξη - Επενδύσεις .....	13
Διαχείριση Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος – Ποιότητα .....	15
Εταιρική διακυβέρνηση .....	17
Εξυπηρέτηση πελατών .....	17
Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη .....	18
Δέσμευση προς τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της βιώσιμης ανάπτυξης .....	19
Βραβεύσεις .....	21
AVIN OIL .....	22
<b>Ανθρώπινο δυναμικό</b> .....	<b>23</b>
Σύστημα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού .....	24
Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα .....	25
Απασχόληση .....	26
Εργασιακές σχέσεις .....	26
Στοιχεία για το απασχολούμενο προσωπικό .....	27
<i>Κατανομή ανά φύλο</i> .....	27
<i>Μορφωτικό επίπεδο</i> .....	27
<i>Στελεχικό δυναμικό</i> .....	27
<i>Μέση ηλικία</i> .....	27
<i>Έτη υπηρεσίας και κινητικότητα</i> .....	27
Σύστημα αμοιβών .....	28
Οικειοθελείς παροχές .....	30
Εκπαίδευση και κατάρτιση .....	32
<i>Εργαλεία εκπαίδευσης και κατάρτισης</i> .....	35
<b>Υγιεινή και Ασφάλεια</b> .....	<b>37</b>
Διαχείριση Υγιεινής και Ασφάλειας .....	38
Αναβάθμιση και βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και των συνθηκών ασφάλειας .....	40
<i>Επενδύσεις και δαπάνες</i> .....	40
<i>Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις</i> .....	42
Αναβάθμιση και βελτίωση των διαδικασιών ασφάλειας .....	43
<i>Εφαρμογή της νομοθεσίας</i> .....	43
<i>Αναγνώριση και έλεγχος κινδύνου</i> .....	43
<i>Αναφορές, μετρήσεις και δείκτες</i> .....	44
<i>Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης</i> .....	44
<i>Ιατρικές υπηρεσίες - υγεία</i> .....	45
Προγραμματισμένες διακοπές λειτουργίας .....	47
Εκπαίδευση, ενημέρωση και συνεργασίες .....	47
Στατιστικά στοιχεία ατυχημάτων .....	49
Κανονισμός REACH .....	50

Μέτρα προστασίας – Νέος κανονισμός λιμένα	51
H AVIN OIL	51
<b>Περιβάλλον</b>	<b>53</b>
Περιβαλλοντική Διαχείριση	54
<i>Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης</i>	54
Επενδύσεις και δαπάνες για το περιβάλλον	57
Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	57
Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές	58
Κλιματική αλλαγή	59
<i>Διεθνείς πρωτοβουλίες</i>	59
<i>Η θέση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ</i>	60
<i>Εκπομπές CO<sub>2</sub></i>	60
Βελτιστοποίηση της ενεργειακής κατανάλωσης	61
<i>Εισαγωγή φυσικού αερίου στο διυλιστήριο</i>	61
<i>Συγκρότημα συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας – ατμού</i>	61
<i>Παρακολούθηση και καθημερινή πρακτική</i>	62
Διαχείριση της ποιότητας της ατμόσφαιρας	63
Διαχείριση υγρών αποβλήτων	66
Διαχείριση στερεών αποβλήτων – ανακύκλωση	67
Διαχείριση του νερού	68
Διαχείριση του θόρυβου	68
Προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος	69
Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	69
Συμμετοχές – Συνεργασίες	70
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	71
H AVIN OIL	72
<b>Κοινωνική συνεισφορά</b>	<b>73</b>
Κοντά στην κοινωνία	74
Κοντά στις τοπικές κοινότητες	74
<i>Παιδεία</i>	75
<i>Πολιτισμός</i>	75
<i>Κοινωνική αλληλεγγύη</i>	78
<i>Θέρμανση</i>	79
<i>Περιβάλλον - Βελτίωση τοπικών υποδομών</i>	79
<i>Αθλητισμός</i>	80
<i>Επιχειρηματικότητα</i>	81
Κοντά στην ευρύτερη κοινωνία	81
<i>Κοινωνική αλληλεγγύη</i>	81
<i>Παιδεία, επιστήμες, πολιτισμός</i>	86
<i>Υγεία και εθελοντισμός</i>	92
<i>Αθλητισμός</i>	93
<b>Οικουμενικό Σύμφωνο: Επικοινωνία Προόδου</b>	<b>97</b>
<b>Αρχές και όρια του απολογισμού</b>	<b>98</b>
<b>Πίνακας δεικτών GRI</b>	<b>99</b>

# Μήνυμα της Διοίκησης

**Οι στρατηγικοί μας στόχοι** και οι επιχειρηματικές πολιτικές, που εφαρμόζουμε στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, στοχεύουν στην επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία επιδιώκει την οικονομική ανάπτυξη σε απαραίτητη όμως συνάφεια με την ευημερία των ανθρώπων σε συνθήκες περιβαλλοντικής βιωσιμότητας.

*Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2008*, που έχετε στα χέρια σας και που είναι η έβδομη κατά σειρά έκδοσή του, παρουσιάζει το μεθοδικό και συστηματικό έργο των εργαζομένων μας, τα μετρήσιμα αποτελέσματα και τη στρατηγική αντιμετώπιση από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ των προκλήσεων, που προκύπτουν από την επιδίωξη της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Το 2008 προσυπογράψαμε και συμμετέχουμε στην Πρωτοβουλία του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για το *Οικουμενικό Σύμφωνο (UN Global Compact)*, σκοπός του οποίου είναι να κατευθύνει τις επιχειρήσεις προς τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα από εθελοντικές και υπεύθυνες συμπεριφορές και δράσεις. Ως εκ τούτου δεσμευόμαστε για πλήρη συμμόρφωσή με τις δέκα αρχές του *Οικουμενικού Συμφώνου*.

Προσπαθούμε να γινόμαστε συνεχώς καλύτεροι σ' αυτό που κάνουμε και για να είναι η προσπάθειά μας πιο αποτελεσματική χρειάζεται να έχουμε τη σωστή στόχευση. Το 2008, με τη συμμετοχή όλων, δώσαμε έμφαση σε προγράμματα που είχαν σχέση με την ασφάλεια στην εργασία, την προστασία του περιβάλλο-

ντος, με το ανθρώπινο δυναμικό μας και την κοινωνική συνεισφορά, καθώς και στην πραγματοποίηση των οικονομικών και αναπτυξιακών μας στόχων.

Οι πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ το 2008 έφτασαν στα 9,3 εκατ. μετρικούς τόνους, ξεπερνώντας για πρώτη φορά το φράγμα των 9 εκατ. τόνων. Παρ' όλα αυτά, τα οικονομικά αποτελέσματα του έτους επιβαρύνθηκαν σημαντικά εξαιτίας της αρνητικής επίδρασης της αποτίμησης αποθεμάτων στο τέλος της χρήσης, λόγω της πολύ απότομης διόρθωσης των διεθνών τιμών του πετρελαίου το δεύτερο εξάμηνο του έτους και ιδιαίτερα το τελευταίο τρίμηνο.

Το 2008 συνεχίστηκε το επενδυτικό πρόγραμμα με το έργο της νέας μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης αργού πετρελαίου να εισέρχεται στη φάση της κατασκευής και με το μεγαλύτερο σε κλίμακα πρόγραμμα περιοδικής συντήρησης στην ιστορία του διυλιστηρίου να ολοκληρώνεται απρόσκοπτα και με πλήρη ασφάλεια. Η νέα μονάδα, μαζί με την επέκταση των μονάδων συγκράτησης θειούχων και παραγωγής θείου, θα τεθούν σε λειτουργία το 2010.

Πρώτος μας στόχος παραμένει η ασφάλεια στην εργασία. Φέτος η δραστηριότητά μας σ' αυτόν τον τομέα επικεντρώθηκε στην πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης της Υγιεινής και Ασφάλειας με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007, σε έργα βελτίωσης του εξοπλισμού και σε έργα τα οποία μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος.

Στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού συνεχίσαμε την υλοποίηση του δομημένου προγράμματος μέριμνας μέσω των οικειοθελών παροχών της εταιρείας και ανανεώσαμε το προσωπικό μας με προσλήψεις νέων συναδέλφων.

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι πάντοτε κεντρικό θέμα και η προσπάθεια για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του διυλιστηρίου συνεχής. Το 2008 πραγματοποιήθηκε η σύνδεση του διυλιστηρίου με το δίκτυο του φυσικού αερίου, ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα αναβάθμισης του συγκροτήματος ατμοπαραγωγής, έγιναν πλείστες άλλες μικρότερες περιβαλλοντικές επενδύσεις και η εταιρεία βραβεύτηκε, για δεύτερη συνεχή χρονιά με το βραβείο «*ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης*».

Στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς διατέθηκαν το 2008 περίπου 4,7 εκατ. ευρώ για την ενίσχυση πολλών δράσεων ιδρυμάτων και φορέων τόσο των τοπικών κοινοτήτων όσο και της ευρύτερης κοινωνίας μας, συνεχίστηκε δε το έργο της επισκευής του οικιστικού ιστού του χωριού Μάκιστος στην Ηλεία, που καταστράφηκε από τις πυρκαγιές του Αυγούστου του 2007. Μέσα στο 2009 αναμένεται να παραδοθεί και το τελευταίο σπίτι.

Η αποδοχή του Απολογισμού μας από εσάς τους συμμετέχοντες (stakeholders) και τα σχόλια σας (θετικά ή αρνητικά) μας βοηθούν να γίνουμε καλύτεροι.

# Η ταυτότητα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ



## Δημιουργία αξίας με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον

**Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ**, με σύγχρονη αντίληψη για την εταιρική υπευθυνότητα και με αποτελεσματική οργάνωση, στελέχωση και διοίκηση ακολουθεί πορεία συνεχούς ανάπτυξης και δημιουργίας αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιτελώντας αποτελεσματικά τον κοινωνικό της ρόλο, αυξάνοντας τη συνεισφορά της στην κοινωνία και θέτοντας τις βάσεις της μελλοντικής της ανάπτυξης.

# Σημαντικοί σταθμοί στην εξέλιξη της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

- 1972** ▶ Έναρξη λειτουργίας του διυλιστηρίου, το οποίο διαθέτει μονάδα διύλισης αργού πετρελαίου, μονάδα παραγωγής βασικών λιπαντικών και προβλήτα.
- 1975** ▶ Κατασκευή συγκροτήματος μονάδας ατμοσφαιρικής απόσταξης, δυναμικότητας 100.000 βαρ./ημέρα και δεξαμενών χωρητικότητας 1,5 εκατ. m<sup>3</sup>.
- 1978** ▶ Κατασκευή μονάδας καταλυτικής αναμόρφωσης (περαιτέρω επεξεργασία νάφθας για παραγωγή βενζινών).
- 1980** ▶ Εγκατάσταση μονάδας καταλυτικής πυρόλυσης (επεξεργασία μαζούτ σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας).
- 1984** ▶ Κατασκευή μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη αέριο καύσιμο. Δικαίωμα πώλησης ενέργειας στο εθνικό δίκτυο.
- 1993** ▶ Πιστοποίηση συστήματος διασφάλισης ποιότητας κατά ISO 9002, για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της εταιρείας.
- 1996** ▶ Αγορά του 50% των μετοχών της εταιρείας από την Aramco Overseas Company B.V., 100% θυγατρική της Saudi Arabian Oil Company (Saudi Aramco). Μεταφορά των διοικητικών υπηρεσιών σε σύγχρονο και άνετο συγκρότημα γραφείων στο Μαρούσι.
- 2000** ▶ Παραγωγή καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ε.Ε. για το 2000, με κατασκευή νέων μονάδων και μετατροπή του αναμορφωτή νάφθας σε μονάδα συνεχούς αναγέννησης 103 οκτανίων. Νέος θάλαμος ελέγχου και εγκατάσταση συστήματος κατανεμμένου ελέγχου. Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:1996.
- 2001** ▶ Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, με δημόσια εγγραφή και έναρξη διαπραγμάτευσης των μετοχών στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Εγκατάσταση νέου αεριοστροβίλου στο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Αναβάθμιση της μονάδας κενού των λιπαντικών.
- 2002** ▶ Εξαγορά του 100% της εταιρείας εμπορίας πετρελαιοειδών AVIN OIL A.B.E.N.E.Π.
- 2003** ▶ Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000, το οποίο πιστοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2003.
- 2004** ▶ Έναρξη λειτουργίας του σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων στο διυλιστήριο. Επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004 για τρία επιπλέον χρόνια.
- 2005** ▶ Έναρξη λειτουργίας της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης (Hydrocracker) που δίνει τη δυνατότητα παραγωγής καθαρών καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης του 2005 και του 2009. Απόκτηση από τη Motor Oil Holdings S.A. του ποσοστού που κατείχε η Aramco Overseas Company B.V. στην εταιρεία.
- 2006** ▶ Επαναπιστοποίηση κατά ISO 9001:2000 για τρία επιπλέον χρόνια (μέχρι το 2009). Πιστοποίηση του Χημείου του διυλιστηρίου κατά ISO 17025:2005.
- 2007** ▶ Επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004 με ισχύ μέχρι το 2010. Εγγραφή της εταιρείας στο Ελληνικό Μητρώο του Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου EMAS (Eco Management Audit Scheme).
- 2008** ▶ Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001:2007. Ασφαλής διεκπεραίωση του μεγαλύτερου σε κλίμακα προγράμματος διακοπής λειτουργίας στην ιστορία του διυλιστηρίου για πραγματοποίηση εργασιών περιοδικής συντήρησης. Έναρξη των εργασιών κατασκευής της Νέας Μονάδας Απόσταξης Αργού. Βράβευση, για δεύτερη συνεχή χρονιά με το βραβείο "ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008-Περιβαλλοντικής Επένδυσης" από τη μη κυβερνητική οργάνωση Ecocity.



# Όραμα, Σκοπός, Αρχές και Αξίες

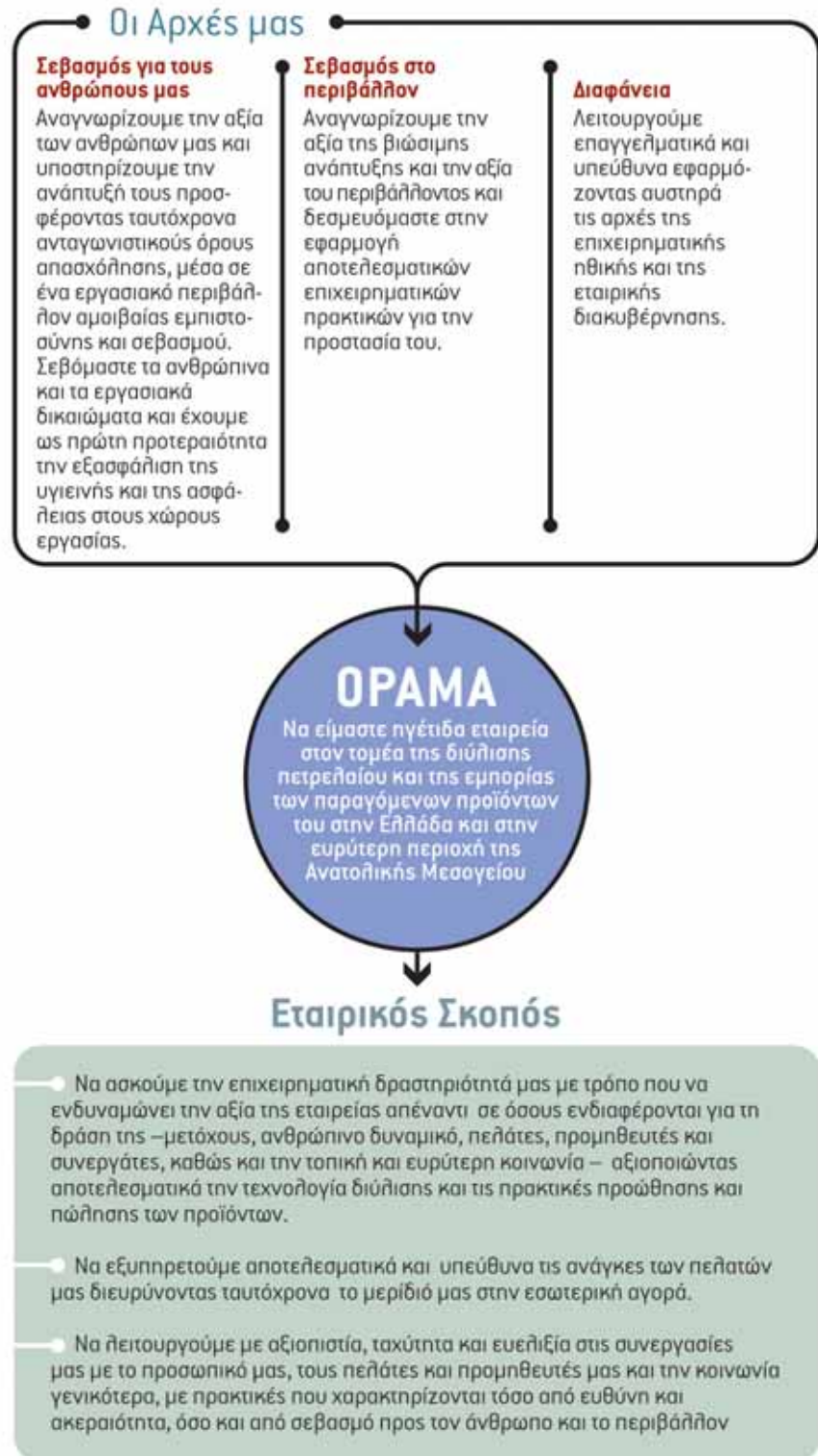
**Από το 1972** όταν η ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ ξεκίνησε τη δραστηριότητά της ως εταιρεία διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου, λειτουργεί πάντα με επιχειρηματική υπευθυνότητα, στοχεύοντας σε βιώσιμη κερδοφορία και ανάπτυξη με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Το Όραμα και ο Εταιρικός Σκοπός της καθορίζουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο πραγματοποιούνται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της δυναμικής ανάπτυξής της. Επιπλέον, η λειτουργία της θεμελιώνεται πάνω σε ένα πλέγμα απαρρέγκλιτων Αρχών και Αξιών, οι οποίες αποτελούν τα συστατικά στοιχεία της επιχειρηματικής δράσης της.

Το Όραμα και ο Εταιρικός Σκοπός της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ διαπνέονται από τρεις βασικές **Αρχές**:

- » Σεβασμός για τους ανθρώπους μας
- » Σεβασμός στο περιβάλλον
- » Διαφάνεια

Η υλοποίηση του Οράματος και του Εταιρικού Σκοπού στηρίζεται σε τέσσερις εταιρικές **Αξίες**:

- » Αποτελεσματικότητα
- » Υπευθυνότητα
- » Κοινωνική Ευθύνη
- » Ακεραιότητα



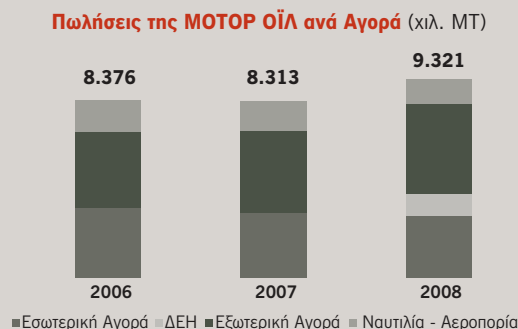


## ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ: 36 χρόνια επιδόσεων και ανάπτυξης

**Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ** κατέχει ηγετικό ρόλο στο χώρο της διύλισης αργού πετρελαίου και της εμπορίας προϊόντων πετρελαίου στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου και προμηθεύει την περιοχή την οποία εξυπηρετεί με ένα ευρύ φάσμα υψηλής ποιότητας προϊόντων. Τα ενοποιημένα της έσοδα το 2008, αντιστοιχούν περίπου στο 2,4% του Α.Ε.Π. και την τοποθετούν στη θέση ενός από τους κύριους στυλοβάτες της εθνικής οικονομίας.

Ιδρύθηκε το 1970 και η πρώτη χρονιά λειτουργίας του διυλιστηρίου της ήταν το 1972. Από το 2001 είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Συμπεριλαμβάνεται στο δείκτη της Διεθνούς Αγοράς (FTSE/ATHEX INTERNATIONAL), στο δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης (FTSE/ATHEX-20), στο Γενικό δείκτη (ATHEX COMPOSITE INDEX), στο δείκτη MSCI (Morgan Stanley Capital International) Small Cap, καθώς και σε άλλους κλαδικούς δείκτες.

Η εταιρεία κατέχει το 100% των μετοχών της AVIN OIL και συμμετέχει,



άμεσα ή έμμεσα, με διάφορα ποσοστά σε οκτώ άλλες εταιρείες για το αντικείμενο των οποίων παρατίθενται πληροφορίες στην *Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2008* της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. έλαβε άδεια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από το Υπουργείο Ανάπτυξης για μονάδα συνδυασμένου κύκλου ισχύος 396 MW με καύσιμο φυσικό αέριο και τόπο εγκατάστασης τους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Βάσει συμφωνίας, (Joint Venture Agreement), που υπεγράφη το Νοέμβριο του 2008 μεταξύ της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. προβλέπεται ότι η συμμε-

τοχή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στο μετοχικό κεφάλαιο της ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER θα διαμορφωθεί σε 35%, ενώ η αντίστοιχη της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. σε 65%, που αναμένεται να αποτελέσει μέρος του ενεργειακού χαρτοφυλακίου της ENDESA HELLAS S.A.

### Αποτελέσματα του 2008

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, με τη συνεπή και αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής της, έχει πετύχει τη συνεχή διεύρυνση των πωλήσεων και της κερδοφορίας της και το 2008 ήταν μια ακόμα σημαντική χρονιά από την άποψη επίτευξης οικονομικών αποτελεσμά-

των, υλοποίησης επενδύσεων και σύναψης στρατηγικών συνεργασιών.

Στο διάγραμμα παρουσιάζεται η εξέλιξη των τριών κύριων ενοποιημένων μεγεθών – του Κύκλου Εργασιών, των EBITDA (Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων) και των Καθαρών Κερδών προ Φόρων (EBT). Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, εκτός από τη μητρική εταιρεία, συμπεριλαμβάνονται η AVIN OIL, η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. και η ΜΑΚΡΑΙΩΝ Α.Ε. με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης, η ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε. και η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε. (HAFCO S.A.), με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, ενώ η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΓΩΓΟΥ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε., η AVIN ALBANIA S.A., η BRODERICO Ε.Π.Ε. και η ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΟΥΣΑΚΙΟΥ Α.Ε. συμπεριλαμβάνονται στο κόστος κτήσης.

Οι πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ το 2008 στις τρεις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται, (εσωτερική αγορά, εξαγω-

### ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ (εικόνα της 31.12.2008)

#### ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

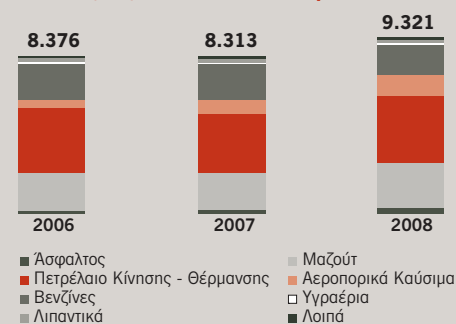
	Ποσοστό
AVIN OIL A.B.E.N.E.Π.	100%
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	100%
ΜΑΚΡΑΙΩΝ Α.Ε.	100%
AVIN ALBANIA S.A.*	100%
BRODERICO Ε.Π.Ε.*	100%
ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΟΥΣΑΚΙΟΥ Α.Ε.*	70%

#### ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

	Ποσοστό
ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε.	28%
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε. (HAFCO S.A.)	50%
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΓΩΓΟΥ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	16%

\* Δεν έχουν δραστηριότητα

### Πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανά Προϊόν (χιλ. ΜΤ)



### Μερίδια αγοράς της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στην εγχώρια αγορά

	2006	2007	2008
Εσωτερική αγορά	21.6%	20.6%	27.4%
Ναυτιλία - Αεροπορία	29.0%	25.7%	21.3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΧΩΡΙΑΣ ΑΓΟΡΑΣ</b>	<b>23.4%</b>	<b>21.9%</b>	<b>25.9%</b>

2,4% του Α.Ε.Π.  
τα ενοποιημένα έσοδα του 2008

## Το διυλιστήριο

γές και η αγορά της ναυτιλίας – αεροπορίας), ξεπέρασαν για πρώτη φορά στην ιστορία της το επίπεδο των 9 εκατ. μετρικών τόνων φτάνοντας στα 9,3 εκατ. τόνους. Οι ποσότητες που διοχετεύονται σε κάθε μία απ' αυτές τις αγορές καθορίζονται από την εκάστοτε ζήτηση, αλλά και από το στόχο της εταιρείας να διαθέτει τα προϊόντα της στις αγορές οι οποίες εμφανίζουν τα υψηλότερα περιθώρια.

Το 2008 πραγματοποιήθηκαν εξαγωγές σε περισσότερες από πενήντα χώρες.

Όσον αφορά τα οικονομικά αποτελέσματα (κέρδη προ φόρων), παρά το ιδιαίτερα ισχυρό εννεάμηνο, η παγκόσμια οικονομική κρίση και οι συνακόλουθες αντίξοες συνθήκες που διαμορφώθηκαν στον κλάδο της διύλισης το τελευταίο τρίμηνο του 2008 με την απότομη διόρθωση των διεθνών τιμών, είχαν ως αποτέλεσμα τη σημαντική επιβάρυνσή τους.

**Το διυλιστήριο της εταιρείας** βρίσκεται στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, περίπου 70 χλμ. από το κέντρο της Αθήνας. Μαζί με τις βοηθητικές εγκαταστάσεις και τις εγκαταστάσεις διακίνησης καυσίμων, αποτελεί το μεγαλύτερο αμιγώς ιδιωτικό βιομηχανικό συγκρότημα της Ελλάδας και θεωρείται ένα από τα πιο σύγχρονα διυλιστήρια της Ευρώπης με βαθμό πολυπλοκότητας (Nelson Complexity Index) 11,95.

Μπορεί να κατεργάζεται αργό πετρέλαιο διαφόρων τύπων και να παράγει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων πετρελαίου, εξυπηρετώντας έτσι τις εταιρείες εμπορίας πετρελαίου στην Ελλάδα και πελάτες στο εξωτερικό. Επιπλέον, είναι το μοναδικό ελληνικό διυλιστήριο που παράγει βασικά λιπαντικά. Τα προϊόντα που παράγονται στο διυλιστήριο καλύπτουν τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι οποίες τέθηκαν σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του 2009, καθώς και τις αυστηρότερες ανάλογες διεθνείς προδιαγραφές.

Η μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης αργού παράγει υγραέρια, νάφθα, καύσιμο αεροσκαφών, πετρέλαιο και μαζούτ. Ορισμένα προϊόντα υπόκεινται σε δευτερογενή επεξεργασία με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητάς τους, όπως είναι η καταλυτική αναμόρφωση της νάφθας για την παραγωγή βενζίνης και η υδρογονοκατεργασία του πετρελαίου για την παραγωγή πετρελαίου θέρμανσης και κίνησης χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο. Για την ελάττωση του μαζούτ, το οποίο είναι ποσοτικά το περισσότερο αλλά και το χαμηλότερης αξίας προϊόν της ατμοσφαιρικής απόσταξης, υπάρχουν οι μονάδες μετατροπής (Θερμικής, Καταλυτικής και Υδρογονοδιάσπασης) με τις οποίες αυξάνεται η παραγωγή υψηλής αξίας λευκών προϊόντων όπως το πετρέλαιο και η βενζίνη.

**411,4 εκατ. ευρώ**  
**ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ**  
**προϊόν του 2008**



## Προστιθέμενη αξία - Κοινωνικό προϊόν

- ▶▶ Παράγει όλα τα είδη καυσίμων και είναι από τα πιο σύγχρονα και πιο σύνθετα στην Ευρώπη, με μονάδες Υδρογονοδιάσπασης και Καταλυτικής Πυρόλυσης και με βαθμό πολυπλοκότητας (Nelson Complexity Index) 11,95.
- ▶▶ Παράγει καθαρά καύσιμα (βενζίνες και πετρέλαιο κίνησης) σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ε.Ε. για το 2009.
- ▶▶ Έχει τις πιστοποιήσεις ISO 9001:2000 για την ποιότητα, ISO 14001:2004 για το περιβάλλον, OHSAS 18001:2007 για την Υγιεινή και Ασφάλεια, το δε Χημείο του διυλιστηρίου και την πιστοποίηση ISO 17025:2005.
- ▶▶ Είναι το μοναδικό στην Ελλάδα που παράγει βασικά λιπαντικά.
- ▶▶ Είναι ενεργειακά αυτόνομο – εγκατεστημένη ισχύς 68,3 MW.
- ▶▶ Έχει δεξαμενές χωρητικότητας 2.300.000 m<sup>3</sup>.
- ▶▶ Έχει σύγχρονες εγκαταστάσεις ελλιμενισμού δεξαμενόπλοιων που μπορούν να δεχθούν δεξαμενόπλοια μέχρι 450.000 τόνων DWT.

Για να λειτουργήσει ένα διυλιστήριο χρειάζεται βοηθητικές παροχές, όπως η ηλεκτρική ενέργεια, το νερό και ο ατμός. Οι απαιτήσεις του διυλιστηρίου σε ηλεκτρική ενέργεια καλύπτονται πλήρως από τέσσερις αεριοστρόβιλους του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας. Οι ανάγκες σε ατμό υψηλής πίεσης καλύπτονται από τους 4 λέβητες παραγωγής ατμού, σε συνδυασμό με τον ατμό που παράγουν ορισμένες μονάδες του διυλιστηρίου, ενώ οι μονάδες αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, παράγουν νερό ποιοτικά κατάλληλο για την τροφοδοσία των λεβήτων. Το 2007 με την προσθήκη της μονάδας αφαλάτωσης νερού αντίστροφης ώσμωσης, οι ανάγκες του διυλιστηρίου σε νερό καλύπτονται πλήρως, εξοικονομώντας σημαντικές ποσότητες του πολύτιμου φυσικού

πόρου του φρέκου νερού. Το 2008 το διυλιστήριο συνδέθηκε με το εθνικό δίκτυο φυσικού αερίου αποκτώντας τη δυνατότητα χρησιμοποίησης του φυσικού αερίου ως πρώτης ύλης για την παραγωγή υδρογόνου και ως καυσίμου για τις θερμικές και ενεργειακές ανάγκες του. Αυτή η δυνατότητα προσδίδει ευελιξία στην επιλογή του βέλτιστου μίγματος πρώτων υλών και καυσίμων ενώ παράλληλα βελτιώνει ακόμη περισσότερο τους περιβαλλοντικούς όρους του διυλιστηρίου.

Τα υγρά απόβλητα συλλέγονται και επεξεργάζονται στη μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων και στη μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Λυμάτων.

Από το 2004 λειτουργεί ο Σταθμός Φόρτωσης Βυτιοφόρων Οχημάτων, ο οποίος ενίσχυσε σημαντικά την ανταγωνιστική θέση της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ στην αγορά της Νοτίου Ελλάδας. Επιπρόσθετα, αποσκοπώντας στην ενίσχυση του μεριδίου της στη Βόρεια Ελλάδα και στην καλύτερη πρόσβαση στις αγορές των Βαλκανικών χωρών, η εταιρεία το 2007 διασφάλισε εγκατάσταση αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων στην περιοχή της Καβάλας με μακροχρόνια μίσθωση.

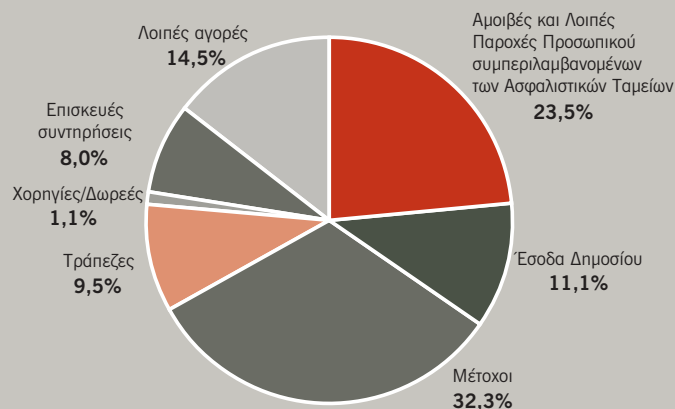
**Δημιουργούμε αξία** τόσο για τους μετόχους μας και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders), όσο και για την κοινωνία γενικότερα, στοχεύοντας σε βιώσιμη ανάπτυξη και εφαρμόζοντας πιστά τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Το συνολικό μέγεθος του ομίλου, σε συνδυασμό με τον σταθερά αναπτυξιακό προσανατολισμό του, έχει ως αποτέλεσμα μία εξαιρετικά σημαντική συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου. Η συνεισφορά αυτή, βασισμένη σε αποτελεσματική και επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα, υλοποιείται με την παραγωγή αξίας, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, τη συμβολή στην κοινωνική πρόοδο και συνοχή, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η ποιότητα του περιβάλλοντος.

Η λειτουργία μας στον ιδιαίτερα σημαντικό τομέα της ενέργειας μειώνει την εξάρτηση από ξένες πηγές προμήθειας προϊόντων του πετρελαίου και η αλληλεπίδρασή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη δημιουργεί πρωτογενώς αξία προς όφελός τους και δευτερογενώς συνεισφέρει στην αξία, που με τη σειρά τους παρά-

### Σύνθεση κοινωνικού προϊόντος το 2008

Σύνολο: 411,4 εκατ. ευρώ

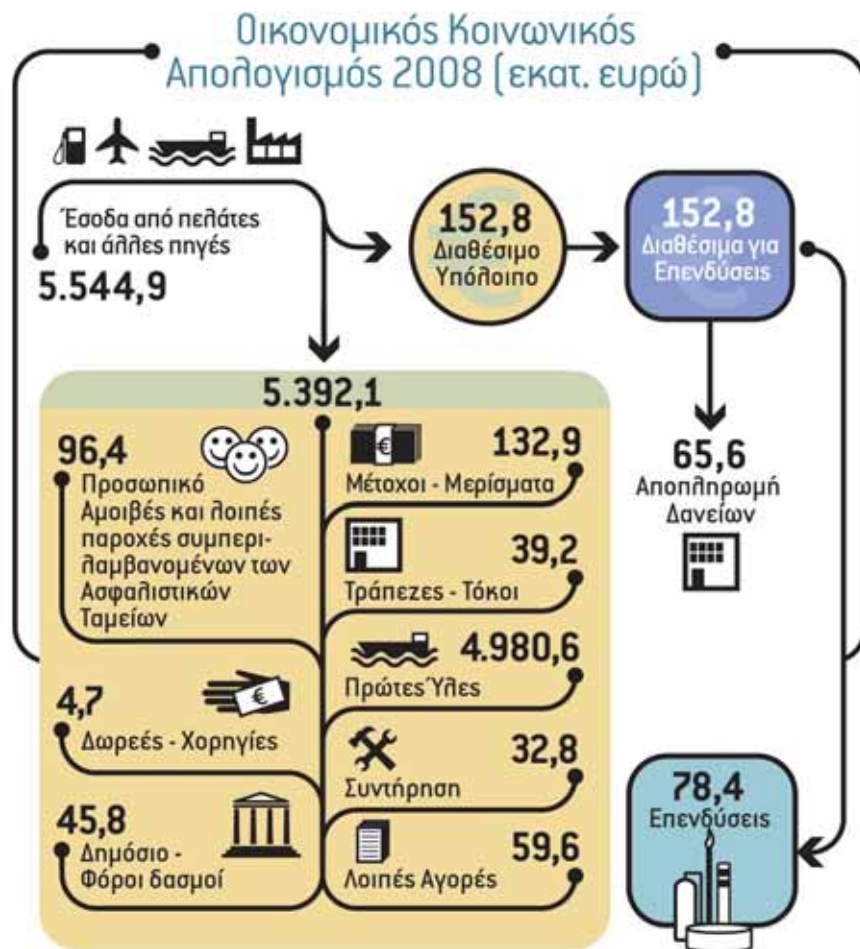


γουν για την οικονομία και την κοινωνία μέσω των θέσεων εργασίας, των συνεχών βελτιώσεων στις παραγωγικές μας διεργασίες, καθώς και των επενδύσεων για επεκτάσεις ή αναβαθμίσεις των εγκαταστάσεών μας.

Οι εισροές/έσοδα του ομίλου από την οικονομική δραστηριότητα του έτους 2008 ανέρχονται σε 5.544,9 εκατ. ευρώ, που αποτελούν περίπου το 2,4% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (Α.Ε.Π.) του 2008. Από αυτά, 4.980,6 εκατ. ευρώ διατέθηκαν για την αγορά πρώτων υλών (αργό πετρέλαιο) και ετοιμων προϊόντων, ποσοστό 89,8% επί των συνολικών εισροών/εσόδων, το οποίο δικαιολογείται από τη φύση της δραστηριότητάς του.

Το ύψος και η σύνθεση του *κοινωνικού προϊόντος* που παράγουμε, προσδιορίζει με σαφήνεια το μέγεθος της συνεισφοράς μας στην κοινωνία.

Το *κοινωνικό προϊόν* αποτελεί το μέρος των εσόδων που κατανέμεται σε επιλεγμένα ενδιαφερόμενα μέρη, που είναι: το προσωπικό, το κράτος, οι μέτοχοι, οι τράπεζες, οι προμηθευτές και η ευρύτερη κοινωνία (δωρεές και χορηγίες). Είναι, δηλαδή, η δαπάνη για τη μισθοδοσία του προσωπικού και η παροχή σε αυτό διαφόρων ωφελημάτων πέραν των στενά προβλεπομένων από τις ισχύουσες διατάξεις (όπως η ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού για πρόσθετη νοσοκομειακή περίθαλψη και οι πρόσθετες συνταξιοδοτικές παροχές), η δαπάνη για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών στους διάφορους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, για την πληρωμή στο κράτος του φόρου εισοδήματος, καθώς και διαφόρων άλλων φόρων, τελών και δασμών, για την πραγματοποίηση δωρεών και χορηγιών, για την πληρωμή τόκων στα πιστωτικά ιδρύματα, για την κάλυψη



του κόστους επισκευών και προληπτικής συντήρησης, για την πληρωμή των προμηθευτών και για την πληρωμή μερίσματος στους μετόχους.

Με βάση τα παραπάνω, το κοινωνικό προϊόν που αποδόθηκε στα ενδιαφερόμενα μέρη το 2008 ανέρχεται στο ποσό των 411,4 εκατ. ευρώ (έναντι 409,1 εκατ. ευρώ το 2007 και 380,0 εκατ. ευρώ το 2006).

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δημιούργησε την τελευταία τριετία για τον κρατικό προϋπολογισμό έσοδα από φόρους και άλλες εισφορές που ξεπερνούν τα 167 εκατ. ευρώ και κατέβαλε στο προσωπικό της, υπό μορφή καθαρών αμοιβών και άλλων παροχών, πάνω από 208 εκατ. ευρώ. Επίσης, κατά την τελευ-

ταία τριετία, η συνεισφορά της για την ενίσχυση κοινωφελών σκοπών ήταν 12,0 εκατ. ευρώ (βλ. *Κοινωνική Συνεισφορά*).

**726** εκατ. ευρώ  
οι συνολικές  
επενδύσεις  
της τελευταίας  
επταετίας

# Ανάπτυξη - Επενδύσεις

**Στο επίκεντρο** του επιχειρηματικού μοντέλου της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ βρίσκεται η υπεύθυνη ανάπτυξη της αξίας της εταιρείας προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών, η οποία επιτυγχάνεται μέσω ενός συνεχούς και κατάλληλα στοχευμένου επενδυτικού προγράμματος και με την εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών και διαχειριστικών συστημάτων, ώστε να επιτυγχάνονται υψηλές λειτουργικές επιδόσεις σε όλους τους τομείς με τελικό αποτέλεσμα την επίτευξη υψηλών οικονομικών αποδόσεων. Παράλληλα, οι Αρχές και οι Αξίες της εταιρείας επιβάλλουν τον χαρακτήρα της βιωσιμότητας σ' αυτήν την ανάπτυξη, πράγμα που σημαίνει ότι η επιδίωξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος πραγματοποιείται με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον και με την εξασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Σ' αυτό το πλαίσιο, ο διαρκής στρατηγικός στόχος μας, είναι η εδραίωση της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ ως ηγέτιδας εταιρείας διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου. Για την επίτευξη αυτού του στόχου εφαρμόζουμε σταθερή, αλλά και ευέλικτη επιχειρησιακή στρατηγική, που εξειδικεύεται σε τρεις επιμέρους στόχους:

- **Μεγιστοποίηση της οικονομικής απόδοσης (των περιθωρίων κέρδους του διυλιστηρίου) με:**

- ▶ Την επέκταση της δυναμικότητας διύλισης κατά 60.000 βαρέλια την ημέρα (βλ. πιο κάτω).
- ▶ Εφαρμογή των νέων προδιαγραφών προϊόντων έγκαιρα και με τον πιο οικονομικό τρόπο κάνοντας χρήση της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας (βλ. πιο κάτω).
- ▶ Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η οποία συμβάλλει στη μείωση του λειτουργικού κόστους του διυλιστηρίου και μειώνει τις εκπομπές CO<sub>2</sub> (βλ. κεφά-



λαιο Περιβάλλον).

- ▶▶ Πλήρη αυτοματοποίηση του διυλιστηρίου.
  - ▶▶ Βελτίωση της αποδοτικότητας της παραγωγικής διαδικασίας και της διαθεσιμότητας των παραγωγικών μονάδων.
- **Αποτελεσματική διάθεση των προϊόντων του διυλιστηρίου, με την εκμετάλλευση των ευκαιριών και στις τρεις διαθέσιμες αγορές (εσωτερική, αεροπορίας/ναυτιλίας και εξαγωγών) ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη δυνατή κερδοφορία, πράγμα που επιτυγχάνεται με:**
  - ▶▶ Την μεγιστοποίηση του μεριδίου μας στην εσωτερική αγορά βελτιώνοντας το σύστημα διανομής.
  - ▶▶ Την ανάπτυξη των εξαγωγών με ιδιαίτερη στόχευση στις αναπτυσσόμενες αγορές με υψηλά περιθώρια κέρδους.
  - ▶▶ Την επέκταση και εκμετάλλευση των αποθηκευτικών χώρων της εταιρείας για την καλύτερη εξυπηρέτηση της ζήτησης τόσο για νέα προϊόντα όσο και για σχετικές υπηρεσίες.
- **Επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγιεινής και Ασφάλειας, προστασίας του Περιβάλλοντος και Ποιότητας με πραγματοποίηση τεχνολογικών, λειτουργικών και ορ-**

- **γανωτικών προσαρμογών στο διυλιστήριο, όπως:**

- ▶▶ Υλοποίηση προγραμμάτων που αφορούν το Περιβάλλον, την Υγιεινή και την Ασφάλεια.
- ▶▶ Ενίσχυση των προληπτικών μέτρων ασφαλείας στις μονάδες παραγωγής με επενδύσεις σε αυτοματοποιημένα συστήματα πρόληψης και προστασίας, τα οποία πληρούν ή και υπερβαίνουν τις προδιαγραφές που προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία και τους διεθνείς κανονισμούς.
- ▶▶ Αναβάθμιση της αξιοπιστίας των συστημάτων υποστήριξης των μονάδων παραγωγής, όπως είναι οι μονάδες Συμπαραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας και ατμού και οι κρίσιμες βοηθητικές παροχές.
- ▶▶ Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης του προσωπικού, βασισμένων στη χρήση των πλέον εξελιγμένων τεχνολογικά συστημάτων, όπως προσομοιωτές (simulators) για την εκπαίδευση των χειριστών των μονάδων παραγωγής.

Οι στρατηγικοί μας στόχοι για τη δημιουργία αξίας μέσω της παραγωγής προϊόντων που πληρούν τις πλέον αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές, με σεβασμό στο περιβάλλον, στην υγεία και ασφάλεια του προσωπικού και των συνεργατών μας, υλοποι-

ούνται με επενδύσεις σημαντικού ύψους. Το επενδυτικό μας πρόγραμμα για την επταετία 2002–2008 έφτασε τα 726 εκατ. ευρώ (βλέπε το κεφάλαιο *Περιβάλλον*). Το μεγαλύτερο μέρος αυτών των επενδύσεων δαπανήθηκε για την εγκατάσταση του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης. Η έναρξη λειτουργίας αυτής της μονάδας, το Νοέμβριο του 2005, κατέστησε δυνατή την παραγωγή καθαρών καυσίμων, βάσει των προδιαγραφών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2005 και των ακόμα αυστηρότερων που τέθηκαν σε εφαρμογή από τον Ιανουάριο του 2009, ενώ παράλληλα συνετέλεσε στην αύξηση της παραγωγής μεσαίων αποσταγμάτων, στα οποία η Ελλάδα, και γενικότερα η Ευρώπη, παρουσιάζουν έλλειψη. Επιπλέον, παρέχει στο διυλιστήριο μεγαλύτερη ευελιξία για τη μεγιστοποίηση της παραγωγής είτε ντίζελ είτε βενζινών, ανάλογα με την εποχική ζήτηση. Τέλος, βελτιώθηκαν ακόμα περισσότερο οι περιβαλλοντικοί όροι του διυλιστηρίου, καθώς μειώθηκαν οι εκπομπές ορισμένων αερίων ρύπων.

Το υπόλοιπο επενδυτικό πρόγραμμα είχε ως στόχο την αναβάθμιση της τεχνολογικής αρτιότητας του διυλιστηρίου, την καθετοποίηση, τον αυτοματισμό, την ενεργειακή αυτονομία του και την προστασία του περιβάλλοντος, με αποτέλεσμα να θεωρείται σήμερα ως ένα από τα αρτιότερα και πλέον προηγμένα στην Ευρώπη και διεθνώς (βάσει του βαθμού πολυπλοκότητας Nelson Complexity Index) και με πιστοποιήσεις OHSAS 18001:2007 για την υγιεινή και ασφάλεια, ISO 14001:2004 για το περιβάλλον και ISO 9001:2000 για την ποιότητα.

Η συνολική επενδυτική δαπάνη του ομίλου για το 2008 ανήλθε στο ποσό των 78,4 εκατ. ευρώ και αφορούσε, ανάμεσα σε άλλα:

- ▶▶ Το μεγαλύτερο σε κλίμακα πρόγραμμα περιοδικής συντήρησης στην ιστορία της εταιρείας (31,1 εκατ. ευρώ).
- ▶▶ Τις δαπάνες για το έργο της Νέας Μονάδας Απόσταξης Αργού, το οποίο το 2008 εισήλθε στη φάση της κατασκευής (26,6 εκατ. ευρώ).
- ▶▶ Τα έργα επαύξησης της αποθηκευτικής ικανότητας (7,9 εκατ. ευρώ) με την κατασκευή δεξαμενών υγραερίων (5 δεξαμενές), καυσίμων (6 δεξαμενές), λιπαντικών (2 δεξαμενές) και αφαλατωμένου νερού (1 δεξαμενή).
- ▶▶ Το έργο της αναβάθμισης του συγκροτήματος παραγωγής λιπαντικών.
- ▶▶ Τα πιο κάτω έργα τα οποία ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2008:
  - Σύνδεση του διυλιστηρίου με το εθνικό δίκτυο φυσικού αερίου.
  - Κατασκευή του νέου μηχανοργείου και της νέας κεντρικής αποθήκης.
  - Συντήρηση και αναβάθμιση όλων των λεβήτων παραγωγής (refurbishment of Boilers). Η δαπάνη για τον τελευταίο από τους 4 λέβητες για το 2008 ανήλθε στο ποσό των 1,4 εκατ. ευρώ.
  - Ανακατασκευή του Σταθμού Φόρτωσης Βυτιοφόρων στην Καβάλα τον οποίο η εταιρεία έχει διασφαλίσει μέσω σύμβασης μακροχρόνιας μίσθωσης (long term lease). Η δαπάνη για το 2008 ανήλθε σε 1,1 εκατ. ευρώ.

Το επενδυτικό πρόγραμμα της εταιρείας για την τριετία 2008 - 2010 περιλαμβάνει, κυρίως, την αύξηση της διυλιστικής ικανότητας λόγω της επένδυσης στην Νέα Μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης Αργού (Crude Distillation Unit – CDU), που θα τεθεί σε λειτουργία το 2010. Η επενδυτική δαπάνη για τη νέα μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης, δυναμικότητας 60.000 βαρελιών ημερησίως, θα διαμορφωθεί σε περίπου 180 εκατ. ευρώ. Η επένδυση αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο πρόγραμμα επέκτασης του διυλιστηρίου για το οποίο η MOTOP ΟΙΛ έχει ήδη δαπανήσει σημαντικά κεφάλαια. Με τη νέα μονάδα η δυναμικότητα του διυλιστηρίου θα υπερβεί τα 170.000 βαρέλια ημερησίως ή τα 9,0 εκατ. MT ετησίως. Πρόσθετα οφέλη αναμένονται από την υποκατάσταση εισαγωγών μαζούτ (Straight Run Fuel Oil) από ιδιοπαραγόμενο, από τη δυνατότητα για περαιτέρω βελτιστοποίηση των προμηθειών αργού και από τη δυνατότητα κατεργασίας νέων τύπων αργού.

Πέραν του έργου κατασκευής της νέας CDU, η αναπτυξιακή προοπτική περιλαμβάνει τα εν εξελίξει έργα της αναβάθμισης του συγκροτήματος λιπαντικών και της επέκτασης των αποθηκευτικών χώρων.

Τέλος, μεταξύ των νέων έργων που θα ξεκινήσουν το 2009 τα σημαντικότερα είναι η κατασκευή νέας μονάδας ανάκτησης θείου και η αναβάθμιση του βιολογικού καθαρισμού (έργα περιβαλλοντικά που θα συμβάλουν σημαντικά στη βελτίωση των περιβαλλοντικών όρων του διυλιστηρίου), καθώς και έργα ενίσχυσης της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

**488** εκατ. ευρώ  
 οι επενδύσεις της τελευταίας επταετίας  
 για επενδύσεις προστασίας του περιβάλλοντος



# Διαχείριση Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος - Ποιότητα

**Η διασφάλιση** της επαγγελματικής Υγιεινής, της Ασφάλειας και της Προστασίας του Περιβάλλοντος περιλαμβάνεται στις εταιρικές Αρχές και Αξίες μας και αποτελεί πρωταρχικό στρατηγικό στόχο, ώστε κατά την εξάσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας να διασφαλίζονται ασφαλείς συνθήκες εργασίας για το προσωπικό και τους συνεργάτες μας, καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος και η ποιότητα ζωής των πολιτών που ζουν κοντά στους χώρους όπου πραγματοποιούνται οι δραστηριότητες αυτές.

Η έμφαση στα θέματα διαχείρισης της Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, καθώς και η δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση στους συγκεκριμένους τομείς, διατυπώνεται μέσω της σχετικής πολιτικής, η οποία διέπει τη λειτουργία του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* (πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2004) και του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* (από το 2008 πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001:2007), τα οποία εξειδικεύουν την πολιτική αυτή σε προγράμματα και μετρήσιμους στόχους.



## Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ λειτουργεί με σεβασμό προς την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον.

*Για να το επιτύχει αυτό, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δεσμεύεται να:*

- ▶▶ Θέτει σκοπούς και στόχους, ώστε να επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης της Υγιεινής, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος.
- ▶▶ Συμμορφώνεται προς, ή και να υπερβαίνει, τις απαιτήσεις οι οποίες προκύπτουν από όλες τις νομικές ή άλλες υποχρεώσεις της.
- ▶▶ Παράγει προϊόντα εγγυημένης ποιότητας σύμφωνα με, ή και πέραν των προδιαγραφών Υγιεινής και Προστασίας του Περιβάλλοντος, που ισχύουν για το καθένα από αυτά, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά τις πρώτες ύλες, την ενέργεια και την τεχνολογία.
- ▶▶ Αναφέρει τις επιδόσεις της, καλές ή κακές, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης.
- ▶▶ Διατηρεί συστήματα και σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, τα οποία δοκιμάζει τακτικά με τις κατάλληλες ασκήσεις.
- ▶▶ Εντάσσει τα σχετικά με την Υγιεινή, την Ασφάλεια και την Προστασία του Περιβάλλοντος θέματα σε κάθε επιχειρησιακή της απόφαση, στα επιχειρησιακά της σχέδια και στη λειτουργία των εγκαταστάσεών της, μέσα στο πλαίσιο του *Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος*.
- ▶▶ Παρέχει συμβουλές, πληροφορίες και εκπαίδευση στο ανθρώπινο δυναμικό της, στους εργολάβους και σε άλλους οι οποίοι εργάζονται για λογαριασμό της, ώστε να εξασφαλίζεται η δέσμευση και η ευαισθητοποίησή τους.
- ▶▶ Εφαρμόζει συνειδητά και απαρέγκλιτα τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας, που καθορίζουν το επιτρεπτό επίπεδο παραγόμενων αποβλήτων.
- ▶▶ Συνεργάζεται με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) για την ανάπτυξη και εφαρμογή εξισορροπημένων προγραμμάτων Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, τα οποία λαμβάνουν υπ' όψη τις ανάγκες όλων των εμπλεκομένων.

*Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, οτιδήποτε προγραμματίζουμε, σχεδιάζουμε ή πράττουμε, το κάνουμε με ασφάλεια, φιλικά προς το περιβάλλον και με οικονομική αποτελεσματικότητα*

Αντίστοιχη είναι και η δέσμευσή μας για την Ποιότητα, η οποία αποτελεί ουσιώδες στοιχείο της στρατηγικής μας. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, από την αρχή ακόμα της λειτουργίας της, αντιμετώπιζε με σεβασμό και υπευθυνότητα τους πελάτες της, επικεντρώνοντας τις προσπάθειές της στον εφοδιασμό τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας.

Η πολιτική της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την ποιότητα συνοψίζεται σε δύο άξονες, για τους οποίους υπάρχει η καθολική δέσμευση τόσο της διοίκησης, όσο και του υπόλοιπου προσωπικού της εταιρείας:

- ▶▶ *Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ θα παράγει και θα πωλεί προϊόντα που ικανοποιούν τους πελάτες της, λαμβάνοντας πάντα υπόψη το συμφέρον όλων των ενδιαφερομένων μερών.*
- ▶▶ *Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ εστιάζοντας στους πελάτες της, ερευνά και αξιολογεί τις απαιτήσεις τους και εφαρμόζει όλες τις αναγκαίες τεχνολογίες και δράσεις με στόχο την αποφυγή συμβιβασμών σε θέματα ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης ποιότητας.*

Η πολιτική ποιότητας υλοποιείται με διαδικασίες προληπτικής διαχείρισης, έτσι ώστε τα ενδεχόμενα προβλήματα να προλαμβάνονται πριν καν εμφανιστούν.

Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* είναι προσανατολισμένο στον πελάτη και στις ανάγκες του και κατά τρόπο συστηματικό περιλαμβάνει όλες τις σχετικές προς την ποιότητα λειτουργικές και οργανωτικές διεργασίες, όπως φαίνεται στο σχεδιάγραμμα. Η ένταξη του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* και του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* στο *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* τους προσδίδει την απαραίτητη εσωτερική συνοχή και τα συνδέει με τις άλλες διεργασίες που αυτά επηρεάζουν, ώστε να επιτυγχάνεται η μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα.

Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* της εταιρείας, μέσω του οποίου υλοποιείται η πολιτική μας για την ποιότητα είναι πιστοποιημένο με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2000 από τη Bureau Veritas (BV). Το 2008 έγινε επέκταση του πεδίου εφαρμογής της πιστοποίησης ώστε να συμπεριλάβει και τις σχετικές με τα βιοκαύσιμα δραστηριότητες (παράγωγή, διακίνηση και εμπορία).

Η διεργασία του Ποιοτικού Ελέγχου ικανοποιεί τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 17025:2005 και το Χημείο του διυλιστηρίου είναι διαπιστευμένο από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) ως ικανό να διενεργεί δοκιμές σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου και να εκδίδει Πιστοποιητικά Ποιότητας με τη σφραγίδα του ΕΣΥΔ για όλα σχεδόν τα προϊόντα της εταιρείας. Η διαπίστευση αυτή μας δίνει ένα επιπλέον συγκριτικό πλεονέκτημα, καθ' όσον η ποιότητα των προϊόντων μας καθίσταται εγγυημένη.



## Εταιρική διακυβέρνηση

**Το ανώτατο διοικητικό όργανο** της εταιρείας είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων και λειτουργεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το νόμο 3016/2002 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης και το Καταστατικό της εταιρείας. Πληροφορίες για τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου υπάρχουν στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

Η διεύθυνση και ο έλεγχος της εταιρείας βασίζονται στις σύγχρονες αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως καθορίζεται από τη νομοθεσία και τις κανονιστικές ρυθμίσεις, αλλά και από άλλες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και ελεγκτικά πρότυπα. Η εταιρική διακυβέρνηση ως αντίληψη διέπει τη στρατηγική της και ως πρακτική καθορίζει τον τρόπο καθημερινής λειτουργίας της σε θέματα όπως η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η συμμόρφωση προς τις νομικές και ρυθμιστικές διατάξεις, ο σεβασμός και η προστασία των μετόχων, η εγκυρότητα κάθε διακινούμενης πληροφορίας, η αναγνώριση και ο έλεγχος όλων των εγγενών κινδύνων.

Στο πλαίσιο του Διοικητικού Συμβουλίου λειτουργούν δύο τριμελείς επιτροπές: η *Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών*.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφέρεται άμεσα η *Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου*, η οποία εποπτεύεται από την Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου. Το ανεξάρτητο σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας αποσκοπεί στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις διαδικασίες της εταιρείας για τη διαχείριση οικονομικών και λειτουργικών θεμάτων, όπως και στη διασφάλιση των θεμάτων που έχουν σχέση με την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων. Τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας ελέγχονται και από ανεξάρτητους ορκωτούς ελεγκτές σε εκπλήρωση των εκ του νόμου υποχρεώσεών της.

## Εξυπηρέτηση πελατών

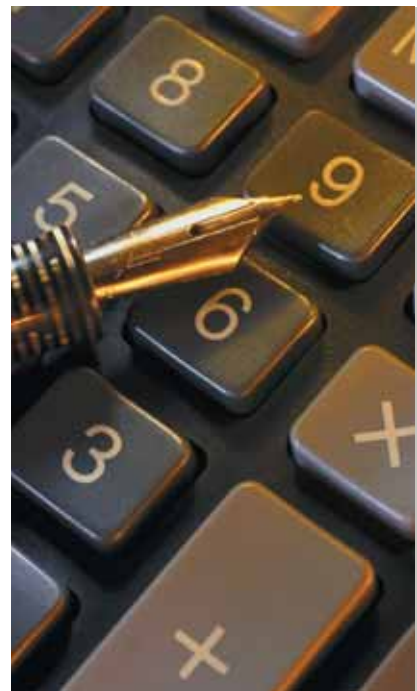
**Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ** επιδιώκει τη μεθοδική εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών της με απόλυτα πελατοκεντρικά κριτήρια. Πέραν της άμεσης επαφής μαζί τους, πραγματοποιεί ανά περίπου διετία, έρευνα ικανοποίησης πελατών με ποσοτικό και ποιοτικό χαρακτήρα, που καλύπτει όλο το φάσμα των πελατών της, με στόχο την αντικειμενική γνώση του βαθμού ικανοποίησής τους και την αποκωδικοποίηση της οπτικής τους σε ό,τι αφορά το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και την εταιρική εικόνα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Στο πλαίσιο της έρευνας, οι πελάτες καλούνται να απαντήσουν σε 7 ομάδες ερωτήσεων που καλύπτουν τα εξής θέματα: προσδιορισμός της σχέσης του πελάτη με την εταιρεία, ικανοποίηση από την ποιότητα των προϊόντων της εταιρείας, ταχύτητα διεκπεραίωσης των παραγγελιών, έκδοση των φορτωτικών εγγράφων και των τιμολογίων, φορτώσεις σε πλοία ή βυτιοφόρα οχήματα, χειρισμός των παραπόνων και γενική αξιολόγηση της εικόνας της εταιρείας από τον πελάτη.

Βασικοί στόχοι αυτής της έρευνας είναι:

- ▶▶ Η αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών.
- ▶▶ Η αξιολόγηση της σπουδαιότητας των επιμέρους παρεχόμενων υπηρεσιών από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνολικά.
- ▶▶ Ο προσδιορισμός των υπηρεσιών, των προϊόντων και των παροχών που χρήζουν βελτίωσης από πλευράς της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.
- ▶▶ Ο προσδιορισμός των κριτηρίων επιλογής της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, αλλά και της εικόνας της ως προμηθευτή ή ως εταιρού.
- ▶▶ Ο προσδιορισμός της εταιρικής εικόνας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Τα στοιχεία της έρευνας αξιολογούνται για την ενίσχυση των θετικών στοιχείων της εταιρείας, αλλά κυρίως για τον εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης, προκειμένου να λαμβάνονται τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, με προσήλωση στον πελατοκεντρικό προσανατολισμό της εταιρείας.

Τέτοιες έρευνες έχουν πραγματοποιηθεί το 2003, το 2004 και το 2007. Η επεξεργασία των απαντήσεων και υποδείξεων από αυτές τις έρευνες οδήγησε σε μια σειρά παρεμβάσεων οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση των προφορικών ή γραπτών παραπόνων από τους πελάτες, παρά το ότι η αύξηση του όγκου των πωλήσεων ανάμεσα στο 2008 και το 2003 ξεπερνά το 35%.



# Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

**Τα ενδιαφερόμενα μέρη** (stakeholders) της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ, καθώς και η αλληλεπίδρασή τους με την εταιρεία απεικονίζονται σχηματικά στο διάγραμμα. Η επικοινωνία και η συνεργασία που έχουμε αναπτύξει με τα ενδιαφερόμενα μέρη, εκφράζει τη σημασία που αποδίδουμε

σ' αυτό το θέμα και την επιθυμία μας να συζητούμε και να λαμβάνουμε υπ' όψη τις ανάγκες τους, ώστε να αντιμετωπίζονται με αμοιβαία αποδεκτές λύσεις, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό, οι τυχόν κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

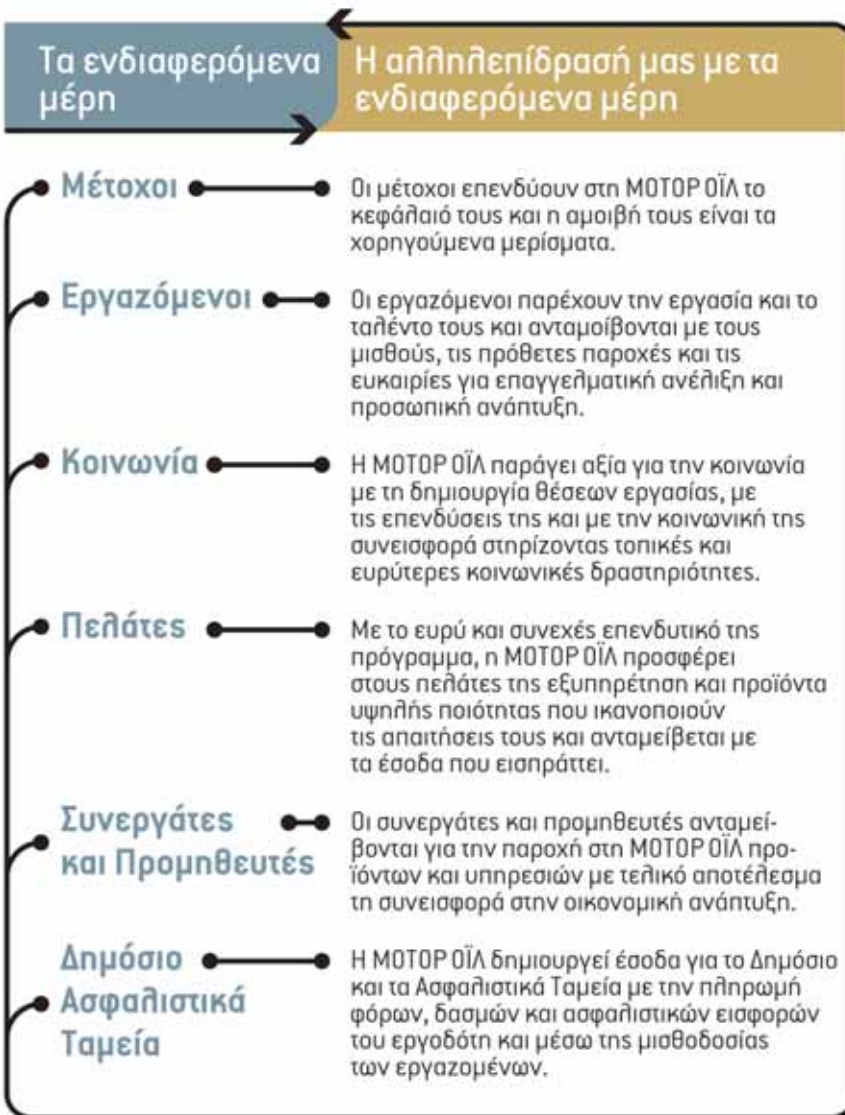
▶ **Μέτοχοι:** Στο τέλος του 2008, 61,5% των μετοχών ανήκε στην οικογένεια των ιδρυτών της εταιρείας (οικογένεια Βαρδινογιάννη) και το υπόλοιπο 38,5% στο επενδυτικό κοινό. Η επικοινωνία με τους μετόχους πραγματοποιείται με διάφορους τρόπους: μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας, με δελτία τύπου και ανακοινώσεις του Τμήματος Εταιρικών Ανακοινώσεων, μέσω της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης και του Κοινωνικού Απολογισμού, με τη λειτουργία Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων και με την τακτική συμμετοχή σε επενδυτικές ημερίδες (roadshows).

▶ **Εργαζόμενοι:** Χρησιμοποιούνται διάφοροι τρόποι επικοινωνίας, όπως εταιρικές ανακοινώσεις, το ενδοδίκτυο (intranet) και ομάδες εργασίας.

▶ **Κοινωνία** (με έμφαση στις τοπικές κοινότητες οι οποίες επηρεάζονται από τη λειτουργία της εταιρείας): Η επικοινωνία πραγματοποιείται κυρίως μέσω των οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και με άλλους φορείς όπως ιδιωτικούς συλλόγους και οργανώσεις (βλ. το κεφάλαιο Κοινωνική Συνεισφορά και σελ. 69).

Στο ενδιαφερόμενο μέρος «Κοινωνία» εμπίπτουν και:

- **Οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις** και άλλες οργανώσεις της ευρύτερης κοινωνίας, όπως και οι **Ακαδημαϊκοί** και **Επιστημονικοί Φορείς**. Στο κεφάλαιο *Κοινωνική Συνεισφορά* υπάρχει εκτενής αναφορά στις συνεργασίες που αναπτύχθηκαν το 2008 μ' αυτά τα ενδιαφερόμενα μέρη.



## Δέσμευση προς τις Αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της βιώσιμης ανάπτυξης

● **Οι Επιχειρηματικές Οργανώσεις:** Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι μέλος του Ελληνικού Δικτύου Global Compact, του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών (ΕΒΕΑ) καθώς και άλλων περιφερειακών Επιμελητηρίων, του CONCAWE, του MOIG (Mediterranean Oil Industry Group) και του OCIMF (Oil Companies International Marine Forum) βλ. σελ. 70.

▶▶ **Πελάτες:** Ο αριθμός των πελατών της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, είναι σχετικά μικρός. Η επικοινωνία με τους πελάτες εμπίπτει κυρίως στις αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας, η οποία αν παρίσταται ανάγκη εμπλέκει και άλλα τμήματα της εταιρείας. Πληροφορίες για τα προϊόντα υπάρχουν στην ιστοσελίδα της εταιρείας, όπως και στα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικών.

▶▶ **Συνεργάτες και προμηθευτές:** Πρόκειται για παροχές προϊόντων και εργολαβικών υπηρεσιών στο διυλιστήριο, όπου υπάρχει δομημένο πρόγραμμα επικοινωνίας για την παροχή σ' αυτούς της κατάλληλης πληροφόρησης για τα θέματα της υγιεινής, της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.

▶▶ **Δημόσιες Αρχές:** Υπάρχει ανοικτή, ειλικρινής και αμφίδρομη επικοινωνία και συνεργασία με τις εμπλεκόμενες Δημόσιες Αρχές για την παροχή των πληροφοριών που χρειάζεται το κάθε μέρος, καθώς και για την τεκμηριωμένη συζήτηση των θεμάτων που ανακύπτουν.

**Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δραστηριοποιείται** στον τομέα του πετρελαίου, έναν τομέα στον οποίο κατ' εξοχήν πρέπει να τυγχάνουν εφαρμογής και σεβασμού οι αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) και της αειφόρου ανάπτυξης, επειδή τα αποθέματα αργού πετρελαίου δεν είναι ανεξάντλητα και η εκμετάλλευσή τους, από την εξόρυξη έως τη μεταφορά, τη διύλιση και τη χρήση των προϊόντων του προκαλεί περιβαλλοντικές επιπτώσεις, οι οποίες πρέπει αποτελεσματικά να αντιμετωπίζονται με τα διαθέσιμα τεχνολογικά μέσα.

Η ΕΚΕ υποδηλώνει την ισόρροπη αντιμετώπιση της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής επίδρασης της λειτουργίας μιας επιχείρησης σύμφωνα με το παγκοσμίως πλέον αποδεκτό από τα υπεύθυνα μέλη της επιχειρηματικής κοινότητας τρίπτυχο «κοινωνία – περιβάλλον – οικονομία», στο οποίο αποτυπώνεται η κεντρική επιδίωξη ενός οργανισμού για τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, αλλά με ταυτόχρονη φροντίδα για την ικανοποίηση των πελατών του, με μέριμνα για τους εργαζομένους του και με φροντίδα για το περιβάλλον και για την κοινωνία εν γένει. Παράλληλη και συναφής είναι η έννοια της αειφόρου ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που επιδιώκει την κάλυψη των σημερινών αναγκών, χωρίς να διακυβεύεται η δυνατότητα διαχείρισης πόρων από τις επόμενες γενιές.

Αναγνωρίζουμε πλήρως τη σημασία των παραπάνω και εκφράζουμε την κοινωνική μας υπευθυνότητα με τη δέσμευση για εκτέλεση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με σεβασμό προς τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία. Φυσική απόρροια αυτής της δέσμευσης είναι η ολιστική προσέγγισή μας στην εφαρμογή των αρχών της ΕΚΕ, λαμβάνοντας υπ' όψη την προστασία του περιβάλλοντος και όλα τα ενδια-

φερόμενα μέρη (τους εργαζομένους μας, τους μετόχους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και την κοινωνία στο σύνολό της).

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και του Ελληνικού Δικτύου Global Compact, αφού το 2008 προσυπέγραψε και συμμετέχει στην Πρωτοβουλία του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για το Οικουμενικό Σύμφωνο (UN Global Compact), σκοπός του οποίου είναι να κατευθύνει τις επιχειρήσεις προς τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα από εθελοντικές και υπεύθυνες συμπεριφορές και δράσεις. Ως εκ τούτου δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωσή της με τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου αναφορικά με:

- ▶▶ τα ανθρώπινα δικαιώματα,
- ▶▶ την εργασία,
- ▶▶ το περιβάλλον και
- ▶▶ τη διαφάνεια (αντιμετώπιση της διαφθοράς).

Επιπλέον, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως υπεύθυνη εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εναρμονίζει τη δράση της με την τρέχουσα κωδικοποίηση της επιχειρηματικής δεοντολογίας και ανταποκρίνεται στη σύγχρονη απαίτηση για περισσότερο διαφάνεια, καθώς και έγκαιρη ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει υιοθετήσει ένα μοντέλο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη το οποίο εμπεριέχει τους τέσσερις τομείς δράσης στους οποίους αφορούν τα προγράμματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως άλλωστε προκύπτουν και από το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και από το διεθνώς αποδεκτό πρότυπο του Global Reporting Initiative (GRI).

Ο καθένας από αυτούς τους τομείς έχει τα αντίστοιχα ενδιαφερόμενα μέρη (stake-holders). Στο διάγραμμα αποτυπώνονται οι εν λόγω τομείς, οι αντίστοιχοι stake-holders και τα τρέχοντα θέματα ενδιαφέροντος («επιδράσεις, προκλήσεις και ευκαιρίες» κατά την ορολογία του GRI) στα οποία επικεντρώνονται οι δράσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

**Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:**

**ως υπεύθυνος εργοδότης,**

μεριμνά για την ανάπτυξη και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, επενδύοντας στην εκπαίδευσή του, εξασφαλίζοντας έναν εργασιακό χώρο δημιουργίας και εξέλιξης, όπου η ομαδική εργασία, ο σεβασμός, η πρωτοβουλία και η καινοτομία είναι βασικά χαρακτηριστικά και όπου η Υγιεινή και η Ασφάλεια στους χώρους εργασίας αποτελούν μέγιστη προτεραιότητα που διασφαλίζονται με τις πλέον εξελιγμένες υλικοτεχνικές υποδομές και διοικητικές πρακτικές,

**με υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι στο περιβάλλον,**

μεριμνά για τη μικρότερη δυνατή επίπτωση των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον, έχοντας σε εφαρμογή αποτελεσματικό Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και χρησιμοποιώντας τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, καθώς και τα πλέον εξελιγμένα συστήματα προστασίας του περιβάλλοντος, διαχείρισης και εξοικονόμησης ενέργειας,

**ως υπεύθυνο μέλος της κοινωνίας,**

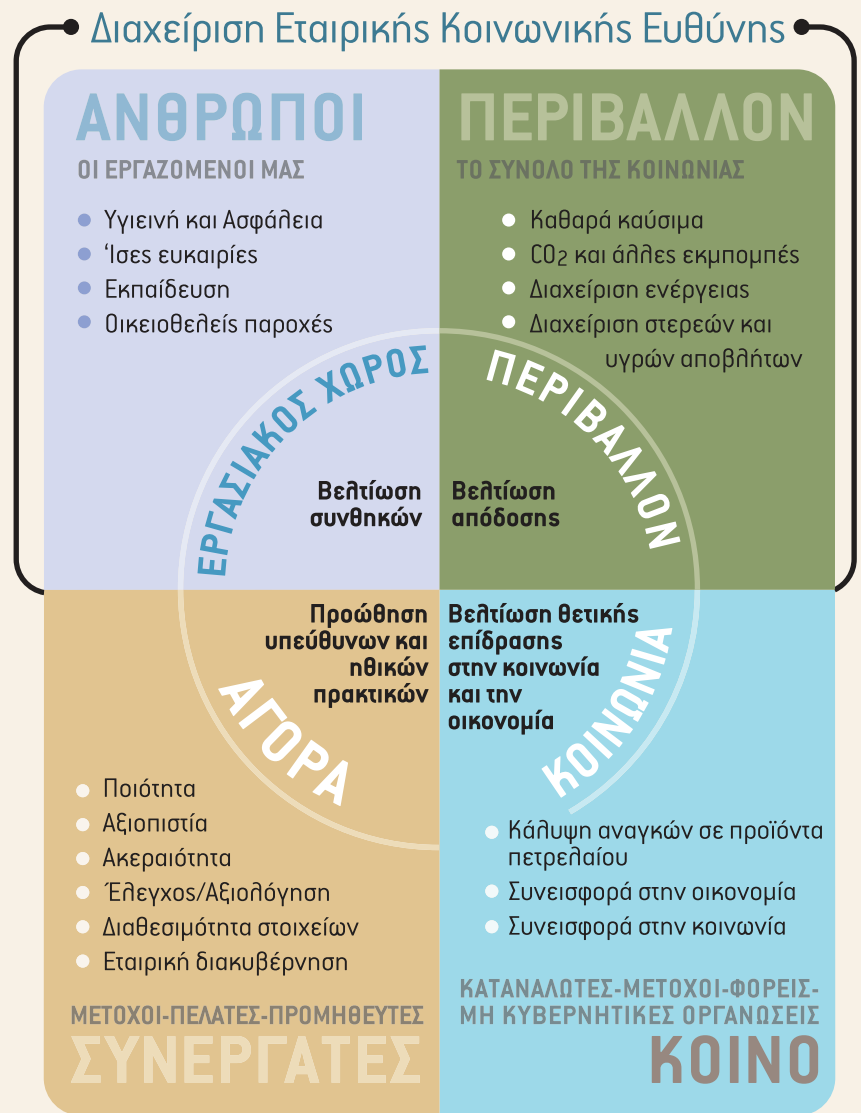
επιζητεί γόνιμο κοινωνικό διάλογο σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινότητες όπου κυρίως ασκεί την επιχειρηματική δραστηριότητά της, ενισχύει αυτές τις κοινότητες συμμετέχοντας σε προγράμματα που προάγουν την οικονομι-

κή, κοινωνική και πολιτιστική ζωή τους και συμμετέχει σε παρόμοιες δραστηριότητες που ενισχύουν το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο,

**με υπεύθυνη θέση στην αγορά,**

σέβεται τους κανόνες της αγοράς, παράγει προϊόντα υψηλής ποιότητας, θέτει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντός της τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες

της και επιδιώκει, με τη συστηματική και συνεπή επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της, την απόδοση του μεγαλύτερου δυνατού κέρδους στους μετόχους της, πάντα μέσα στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης.



## Βραβεύσεις

### Αξιολόγηση και διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (material issues) και των προκλήσεων που έχουν σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη και αφορούν τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπ' όψη τα ακόλουθα:

- ▶▶ Τις Αρχές και Αξίες, το Όραμα και το Σκοπό της εταιρείας.
- ▶▶ Την στρατηγική της εταιρείας
- ▶▶ Τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης που ακολουθεί η εταιρεία.
- ▶▶ Τις πολιτικές της εταιρείας (Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, Πολιτική Ποιότητας, Πολιτικές Διαχείρισης του Ανθρωπίνου Δυναμικού).
- ▶▶ Τις απόψεις των ενδιαφερομένων μερών και ιδιαίτερα των τοπικών κοινοτήτων.

Η αποτελεσματική διαχείριση και υλοποίηση των προγραμμάτων και δράσεων που προκύπτουν από την παραπάνω αξιολόγηση:

- ▶▶ Ακολουθεί τις διαδικασίες που προβλέπονται στον Ετήσιο και στον Πενταετή Σχεδιασμό της εταιρείας, όπου καταγράφονται ως συγκεκριμένοι βραχυπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι της συνολικής στρατηγικής μας, βάσει των οποίων εργαζόμαστε και αξιολογούμαστε.
- ▶▶ Πραγματοποιείται και παρακολουθείται μέσω των πιστοποιημένων Διαχειριστικών Συστημάτων Ποιότητας (ISO 9001:2000), Περιβάλλοντος (ISO 14001:2004) και Υγιεινής και Ασφάλειας (OHSAS 18001:2007) βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών και οδηγιών εργασίας.



### Ο Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Ο ετήσιος Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, η παρούσα έκδοση του οποίου είναι η έβδομη κατά σειρά, αποτελεί αυτόνομη πηγή πληροφοριών στην οποία παρουσιάζεται η στρατηγική και συστηματική αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την επιδίωξη της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Ο Κοινωνικός Απολογισμός καταγράφει αναλυτικά όλα τα σχετικά θέματα τα οποία διαχειρίζεται η εταιρεία και έχουν σχέση με τους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders), του Ανθρωπίνου Δυναμικού, της Υγιεινής και Ασφάλειας, του Περιβάλλοντος και της Κοινωνικής Συνεισφοράς.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός υπογραμμίζει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις δεσμεύσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ να παράγει αξία σεβόμενη τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία και να γνωστοποιεί τις ενέργειες και τις επιδόσεις της στους πιο πάνω τομείς.

**Το 2008 η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ** βραβεύτηκε από την Περιβαλλοντική Μη Κυβερνητική Οργάνωση Ecocity με το βραβείο «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης» (βλ. σελ. 56).

Επίσης, τιμήθηκε από το Δήμο Πεντέλης για την ενίσχυση που προσέφερε στο κλιμάκιο Πολιτικής Προστασίας του Δήμου το 2007, για την αγορά πυροσβεστικού οχήματος.

#### 2008

- Βραβείο «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης» (βλ. σελ. 56).

#### 2007

- Βραβείο «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης».
- «Βραβείο Επιχειρηματικότητας 2007» από το Επιμελητήριο Κορινθίας.
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».

#### 2006

- Στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κ. Βαρθή Βαρδινογιάννη Βραβείο **LEADERS OF THE YEAR**, στην κατηγορία «Διαρκής Επιχειρηματική Δράση».
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Επενδυτικές Σχέσεις».

#### 2005

- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Καλύτερη Εταιρεία του Δείκτη FTSE/ATHEX-20».
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».

#### 2004

- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Επενδυτικές Σχέσεις».

#### 2003

- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».

## AVIN OIL



**Η εταιρεία AVIN OIL** ιδρύθηκε στην Αθήνα το 1977. Ξεκίνησε την εμπορική της δραστηριότητα με τη διάθεση λιπαντικών, παραγωγής MOTOP ΟΪΛ, σε όλη την Ελλάδα. Τα πρώτα πρατήρια υγρών καυσίμων με το εμπορικό σήμα της AVIN OIL έγιναν τον Οκτώβριο του 1982 στην περιοχή της Αττικής. Το 1985 έγιναν τα πρώτα πρατήρια καυσίμων AVIN OIL στην Πελοπόννησο. Η μεγάλη ανάπτυξη του δικτύου της AVIN OIL άρχισε το 1987 με την έναρξη λειτουργίας της ιδιόκτητης εγκατάστασης καυσίμων στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, που ανεφοδιάζεται από το παρακείμενο διυλιστήριο της MOTOP ΟΪΛ.

Ταυτόχρονα, η επέκταση του δικτύου της AVIN OIL συνεχίστηκε σε όλη την Νότιο Ελλάδα και ιδιαίτερα στη Στερεά, την Εύβοια και την περιοχή της Δυτικής Ελλάδας και των περισσότερων νησιών του Ιονίου. Η Βόρεια Ελλάδα απέκτησε τα πρώτα πρατήρια AVIN OIL το 1984 και συγκεκριμένα στους νομούς Θεσσαλονίκης και Σερρών. Η ανάπτυξη του δικτύου στη Βόρεια Ελλάδα ήταν και συνεχίζει να είναι ραγδαία.

Σήμερα, διαθέτοντας περισσότερα από 560 πρατήρια καυσίμων σε όλη την Ελλάδα και με ετήσιες πωλήσεις για το 2008 περίπου 1.200.000 μετρικούς τόνους, η AVIN OIL βρίσκεται στην 4η θέ-

ση στην Ελληνική αγορά μεταξύ των 20 και πλέον Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών. Ο κύκλος εργασιών της εταιρείας για το 2008 ήταν 1.019,0 εκατ. ευρώ και τα κέρδη προ φόρων 2,5 εκατ. ευρώ.

Μοναδικός μέτοχος της AVIN OIL είναι η MOTOP ΟΪΛ.

Η AVIN OIL διαθέτει υψηλής ποιότητας καύσιμα για αυτοκίνητα, αεροπορία και βιομηχανία, άσφαλο, υγραέρια καθώς και λιπαντικά, που πληρούν τις διεθνείς τεχνικές προδιαγραφές API, SAE, CCMC, ACEA, αλλά και τις προδιαγραφές μεγάλων κατασκευαστών αυτοκινήτων.

Η AVIN OIL, από το 2008, έχει εγκαταστήσει και εφαρμόζει σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001:2000 για τους τομείς Αποθήκευση, Εμπορία και Διανομή Καυσίμων και Λιπαντικών και Διαχείριση Πρατηρίων.

Η AVIN OIL προμηθεύεται τα προϊόντα της κυρίως από τη MOTOP ΟΪΛ, καθώς και από τα υπόλοιπα διυλιστήρια της χώρας και το συγκριτικό της πλεονέκτημα είναι η πώληση προϊόντων υψηλών προδιαγραφών σε ανταγωνιστικές τιμές.

Η AVIN OIL διαθέτει τα καύσιμά της στην ελληνική αγορά, κυρίως μέσω της ιδιόκτητης εγκατάστασης αποθήκευσης πετρελαιοειδών στους Αγίους Θεοδώ-

ρους Κορινθίας. Η εγκατάσταση στους Αγίους Θεοδώρους εγκαινιάστηκε το 1987 και αποτελεί ένα υπερσύγχρονο σταθμό φόρτωσης, με πλήρη συστήματα ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Η εξυπηρέτηση των συνεργατών μας γίνεται και από τις άλλες συνεργαζόμενες εγκαταστάσεις της AVIN OIL σε άλλα σημεία της Ελλάδας (Αττική, Θεσσαλονίκη, Καβάλα, κ.λπ). Η εταιρεία πραγματοποιεί εξαγωγές καυσίμων και λιπαντικών στις γειτονικές χώρες (Αλβανία, Βουλγαρία, FYROM, Ρουμανία και Κύπρος).

Η AVIN έχει κατασκευάσει και εκμεταλλεύεται Σταθμό Εξυπηρέτησης Αυτοκινήτων (ΣΕΑ) στα Μέγαρο και πρόσφατα ανακρήχθηκε Ανάδοχος του ΣΕΑ Πλατάνου στην Εγνατία Οδό και του ΣΕΑ Λεπτοκαρυάς στην Εθνική οδό Λαμίας-Θεσσαλονίκης.

Συμμετέχει κατά 14% στην OLYMPIC FUEL COMPANY, εταιρεία κατασκευής και αποκλειστικής εκμετάλλευσης του Συστήματος Εφοδιασμού Αεροπορικών Καυσίμων στο Αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος». Επίσης, συμμετέχει μαζί με την CHEVRON, στην Ελληνική Εταιρεία Αεροπορικών Καυσίμων Α.Ε. (HAFCO A.E.), που έχει παρουσία σε τέσσερα ελληνικά αεροδρόμια (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Καβάλα και Ζάκυνθος).





# Ανθρώπινο δυναμικό



## **Εξασφαλίζουμε εργασιακό περιβάλλον, που σέβεται τον άνθρωπο και προάγει την εμπιστοσύνη και το ομαδικό πνεύμα**

Αναγνωρίζουμε ότι η αξία μας ως εταιρεία χτίζεται από το ανθρώπινο δυναμικό μας. Η κατάρτιση του οράματός μας, μέσα από την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων, την υλοποίηση των αναπτυξιακών μας προγραμμάτων και την εξασφάλιση μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας, στηρίζεται στην ενεργό συνεισφορά και συμμετοχή των ανθρώπων μας. Η επιχειρηματική μας λειτουργία, η ποιότητα των προϊόντων μας και η εξυπηρέτηση των πελατών μας, εξαρτώνται καθοριστικά από την απόδοση των εργαζομένων μας, την οποία προσπαθούμε να ενδυναμώνουμε εξασφαλίζοντας άριστες συνθήκες εργασίας μέσα σ' ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τον άνθρωπο και τις ανάγκες του και δίνοντας ιδιαίτερη σημασία στη σωστή διαχείριση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού μας.

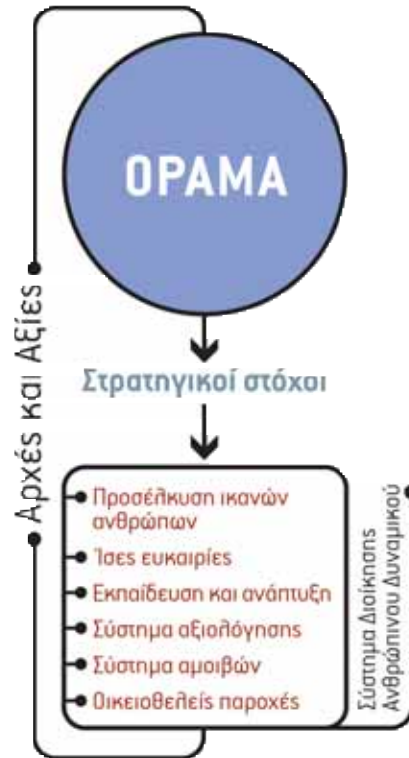
Κατά το 2008 ανανεώσαμε το ανθρώπινο δυναμικό μας με νέες προσλήψεις, εφαρμόσαμε εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για την κατάρτιση και ανάπτυξή του και συνεχίσαμε την παροχή του δομημένου προγράμματος μέριμνας μέσω των οικειοθελών παροχών.

# Σύστημα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

**Ο σεβασμός** προς τους εργαζομένους μας και τις ανάγκες τους είναι μια από τις εταιρικές μας αρχές, η οποία μας οδηγεί στο να θεωρούμε τη μέριμνα για το προσωπικό μας και τις οικογένειές του ως βασική επιχειρηματική και κοινωνική υποχρέωσή μας. Η μέριμνα αυτή εκφράζεται με συνεχή προσπάθεια εξέλιξης και παρακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού μας, αλλά και με τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και σωστής διαχείρισης, μέσα στο οποίο το προσωπικό μπορεί να δημιουργεί και να αναπτύσσεται, ώστε να αξιοποιούνται πλήρως οι δυνατότητές του. Με την ίδια φιλοσοφία, εφαρμόζουμε πολιτικές και προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, την αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων, τη διασφάλιση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους, καθώς και την εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ εργασίας και οικογένειας.

Αυτή η προσέγγιση, η οποία εξυπηρετεί άριστα εκτός των άλλων και το στόχο μας για την προσέλκυση νέων και ικανών ανθρώπων, υλοποιείται με την εφαρμογή σύγχρονου και ολοκληρωμένου *Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού*. Το σύστημα αυτό στηρίζεται στις αρχές και τις αξίες μας και καθορίζεται από το όραμα και τους στρατηγικούς μας στόχους.

Τα βασικά στοιχεία του είναι η προσέλκυση ικανών ανθρώπων, η παροχή ίσων ευκαιριών, η εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού, το σύστημα αξιολόγησης, το σύστημα αμοιβών και οι οικειοθελείς παροχές, ενώ ένα πλέγμα προγραμμάτων και πολιτικών υποστηρίζει την επίτευξη των στόχων του συστήματος στην πράξη.



## Στόχοι του Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

- ▶ Συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις οικουμενικές αρχές που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα και στα δικαιώματα εργασίας.
- ▶ Δίκαιη και αξιοκρατική μεταχείριση των εργαζομένων.
- ▶ Παροχή ίσων δυνατοτήτων και ευκαιριών για επαγγελματική και προσωπική ανέλιξη.
- ▶ Συμμετοχική υπευθυνότητα των εργαζομένων στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων.
- ▶ Ανταγωνιστικό και δίκαιο σύστημα αμοιβών, το οποίο λαμβάνει υπόψη την απόδοση κατά την εκτέλεση της εργασίας, τις προσδοκίες των εργαζομένων, αλλά και τα δεδομένα της αγοράς.
- ▶ Παροχές πέραν των προβλεπόμενων από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- ▶ Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την απόκτηση των απαιτούμενων δεξιοτήτων με στόχο την αποτελεσματική και την ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- ▶ Ευρύτερη μέριμνα για τις οικογένειες των εργαζομένων και προσπάθεια για μεγαλύτερη ισορροπία μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.
- ▶ Δημιουργία ισχυρών δεσμών με τους εργαζομένους μέσω ανοιχτής, ειλικρινούς και αμφίδρομης επικοινωνίας.
- ▶ Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας και των εταιρικών αξιών.

## Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα

**Στο πλαίσιο της εφαρμογής** των εταιρικών Αρχών μας και της δέσμευσής μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, που ευνοεί τη διαφορετικότητα και που παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους.

Όλες οι δραστηριότητες της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού γίνονται με διαφάνεια και αξιοκρατία. Οι προσλήψεις, οι μετακινήσεις, οι προαγωγές, οι παροχές, τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης κ.λπ. διέπονται από τις αρχές της πολιτικής για την παροχή ίσων ευκαιριών, την αποφυγή κάθε είδους διακρίσεων και τον σεβασμό στην αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Εφαρμόζοντας τα παραπάνω:

- ▶ Προσπαθούμε ώστε η σύνθεση των στελεχών να αντανακλά τη σύνθεση του προσωπικού.
- ▶ Τα προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις εκάστοτε επιχειρηματικές ανάγκες, είναι διαθέσιμα σε όλο το προσωπικό.
- ▶ Υπάρχει ισότητα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

▶ Διαμορφώνουμε προγράμματα παροχών και μέριμνας, που συμβάλουν στη στήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους, καθώς και στην εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Επιπλέον, αναγνωρίζουμε τη σημασία του ρόλου των επιχειρήσεων στη συλλογική προσπάθεια για τη διαμόρφωση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς, στην οποία τα άτομα με αναπηρίες προστατεύονται όχι μόνο με παροχές πρόνοιας αλλά κυρίως με την προσπάθεια για παραγωγική ένταξή τους στον κοινωνικό ιστό. Έτσι, προσφέρουμε θέσεις εργασίας σε άτομα με αναπηρίες παρέχοντάς τους ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και στην εργασιακή εξέλιξή τους. Το 2008 απασχολούσαμε 20 άτομα αυτής της κατηγορίας.

Όσον αφορά στην προστασία των εργασιακών και των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο σεβασμός προς αυτά είναι αυτονόητη συνέπεια των εταιρικών μας Αρχών και της εταιρικής μας κουλτούρας, που αντανακλώνται στις δεσμεύσεις, στις πολιτικές και στις

πρακτικές μας. Εξάλλου οι εργασίες της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διενεργούνται εξ' ολοκλήρου μέσα στα όρια του ελληνικού κράτους, του οποίου το νομοθετικό πλαίσιο είναι εναρμονισμένο με τις απαιτήσεις της Διακήρυξης του 1998 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, με σχετικές αναφορές τόσο στο Σύνταγμα όσο και στο εργατικό δίκαιο. Οι οκτώ βασικές συμβάσεις του ΔΟΕ έχουν επικυρωθεί από το Ελληνικό Κοινοβούλιο και αποτελούν νόμο του κράτους. Ανάμεσα σ' αυτές περιλαμβάνονται οι δύο συμβάσεις για την προστασία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, που υιοθετήθηκαν το 1948 και το 1949 αντίστοιχα και οι οποίες επικυρώθηκαν από το Ελληνικό Κοινοβούλιο το 1962. Τέλος είναι δεδομένο ότι περιπτώσεις αναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, ούτε υπάρχουν, ούτε είναι ανεκτές από την εταιρεία.

1.485 άτομα  
εργάζονταν το 2008  
στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την AVIN OIL

97,8%  
των εργαζομένων στο τέλος του 2008 ήταν  
με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου



## Απασχόληση

**Το 2008** το ανθρώπινο δυναμικό της MOTOP ΟΪΛ και της AVIN OIL αριθμούσε κατά μέσο όρο 1.485 άτομα εκ των οποίων 1.294 ήταν άνδρες και 191 ήταν γυναίκες. Σε σχέση με το 2007 το ανθρώπινο δυναμικό παρουσίασε καθαρή αύξηση κατά 15 άτομα.

Πέραν του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού, σημαντικός αριθμός ατόμων απασχολείται έμμεσα στις δραστηριότητες των δύο εταιρειών, ως προσωπικό εργολάβων.

Λόγω της συνεχούς ανάπτυξης του ομίλου η αριθμητική εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού είναι σταθερά ανοδική από το 2000, παρά την πραγματοποίηση επενδύσεων με στόχο την αύξηση του βαθμού αυτοματοποίησης της παραγωγής στο διυλιστήριο και την προσπάθεια που γίνεται για την απλοποίηση των εργασιών. Η σημαντική ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού από το 2003 και μετά, οφείλεται αφενός στις προσλήψεις που έγιναν στο διυλιστήριο για την υλοποίηση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος, που αφορούσε στην παραγωγή καυσίμων με τις προδιαγραφές του 2005 και του 2009 (το οποίο ολοκλη-

ρώθηκε το 2005, οπότε οι νέες μονάδες εντάχθηκαν στην παραγωγική διαδικασία του διυλιστηρίου) και αφετέρου στην ανάγκη για έγκαιρη και επαρκή κατάρτιση νέου προσωπικού, για την κάλυψη των κενών θέσεων που δημιουργήθηκαν από τον σχετικά αυξημένο αριθμό αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης κατά την περίοδο 2005 – 2007.

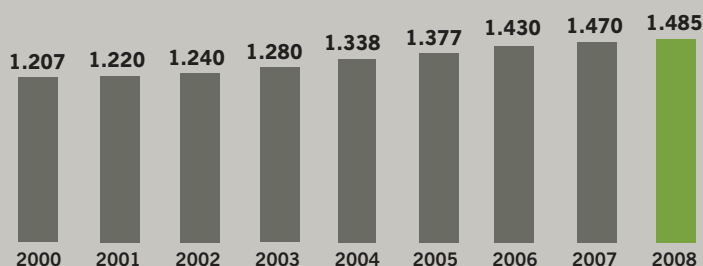
Ο κύριος χώρος δραστηριότητας της MOTOP ΟΪΛ είναι το διυλιστήριο στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, όπου το 2008 απασχολήθηκαν -κατά μέσο όρο- 1.090 άτομα από τα 1.278 που συνολικά απασχόλησε η εταιρεία (τα υπόλοιπα 188 εργάστηκαν στα κεντρικά γραφεία, στο Μαρούσι). Το 50% περίπου του προσωπικού του διυλιστηρίου κατοικεί στην ευρύτερη περιοχή της Κορινθίας, όπου η MOTOP ΟΪΛ είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης. Αντίστοιχα, η AVIN OIL απασχόλησε 207 άτομα κατά το 2008.

## Εργασιακές σχέσεις

**Οι εργασιακές σχέσεις** βρίσκονται σε πολύ καλό επίπεδο, αφού η διαμόρφωσή τους, πέραν των προβλεπομένων από τις σχετικές διατάξεις, βασίζεται πάνω στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών ελευθεριών, πάνω στην ανάπτυξη πνεύματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης, κατανόησης και συνεργασίας, καθώς και στην καθιέρωση πολιτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού που καθορίζουν με σαφή και αμερόληπτο τρόπο όλα τα θέματα προσλήψεων, μετακινήσεων, προαγωγών, εκπαίδευσης, αμοιβών, πρόσθετων παροχών, αδειών και απουσιών. Ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι δεν σημειώθηκε καμία απεργιακή κινητοποίηση τα τελευταία χρόνια. Στη MOTOP ΟΪΛ, οι εργασιακές σχέσεις ρυθμίζονται βάσει του Κανονισμού Εργασίας, ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Σεπτέμβριο του 1974 και έχει λάβει σχετική έγκριση από το υπουργείο Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι μπορούν ελεύθερα και χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις. Στο διυλιστήριο είναι οργανωμένοι σε σωματείο, το οποίο από το 1986 έχει συνάψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών. Η σύμβαση αυτή ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας στο διυλιστήριο και τροποποιείται κάθε χρόνο με ιδιωτικά συμφωνητικά ετήσιας διάρκειας, που καταρτίζονται μεταξύ της εταιρείας και του σωματείου. Θεωρώντας πολύ σημαντική τη συνεργασία με το σωματείο εργαζομένων, πραγματοποιούμε τακτικές συναντήσεις με τους εκπροσώπους του έχοντας ως κοινό στόχο την ανάπτυξη των μεταξύ μας σχέσεων, τη διατήρηση της εργασιακής ειρήνης και τη συνολική βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Απασχολούμενο Προσωπικό (μέσοι όροι έτους) 2000 - 2008



## Στοιχεία για το απασχολούμενο προσωπικό

### Κατανομή ανά φύλο

Σεβόμαστε τη διαφορετικότητα και παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους, εντούτοις, λόγω της φύσης των εργασιών, ιδίως της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στο διυλιστήριο, το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων είναι σχετικά μικρό. Έτσι, κατά μέσο όρο το 2008 το 13% του συνολικού προσωπικού είναι γυναίκες, ενώ στα κεντρικά γραφεία το ποσοστό φτάνει το 34%. Η συμμετοχή γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης είναι 11%, ποσοστό που αντανακλά ικανοποιητικά το γενικό ποσοστό των γυναικών στο σύνολο του προσωπικού, ενώ στο συνολικό αριθμό του λοιπού διοικητικού και τεχνικο-υπαλληλικού προσωπικού οι γυναίκες αποτελούν το 13%.

### Μορφωτικό επίπεδο

Αποδίδουμε ιδιαίτερη σημασία στο μορφωτικό επίπεδο του προσωπικού μας και στόχος μας είναι να προσελκύνουμε, να αναπτύσσουμε και να κρατάμε κοντά μας κατάλληλους και ικανούς ανθρώπους. Το 25% των εργαζομένων είναι πτυχιούχοι ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης.

Για την ενίσχυση των δυνατοτήτων των εργαζομένων και τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος υψηλής απόδοσης, υλοποιούνται ειδικά προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης και το προσωπικό ενθαρρύνεται να συμμετέχει

σε μακροχρόνια εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα που οδηγούν στην απόκτηση αναγνωρισμένου πτυχίου.

### Στελεχικό δυναμικό

Κατά το 2008, η αναλογία των στελεχών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του ομίλου διαμορφώθηκε στο 12%, ενώ το τεχνικο-υπαλληλικό και διοικητικό προσωπικό αποτελεί το 88%. Κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να ανέλθει στη διοικητική ιεραρχία, ανάλογα φυσικά με τα προσόντα, τις επιδόσεις και τις δεξιότητές του, αφού βασική επιδίωξη είναι η πλήρωση των κενών θέσεων ευθύνης να γίνεται μέσα από την εταιρεία, όσο και όπου αυτό είναι δυνατό.

### Μέση ηλικία

Κατά τα τελευταία χρόνια η μέση ηλικία του προσωπικού του ομίλου κυμαίνεται γύρω από τα 41,5 έτη, αφού διαμορφώθηκε κατά το 2008 στα 41,7 έτη έναντι 41,4 το 2007, 41,6 το 2006 και 42,3 το 2005. Το 62% του προσωπικού έχει ηλικία μικρότερη των 45 ετών.

### Έτη υπηρεσίας και κινητικότητα

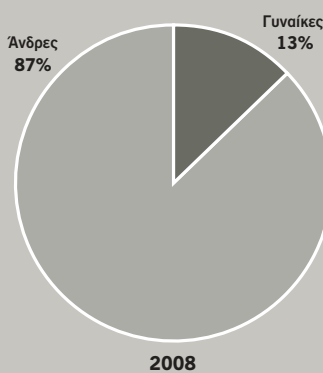
Ως προς τη διάρκεια παραμονής του προσωπικού στον όμιλο, ο μέσος όρος παραμονής διαμορφώθηκε στα 14,6 χρόνια το 2008 και χαρακτηρίζει τη

σταθερότητα του προσωπικού. Το 52,6% του προσωπικού έχει πολυετή πείρα στον όμιλο με πάνω από 10 χρόνια υπηρεσίας, ενώ ένα ποσοστό 37,1% έχει κάτω από 5 χρόνια υπηρεσίας. Αυτοί οι δείκτες υποδηλώνουν μια υγιή κατανομή του προσωπικού, όπου συνυπάρχει η εμπειρία των παλαιότερων εργαζομένων με την ανανέωση και το δυναμισμό που φέρνουν οι νεότεροι εργαζόμενοι.

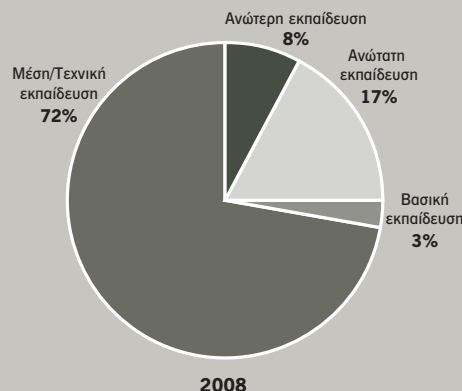
Η μακρόχρονη απασχόληση στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αναγνωρίζεται με πρόσθετες μισθολογικές παροχές και επιπλέον στο διυλιστήριο με αναμνηστικά δώρα αξίας για το προσωπικό το οποίο συμπληρώνει 15 και 20 έτη υπηρεσίας.

Το διάστημα ετών υπηρεσίας 1-5 έτη συγκεντρώνει ένα σημαντικό ποσοστό του προσωπικού (32,6%). Αυτή η εικόνα οφείλεται στον αυξημένο ετήσιο αριθμό προσλήψεων από το 2003 και μετά, κυρίως για να αντιμετωπισθούν οι πρόσθετες ανάγκες σε προσωπικό, που προέκυψαν από τη λειτουργία των νέων μονάδων στο διυλιστήριο, αλλά και από την ανάγκη κάλυψης των κενών θέσεων που δημιουργήθηκαν από τον σχετικά αυξημένο αριθμό συνταξιοδοτήσεων λόγω της αλλαγής των προβλεπομένων από τους νόμους όρων συνταξιοδότησης, οπότε μερικοί προτίμησαν να συνταξιοδοτηθούν με το προηγούμενο ασφαλιστικό καθεστώς.

Κατανομή ανά φύλο



Μορφωτικό Επίπεδο



Στελεχικό δυναμικό



## Σύστημα αμοιβών

Κινητικότητα Προσωπικού			
	2006	2007	2008
<b>Προσλήψεις</b>			
Αριθμός προσλήψεων	123	139	57
<b>Αποχωρήσεις ανά αιτία</b>			
Σύνταξη	56	44	37
Παραίτηση	12	20	11
Διάφορα	9	8	11
<b>Σύνολο</b>	<b>77</b>	<b>72</b>	<b>59</b>
<b>Κινητικότητα προσωπικού</b>	<b>5.4%</b>	<b>4.9%</b>	<b>4.0%</b>

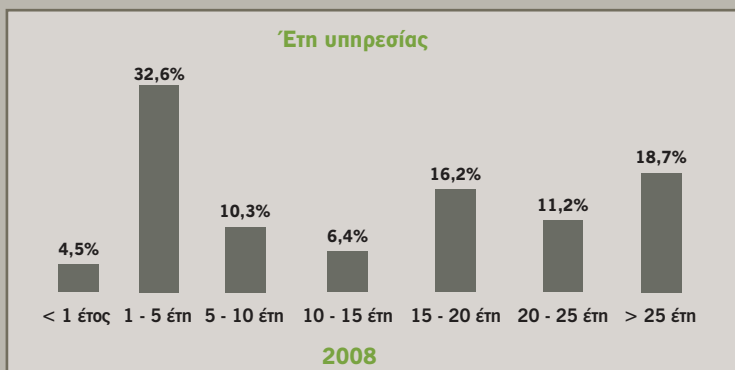
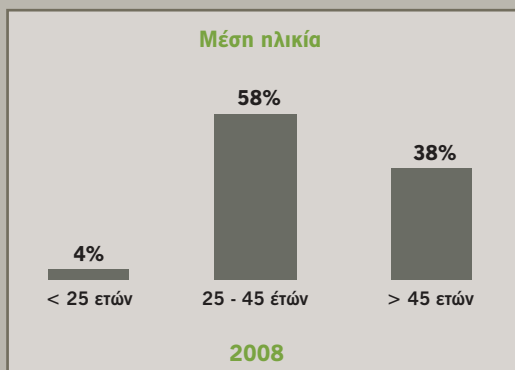
$$\text{Κινητικότητα προσωπικού} = \frac{\text{Αποχωρήσεις}}{\text{Μέσος Όρος Αριθμού Εργαζομένων}} \times 100$$

Κατά το 2008, το ανθρώπινο δυναμικό μας ενισχύθηκε με 57 νέους εργαζόμενους, ενώ αποχώρησαν για διάφορες αιτίες 59 άτομα. Ο αριθμός των προσλήψεων που πραγματοποιήθηκαν το 2006 και το 2007 ήταν ιδιαίτερα υψηλοί για το λόγο που αναφέρθηκε και πιο πάνω, δηλαδή εν' όψει της προετοιμασίας για την κάλυψη των αναγκών που προέκυψαν από τις αυξημένες συνταξιοδοτήσεις.

Τα πιο πάνω στοιχεία καθορίζουν έναν ιδιαίτερα χαμηλό δείκτη κινητικότητας προσωπικού (4,0% το 2008 επί του συνόλου των εργαζομένων), γεγονός που αποδεικνύει την αμοιβαία εμπιστοσύνη προσωπικού - εταιρείας, την επαγγελματική ικανοποίηση των εργαζομένων και την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας.

Ένας από τους βασικούς στόχους της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι η προσφορά ανταγωνιστικών και υψηλής στάθμης αμοιβών στο προσωπικό της, ώστε να ανταμείβεται η συνεισφορά του στην εταιρεία και να διατηρείται η ικανοποίησή του σε υψηλό επίπεδο. Το σύστημα που εφαρμόζουμε για τον καθορισμό, τη διαχείριση και την εξέλιξη των αμοιβών είναι εναρμονισμένο με την ισχύουσα κλαδική και εθνική πρακτική και χαρακτηρίζεται από συνέπεια, διαφάνεια και αντικειμενικότητα. Οι διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση των σχετικών με τις μισθολογικές αναπροσαρμογές συλλογικών συμβάσεων ακολουθούν την πρακτική της βιομηχανίας, που εφαρμόζεται σε εθνικό επίπεδο. Επιπλέον η δομή των αμοιβών εξασφαλίζει την ίση μισθολογική μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια εργασία, όπως και αποκλείει διακρίσεις οποιουδήποτε άλλου είδους.

Οι αμοιβές που παρέχουμε είναι βασισμένες στην απόδοση, η οποία αξιολογείται επίσης για κάθε εργαζόμενο βάσει δομημένων διαδικασιών. Αυτές οι αξιολογήσεις, εκτός από τη βαθμολόγηση της απόδοσης, είναι και εργαλείο για την παρακίνηση των εργαζομένων, την



παροχή κινήτρων και τον προσδιορισμό των αναγκών εκπαίδευσης και επιμόρφωσης. Οι παράγοντες που προσδιορίζουν την αμοιβή είναι κατά κύριο λόγο το βαθμολογικό κλιμάκιο, η θέση ευθύνης, το μορφωτικό επίπεδο και η προϋπηρεσία.

Οι συνολικές δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού κατά το 2008 ανήλθαν στο ποσό των 88,5 εκατ. ευρώ. Το ποσό αυτό περιλαμβάνει τις δαπάνες μισθοδοσίας για τακτική και υπερωριακή απασχόληση, τις εργοδοτικές επιβαρύνσεις για εισφορές προς τους διάφορους ασφαλιστικούς οργανισμούς και τις πρόσθετες μισθολογικές παροχές που δίνονται πάνω και πέρα από τις προβλέψεις του νόμου.

### Οι βασικές αρχές του Συστήματος αμοιβών

- ▶ Ανταγωνιστικές αμοιβές σε σχέση με την αγορά εργασίας.
- ▶ Διαχείριση και εξέλιξη των αμοιβών με αξιοπιστία και αντικειμενικότητα.
- ▶ Αξιοκρατία και εσωτερική συνέπεια στις αποδοχές

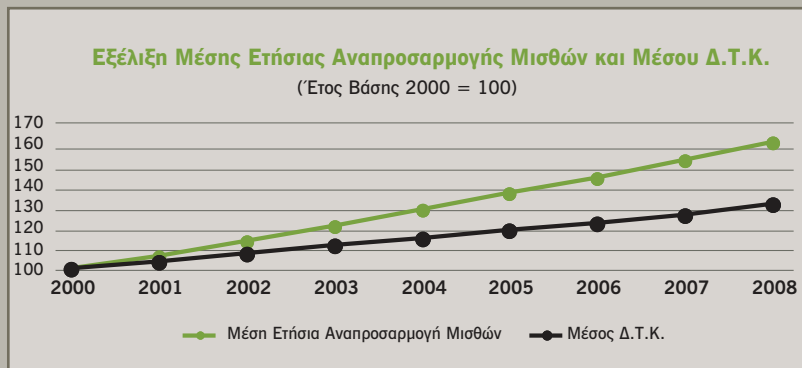
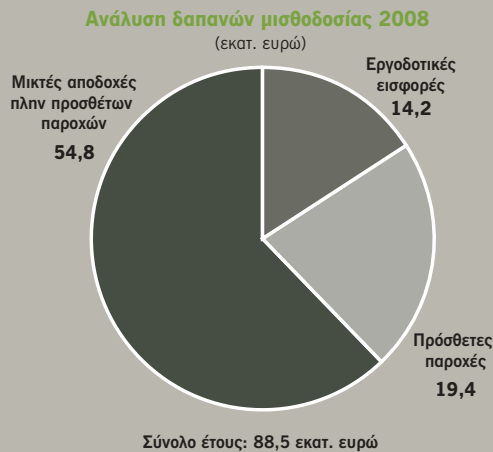
Οι πρόσθετες μισθολογικές παροχές, που αποτελούν οικειοθελή προσφορά προς τους εργαζόμενους, ενισχύουν σε σημαντικό βαθμό τις αποδοχές τους και στοχεύουν στην ανταμοιβή της εργατικότητας και της συνεισφοράς τους στα αποτελέσματα της εταιρείας, καθώς και στην ενθάρρυνση της μακροχρόνιας παραμονής τους στην εταιρεία.

### Οι σημαντικότερες πρόσθετες μισθολογικές παροχές

- ▶ *Επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα ωρίμανσης)*, που είναι ποσοστό επί του βασικού μηνιαίου μισθού, ξεκινώντας από τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας και αυξανόμενο κατόπιν ανά τριετία, φθάνοντας δε μέχρι και το 57%.
- ▶ *Συμπληρωματικό επίδομα πολυετίας*, που είναι η χορήγηση διπλάσιου επιδόματος αδείας σε κάθε εργαζόμενο ο οποίος συμπληρώνει πενταετία και διπλάσιου δώρου Πάσχα στους εργαζομένους που συμπληρώνουν δεκαετία. Ο εργαζόμενος, δηλαδή, με δεκαετή παραμονή αμείβεται πρακτικά με 15 μισθούς.
- ▶ *Επίδομα αδιάλειπτης παρουσίας* στο προσωπικό του διυλιστηρίου, που επιβραβεύει την ανελλιπή παρουσία.
- ▶ *Εφάπαξ χορήγηση* στο προσωπικό του διυλιστηρίου ενός βασικού μισθού με τη συμπλήρωση 25ετίας και ενός μικτού μισθού με τη συμπλήρωση 30ετίας.
- ▶ *Επίδομα γάμου.*

## 319 προσλήψεις κατά την τριετία 2006 - 2008

## 4% η πολύ χαμηλή κινητικότητα προσωπικού το 2008



Η μέση ετήσια μισθολογική αναπροσαρμογή υπερβαίνει, κατά κανόνα, σημαντικά το Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

## Οικειοθελείς παροχές

**Εκτός από τις πάσης φύσεως** χρηματικές αμοιβές, έχουμε αναπτύξει και ένα ευρύ φάσμα συμπληρωματικών οικειοθελών κοινωνικών και ασφαλιστικών παροχών, που καλύπτουν τόσο τους εργαζομένους, όσο και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους. Το πρόγραμμα οικειοθελών παροχών της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει καθιερωθεί εδώ και πολλά χρόνια, η δε σημερινή του μορφή οριστικοποιήθηκε το 2002.

Οι οικειοθελείς παροχές αποβλέπουν στην ενίσχυση της ασφάλισης των εργαζομένων πέραν των απαιτήσεων του νόμου, στην προσωπική τους ανάπτυξη, στην περαιτέρω σύσφιγξη των δεσμών τους με την εταιρεία για την ανάπτυξη εταιρικής κουλτούρας, συνεργασίας και ομαδικού πνεύματος και στην εξασφάλι-

ση ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

Το κόστος των οικειοθελών παροχών του 2008 ήταν 7,4 εκατ. ευρώ, σημαντικά χαμηλότερο από τα 15,2 εκατ.

ευρώ για το 2007, λόγω του αστάθμητου παράγοντα των πληρωμών για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για το οποίο το 2007 έγινε έκτακτη καταβολή για την κάλυψη διαφορών προηγούμενων ετών.

### Προγράμματα συνταξιοδότησης, ασφάλισης ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης

Προσπαθούμε να συμπαραστεκόμαστε στο προσωπικό μας και στις οικογένειές του με παροχές βελτιωμένες, ευέλικτες και προσαρμοσμένες στις σύγχρονες απαιτήσεις και να του προσφέρουμε προστασία και βοήθεια όταν συμβούν απρόοπτα περιστατικά που επιφέρουν απρόβλεπτες οικονομικές επιβαρύνσεις. Μ' αυτήν τη θέση, ήδη από το 2002, δημιουργήσαμε ένα πρόγραμμα ομαδικής υγειονομικής ασφάλισης που καλύπτει τους ίδιους τους εργαζομένους και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους.

Αυτό το ομαδικό ασφαλιστήριο προβλέπει αποζημιώσεις που καλύπτουν τις παρακάτω περιπτώσεις:

- ▶▶ Απώλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα.
- ▶▶ Μόνιμη ολική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα.
- ▶▶ Μόνιμη μερική ανικανότητα από ατύχημα.
- ▶▶ Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια ή ατύχημα.
- ▶▶ Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη.
- ▶▶ Μητρότητα (επίδομα τοκετού).

Για την επιπλέον δε ενίσχυση του προσωπικού μας όταν έλθει η ώρα της συνταξιοδότησης, έχουμε σε ισχύ ένα ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που προβλέπει την παροχή «εφάπαξ» για τους εργαζομένους που συνταξιοδοτούνται κανονικά ή πρόωρα λόγω αναπηρίας.

Το κόστος και των δύο προγραμμάτων καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον Όμιλο.





## Οικειοθελείς παροχές

<b>Προσωπική ανάπτυξη και πρόνοια</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (βλ. σελ. 30).</li> <li>» Επιδότηση σπουδών (βλ. σελ. 34).</li> <li>» Οικονομικές διευκολύνσεις για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.</li> </ul>
<b>Εταιρική κουλτούρα και ομαδικό πνεύμα</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Διοργάνωση εκδρομών και συνεστιάσεων για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.</li> <li>» Στήριξη των ποδοσφαιρικών ομάδων των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους σε πρωταθλήματα που διοργανώνονται μεταξύ εταιρειών.</li> <li>» Διοργάνωση χριστουγεννιάτικων παιδικών εορτών για τα παιδιά των εργαζομένων. Αυτή η εκδήλωση αποτελεί ένα σημαντικό θεσμό της εταιρείας με μεγάλη απήχηση στους εργαζομένους.</li> <li>» Διοργάνωση συγκεντρώσεων κοπής της πρωτοχρονιάτικης πίτας με κλήρωση δώρων.</li> <li>» Ειδικά για το διυλιστήριο διοργανώνεται ο «ετήσιος χορός των εργαζομένων», μια μεγάλη εταιρική γιορτή συναδέλφωσης και διασκέδασης, μακριά από τα στενά πλαίσια του χώρου εργασίας.</li> <li>» Προσφορά δώρων στις ονομαστικές εορτές των εργαζομένων.</li> <li>» Δώρα πολυετούς παραμονής – στα 15 και 20 χρόνια – για τους εργαζόμενους στο διυλιστήριο (54 δώρα το 2008).</li> </ul>
<b>Υγεία</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Πρόγραμμα νοσοκομειακής περίθαλψης για τους εργαζόμενους και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους (βλ. σελ. 30).</li> <li>» Πρόγραμμα συμπληρωματικής ασφάλισης ζωής.</li> <li>» Αποζημίωση στο 100% των εντός του έτους πρώτων τριών ημερών ασθένειας.</li> <li>» Συνεργασία με τρεις ιατρούς εργασίας για την κάλυψη εργασιακών θεμάτων υγείας, αλλά και την παροχή υποστήριξης σε προσωπικά θέματα υγείας.</li> </ul>
<b>Οικογένεια</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Εφαρμογή ευνοϊκότερων – συγκριτικά με το νόμο – πολιτικών για τις εργαζόμενες μητέρες.</li> <li>» Χορήγηση δώρου γάμου (26 δώρα το 2008).</li> <li>» Χορήγηση αδειών με αποδοχές σε ειδικές περιπτώσεις (π.χ. σε γονείς για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών τους, σε περίπτωση πένθους και σε άλλες σοβαρές περιπτώσεις).</li> <li>» Για τους εργαζόμενους στο διυλιστήριο: <ul style="list-style-type: none"> <li>● απονομή βραβείων άριστης επίδοσης σε παιδιά της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (65 βραβεία το 2008).</li> <li>● χορήγηση βοηθήματος σπουδών σε φοιτητές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (113 βοηθήματα το 2008).</li> <li>● κάλυψη του κόστους συμμετοχής σε παιδικές κατασκηνώσεις (47 περιπτώσεις το 2008).</li> <li>● χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού (46 επιδόματα το 2008).</li> <li>● χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης για την έναρξη της σχολικής περιόδου (853 ενισχύσεις το 2008).</li> </ul> </li> </ul>
<b>Διευκολύνσεις</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Λειτουργία εστιατορίου στο διυλιστήριο με συμβολική συμμετοχή στο κόστος από τη μεριά των εργαζομένων και στα κεντρικά γραφεία με τιμές ειδικά διαμορφωμένες για τους εργαζόμενους.</li> <li>» Δωρεάν μεταφορά του προσωπικού από/προς τους χώρους εργασίας με λεωφορεία.</li> </ul>

### Ποδοσφαιρικές ομάδες

Το 2008 η ποδοσφαιρική ομάδα των υπαλλήλων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ πανηγύρισε την κατάκτηση ενός ακόμα πρωταθλήματος. Για 13η συνεχόμενη χρονιά τερμάτισε πρώτη ανάμεσα σε 24 ομάδες στο Ερασιτεχνικό Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων Αθηνών και στέφθηκε πρωταθλήτρια.

Σ' αυτούς τους αγώνες, η ομάδα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετέχει επί 16 συναπτά έτη, έχοντας κατακτήσει 8 νταμπλ (πρωτάθλημα και Κύπελλο), 5 πρωταθλήματα, 1 Κύπελλο και 2 Κύπελλα ήθους. Η αγωνιστική της πορεία είναι εξίσου εντυπωσιακή και εκτός συνόρων, αφού έχει κατακτήσει το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων του 2004 και δύο φορές (2003, 2005) το Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων.

Η αντίστοιχη ομάδα της AVIN OIL το 2008 κατετάγη τέταρτη στο πρωτάθλημα πετρελαιοειδών 8X8. Παλιότερα συμμετείχε στο πρωτάθλημα 5X5 και είχε κατακτήσει τη θέση της πρωταθλήτριας του 2006.

## Εκπαίδευση και κατάρτιση

**Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ** συνέχισε το 2008 να επενδύει στην εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού της. Η αναπτυξιακή μας πορεία και η υλοποίηση της επιχειρηματικής μας στρατηγικής σε ένα διεθνοποιημένο και υψηλής τεχνικής εξειδίκευσης κλάδο όπως είναι ο κλάδος του πετρελαίου, είναι στενά συνδεδεμένες με την ανάπτυξη των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των εργαζομένων μας. Ως εκ τούτου, η επαγγελματική κατάρτιση και η ατομική επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού μας, είναι για εμάς θέμα κεφαλαιώδους σημασίας για το οποίο γίνονται σημαντικές επενδύσεις τόσο σε χρήμα, όσο και σε χρόνο απασχόλησης.

### Η πολιτική μας για την εκπαίδευση

προβλέπει τη σύνδεση των θέσεων εργασίας με τις γνώσεις και τις ικανότητες τις οποίες πρέπει να διαθέτει κάθε μέλος του προσωπικού, χωρίς να γίνονται οποιεσδήποτε διακρίσεις φύλου ή ηλικίας και με βασικούς στόχους:

- ▶ Τη συνεχή, υπεύθυνη και ολοκληρωμένη τεχνική εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων.
- ▶ Τη συνεχή διεύρυνση των επαγγελματικών γνώσεων και την ανάπτυξη των προσωπικών δεξιοτήτων των εργαζομένων.

**2.700** άτομα  
(εργαζόμενοι και μέλη  
των οικογενειών τους) συμμετείχαν  
το 2008 σε 46 εκδρομές  
που διοργανώθηκαν  
σε διάφορα μέρη της χώρας



## Εκπαιδευτικές επιδόσεις του 2008

- ▶ **Δείκτης Εκπαίδευσης**<sup>1</sup>: 8,0 ώρες/άτομο
- ▶ **Δείκτης Εκπαιδευτικής Δαπάνης**<sup>2</sup>: 1,0%
- ▶ **Δείκτης Συμμετοχής σε Εκπαιδευτική Δραστηριότητα**<sup>3</sup>: 29,9%

1. Σύνολο ωρών εκπαίδευσης προς το σύνολο των εργαζομένων.
2. Σύνολο των δαπανών εκπαίδευσης προς το σύνολο της μισθοδοσίας συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών για κοινωνική ασφάλιση.
3. Σύνολο εκπαιδευθέντων προς το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.

- ▶ Την εσωτερική ανάδειξη στελεχών.

**Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης** σχεδιάζονται και προγραμματίζονται βάσει των εκπαιδευτικών αναγκών που προκύπτουν σε κάθε έτος. Για την κατάρτιση του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης λαμβάνονται υπόψη οι:

- ▶ Εκάστοτε επιχειρηματικοί στόχοι και προτεραιότητες.
- ▶ Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν στα προηγούμενα χρόνια.
- ▶ Ανάγκες για εκπαίδευση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, τόσο από την τεχνική τους άποψη, όσο και από την άποψη της αύξησης της συνειδη-

τοποίησης της σημασίας της ασφάλειας σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.

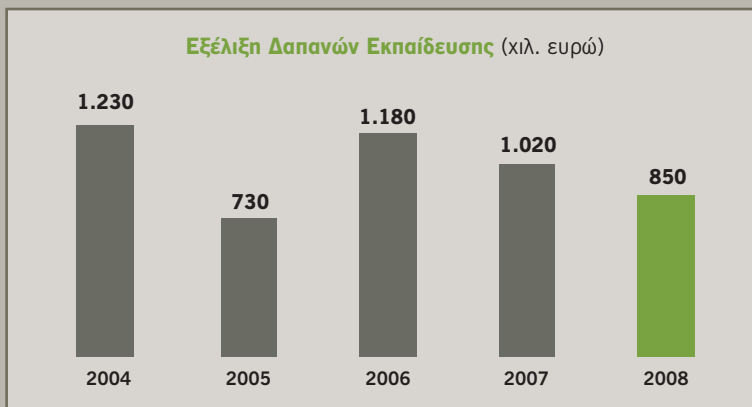
- ▶ Ανάγκες για εκπαίδευση σε θέματα εξειδικευμένης τεχνικής κατάρτισης, Προστασίας του Περιβάλλοντος και Ποιότητας.
- ▶ Ανάγκες ανάπτυξης των εργαζομένων.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης αφορούν γενικά τους πιο κάτω **τομείς**:

- ▶ Εισαγωγική εκπαίδευση για τους νεοπροσλαμβανόμενους χειριστές και τεχνίτες συντήρησης.
- ▶ Εισαγωγική εκπαίδευση για τους νεοπροσλαμβανόμενους μηχανικούς.

- ▶ Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού στο εξειδικευμένο αντικείμενο της εργασίας του. Η εκπαίδευση αυτή αφορά στην τεχνονωσία που είναι απαραίτητη στον εργαζόμενο για να ανταποκριθεί με επιτυχία στα καθήκοντά του.
- ▶ Εκπαίδευση του μη τεχνικού προσωπικού στους βασικούς κανονισμούς Υγιεινής και Ασφάλειας, χρήσης πυροσβεστικών μέσων και στην παροχή Πρώτων Βοηθειών.
- ▶ Εκπαίδευση σε επιχειρηματικές δεξιότητες και σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης.
- ▶ Ακαδημαϊκή εκπαίδευση (πτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα) ως μέρος της προετοιμασίας των εργαζομένων για την ανάληψη πιο διευρυμένων ρόλων.
- ▶ Ετοιμότητα για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών με τακτικές προγραμματισμένες ή έκτακτες ασκήσεις. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει και κοινές ασκήσεις με τα άλλα διυλιστήρια της χώρας και με τη συμμετοχή της ΕΜΑΚ.
- ▶ Εκμάθηση ξένων γλωσσών.
- ▶ Εκπαίδευση του προσωπικού των εργολάβων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Εξέλιξη Δαπανών Εκπαίδευσης (χιλ. ευρώ)



**92.500**  
ανθρώπoυρες  
εκπαίδευσης  
στην πενταετία  
2004 – 2008

**Η υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων** πραγματοποιείται με μια σειρά προσεγγίσεων που περιλαμβάνουν:

- ▶▶ Ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά σεμινάρια.
- ▶▶ Συμμετοχή του προσωπικού σε σεμινάρια, που διοργανώνονται από διεθνώς αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά κέντρα, όπως το Institute of Petroleum και το Oxford Princeton Programme και σε συνέδρια εντός και εκτός της χώρας, όπως το European Refining Technology Conference (ERTC) και τα συνέδρια του CONCAWE, του οποίου η MO-TOP ΟΙΛ είναι μέλος.
- ▶▶ Την παροχή δυνατότητας στο προσωπικό να ολοκληρώσει τις σπουδές του ή να παρακολουθήσει μεταπτυχιακά σεμινάρια με κάλυψη του σχετικού κόστους.
- ▶▶ Ενθάρρυνση και χρηματοδότηση για εκμάθηση ξένων γλωσσών, όπου αυτό απαιτείται.
- ▶▶ Κάλυψη των συνδρομών σε τεχνικά περιοδικά και επαγγελματικούς συλλόγους.

Για τα ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά προγράμματα διατίθενται ειδικές αίθουσες, τόσο στο διυλιστήριο, όσο και στα Κεντρικά Γραφεία, πλήρως εξοπλισμένες με δίκτυο ηλεκτρονικών υπολογιστών και με

σύγχρονα συστήματα παρουσιάσεων.

Το 2008 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 11.830 ανθρωπώρες εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων μας, με συνολικό κόστος (συμπεριλαμβανομένου και του έμμεσου κόστους) 850 χιλ. ευρώ.

Στα αντίστοιχα εκπαιδευτικά προγράμματα συμμετείχαν 444 εργαζόμενοι (202 στελέχη και 242 λοιποί εργαζόμενοι). Σ' αυτόν τον αριθμό δεν προσμετρώνται οι ώρες εκπαίδευσης που έχουν σχέση με την εκτέλεση ασκήσεων ετοιμότητας. Με βάση αυτά τα στοιχεία προκύπτει ότι οι ώρες εκπαίδευσης ανά άτομο που συμμετείχε στην εκπαίδευση ήταν 26,6 (έναντι 64,9 το 2007 και 40,3 το 2006).

Το 2008 δεν υπήρξε ανάγκη για εκπαίδευση νέων χειριστών (εξ' ου και οι λιγότερες ώρες εκπαίδευσης ανά εκπαιδευόμενο σε σχέση με τα δύο προηγούμενα χρόνια). Έμφαση δόθηκε στα θέματα της κατάρτισης του υφιστάμενου τεχνικού προσωπικού, με στόχο την ανάπτυξη και περαιτέρω βελτίωση των δεξιοτήτων του σε θέματα διοίκησης προσωπικού, αλλά και σε διάφορα εξειδικευμένα τεχνικά θέματα. Η Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, καθώς και η Προστασία του Περιβάλλοντος ήταν επίσης βασικά θέματα της εκ-

παιδευτικής διαδικασίας του 2008.

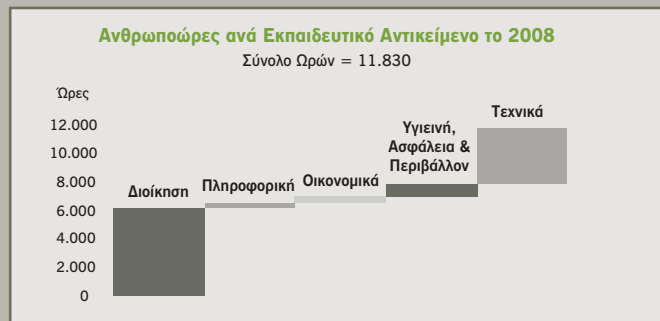
Τέλος, η εκπαίδευση αφορούσε και σε θέματα Διοικητικά, Οικονομικά και Πληροφορικής για την ανάπτυξη των διοικητικών και τεχνικών δεξιοτήτων του λοιπού προσωπικού.

Επίσης, κατά το 2008, στο πλαίσιο της πολιτικής για την καταβολή διδάκτρων στο προσωπικό με στόχο την απόκτηση μεταπτυχιακών ή πτυχιακών τίτλων σπουδών, καλύφθηκε το σχετικό κόστος σε:

- ▶▶ τρεις εργαζόμενους για συμμετοχή στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της ΕΕΔΕ,
- ▶▶ δύο εργαζόμενους για την απόκτηση πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων,
- ▶▶ έναν εργαζόμενο για την απόκτηση μεταπτυχιακού διπλώματος στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού,
- ▶▶ έναν εργαζόμενο για εξειδίκευση στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα,
- ▶▶ δύο εργαζόμενους για ειδίκευση στην Εφαρμοσμένη Λογιστική – Φορολογικά,
- ▶▶ έναν εργαζόμενο για εξειδίκευση στα Φορολογικά,
- ▶▶ έναν εργαζόμενο για εξειδίκευση ως Τεχνικός Συστημάτων Υπολογιστών,
- ▶▶ δύο εργαζόμενους για παρακολούθηση μαθημάτων ξένων γλωσσών.



Η υψηλή τιμή του Δείκτη Εκπαιδευτικής Δαπάνης το 2004 οφείλεται στο πρόγραμμα που έτρεξε εκείνη τη χρονιά για την εκπαίδευση των νέων χειριστών που προσελήφθησαν εν όψει της λειτουργίας των νέων μονάδων το 2005, ενώ η υψηλή τιμή για το 2006 οφείλεται στο εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας. Αντίθετα, η χαμηλή τιμή του 2008 οφείλεται στην απουσία προσλήψεων νέων χειριστών, οπότε δεν έτρεξε και το ανάλογο πρόγραμμα.



## Ολοκληρωμένο σύστημα ένταξης νέων χειριστών μονάδων και τεχνιτών συντήρησης

Η πολιτική της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την αντικατάσταση των αποχωρούντων με συνταξιοδοτησών χειριστών μονάδων από το διυλιστήριο, καθώς επίσης και για την κάλυψη νέων θέσεων εργασίας όπως αυτές προκύπτουν από το επενδυτικό πρόγραμμα, απαιτεί την απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και εμπειρίας από τους νέους χειριστές, πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους. Για την υλοποίηση αυτής της πολιτικής, οι προσλήψεις νέων χειριστών πραγματοποιούνται περίπου ένα χρόνο πριν από τις αναμενόμενες αποχωρήσεις ή την ενεργοποίηση των νέων θέσεων εργασίας. Στη συνέχεια, για την εκπαίδευση και την εξάσκησή τους ακολουθείται ένα ιδιαίτερα οργανωμένο και πολύπλευρο εισαγωγικό πρόγραμμα. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα, με την κατάλληλη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση, στοχεύει στο να αποκτήσει το μελλοντικό τεχνικό προσωπικό του διυλιστηρίου αίσθημα ευθύνης, καθώς και τις ικανότητες και δεξιότητες που είναι απαραίτητες σε ένα περιβάλλον εργασίας εξαιρετικά απαιτητικό και με υψηλό βαθμό επικινδυνότητας. Διάρκει περίπου δώδεκα μήνες και πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου στο διυλιστήριο από στελέχη και έμπειρους χειριστές των διαφόρων επιμέρους μονάδων του διυλιστηρίου, ανάλογα με τον προορισμό απασχόλησης κάθε νεοπροσληφθέντος.

Όπως σε κάθε άλλη εκπαίδευση, έτσι και για τους νεοπροσλαμβανόμενους χειριστές, γίνεται στο τέλος της εκπαίδευσης αξιολόγησή της, με σκοπό την παραπέρα βελτίωση της εκπαίδευσης για το μέλλον. Έτσι, η αξιολόγηση της εκπαίδευσης και της εμπειρίας που έχει συσσωρευθεί στα προηγούμενα χρόνια οδήγησε σε μερική αναμόρφωση του εισαγωγικού προγράμματος ένταξης νέων χειριστών, ως προς την έμφαση που δίνεται στην πρακτική εξάσκηση κατά το αρχικό στάδιο της εισαγωγικής εκπαίδευσης, η οποία δεν περιορίζεται πλέον μόνο στη θεωρητική κάλυψη των θεμάτων, αλλά εμπλουτίζεται και με πρακτικές επιδείξεις/ασκήσεις στο πεδίο.

Ο χρονικός προγραμματισμός και η θεματολογία του εισαγωγικού προγράμματος έχουν ως εξής:

- ▶ Ένας μήνας εκπαίδευσης σε γενικά θέματα (Ιδιότητες Πετρελαίου, Βασικές Αρχές Διύλισης, Εξοπλισμός Εγκαταστάσεων, Συντήρηση, Υγιεινή και Ασφάλεια, Προστασία Περιβάλλοντος, Ποιότητα, Πυρασφάλεια, Πρώτες Βοήθειες, τεχνικά Αγγλικά, εισαγωγή στη χρήση υπολογιστών κ.ά.).
- ▶ Πέντε μήνες σε πρωινή βάρδια με αναλυτική εκπαίδευση στο αντικείμενό τους.
- ▶ Έξι μήνες σε βάρδια, χωρίς όμως πραγματική ανάληψη καθηκόντων για την απόκτηση εμπειρίας και για να εκμηθούν οι γνώσεις και εμπειρίες τους, το ενδιαφέρον και η αφοσίωσή τους στην εργασία, με τελικό στόχο την αξιολόγησή τους στο κατά πόσο είναι κατάλληλοι για τη συγκεκριμένη θέση.

Στο τέλος καθενός από τα τρία στάδια της εκπαίδευσης οι νέοι χειριστές εξετάζονται με γραπτά τεστ για τη βήμα προς βήμα αξιολόγησή τους.

Μετά την ολοκλήρωση του παραπάνω προγράμματος, τοποθετούνται στις μονάδες ξεκινώντας με την ανάληψη απλών καθηκόντων χειριστή, δίπλα σε παλαιότερους, που σταδιακά οδηγεί σε πλήρη ανάληψη καθηκόντων.

Παρόμοιο πρόγραμμα, προσαρμοσμένο όμως στις διαφορετικές ανάγκες, εφαρμόζεται και στην περίπτωση των νεοπροσλαμβανομένων τεχνιτών συντήρησης.

## Εργαλεία εκπαίδευσης και κατάρτισης

Για τη σωστή και αποτελεσματική υποστήριξη της διαδικασίας εκπαίδευσης και κατάρτισης του προσωπικού του διυλιστηρίου υλοποιούνται επενδύσεις και το εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό του διυλιστηρίου εκτός από την πραγματοποίηση της εκπαίδευσης, προετοιμάζει και το απαιτούμενο υποστηρικτικό υλικό υπο τη μορφή τεχνικών εγχειριδίων και άλλου εντύπου υλικού. Σ' αυτό το πλαίσιο εκδόθηκαν **τέσσερα αυτοδύναμα τεχνικά εγχειρίδια εκπαίδευσης** για να καλύψουν τις ανάγκες εκπαίδευσης του προσωπικού του διυλιστηρίου όσον αφορά στη δομημένη και εξειδικευμένη στο συγκεκριμένο διυλιστήριο παροχή πληροφόρησης:

- ▶ **Τόμος I – Παραγωγή Λιπαντικών και Γενικό Μέρος**
- ▶ **Τόμος II – Παραγωγή Καυσίμων**
- ▶ **Τόμος III – Προϊόντα**
- ▶ **Τόμος IV – Μηχανολογικός & Ηλεκτρολογικός Εξοπλισμός**

**5,0 εκατ. ευρώ**  
στην πενταετία  
**2004 – 2008**  
σε προγράμματα  
εκπαίδευσης  
και κατάρτισης

Αυτά τα εγχειρίδια συντάχθηκαν εξ ολοκλήρου από μηχανικούς του διυλιστηρίου για να αντικαταστήσουν την αντίστοιχη σειρά που είχε εκπονηθεί στα μέσα της δεκαετίας του 1980, η οποία όμως κατέστη ανεπίκαιρη μετά τα μεγάλα έργα επέκτασης και αναβάθμισης του διυλιστηρίου. Είναι απόλυτα προσαρμοσμένα στη σημερινή δομή του διυλιστηρίου και στα προϊόντα που παράγει και παρέχουν την απαραίτητη θεωρητική και τεχνική τεκμηρίωση, ώστε να αποτελούν αυτοδύναμες πηγές πληροφόρησης.

### Προσομοιωτής Μονάδων Παραγωγής (ΠΜΠ)

Για την εκπαίδευση των χειριστών του πιο σύνθετου συγκροτήματος του διυλιστηρίου (Συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης), καθώς και των χειριστών του Συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης, χρησιμοποιείται ο ΠΜΠ, ένα εξαιρετικά αποτελεσματικό εργαλείο εκπαίδευσης, που συμβάλλει τα μέγιστα στην ασφαλή λειτουργία του διυλιστηρίου και που είναι μοναδικός στο χώρο της ελληνικής βιομηχανίας.

Το σύστημα αποτελείται από δίκτυο υπολογιστών που υποστηρίζουν σταθμούς εργασίας όμοιους με αυτούς που χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο των μονάδων του διυλιστηρίου. Στον ΠΜΠ γίνεται προσομοίωση της λειτουργίας των πραγματικών μονάδων. Η πιστότητα σε σχέση με την πραγματική λειτουργία βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα και σε συνδυασμό με το πανομοιότυπο περιβάλλον εργασίας, καθιστά την εκπαίδευση ιδιαίτερα αποτελεσματική.

Τα οφέλη από την εκπαιδευτική χρήση του ΠΜΠ είναι σημαντικά και πολλαπλά, όπως:

- ▶▶ Η δυνατότητα εκπαίδευσης και πρακτικής εξάσκησης των χειριστών στο χειρισμό σύνθετων μονάδων σε διάφορα σενάρια λειτουργίας, π.χ. κάτω από κανονικές συνθήκες λειτουργίας αλλά για διαφορετικού τύπου τροφοδοσίες, σε συνθήκες δυσλειτουργίας των μονάδων, στις διαδικασίες κανονικού ξεκινήματος ή σταματήματος των μονάδων.
- ▶▶ Η δυνατότητα εκπαίδευσης στις διαδικασίες σταματήματος των μονάδων υπό συνθήκες εκτάκτου ανάγκης.
- ▶▶ Η δυνατότητα εκπαίδευσης στις διαδικασίες επαναφοράς των μονάδων σε κανονική λειτουργία μετά από επεισόδια ασταθούς λειτουργίας.
- ▶▶ Η αξιολόγηση των γνώσεων και του επιπέδου ετοιμότητας των εκπαιδευομένων.

Ο ΠΜΠ, εκτός από εργαλείο εκπαίδευσης, παρέχει και τη δυνατότητα για πραγματοποίηση σημαντικών μελετών σχετικά με την ασφαλή και αποδοτική λειτουργία των μονάδων, όπως τη δυνατότητα αξιολόγησης εναλλακτικών προσεγγίσεων ηλεκτρονικού ελέγχου των μονάδων, ή την αξιολόγηση της δυναμικής συμπεριφοράς των μονάδων κάτω από διαφορετικές συνθήκες λειτουργίας.



# Υγιεινή και Ασφάλεια



## **Δεσμευόμαστε για την Υγιεινή και Ασφάλεια γιατί αποτελεί ηθική υποχρέωση και επιχειρηματική αναγκαιότητα**

Ασκούμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες μέσα στα πλαίσια των Αρχών και Αξιών μας. Θεμελιώδης δε Αξία μας είναι ο σεβασμός στον άνθρωπο, από την οποία προκύπτει η δέσμευσή μας για την εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, πράγμα που επιτυγχάνουμε εφαρμόζοντας δομημένο σύστημα βάσει του οποίου διαχειριζόμαστε τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Το 2008 η δραστηριότητά μας στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας επικεντρώθηκε, πέραν των άλλων, στην ασφαλή διεκπεραίωση του μεγαλύτερου σε κλίμακα προγράμματος διακοπής λειτουργίας στην ιστορία του διυλιστηρίου για πραγματοποίηση εργασιών περιοδικής συντήρησης, σε επενδύσεις για έργα που μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος, στη βελτίωση του εξοπλισμού πυρασφάλειας, στην εκπαίδευση και στην περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς και πρόληψης των ατυχημάτων ανάμεσα στο προσωπικό μας. Αξιοσημείωτο δε επίτευγμα αποτελεί η συνέχιση της πτωτικής τάσης στις τιμές των *Δεικτών Συχνότητας και Σοβαρότητας Ατυχημάτων*, που είναι ένα ενθαρρυντικό αποτέλεσμα για το στόχο μας να πετύχουμε το «μηδενισμό» των ατυχημάτων.

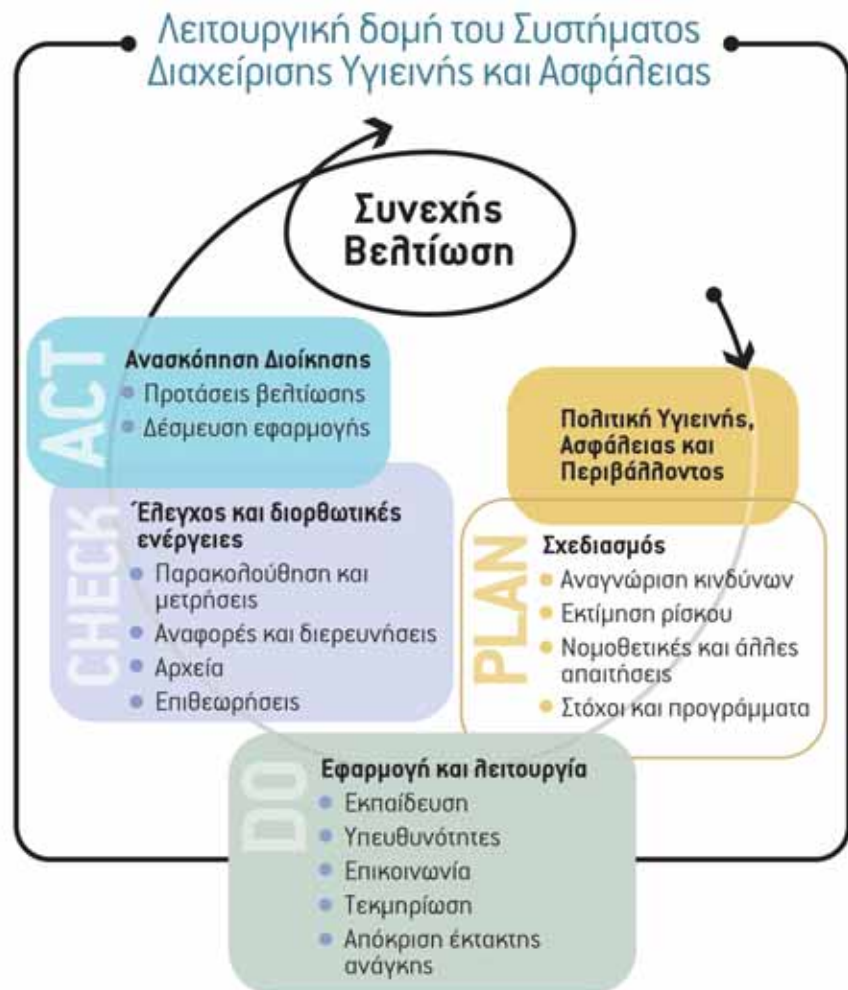
# Διαχείριση υγιεινής και ασφάλειας

**Η Υγιεινή και Ασφάλεια** στην εργασία και η πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου είναι ηθική υποχρέωση και επιχειρηματική αναγκαιότητα, που ξεφεύγει από τα στενά όρια μιας απλής νομικής υποχρέωσης. Πρωταρχικό μας μέλημα, όπως προκύπτει από την ενιαία εταιρική πολιτική μας για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον είναι να παίρνουμε μέτρα και να υλοποιούμε έργα και προγράμματα προκειμένου να επιτυγχάνονται οι μόνιμοι στόχοι μας για την Υγιεινή και την Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, οι οποίοι διατυπώνονται ως εξής:

- ▶ Μείωση στο ελάχιστο δυνατό της πιθανότητας εκδήλωσης μεγάλου τεχνολογικού ατυχήματος.
- ▶ Μηδενικός αριθμός εργατικών ατυχημάτων.
- ▶ Συνεχής έλεγχος και ποιοτική αναβάθμιση του εξοπλισμού προκειμένου να επιτυγχάνεται συνεχής βελτίωση των συνθηκών για ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- ▶ Αποτελεσματική προστασία των ανθρώπων (του προσωπικού μας, του προσωπικού των εργολάβων, των περιοίκων, των συνεργατών και επισκεπτών μας), καθώς και του περιβάλλοντος και των εγκαταστάσεών μας από τους κινδύνους οι οποίοι ενδέχεται να προκύψουν από τη δραστηριότητα της εταιρείας.

Η διοίκηση της εταιρείας και όλα τα στελέχη της δεσμεύονται για την παροχή της απαραίτητης υποστήριξης για την υλοποίηση όλων των προγραμμάτων και ενεργειών που διασφαλίζουν τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους και συντείνουν στην ανάπτυξη και εδραίωση νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς και πρόληψης των ατυχημάτων.

Η επίτευξη των στόχων μας υλοποιείται με την εφαρμογή του ολοκληρωμένου Συστήματος



στήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας, το οποίο είναι μία βασική διεργασία του *Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος*. Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* είναι πιστοποιημένο με το ISO 9001:2000 και ως εκ τούτου η εκτέλεση των διαφόρων εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* χαρακτηρίζεται από την αυστηρή τεκμηρίωση που επιβάλλει το ISO 9001:2000.

Κατά το 2008 και κατόπιν συντονισμένης ομαδικής εργασίας, που κράτησε αρκετούς μήνες, το *Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, αναδιαμορφώθηκε σύμφωνα με τις αρχές του προτύπου OHSAS 18001:2007 και απέκτησε το Δεκέμβριο του 2008 τη σχετική πιστο-

ποίηση από τη Bureau Veritas. Αυτό το γεγονός αποτελεί απτή επιβεβαίωση της μέριμνας της εταιρείας για συνεχή βελτίωση της Υγιεινής και Ασφάλειας, αφού η πιστοποίηση κατά OHSAS συμπληρώνει και βελτιώνει το υφιστάμενο *Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* και αποσκοπεί στην περαιτέρω:

- ▶ εναρμόνιση με τις νομοθετικές απαιτήσεις,
- ▶ βελτίωση των συνθηκών εργασίας και αύξηση της παραγωγικότητας,
- ▶ μείωση των ατυχημάτων και του άμεσου και έμμεσου κόστους των συμβάντων,
- ▶ βελτίωση της λειτουργίας της εταιρείας με τη μείωση των επαγγελμα-



τικών κινδύνων,

- ▶ βελτίωση της εικόνας της εταιρείας απέναντι στους πελάτες και το προσωπικό της,
- ▶ ενίσχυση της ικανότητας για αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών,
- ▶ εξασφάλιση (assurance) για την εφαρμογή της πολιτικής και των διαδικασιών μέσω της συνεχούς παρακολούθησης και βελτίωσης τους.

Επιπλέον η εταιρεία αποκτά ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, αφού η πιστοποίηση OHSAS είναι εργαλείο marketing, που εμπλουτίζει και συσχετίζεται με τα πρότυπα ISO 9001 και ISO 14001 και είναι διεθνές πρότυπο που προσφέρει αναγνώριση στην επιχείρηση σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η νέα λειτουργική δομή του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας



**Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας**  
Ολοκληρωμένο σύστημα με πιστοποίηση OHSAS 18001:2007

εξακολουθεί να βασίζεται στα τέσσερα επίπεδα του καθιερωμένου κύκλου του Demming (**Plan**→ **Do**→ **Check**→ **Act**), με έντονο όμως προσανατολισμό στη διαρκή βελτίωση.

Η επιτυχής εφαρμογή του Συστήματος

Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας στηρίζεται και σ' ένα **πλαίσιο υποστηρικτικών παραγόντων**, ο καθένας από τους οποίους αποτελεί απαραίτητο δομικό στοιχείο του συστήματος και των οποίων η ταυτόχρονη ενεργοποίηση δημιουργεί συνέργειες που επαυξάνουν το τελικό αποτέλεσμα.

### Πλαίσιο υποστηρικτικών παραγόντων του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας

#### Άνθρωποι

- Άσκηση ορατής και συστηματικής διοίκησης από ικανά στελέχη σε όλη την κλίμακα της διοικητικής ιεραρχίας.
- Καθορισμός στόχων, αρμοδιοτήτων και υπευθυνοτήτων.
- Ενεργός συμμετοχή όλων των εργαζομένων.
- Παροχή, σε κάθε εργαζόμενο, κατάλληλης και επαρκούς εκπαίδευσης.

#### Εξοπλισμός

- Συνεχείς επιθεωρήσεις του μηχανολογικού και κάθε άλλης μορφής εξοπλισμού των εγκαταστάσεών μας ώστε να διατηρεί τη λειτουργική του αρτιότητα σ' όλα τα στάδια της ωφέλιμης ζωής του.
- Πρόγραμμα αναβαθμίσεων του εξοπλισμού για την εξασφάλιση αριστοποιημένης απόδοσης τόσο παραγωγικής όσο και από την άποψη της ασφάλειας.

#### Διαδικασίες

- Αυστηρή εφαρμογή και τεκμηρίωση διαδικασιών για ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία.
- Απόλυτη τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και των διεθνών αποδεκτών κωδίκων, προτύπων και κανόνων σωστής λειτουργίας.
- Συστηματική ανίχνευση, εντοπισμός και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του διυλιστηρίου.
- Διασφάλιση της εφαρμογής των κανόνων ασφαλείας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασίας.
- Συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων.

#### Επικοινωνία

- Άριστη συνεργασία και επικοινωνία με τις δημόσιες αρχές και άλλους ενδιαφερομένους και παροχή προς αυτούς της απαραίτητης σχετικής πληροφόρησης.

#### Αποτελέσματα

- Συστηματικές μετρήσεις των αποτελεσμάτων σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες, κατάλληλα στοχοποιημένους για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.

#### Αντιμετώπιση κινδύνου

- Οι κίνδυνοι κατά την εκτέλεση της εργασίας και τα αντίστοιχα μέτρα προστασίας είναι επαρκώς κατανοητά από όλους και σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας.
- Συνεχής αναθεώρηση και έλεγχος του Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης.

## Αναβάθμιση και βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και των συνθηκών ασφάλειας

Στο διυλιστήριο της εταιρείας λειτουργεί το Τμήμα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος το οποίο είναι επιφορτισμένο με την όλη λειτουργία του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*. Επίσης, η οργάνωση για την Υγιεινή και Ασφάλεια περιλαμβάνει Τεχνικούς Ασφαλείας, Ιατρούς Εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό, τόσο στο διυλιστήριο όσο και στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, σε επίπεδο που υπερκαλύπτει τις προβλέψεις των σχετικών βασικών νομοθετημάτων (Νόμος 1568/1985 και Προεδρικό Διάταγμα 17/1996).

Οι ενέργειές μας το 2008, για την επίτευξη των στόχων Υγιεινής και Ασφάλειας, αφορούσαν κατά κύριο λόγο τους άξονες:

- ▶ Έργα και επενδύσεις για την αναβάθμιση και βελτίωση των συνθηκών ασφαλείας και του εργασιακού περιβάλλοντος.
- ▶ Έργα και δαπάνες για την αναβάθμιση και βελτίωση των οδηγιών και διαδικασιών για πρόληψη του κινδύνου και ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- ▶ Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση τόσο του προσωπικού μας όσο και του προσωπικού εργολάβων, ετοιμότητα και συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- ▶ Λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αποφυγή ατυχημάτων στις προγραμματισμένες για το 2008 προσωρινές διακοπές λειτουργίας μονάδων του διυλιστηρίου για εργασίες συντήρησης.
- ▶ Οργάνωση για την εναρμόνισή μας με τις απαιτήσεις του κανονισμού REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

**Η βελτίωση** των συνθηκών ασφάλειας και του εργασιακού περιβάλλοντος επιτυγχάνεται με την υλοποίηση των απαραίτητων επενδύσεων σε εξοπλισμό, με υιοθέτηση νέων πρακτικών και με τις επιθεωρήσεις Υγιεινής και Ασφάλειας.

### Επενδύσεις και δαπάνες

Το διυλιστήριο σχεδιάστηκε, κατασκευάστηκε και λειτουργεί σύμφωνα με τους ελληνικούς και διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα, αλλά πάντα υπάρχει σε εξέλιξη επενδυτικό πρόγραμμα για την ενδεδειγμένη συντήρηση του ηλεκτρομηχανολογικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού και για τεχνικές βελτιώσεις και ανανέωση του εν λόγω εξοπλισμού σύμφωνα με τις νέες εξελίξεις της τεχνολογίας, ώστε να διασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή ασφάλεια και πρόληψη ατυχημάτων.

Το 2008 το κόστος του επενδυτικού προγράμματος (συμπεριλαμβανομένων των στοιχείων της AVIN OIL) για τα έργα βελτίωσης της υγιεινής και της ασφάλειας και για την προμήθεια πάγιου εξοπλισμού ασφαλείας και ιατρικών ήταν 8,3 εκατ. ευρώ, ενώ το κόστος των πάσης φύσεως λοιπών δαπανών ήταν 2,7 εκατ. ευρώ. Επομένως, το συνολικό κόστος για επενδύσεις και δαπάνες το 2008 έφθασε τα 10,9 εκατ. ευρώ με αύξηση 56% έναντι του αντίστοιχου κόστους του 2007. Το μεγαλύτερο βάρος δόθηκε στην εκτέλεση έργων που μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος και βελτιώνουν τις συνθήκες εργασίας, καθώς και σε έργα που αναβαθμίζουν το επίπεδο πυρασφάλειας των εγκαταστάσεων.

### Επενδύσεις και Δαπάνες για την Υγιεινή και Ασφάλεια το 2008 (χιλ. ευρώ)

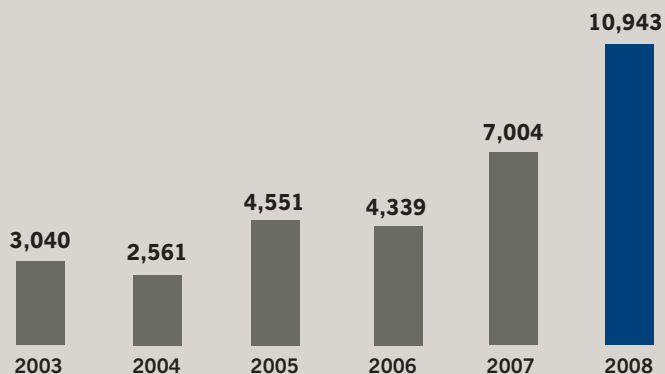
Επενδύσεις	8,262
Πυρασφάλεια	894
Αντιμετώπιση Έκτακτης Ανάγκης	534
Μέσα Ατομικής Προστασίας και εξοπλισμός ιατρείου	187
Μείωση κινδύνου	6,586
Προστασία (Security)	61
Δαπάνες	2,681
Σύνολο επενδύσεων και δαπανών	10,943



Μεταξύ άλλων, στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται επενδύσεις για:

- Την συνέχιση του έργου της εγκατάστασης του Συστήματος Προηγμένου Ελέγχου (APC, Advanced Process Control), που αποτελεί φυσική συνέχεια του Κατανεμημένου Συστήματος Ρύθμισης (DCS). Μέχρι τώρα ολοκληρώθηκε η εφαρμογή του στο Συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης και στη μονάδα Απόσταξης Κενού, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η ένταξη στο σύστημα της μονάδας Απόσταξης Αργού (προϋπολογισμός: 8,8 εκατ. ευρώ).
- Τα πρώτα στάδια του έργου για την αναβάθμιση της ασφάλειας της μονάδας Αλκυλίωσης, που συνίσταται στην εγκατάσταση συστημάτων σχηματισμού κουρτίνας και καταιονισμού νερού για τον εγκλωβισμό τυχόν διαρροής υδροφθορίου. Ο προϋπολογισμός του έργου είναι 3,2 εκατ. ευρώ. Στην ίδια μονάδα ολοκληρώθηκε το έργο της κατασκευής κατάλληλα διαμορφωμένου υπόγειου χώρου για την ασφαλέστερη αποθήκευση των βυτιών υδροφθορίου και τοποθετήθηκαν ανιχνευτές υδροφθορίου και μετρητές pH.
- Την ολοκλήρωση της μετεγκατάστασης των συνεργείων συντήρησης και της κεντρικής αποθήκης υλικών σε νέα κτίρια και σε χώρους που βρίσκονται μακρύτερα από τις μονάδες παραγωγής. Αυτά τα έργα, εκτός από τη βελτίωση της παραγωγικότητας, στοχεύουν και στην εξασφάλιση ευρυχωρίας και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας για το προσωπικό που εργάζεται σ' αυτούς τους χώρους. Ο προϋπολογισμός του έργου είναι 2,5 εκατ. ευρώ.
- Την κατασκευή νέου ηλεκτρικού υποσταθμού στην προβλήτα, που ενσωματώνει όλες τις σύγχρονες τεχνικές ασφαλούς λειτουργίας, με προϋπολογισμό 3,2 εκατ. ευρώ. Παράλληλα προς αυτό το έργο, τοποθετήθηκε αυτόματο σύστημα πυρόσβεσης σε δύο ακόμη υφιστάμενους υποσταθμούς του διυλιστηρίου.
- Ολοκλήρωση του έργου της πυροσβεστικής προστασίας των μεγάλων εναλλακτών του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης με την επέκταση του μόνιμου συστήματος πυρόσβεσης με αφρό (τοποθέτηση υπερψωμένου πυροσβεστικού κανονιού και δεξαμενής αφρού), που ελαχιστοποιεί το χρόνο αντίδρασης και βελτιώνει δραστικά το επίπεδο πυρασφάλειας.
- Συνέχιση του προγράμματος τοποθέτησης βανών διπλής φραγής στους φούρνους των μονάδων παραγωγής.
- Τοποθέτηση απομονωτικών βανών (shut off valves) στη μονάδα Υδρογονοδιάσπασης, καθώς και σε άλλες μονάδες.
- Σύνδεση αντιδραστήρων και δοχείων με σύστημα παροχής αζώτου υψηλής πίεσης για την εξασφάλιση ασφαλούς αποσυμπίεσης σε περίπτωση ανάγκης.
- Ανύψωση των εξαεριστικών των αποχετευτικών φρεατίων σε διάφορες μονάδες για καλύτερη διασπορά των αερίων.
- Ανανέωση και εμπλουτισμό των βασικών Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), του εξοπλισμού του ιατρείου, καθώς και για προμήθεια ειδικών συσκευών ασφαλείας για τις εργασίες ελέγχου, επίβλεψης, συντήρησης και επισκευών του εξοπλισμού.
- Βελτίωση του συστήματος πυρασφάλειας με διάφορα έργα, όπως: (α) την αυτοματοποίηση του συστήματος πυρόσβεσης στο Σταθμό Φόρτωσης Βυτιοφόρων, (β) την κατασκευή μόνιμου συστήματος αφρού στο δεύτερο αντίλοιστάσιο προϊόντων, (γ) την εγκα-

Επενδύσεις και δαπάνες Υγιεινής και Ασφάλειας (χιλ. ευρώ)



τάσταση συστημάτων κουρτίνας νερού για την προστασία μονάδων του διυλιστηρίου, καθώς και του σωληνοδιαδρόμου (ripe trench), (δ) την τοποθέτηση δοχείου αφρού στο πυροσβεστικό σύστημα της μονάδας Αποκήρωσης, (ε) την εγκατάσταση συστήματος πυρανίχνευσης σε διάφορους χώρους του διυλιστηρίου, (στ) την προμήθεια νέων φορητών αντλιών πυρασφάλειας και (ζ) την αντικατάσταση μεγάλου αριθμού παλαιών φορητών πυροσβεστήρων, με παράλληλη προσπάθεια για την στο μέτρο του δυνατού επίτευξη ομοιομορφίας σ' αυτό το είδος εξοπλισμού.

- Ανανέωση των ασύρματων συσκευών επικοινωνίας για καλύτερη απόδοση στις ενδοεπικοινωνίες, ιδιαίτερα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.
- Αγορά νέων αυτοκινήτων που χρησιμοποιούνται στις μεταφορές προσωπικού και υλικών, καθώς και ποδηλάτων· σημειωτέον ότι τα ποδήλατα χρησιμοποιούνται ευρέως εδώ και χρόνια για τις μετακινήσεις του προσωπικού μέσα στο διυλιστήριο ως ένα φιλικό προς το περιβάλλον μέσο, που επιπλέον προσφέρει μεγαλύτερη ασφάλεια.

- Τοποθέτηση προστατευτικών διατάξεων πρόσβασης σε διάφορα σημεία (σκάλες, πλατφόρμες, κ.λπ.), διαπλάτυνση σε επικίνδυνα σημεία του οδικού δικτύου και βελτίωση του φωτισμού και της σήμανσής τους.
- Συνέχιση του έργου της εγκατάστασης ανεγκυστήρα στη μονάδα Καταλυτικής Αναμόρφωσης.

### Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις

Η συνεχής επίβλεψη του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας, καθώς και η αναγνώριση των κινδύνων με την εκτέλεση προγραμματισμένων επιθεωρήσεων Υγιεινής και Ασφάλειας, είναι θεμελιώδης πρακτική που τυχάνει της δέουσας προσοχής. Στο διυλιστήριο πραγματοποιούνται προγραμματισμένες επιθεωρήσεις, τόσο εσωτερικές όσο και εξωτερικές, από εξειδικευμένους ελληνικούς ή και διεθνείς συμβουλευτικούς οίκους.

Τα υπό κατασκευή έργα αποτελούν το αντικείμενο καθημερινών επί τούτου επιθεωρήσεων, οι δε προγραμματισμέ-

νες εσωτερικές επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται με βάση ετήσιο πρόγραμμα από ομάδες διαφορετικής σύνθεσης και αποστολής, που απαρτίζονται από στελέχη και προσωπικό του διυλιστηρίου:

- ▶ Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Περιβάλλοντος από τριμελή ομάδα με επικεφαλής Τμηματάρχη και μέλη ένα Μηχανικό και έναν Επόπτη. Υπάρχουν 23 τέτοιες ομάδες και η καθεμιά αναλαμβάνει έναν από τους ισάριθμους τομείς στους οποίους είναι γι' αυτόν το σκοπό χωρισμένο το διυλιστήριο.
- ▶ Επιτελικές Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Περιβάλλοντος από ομάδα επικεφαλής της οποίας είναι ο Γενικός Διευθυντής του διυλιστηρίου και μέλη οι Διευθυντές και ο Τμηματάρχης Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Επίσης, λειτουργούν και δύο θεσμοθετημένες Επιτροπές – η Επιτροπή Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στη σύνθεση της οποίας συμμετέχουν Τμηματάρχες του διυλιστηρίου και η κατά το Νόμο 1568/1985 Επιτροπή Υγιεινής και

**10,9** εκατ. ευρώ  
οι επενδύσεις και δαπάνες του 2008  
για τη βελτίωση του επιπέδου  
υγιεινής και ασφάλειας



# Αναβάθμιση και βελτίωση των διαδικασιών ασφάλειας

Ασφάλειας των Εργαζομένων – από τις συσκέψεις των οποίων προκύπτουν υποδείξεις για τη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας.

Τα ευρήματα που προκύπτουν από τους παραπάνω κύκλους επιθεωρήσεων και οι υποδείξεις από τις συσκέψεις των δύο Επιτροπών αξιολογούνται και οδηγούν στη λήψη τεχνικών ή οργανωτικών μέτρων με στόχο τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Κατά το 2008 καταγράφηκαν 914 νέες υποδείξεις, ενώ υλοποιήθηκαν 849 (που περιλαμβάνουν και υποδείξεις που εκκρεμούσαν από το προηγούμενο έτος) και παραμένουν σε εκκρεμότητα 221.

Τέλος, είναι αυτονόητο ότι οι τεχνικές επιθεωρήσεις και επιμετρήσεις του εξοπλισμού που πραγματοποιούνται από την Τεχνική Διεύθυνση και τη Διεύθυνση Συντήρησης οδηγούν σε ευρήματα και στη λήψη μέτρων, τα οποία έχουν το χαρακτήρα της πρόληψης του κινδύνου και συντείνουν στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας.

**Η τεχνική αρτιότητα** του εξοπλισμού και οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας είναι μόνο μία από τις παραμέτρους που εξασφαλίζουν την ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Ακόμα πιο σημαντική είναι η αντιμετώπιση του ανθρώπινου παράγοντα, ο οποίος μέσω της καθιέρωσης αυστηρών διαδικασιών και της εκπαίδευσης για την απόκτηση των απαραίτητων δεξιοτήτων αλλά και νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς, καθοδηγείται για την εκτέλεση της εργασίας με ασφάλεια.

## Εφαρμογή της νομοθεσίας

Παρακολουθούμε και εφαρμόζουμε με αυστηρότητα τη σχετική με την Υγιεινή και Ασφάλεια ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και συμπληρωματικά άλλους διεθνώς αναγνωρισμένους κώδικες και πρακτικές, όπου τούτο κρίνεται επωφελές προκειμένου να βελτιώσουμε την απόδοσή μας στη διασφάλιση της Υγιεινής και της Ασφάλειας, πέραν των επιβαλλομένων από τους νόμους.

Έχουμε αναπτύξει Βάση Δεδομένων στο ενδοδίκτυο της εταιρείας, που εί-

ναι διαθέσιμη σε όλο το προσωπικό και η οποία περιέχει όλες τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας, οι οποίες ρυθμίζουν θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας που έχουν σχέση με τη λειτουργία του διυλιστηρίου. Αυτή η Βάση Δεδομένων είναι εξαιρετικής σημασίας όχι μόνο για το σύννομο της λειτουργίας μας αλλά και για τον πλούτο των πληροφοριών που περιέχει για όλα τα θέματα, π.χ. για την αναγνώριση και τον έλεγχο του κινδύνου, για την προετοιμασία των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης, για τα όρια έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες, κ.λπ.

## Αναγνώριση και έλεγχος κινδύνου

Η προσπάθειά μας για την καθιέρωση βέλτιστων πρακτικών, με την αναγνώριση των κινδύνων για την Υγιεινή και την Ασφάλεια σε κάθε χώρο και την εφαρμογή διαδικασιών για την αντιμετώπισή τους, είναι συνεχής. Το πλαίσιο για την αναγνώριση και έλεγχο των κινδύνων παρέχεται από την ελληνική νομοθεσία (Προεδρικό Διάταγμα 17/1996), αλλά και από άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς κώδικες.



- Για το σύνολο των δραστηριοτήτων του διυλιστηρίου έχουν γίνει συστηματικές μελέτες εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου ανά είδος και θέση εργασίας και έχουν καθορισθεί τα ενδεικνυόμενα μέτρα για την εξάλειψη του κινδύνου, ή τον έλεγχο και τη διατήρησή του σε αποδεκτό επίπεδο. Οι μελέτες αυτές, όταν τούτο επιβληθεί από οποιοσδήποτε αλλαγές στις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, υφίστανται αναθεώρηση ώστε να είναι πάντοτε επίκαιρες και ενημερωμένες.
- Σε κάθε εργαζόμενο παρέχουμε κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών, σχετικά με τους κινδύνους που αντιμετωπίζει κατά την εκτέλεση της εργασίας του, τα μέτρα εξάλειψης ή ελέγχου αυτών των κινδύνων, τη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, την ασφαλή εκτέλεση εργασιών, τον κατάλληλο τρόπο αντίδρασης σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών.
- Διασφαλίζουμε την εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασίας, μέσω της λήψης όλων των αναγκαίων προστατευτικών μέτρων και της καθιέρωσης και τήρησης συγκεκριμένων διαδικασιών. Ιδιαίτερα σημαντική κατά την εκτέλεση εργασιών επισκευών και συντήρησης είναι η διαδικασία έκδοσης Αδειών Εργασίας επειδή μ' αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται η απαραίτητη προστασία του προσωπικού. Γι' αυτόν τον λόγο η διαδικασία έκδοσης Αδειών Εργασίας αποτελεί αντικείμενο συνεχούς εκπαίδευσης για το προσωπικό μας που εκδίδει ή αποδέχεται αυτές τις άδειες, καθώς και για το προσωπικό των εργολάβων που εμπλέκεται σε εργασίες στο διυλιστήριο.
- Εφαρμόζονται η ευρωπαϊκή (οδηγίες

ATEX) και η ελληνική νομοθεσία (Προεδρικό Διάταγμα 42/2003) για την προστασία των εργαζομένων από εκρήξεις. Τα προβλεπόμενα μέτρα αφορούν την αποφυγή διαρροών εύφλεκτων ουσιών, την πρόληψη της ανάφλεξης, την εκπαίδευση του προσωπικού και τις προδιαγραφές του εξοπλισμού εργασίας και προστασίας.

- Ενθαρρύνουμε την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων, τόσο μέσω της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων, όσο και τη δράση τους σε ατομικό επίπεδο.
- Όσον αφορά την εκτίμηση των λειτουργικών κινδύνων, αναγκαία και απαραίτητη προϋπόθεση για κάθε νέα μονάδα ή για τροποποιήσεις – κατά περίπτωση – σε υφιστάμενες μονάδες είναι η διενέργεια Μελέτης για την Ανάλυση Λειτουργικών Κινδύνων (HAZOP - Hazard and Operability - Study).
- Από το 2007 και σε τρεις μονάδες του διυλιστηρίου, (Ατμοσφαιρικής Απόσταξης, Σταθεροποίησης Νάφθας και Διαχωρισμού Αερίων και Εκπλύσεως με Καυστική Σόδα και Αμίνη), εφαρμόζουμε τον *Προγραμματισμό των Τεχνικών Επιθεωρήσεων βάσει Αξιολόγησης της Επικινδυνότητας* – *Risk Based Inspection (RBI)*. Πρόκειται για μια πρωτοποριακή προσέγγιση, που εξασφαλίζει το βέλτιστο αποτέλεσμα. Η εμπειρία από την εφαρμογή της μεθόδου κατά το 2008, οδήγησε στην αλλαγή του χρονικού διαστήματος μεταξύ δύο τεχνικών επιθεωρήσεων για κάθε εξοπλισμό και γραμμή. Επίσης, έχουν καταγραφεί όλες οι σωληνώσεις των μονάδων αυτών και έχουν ομαδοποιηθεί σε groups (corrosion circuits), πράγμα που καθιστά πιο αποτελεσματική την επιθεώρησή τους.
- Έχουν εκδοθεί προδιαγραφές για όλο τον εξοπλισμό Υγιεινής και Ασφάλειας (Μέσα Ατομικής Προ-

στασίας, Πυροσβεστικά Μέσα κ.λπ.) με στόχο τη διευκόλυνση του έργου αναπλήρωσης του εξοπλισμού και την κατά το δυνατό ομογενοποίησή του. Οι προδιαγραφές αυτές ενημερώνονται για να συμβαδίζουν με τις εξελίξεις της τεχνολογίας.

### Αναφορές, μετρήσεις και δείκτες

Γίνεται συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων (πυρκαγιών, ατυχημάτων, παρ' ολίγον ατυχημάτων) με σκοπό τη λήψη των κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών μέτρων. Επιπλέον, προσπαθούμε να ενισχύσουμε την εμπειρία μας παρακολουθώντας τις διερευνήσεις σημαντικών ατυχημάτων που συμβαίνουν σε ομοειδείς εγκαταστάσεις στο εξωτερικό και αξιοποιώντας κατάλληλα τα συμπεράσματά τους εάν αυτά έχουν εφαρμογή και στις δικές μας εγκαταστάσεις.

Καταγράφουμε και συντηρούμε συστηματικά τα διάφορα στοιχεία που συνθέτουν την εικόνα της απόδοσης στην Υγιεινή και Ασφάλεια, ώστε να μπορούμε να παρακολουθούμε την απόδοσή μας με στατιστική ανάλυση και παράλληλα χρησιμοποιούμε διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες, οι οποίοι κατάλληλα στοχοποιημένοι αποτελούν τη βάση για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και για την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.

### Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης

Η οργανωσή μας για την αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων στηρίζεται στο *Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης*, το οποίο συνεχώς ελέγχεται και αναθεωρείται, ώστε να ανταποκρίνεται στη δομή του διυλιστηρίου, στις απαιτήσεις της νομοθεσίας και στις βέλτιστες πρακτικές που προκύπτουν είτε από τις τεχνολογικές εξελίξεις, είτε από εμπειρίες άλλων

στην αντιμετώπιση μικρών ή μεγάλων τεχνολογικών ατυχημάτων. Έχουμε επιπλέον εκπονήσει και καταθέσει στις αρμόδιες αρχές μελέτες, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II σχετικά με τα σημαντικότερα πιθανά σενάρια ατυχημάτων και τα αντίστοιχα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης.

Τον Ιούλιο του 2008 πραγματοποιήθηκε στο διυλιστήριο επιθεώρηση από ειδική επιτροπή αρμοδίων Αρχών, που συγκροτήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 της SEVESO II. Δεν έχει ακόμη υποβληθεί η έκθεση της επιτροπής.

Το *Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* ειδικά για την περίπτωση μεγάλου ατυχήματος προδιαγράφει και τα μέτρα προστασίας του κοινού, τις οδηγίες προς τους περιοίκους και τον τρόπο αντιμετώπισης των θεμάτων που προκύπτουν από ενδεχόμενη ενεργοποίηση των ΣΑΤΑΜΕ (Σχέδια Αντιμετώπισης Τεχνολογικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης), που έχουν καταρτισθεί από τις αρμόδιες Αρχές και τα οποία καθορίζουν τον τρόπο επέμβασης της πολιτείας.

Το *Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* περιγράφει τον εξοπλισμό, την οργάνωση και τα κινητοποιήσιμα (εσωτερικά και εξωτερικά) μέσα για την αντιμετώπιση έκτακτου περιστατικού. Στο πλαίσιο του *Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* εντάσσονται:

- ▶▶ Η από το 1988 Συμφωνία Αμοιβαίας Βοήθειας με όλα τα ελληνικά διυλιστήρια σε περίπτωση ανάγκης. Η αποτελεσματικότητα του σχεδίου συνεργασίας εξασφαλίζεται με τις ομαδικές ασκήσεις που πραγματοποιούνται μεταξύ της MOTOP ΟΪΛ, της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και των άλλων διυλιστηρίων.
- ▶▶ Οι ασκήσεις ετοιμότητας που πραγματοποιούνται κάθε εβδομάδα και οι

ασκήσεις αντιμετώπισης Βιομηχανικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης που πραγματοποιούνται αρκετές φορές ανά έτος. Κατά τις ασκήσεις αυτές ενεργοποιείται η Διαδικασία Αντιμετώπισης Μεγάλου Συμβάντος. Το 2008 έγιναν 24 ασκήσεις αυτής της έκτασης. Οι ασκήσεις ετοιμότητας και οι μεγαλύτερης έκτασης ασκήσεις συντελούν τα μέγιστα στην εκπαίδευση και ετοιμότητα του προσωπικού, στην αξιολόγηση και αναβάθμιση του εξοπλισμού πυρασφάλειας και στην αξιολόγηση και τροποποίηση του Σχεδίου αυτού καθαυτού.

- ▶▶ Τα μόνιμα και φορητά συστήματα ανίχνευσης και αντιμετώπισης πυρκαγιών και διαρροών, για τη συνεχή αναβάθμιση των οποίων υπάρχει κάθε χρόνο σχετικό πρόγραμμα επενδύσεων.
- ▶▶ Τα έξι πυροσβεστικά οχήματα και το βυτιοφόρο όχημα μεταφοράς αφρού δυναμικότητας 12.000 λίτρων, που διαθέτει το διυλιστήριο, τα οποία βρίσκονται σε συνεχή επιχειρησιακή ετοιμότητα και επανδρώνονται από αγήματα κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού.

- ▶▶ Η λειτουργία του αναβαθμισμένου το 2008 συστήματος αυτόματης τηλεφωνικής κλήσης των στελεχών (COMMUNICATOR) στην περίπτωση έκτακτης ανάγκης εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- ▶▶ Η ύπαρξη εναλλακτικών δυνατοτήτων για την εγκατάσταση Θαλάμου Ελέγχου Συμβάντος σε τέσσερα διαφορετικά στρατηγικά σημεία του διυλιστηρίου.

### Ιατρικές υπηρεσίες – υγεία

Για το προσωπικό του διυλιστηρίου έχουμε πρόγραμμα τακτικών διαγνωστικών ιατρικών εξετάσεων (αιματολογικών, ακτινολογικών, καρδιολογικών, οφθαλμολογικών κ.λπ.), καθώς και πρόγραμμα εμβολιασμών. Η οργάνωσή μας στο διυλιστήριο σε προσωπικό και υλικοτεχνική υποδομή για την παροχή ιατρικών υπηρεσιών και πρώτων βοηθειών είναι πλήρης και περιλαμβάνει:

- Κεντρικό Ιατρείο, που στεγάζεται σε σύγχρονους χώρους επιφάνειας περίπου 100 τετρ. μέτρων, επανδρωμένο με Ιατρό Εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό και εξοπλισμένο με τον απαραίτητο νοσοκομειακό



εξοπλισμό για την αντιμετώπιση περιστατικών έκτακτης ανάγκης. Διαθέτει πέντε κρεβάτια εξετάσεως ασθενών και παροχής πρώτων βοηθειών, καθώς και έναν πλήρη θάλαμο βραχείας νοσηλείας.

- Φαρμακείο με όλα τα απαραίτητα φάρμακα, επιδεσμικό υλικό και λοιπό ιατρικό εξοπλισμό.
- Ιατρείο πρώτων βοηθειών στη μονάδα Αλκυλίωσης με τον κατάλληλο εξοπλισμό και με 24ωρη υπηρεσία νοσοκόμου.
- Τρεις κατάλληλα εξοπλισμένους σταθμούς πρώτων βοηθειών (στον Κεντρικό Σταθμό Ελέγχου, στο Χημείο και στη μονάδα Υδρογονοδιάσπασης).
- Τρία πλήρως εξοπλισμένα ασθενοφόρα.

Τα μέλη των αγηγμάτων πυρόσβεσης εκπαιδεύονται στην παροχή υπηρεσιών διάσωσης και πρώτων βοηθειών.

Εξοπλισμένο ιατρείο, επανδρωμένο με δύο ιατρούς, λειτουργεί και στα Κεντρικά Γραφεία, για την κάλυψη του εκεί προσωπικού της MOTOP ΟΙΛ και της AVIN OIL.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας εφαρμόζεται πολιτική απαγόρευσης καπνίσματος. Το κάπνισμα επιτρέπεται μόνο στα ατομικά γραφεία των εργαζομένων και στους ειδικούς προς τούτο χώρους.

Τέλος, η μη έκθεση των εργαζομένων σε επίπεδα συγκέντρωσης βλαπτικών παραγόντων ικανά να προκαλέσουν βλάβη στην υγεία επιβεβαιώνεται με τη διενέργεια μετρήσεων συγκεντρώσεως ουσιών, σύμφωνα με τις προβλέψεις της σχετικής νομοθεσίας.

## Ενδεικτικές δραστηριότητες στη διάρκεια του 2008 για την εμπέδωση και βελτίωση των διαδικασιών

- Συνεχίστηκαν οι εντατικοί έλεγχοι και οι επιθεωρήσεις επιλεγμένων θερμών εργασιών και εργασιών κλειστού χώρου. Πραγματοποιούνται 5-7 έλεγχοι ανά ημέρα, το δε 2008 το σύνολο των ελέγχων πλησίασε τους 2.000 (αυξημένος αριθμός λόγω και του μεγάλου σταματήματος του διυλιστηρίου για προληπτική συντήρηση).
- Συνεχίστηκε η εφαρμογή της νέας τεχνικής προσέγγισης, παρά το μεγαλύτερο κόστος της, για τον αυτοματοποιημένο καθαρισμό των δεξαμενών του αργού πετρελαίου, με την οποία αποφεύγεται η είσοδος προσωπικού στις δεξαμενές, οπότε εξαλείφονται πλήρως οι σχετικοί κίνδυνοι.
- Συνεχίστηκε η εφαρμογή του συστήματος επιβολής ποινών σε εργολάβους, που παραβιάζουν τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εκτέλεση εργασιών μέσα στις εγκαταστάσεις του διυλιστηρίου, το οποίο εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2006. Η συστηματική παραβίαση οδηγεί σε λήψη κλιμακούμενων πειθαρχικών μέτρων ανάλογα με τη σοβαρότητα των παραβιάσεων. Από το 2008 αυτό το σύστημα παράγει και κλίμακα αξιοπιστίας των εργολάβων, που βασίζεται στην αξιολόγηση των διαπιστωμένων παραβιάσεων.
- Εκδόθηκε μια νέα διαδικασία για την εκτέλεση κρίσιμης εργασίας (χρήση γερανών και ανυψώσεις) και αναθεωρήθηκαν και συμπληρώθηκαν οι πίνακες ενεργειών σε περίπτωση θεομηνιών (σεισμού, κ.λπ.). Επίσης η πιστοποίηση με το OHSAS 18001:2007 οδήγησε στην ανάγκη για αναθεώρηση 18 υφισταμένων διαδικασιών και στη διατύπωση μιας επιπλέον διαδικασίας για τις Κάθετες Επιθεωρήσεις Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.
- Στο πλαίσιο της εφαρμογής του θεσμού για την επιβράβευση του προσωπικού των Τμημάτων, τα οποία είχαν μηδενικό δείκτη ατυχημάτων και σημαντική βελτίωση κατά το προηγούμενο έτος (το 2007 εν προκειμένω), η διοίκηση της εταιρείας βράβευσε το προσωπικό τεσσάρων Τμημάτων του διυλιστηρίου (Καταλυτικής Πυρόλυσης, Διακίνησης Λιπαντικών, Ευπρεπισμού και Πυρασφάλειας) με καλαίσθητα αναμνηστικά δώρα.
- Συνεχίστηκε η αναθεώρηση και επανέκδοση των ΔΔΑΥ (Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας Υλικού) – MSDS (Material Safety Data Sheets) – για τα προϊόντα του διυλιστηρίου, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προβλέψεων του Κανονισμού REACH. Η εργασία αυτή βρίσκεται σε εξέλιξη ακολουθώντας την πρόοδο εφαρμογής του REACH.





## Προγραμματισμένες διακοπές λειτουργίας

**Κατά το 2008** πραγματοποιήθηκε το μεγάλο πρόγραμμα διακοπής λειτουργίας των μονάδων του διυλιστηρίου για εργασίες περιοδικής συντήρησης, στη χρονική περίοδο Μάιος – Ιούλιος, καθώς και άλλες τρεις -μικρότερης έκτασης- προγραμματισμένες διακοπές λειτουργίας μονάδων του διυλιστηρίου. Οι εργασίες που έγιναν ήταν οι μεγαλύτερες, τόσο από πλευράς όγκου όσο και πολυπλοκότητας, από ενάρξεως λειτουργίας του διυλιστηρίου -αφού εκτός από το συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης συμπεριέλαβαν για πρώτη φορά και το συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης- εκτελέστηκαν με πλήρη ασφάλεια και με τα ξεκινήματα των μονάδων να είναι υποδειγματικά. Αυτό το γεγονός αποτελεί ένα εξαιρετικά θετικό αποτέλεσμα.

Αυτού του τύπου οι εκτεταμένες παρεμβάσεις στη λειτουργία των μονάδων απαιτούν ιδιαίτερα αυξημένα μέτρα ασφάλειας και εγρήγορση, διότι αυξάνεται κατακόρυφα ο κίνδυνος ατυχημάτων. Για την αποφυγή ατυχημάτων χρειάζεται μεθοδική προεργασία και συνεχής επίπτωση κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της εργασίας, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν: ενημέρωση του εμπλεκόμενου προσωπικού για αύξηση της

ευαισθητοποίησής του, καθημερινή συνεργασία με τους επικεφαλής των έργων για τον εντοπισμό ανασφαλών συνθηκών και τη συνακόλουθη λήψη διορθωτικών μέτρων και εφαρμογή καθημερινών επιθεωρήσεων ασφαλείας.

Ειδικά για τα έργα του 2008, διαμορφώθηκαν ομάδες επιθεωρήσεως με επικεφαλής στελέχη του Τμήματος Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος και μέλη μηχανικούς της Τεχνικής Διεύθυνσης, οι οποίες επιφορτίστηκαν με το καθήκον της εικοσιτετράωρης παρακολούθησης των έργων από την άποψη της εφαρμογής των κανόνων ασφαλείας, με στόχο την άμεση και επί τόπου διόρθωση των όποιων παρατυπιών.

Το 2008, πέραν των προγραμματισμένων διακοπών λειτουργίας συνέβησαν και εννέα έκτακτες διακοπές λειτουργίας. Με την εφαρμογή παρόμοιας δέσμης προληπτικών μέτρων αποφεύχθηκαν τα ατυχήματα και σ' αυτές τις περιπτώσεις.

## Εκπαίδευση, ενημέρωση και συνεργασίες

**Η συνεχής εκπαίδευση** των εργαζομένων μας, η ενημέρωσή τους και η δημιουργία νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς, μαζί με τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, αποτελούν τους βασικούς πυλώνες για την αποφυγή των ατυχημάτων και τη δημιουργία ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτή η προσέγγιση διέπει το *Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Όσον αφορά στο εργολαβικό προσωπικό, το οποίο συμμετέχει ενεργά και ουσιαστικά στην εύρυθμη εκτέλεση διαφόρων εργασιών στο διυλιστήριο, φροντίζουμε για τη συστηματική ενημέρωσή του σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, με έμφαση στις γενικές αρχές πρόληψης των ατυχημάτων και στις διαδικασίες της εταιρείας για την ασφαλή εκτέλεση της εργασίας που αναλαμβάνουν.

Το γενικό περιεχόμενο της εκπαίδευσης στην Υγιεινή και Ασφάλεια περιλαμβάνει την ακόλουθη θεματολογία:

- ▶ Πυρκαγιές – πυρασφάλεια – χρήση πυροσβεστικών μέσων.
- ▶ Άδεια Εκτέλεσης Εργασίας.
- ▶ Εργασία σε κλειστό χώρο.
- ▶ Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου και εκτίμηση επικινδυνότητας.
- ▶ Μέσα Ατομικής Προστασίας.
- ▶ Ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση επικίνδυνων ουσιών.
- ▶ Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικών.
- ▶ Διαδικασίες έκτακτης ανάγκης και συμμετοχή στις σχετικές ασκήσεις.
- ▶ Πρώτες βοήθειες.
- ▶ Καθαριότητα – εργονομία.
- ▶ Παρουσιάσεις – αναλύσεις ατυχημάτων από το εξωτερικό.

Το 2008 δόθηκε έμφαση στον τομέα της πυρασφάλειας, στην εκπαίδευση/πιστοποίηση εκδοτών (προσωπικό της εταιρείας) και παραληπτών (προσωπικό εργολάβων) Αδειών Εκτέλεσης Εργα-



σίας, στο OHSAS 18001 και σε άλλα ειδικά θέματα:

- Το πάντοτε φλέγον θέμα της πυρασφάλειας αποτέλεσε κεντρικό θέμα της σχετικής με την Ασφάλεια εκπαιδευτικής δραστηριότητας του 2008, με την εκπαίδευση όλου του προσωπικού του διυλιστηρίου, που κατέχει θέση ευθύνης (εργοδηγοί, επόπτες, μηχανικοί, τμηματάρχες, διευθυντές), πάνω σε μια ευρεία θεματολογία, που περιελάμβανε όλα όσα πρέπει να γνωρίζει το σχετικό προσωπικό για τις πυρκαγιές, την πυρασφάλεια και τα διατιθέμενα πυρσβεστικά μέσα.
- Πλήρες πρόγραμμα εκπαίδευσης (τριήμερο σεμινάριο), ενόψει της εφαρμογής και πιστοποίησης κατά πρότυπο OHSAS 18001, που απευθυνόταν σε στελέχη που θα αποκούσαν το ρόλο του εσωτερικού επιθεωρητή αυτού του συστήματος.
- Εκπαίδευση των μηχανικών υπηρεσίας κυρίως όσον αφορά την αντιμετώπιση μεγάλου συμβάντος και τα διατιθέμενα μέσα πυρασφάλειας, τόσο σε θεωρητικό όσο και σε πρακτικό επίπεδο, στο πλαίσιο της διεξαγωγής πραγματικών ασκήσεων πυρασφάλειας και ασκήσεων επί χάρτου.

- Εκπαίδευση και πιστοποίηση 21 ατόμων από το προσωπικό της εταιρείας, που είναι εκδότες Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας.
- Εκπαίδευση με τη μεθοδολογία των Toolbox Meetings (στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2006 υπάρχει εκτενής αναφορά σ' αυτήν την εκπαιδευτική προσέγγιση) σε εξειδικευμένα θέματα που αφορούν συγκεκριμένους χώρους εργασίας.
- Εκπαίδευση του σχετικού προσωπικού πάνω στο θέμα της πραγματοποίησης οξυγονοκολλήσεων με ασφάλεια.
- Η δομημένη και στοχευμένη προσπάθεια για την ενημέρωση του προσωπικού εργολάβων συνεχίστηκε και το 2008 με:
  - Το πρόγραμμα ενημέρωσης (παροχή πληροφοριών, απάντηση σε ερωτήσεις, καταγραφή αποτελεσμάτων σε database, έκδοση ειδικής κάρτας) των παραληπτών Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας προσωπικού εργολάβων, που βασίζεται σε ενημερωτικό υλικό, το οποίο αποτελείται από ένα γενικό μέρος που καλύπτει τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας εργασιών στο διυλιστήριο και ένα ειδικό μέρος με θέματα που αφορούν 29

ξεχωριστές ειδικότητες εργασιών. Αυτό το ενημερωτικό πρόγραμμα είναι διάρκειας 8 ωρών και το 2008 το παρακολούθησαν περί τα 150 άτομα, τα οποία προστέθηκαν στα 420 άτομα που ενημερώθηκαν κατά τα δύο προηγούμενα χρόνια.

- Toolbox Meetings την πρώτη Δευτέρα κάθε μήνα με συμμετοχή των εργολάβων που εργάζονταν στο διυλιστήριο εκείνη τη χρονική περίοδο, με θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας συναφή προς την εργασία που εκτελούσαν και – κυρίως – για συζήτηση παρατυπιών που καταγράφηκαν κατά τις επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας.
- Για την αύξηση της ετοιμότητας του προσωπικού στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών, καθώς και για τον έλεγχο του σχετικού εξοπλισμού και των διαδικασιών του Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης πραγματοποιούνται συχνά ασκήσεις ετοιμότητας. Το σχετικό πρόγραμμα του 2008 περιελάμβανε 52 ασκήσεις (μία ανά εβδομάδα) από τις οποίες οι 24 εξελίχθηκαν και στην αντιμετώπιση Μεγάλου Συμβάντος. Οι μισές περίπου ασκήσεις ήταν προγραμματισμένες, ενώ οι υπόλοιπες μισές ήταν «άγνωστες»



## Στατιστικά στοιχεία ατυχημάτων

(ως προς την ημερομηνία και ώρα, την περιοχή πραγματοποίησης και το σενάριο) γενικές ασκήσεις με κινητοποίηση των μέσων αντιμετώπισης. Οι προγραμματισμένες ασκήσεις έγιναν σε επιμέρους περιοχές του διυλιστηρίου και στο πεδίο της εκπαίδευσης αγνημάτων για θεωρητική και πρακτική εξοικείωση με τον πυροσβεστικό εξοπλισμό και τα σχετικά Μέσα Ατομικής Προστασίας.

- Για την ενημέρωση του προσωπικού σε διάφορα θέματα ασφάλειας υπάρχουν 13 σημεία ανακοινώσεων Υγιεινής και Ασφάλειας όπου αναρτώνται ειδικές αφίσες ή άλλες σχετικές ανακοινώσεις.
- Από το τέλος του 2008 άρχισε να εφαρμόζεται και η προσέγγιση της εκπαίδευσης των χειριστών των μονάδων σε θέματα ασφάλειας μέσω εκπαιδευτικών ταινιών. Αυτές οι ταινίες είναι σύντομης διάρκειας (10 – 20 λεπτών) και η προβολή τους γίνεται σε τηλεοπτικούς δέκτες οι οποίοι βρίσκονται στα διάφορα Τμήματα. Οι χειριστές μπορούν να παρακολουθήσουν τις ταινίες σε κατάλληλο γι' αυτούς χρόνο, αλλά βάσει συγκεκριμένου προγράμματος. Οι 6 ταινίες που ήταν διαθέσιμες το 2008 αφορούσαν την ασφαλή χρήση ηλεκτρικών εργαλείων, την προ-

φύλαξη της ακοής, την ασφαλή χρήση σκαλωσιών, τις ασφαλείς μεταφορές, την προφύλαξη από πτώσεις και την ασφαλή εκκίνηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.

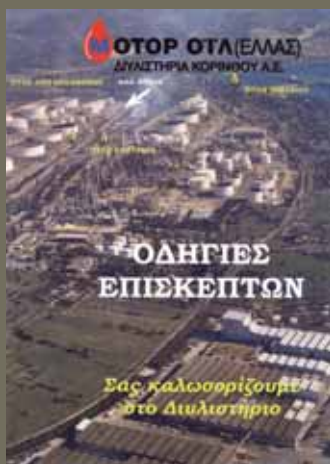
- Το 2008 εξεδόθη το έντυπο «Οδηγίες επισκεπτών», το οποίο διανέμετε στους επισκέπτες του διυλιστηρίου και περιέχει τους βασικούς κανόνες που αυτοί πρέπει να τηρούν κατά τη διάρκειά της επίσκεψής τους.

Η συνεργασία με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη θεωρείται απαραίτητο στοιχείο υπεύθυνης αντιμετώπισης των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας. Εν προκειμένω διοργανώνονται οι Συσκέψεις Συνεργασίας Διυλιστηρίων σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στις οποίες συμμετέχουν εκπρόσωποι των ελληνικών διυλιστηρίων, των αρμόδιων υπουργείων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της πυροσβεστικής υπηρεσίας και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων. Το προσωπικό της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετέχει σ' αυτές τις συσκέψεις και έχει ενεργό παρουσία με παρουσιάσεις επί διαφόρων θεμάτων. Αυτές οι συσκέψεις προωθούν τη συνεργασία και τη συνέργεια σε μια περιοχή όπου πραγματικά υπάρχει ευρύ πεδίο ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών.

**Η επιτυχής εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας** φαίνεται στα στατιστικά στοιχεία ασφαλείας (αριθμός ατυχημάτων, δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων), τα οποία δείχνουν εμφανώς μια φθίνουσα πορεία στο χρόνο.

Το 2008 καταγράφηκαν οκτώ ατυχήματα έναντι έξι το 2007 και δέκα το 2006. Ας σημειωθεί ότι το 2008 έγινε η μεγαλύτερη στην ιστορία του διυλιστηρίου διακοπή λειτουργίας για έργα συντήρησης. Ο *Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων*, λόγω των περισσότερων ατυχημάτων, παρουσίασε αύξηση το 2008 σε σχέση με το προηγούμενο έτος (από 2,6 αυξήθηκε στο 3,4 – που ισοδυναμεί με χειροτέρευση κατά 31%), αλλά ήταν αρκετά χαμηλότερος του στόχου που είχε τεθεί (3,8).

Το παραπάνω αποτέλεσμα πρέπει να συνδυασθεί και με την τιμή του *Δείκτη Σοβαρότητας Ατυχημάτων*, ο οποίος βελτιώθηκε σημαντικά σε σχέση με το 2007, αφού η τιμή του μειώθηκε από το 1,1 στο 0,5 (βελτίωση κατά 55%) έναντι στόχου 0,7. Αυτή η τιμή είναι η χαμηλότερη από την έναρξη λειτουργίας του διυλιστηρίου και υποδηλώνει λιγότερο σοβαρά ατυχήματα σε σχέση με το



Δείκτης Συχνότητας = Αριθμός ατυχημάτων ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας

# Κανονισμός REACH

2007 (μικρότερος αριθμός χαμένων ωρών εργασίας).

Τα στοιχεία αυτά αφορούν στα ατυχήματα που έχουν σχέση με το προσωπικό της εταιρείας· δεν συμπεριλαμβάνουν δηλαδή τα ατυχήματα σε προσωπικό εργολάβων, για το οποίο η μείωση των ατυχημάτων είναι εντυπωσιακή μιας και δεν καταγράφηκε κανένα ατύχημα το 2008, έναντι ενός το 2007, ενός το 2006, πέντε κατά το 2005, τεσσάρων κατά το 2004 και εννέα κατά το 2003.

Τα παραπάνω στοιχεία αφορούν τον εργασιακό χώρο του διυλιστηρίου μόνο, πρέπει όμως να σημειωθεί ότι στους υπόλοιπους χώρους εργασίας (κεντρικά γραφεία της MOTOP ΟΪΛ, γραφεία και εγκαταστάσεις της AVIN OIL) δεν σημειώθηκε κανένα ατύχημα.

**Ο κανονισμός REACH** (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουνίου 2007, θέτει σε νέα βάση την προστασία της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος από τις χημικές ουσίες κατά τη διάρκεια ολόκληρου του κύκλου ζωής αυτών.

Η MOTOP ΟΪΛ, επιτελώντας το καθήκον της ως μια κοινωνικά υπεύθυνη εταιρεία, δεσμεύεται να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις του νέου Κανονισμού και να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την έγκαιρη καταχώρηση των ουσιών που παράγει και διακινεί. Σ' αυτό το πλαίσιο:

- ▶ Έχουμε κινητοποιήσει το ανθρώπινο δυναμικό μας για την εναρμόνισή μας με τον παραπάνω κανονισμό. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμμετοχής όλων όσων εμπλέκονται στην παραγωγή και διάθεση των τελικών προϊόντων μας, η εταιρεία συζητά και αναλύει τα επιμέρους θέματα που προκύπτουν κατά την εφαρμογή του Κανονισμού τόσο με τους προμηθευτές της όσο και με τους πελάτες της.
- ▶ Συμμετέχουμε ως ενεργό μέλος στον οργανισμό CONCAWE, ο οποίος αποτελεί τον τεχνικό σύμβουλο των

ευρωπαϊκών διυλιστηρίων σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, ενώ παράλληλα συμμετέχουμε και στο Fuel Ethers Reach Consortium (FERC), το οποίο αποτελεί το βασικό όργανο για την προετοιμασία των παραγωγών αιθέρων (MTBE/ETBE/TAME/TAEΕ) για την καταχώρηση των ουσιών αυτών. Μ' αυτές τις συμμετοχές μας διασφαλίζουμε τη συστηματική ανάλυση και την επιστημονική αρτιότητα της μελέτης της χημικής ασφάλειας, καθώς και των προτεινόμενων μέτρων προστασίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων, τα οποία παράγουμε και διακινούμε.

Το 2008 αποτέλεσε κομβική χρονιά για τον Κανονισμό με την ολοκλήρωση της προκαταρκτικής καταχώρησης από τις εταιρείες των ουσιών που εμπíπτουν στα πλαίσια εφαρμογής του. Η όλη διαδικασία ολοκληρώθηκε μέσω του ηλεκτρονικού ευρωπαϊκού συστήματος IUCLID το οποίο αποτελεί βασικό εργαλείο για την επιτέλεση των σκοπών του Κανονισμού. Η MOTOP ΟΪΛ ολοκλήρωσε απρόσκοπτα και εντός των προκαθορισμένων χρονικών ορίων την προκαταχώρηση των ουσιών που την αφορούν. Η πλήρης καταχώρηση των ουσιών θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι την 30η Νοεμβρίου 2010.



Δείκτης Σοβαρότητας = Αριθμός ωρών διακοπής της εργασίας ανά χιλιάδα ωρών εργασίας

## Μέτρα προστασίας - Νέος Κανονισμός Λιμένα

**Παίρνουμε τα κατάλληλα μέτρα** για την προστασία των εγκαταστάσεών μας απέναντι στους πιθανούς κινδύνους από κακόβουλες ή μη ενέργειες. Το προσωπικό μας, που είναι επιφορτισμένο με την προστασία, είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο τόσο από πλευράς προστασίας (security) όσο και από πλευράς ασφάλειας, ώστε να ασκεί τα καθήκοντά του αποτελεσματικά και έγκαιρα με πλήρη επίγνωση του έργου που του έχει ανατεθεί, αλλά και με πλήρη σεβασμό στην ελευθερία και στα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα.

Αποδίδουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στα μέτρα προστασίας των λιμενικών εγκαταστάσεών μας για τον επιπλέον λόγο της αποφυγής περιστατικού, που εκτός από άλλες συνέπειες, μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την πρόκληση ατυχήματος και ρύπανσης στη θάλασσα. Σημειώνεται, ότι η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ήταν η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που διαπιστεύθηκε το 2004 από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας (ΥΕΝ) στην υιοθέτηση του International Ship and Port Facility Security (ISPS) Code, ο οποίος εφαρμόζεται διά του κεφαλαίου XI-2 της SOLAS (International Convention for the Safety of Life at Sea). Η διαπίστωση αναθεωρείται κάθε χρόνο, σύμφωνα

με τις υπάρχουσες νομοθετικές διατάξεις του ΥΕΝ.

Από το 2007 τέθηκε σε εφαρμογή ο αναθεωρημένος *Κανονισμός Λιμένος*. Θεωρούμε την ύπαρξη ενός *Κανονισμού Λιμένος*, που συγκεντρώνει σε ένα και μοναδικό τόμο όλες τις απαιτήσεις για την ασφαλή προσέγγιση πλοίων στις εγκαταστάσεις μας, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΥΕΝ και τις διεθνώς αποδεκτές συνθήκες και κώδικες, ως ένα εκ των ων ουκ άνευ εργαλείο, που στο μέτρο του δυνατού, προστατεύει τόσο εμάς όσο και τα πλοία. Ο νέος *Κανονισμός Λιμένος* ενσωματώνει όλες τις νέες απαιτήσεις που προέκυψαν από την προηγούμενη έκδοσή του, συμπεριλαμβανομένων και των διατάξεων του ISPS Code, ενώ περιγράφει με σαφήνεια και λεπτομέρεια τις ελάχιστες απαιτήσεις μας όσον αφορά την ασφάλεια, την προστασία και τα μέτρα για την αποφυγή ρύπανσης.

## Η AVIN OIL

**Η AVIN OIL** ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Μέσα σ' αυτό το πνεύμα έχει αναπτύξει την πολιτική της για την «Υγιεινή, Ασφάλεια και προστασία του Περιβάλλοντος» και εφαρμόζει το *Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος*, βάσει του οποίου διαχειρίζεται τα σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια θέματα με στόχο την αποφυγή των πάσης φύσεως ατυχημάτων, που έχουν επιπτώσεις στην υγεία, στο περιβάλλον ή στα περιουσιακά στοιχεία.

Η AVIN OIL δεσμεύεται:

- ▶ Να συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και κώδικες που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια.
- ▶ Να παρέχει ανελλιπώς στις αρχές και σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος πλήρη και ακριβή τεχνικά στοιχεία σχετικά με την ασφαλή χρήση των προϊόντων που διακινεί.
- ▶ Να παρέχει στο προσωπικό της κατάλληλο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας.
- ▶ Να χειρίζεται τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας με χωριστό και ειδικά εντεταλμένο προσωπικό (ιατρός, υπεύθυνο ασφάλειας κ.λπ.).
- ▶ Να εκπαιδεύει κατάλληλα το προσωπικό και τους συνεργάτες της σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.
- ▶ Να διατηρεί ενημερωμένα *Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* για την αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης ή επείγουσας κατάστασης ή ατυχήματος μεγάλης έκτασης.
- ▶ Να παρακολουθεί και να εφαρμόζει, στο μέτρο του δυνατού, τις διεθνείς τεχνολογικές εξελίξεις.
- ▶ Να ενθαρρύνει τους συνεργάτες και τους πελάτες της, στην υιοθέτη-



ση ανάλογης προσέγγισης στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

- ▶▶ Να καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη βελτίωση της απόδοσής της στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Κατά το 2008, στον τομέα των διαδικασιών:

- Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση των οδηγών βυτιοφόρων της AVIN OIL σε τεχνικές ασφαλούς οδήγησης (αποφυγή ανατροπής και ολίσθησης, anti-rollover and anti-skid training). Αυτή η εκπαίδευση γίνεται σε ειδική πίστα και με ειδικά διαρρυθμισμένο βυτιοφόρο όχημα. Θα ακολουθήσει εκπαίδευση και των οδηγών συνεργαζομένων βυτιοφορέων.
- Επαναλήφθηκε η εκπαίδευση των οδηγών βυτιοφόρων, τόσο αυτών της AVIN OIL όσο και των οδηγών συνεργαζομένων βυτιοφορέων σε θέματα ασφαλούς παραλαβής, παράδοσης και διακίνησης καυσίμων.
- Συνεχίστηκε το πρόγραμμα του εξοχυστικού ετήσιου ελέγχου όλων των βυτιοφόρων (Ι.Χ. και Δ.Χ.) που μεταφέρουν προϊόντα της εταιρείας, σύμφωνα με τους κανόνες που έχουν θεσπίσει η πολιτεία και η βιο-

μηχανία πετρελαίου. Ο έλεγχος αυτός επεκτείνεται και στην τήρηση των όρων που περιλαμβάνονται στην ευρωπαϊκή συμφωνία για την οδική μεταφορά επικίνδυνων εμπορευμάτων (ADR). Κάθε δε βυτιοφόρο, που φορτώνει σε εγκαταστάσεις την AVIN OIL είναι εφοδιασμένο με ειδική κάρτα (Safety Pass) που πιστοποιεί ότι έχει ελεγχθεί ως προς την ADR.

- Καταρτίστηκε πρόγραμμα για την υπογραφή σύμβασης με τους συνεργαζόμενους μεταφορείς της εταιρείας, σχετικά με την παροχή σ' αυτούς από εξειδικευμένη εταιρεία, (α) υπηρεσιών Συμβούλου Ασφάλειας Μεταφορών κα (β) εκπαίδευσης σε θέματα ασφαλούς διακίνησης των καυσίμων και ασφαλούς οδήγησης (anti-rollover and anti-skid training).
- Βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία εναρμόνισης προς τις απαιτήσεις του Κανονισμού REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουνίου 2007. Η AVIN OIL, ως μεταγενέστερος χρήστης (downstream user) έχει παράσχει τις απαιτούμενες πληρο-

φορίες προς τους προμηθευτές και τους πελάτες της.

- Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση του προσωπικού φύλαξης της εγκατάστασης Αγίων Θεοδώρων Κορινθίας στο χειρισμό του εξοπλισμού πυρασφάλειας.
- Ξεκίνησε ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης όλου του προσωπικού των πρατηρίων της AVIN OIL σε θέματα ασφαλούς λειτουργίας του πρατηρίου η οποία πραγματοποιείται σε κάθε πρατήριο ξεχωριστά για την εξασφάλιση καθολικής συμμετοχής.

Στον τομέα των επενδύσεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια, το 2008 τέθηκαν σε κυκλοφορία πέντε νέα βυτιοφόρα οχήματα (μεγάλα) και 5 μικρά (για διανομή πετρελαίου θέρμανσης), στη δε εγκατάσταση της AVIN OIL, ανάμεσα σ' άλλα:

- Απομακρύνθηκαν αμιαντούχα υλικά (υλικά σκεπής στο στέγαστρο των νησίδων φόρτωσης) και αντικαταστάθηκαν από μη επιβλαβή υλικά .
- Αναβαθμίστηκε το σύστημα πυρασφάλειας με την εγκατάσταση φωτιστικών σωμάτων αντιαεκρηκτικού τύπου στο αντλιοστάσιο και τις νησίδες φόρτωσης και με την αναβάθμιση του δικτύου πυρόσβεσης στο αντλιοστάσιο.
- Έγιναν βελτιώσεις στην τεχνική υποδομή για τη μείωση του κινδύνου εκδήλωσης ατυχήματος και τη βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας (π.χ. τοποθέτηση emergency shower, τοποθέτηση πινακίδων για την επιβαλλόμενη χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας, εγκατάσταση συστήματος απαγωγής αέρα σε υπόγειες αποθήκες, κ.λπ.).



# Περιβάλλον



## Φροντίζουμε για το μέλλον προστατεύοντας το περιβάλλον

Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον είναι κοινός παρονομαστής σε κάθε δραστηριότητά μας. Λειτουργούμε ανταγωνιστικά, πάντα όμως ως υπεύθυνος οργανισμός που έχει ενστερνισθεί τις Αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που βασίζεται στον αλληλοσεβασμό και στην ευθύνη μας απέναντι στις μελλοντικές γενιές.

Το 2008 έγινε η εισαγωγή του φυσικού αερίου στο διυλιστήριο, ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα αναβάθμισης του συγκροτήματος ατμοπαραγωγής, εκτελέσθηκε το μεγαλύτερο πρόγραμμα προληπτικής συντήρησης στην ιστορία του διυλιστηρίου, επεκτάθηκε η πιστοποίηση για το ISO 14001:2004 για να καλύψει τα σχετικά με την παραγωγή, εμπορία και παράδοση βιοκαυσίμων και εκδώσαμε την ετήσια εθελοντική Περιβαλλοντική Δήλωση 2007 σύμφωνα με τον κανονισμό EMAS ER 761/2001. Τέλος η εταιρεία βραβεύτηκε με το βραβείο «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης».

## Περιβαλλοντική διαχείριση

**Η προστασία του περιβάλλοντος** και η διαφύλαξη του για τις μελλοντικές γενιές αποτελεί πρόκληση παγκόσμιας εμβέλειας η οποία απασχολεί με αυξανόμενη ένταση την κοινωνία, καθώς οι επιπτώσεις από την κλιματική αλλαγή αρχίζουν πλέον να γίνονται ορατές. Ο αέρας, το έδαφος και το νερό αποτελούν τα τρία βασικά αγαθά τα οποία καλούμαστε να διαφυλάξουμε έτσι ώστε η κοινωνία να μπορεί να απολαμβάνει επί μακρόν τα επιτεύγματα της επιστημονικής και τεχνολογικής προόδου σε κλίμα ελεύθερης διακίνησης ανθρώπων, αγαθών και ιδεών.

Βασική μας επιδίωξη είναι οι εγκαταστάσεις μας να λειτουργούν με την καλύτερη δυνατή ενεργειακή απόδοση, να μειώνουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και άλλων ρύπων, να λειτουργούμε μέσα στο πλαίσιο των εγκριμένων περιβαλλοντικών όρων, να τηρούμε πιστά τη σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία αλλά και να υλοποιούμε έργα και δράσεις πέραν των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία.

Η επιλογή των πλέον αποτελεσματικών μέσων και μέτρων για τη μείωση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος καλύπτει όλο το φάσμα των ενεργειών μας: από την επιλογή τεχνολογιών κατά την κατασκευή νέων μονάδων μέχρι τις πρακτικές που ακολουθούνται στην καθημερινή λειτουργία του διυλιστηρίου και από τη χρήση προηγμένων συστημάτων ελέγχου των μονάδων μέχρι την εκπαίδευση που παρέχεται στους εργαζομένους σε αυτές.

Η βελτίωση των επιδόσεών μας δεν θα ήταν η επιθυμητή εάν τα αποτελέσματα των προσπαθειών μας δεν αποτιμώντο με συστηματικό τρόπο. Η εφαρμογή Διαχειριστικών Συστημάτων συμβάλει προς αυτήν την κατεύθυνση προσδιορίζοντας τους τομείς, όπου με την κατανόηση των απαιτούμενων πόρων μεγιστοποιείται το περιβαλλοντικό όφελος.

Η ταχύτητα με την οποία λαμβάνουν χώρα οι εξελίξεις στον τομέα του περιβάλλοντος – επιστημονικές, τεχνολογικές και νομοθετικές – καθιστούν περισσότε-

ρο από αναγκαία τη συμμετοχή μας σε διεθνείς οργανισμούς αλλά και την υποστήριξη του επιστημονικού έργου των ακαδημαϊκών ιδρυμάτων.

### Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Ο κύριος στόχος της εταιρείας μας για ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας της, εκφράζεται μέσα από την *Πολιτική για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον* και δε θα μπορούσε να επιτευχθεί χωρίς την εφαρμογή ενός ισχυρού και διεθνώς αποδεκτού συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Μέσω του συστήματος αυτού, διασφαλίζεται ότι η περιβαλλοντική επίδοση μετράται συστηματικά και αναγνωρίζονται οι δραστηριότητες εκείνες που απαιτούν παρέμβαση και βελτίωση. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η κατανομή πόρων προς δράσεις με την μεγαλύτερη περιβαλλοντική ωφέλεια.



487,9  
εκατ. ευρώ  
περιβαλλοντικές  
επενδύσεις  
τα τελευταία επτά  
χρόνια



## Περιβαλλοντικοί στόχοι

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτελεί αποτελεσματικό εργαλείο διαχειριστικού ελέγχου για την υλοποίηση των επιμέρους στόχων της περιβαλλοντικής μας πολιτικής, που είναι:.

- ▶▶ Η παρακολούθηση και η πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία.
- ▶▶ Η λειτουργία των εγκαταστάσεων μέσα στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων.
- ▶▶ Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των διαφόρων έργων λαμβάνοντας υπ' όψιν και τη διάσταση της ελαχιστοποίησης των επιπτώσεων στο περιβάλλον.
- ▶▶ Η εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στο μέγιστο εφικτό βαθμό.
- ▶▶ Ο έλεγχος και, στο μέτρο των τεχνολογικών και οικονομικών δυνατοτήτων, η συνεχής μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και άλλων ρύπων, όπως και η συνεχής μείωση των υγρών και στερεών αποβλήτων.
- ▶▶ Ο έλεγχος και η κατά το δυνατό μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.
- ▶▶ Η πρόληψη κάθε κινδύνου ρύπανσης, η μείωση της πιθανότητας πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος και η εκπόνηση, δοκιμή και εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.
- ▶▶ Η εκπαίδευση και η ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού της εταιρείας, όπως επίσης και των εργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις μας, στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής μας πολιτικής.
- ▶▶ Η αξιολόγηση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και η συνεχής βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
- ▶▶ Η ανάπτυξη επικοινωνίας και διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας αρχικά πιστοποιήθηκε το 2000 σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14000:1996. Από το 2004 είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14000:2004, από την Bureau Veritas (BV), το οποίο επέβαλε νέες αυστηρότερες απαιτήσεις στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, παρέχοντας όμως και τα εργαλεία εκείνα που επιτρέπουν την αποτελεσματικότερη λειτουργία του. Η MOTOP ΟΙΛ επαναπιστοποιήθηκε από την BV για το ISO 14001:2004 το 2007, ενώ το 2008 επεξεύρινε την πιστοποίηση της στην παραγωγή, εμπορία και παράδοση βιοκαυσίμων, ασφάλτου και ειδικών προϊόντων πετρελαίου.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης υπάγεται στο Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα της εταιρείας το οποίο είναι πιστοποιημένο με το ISO 9001:2000 για την ποιότητα και ως εκ τούτου η εκτέλεση των διαφόρων εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης χαρακτηρίζεται από την αυστηρή τεκμηρίωση που επιβάλλει το ISO 9001:2000.

Τα προαναφερθέντα διαχειριστικά συστήματα υπεισέρχονται σε θέματα που αφορούν στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας. Η δέσμευσή μας για δημοσιοποίηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων, όπως άλλωστε ρητά αναφέρεται στην Πολιτική μας για το Περιβάλλον, οδήγησε στην εθελοντική υιοθέτηση και εφαρμογή του Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) όπως αυτό προβλέπεται από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 761/2001. Μέσω του συστήματος αυτού, διασφαλίζεται ότι οι εταιρείες ή οργανισμοί που το υιοθετούν εντοπίζουν τις ουσιαστικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκύ-

## Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης

- Πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2004
- Πιστοποιημένο κατά EMAS ER 761/2001
- Ενταγμένο στο πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2000 Ενιαίο διαχειριστικό σύστημα

πουν από τις δραστηριότητές τους, καθορίζουν στρατηγικές και υλοποιούν σχέδια για τον μετριασμό τους στο μέτρο του δυνατού.

Επιπρόσθετα, στα πλαίσια του EMAS η εταιρεία υποχρεούται στην ετήσια δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με την περιβαλλοντική της επίδοση με τη μορφή της Περιβαλλοντικής Δήλωσης η οποία της επιτρέπει την παραμονή της στο Κοινοτικό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου, με ανανεούμενες κατ' έτος αποφάσεις του Υπουργείου ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Το 2008 η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ εξέδωσε την επικυρωμένη από την ΒΝ *Περιβαλλοντική Δήλωση 2007*, που είναι η δεύτερη μετά από την αντίστοιχη του 2006.

Ας σημειωθεί ότι στον κλάδο της διύλισης ο τριπλός συνδυασμός των πιστοποιήσεων ISO 14001:2004 και EMAS για το περιβάλλον και ISO 9001:2000 για την ποιότητα, είναι ιδιαίτερα σημαντικός, προσφέρει πλεονεκτήματα σε πολλά επίπεδα και στην Ευρώπη απαιτείται σε λίγα διυλιστήρια με ανάλογο βαθμό πολυπλοκότητας προς το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

## Βραβείο Περιβαλλοντικής Ευαισθησίας «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008»

Το 2008 η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ απέσπασε μια σημαντική διάκριση: το Βραβείο Περιβαλλοντικής Ευαισθησίας για επιχειρήσεις «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008 - Περιβαλλοντικής Επένδυσης», το οποίο είχε κερδίσει και το 2007. Η εταιρεία βραβεύθηκε για τη χρήση καινοτόμου μεθόδου καθαρισμού δεξαμενών αργού πετρελαίου. Η μέθοδος αυτή ελαχιστοποιεί την περιβαλλοντική επιβάρυνση μειώνοντας την ποσότητα των στερεών αποβλήτων και μηδενίζοντας τους εκπεμπόμενους στην ατμόσφαιρα αέριους υδρογονάνθρακες, εκμηδενίζοντας παράλληλα τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων αφού ουσιαστικά δεν απαιτεί την είσοδο ανθρώπων στη δεξαμενή.

Τα βραβεία διοργανώθηκαν για τέταρτη συνεχή χρονιά από τη μη κερδοσκοπική, μη κυβερνητική περιβαλλοντική οργάνωση Ecocity. Σκοπός του θεσμού είναι η αναγνώριση και η επιβράβευση της πρωτοβουλίας και του έργου με περιβαλλοντική ευαισθησία, που επιδεικνύουν Επιστημονικοί Φορείς, Δήμοι, Οργανισμοί του Δημοσίου, Επιχειρήσεις, Κρατικοί Φορείς και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

Η τελετή απονομής πραγματοποιήθηκε στο Μουσείο Φυσικής Ιστορίας ΓΑΙΑ στις 4 Ιουνίου 2008 και το βραβείο παρέλαβε εκ μέρους της εταιρείας ο επικεφαλής του Τμήματος Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, κ. Γ. Παλαιοκρασσάς.

Το Αγαματίδιο ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008. Η πρόταση LEAF από ανακυκλωμένο γυαλί, του καλλιτέχνη Βαλεντίνο Μαρένγκο, ήταν αυτή που επελέγη. Η δάφνη δηλώνει την καταξίωση και το ανακυκλωμένο υλικό συμβολίζει το μέτρο στη χρήση των πόρων από τον άνθρωπο.



## Επενδύσεις και δαπάνες για το περιβάλλον

**Η επενδυτική πολιτική** της εταιρείας είναι προσανατολισμένη στην παραγωγή προϊόντων τα οποία ανταποκρίνονται στις εκάστοτε προδιαγραφές, χρησιμοποιώντας τεχνολογίες που ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Έργα βελτίωσης και ενίσχυσης της περιβαλλοντικής επίδοσης του διυλιστηρίου απορροφούν πόρους με κύριο κριτήριο την μεγιστοποίηση της αναμενόμενης ωφέλειας.

Στην διάρκεια της τελευταίας επταετίας, όπως φαίνεται στο σχετικό πίνακα, ο οποίος περιλαμβάνει και τα αντίστοιχα στοιχεία της AVIN OIL, η MOTOR OIL επιδόθηκε στην υλοποίηση ογκώδους επενδυτικού προγράμματος ύψους 725,8 εκατ. ευρώ, με κεντρικό πυρήνα την κατασκευή του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης και των περί αυτού υποστηρικτικών μονάδων, για την παραγωγή «καθαρών» (χαμηλού θείου) καυσίμων, τα οποία καλύπτουν τις προδιαγραφές της Ε.Ε. που τέθηκαν σε ισχύ από την 1.1.2009. Οι επενδύσεις για τα «καθαρά» καύσιμα απορρόφησαν το 56,2% του συνόλου των επενδύσεων, ενώ οι επενδύσεις που αφορούν στην περαιτέρω βελτίωση της περιβαλλοντι-

κής επίδοσης απορρόφησαν ένα επιπλέον ποσοστό 11,0%. Συνολικά, οι σχετικές με το περιβάλλον επενδύσεις ανήλθαν στα 487,9 εκατ. ευρώ ή 67,2% του συνολικού επενδυτικού προγράμματος.

Το συνολικό ύψος των επενδύσεων το 2008 ανήλθαν στα 78,4 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων τα 16,7 εκατ. ευρώ (ποσοστό 21,3% επί του συνόλου) διατέθηκαν σε επενδύσεις που εξυπηρετούν στόχους για τη βελτίωση και προστασία του περιβάλλοντος.

Το 2008 χαρακτηρίστηκε από την ολοκλήρωση του μεγαλύτερου προγράμματος προληπτικής συντήρησης στην ιστορία του διυλιστηρίου, ενώ ολοκληρώθηκε το έργο αναβάθμισης των ατμολεβήτων, το οποίο συμβάλλει αποφασιστικά στην μείωση των εκπομπών NOx του διυλιστηρίου. Κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκε μια σειρά έργων μικρότερης ή μεγαλύτερης έκτασης, τα οποία αφορούσαν στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, στην μείωση των εκπομπών αλλά και την ενίσχυση του συστήματος μετρήσεων, καθώς και στη βελτίωση της διαχείρισης των υγρών αποβλήτων.

## Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων

**Η λειτουργία μιας βιομηχανικής εγκατάστασης**, όπως ένα διυλιστήριο, χαρακτηρίζεται από την εισροή μεγάλων ποσοτήτων πρώτων υλών, την κατανάλωση εξίσου μεγάλων ποσοτήτων ενέργειας για τη μετατροπή τους σε τελικά προϊόντα και τέλος την διάθεση αυτών στην αγορά.

Η λειτουργία αυτή δημιουργεί την ανάγκη για την ύπαρξη ενός συστήματος το οποίο συστηματικά και αξιόπιστα θα μετρά και εν συνεχεία θα αποτιμά τις επιπτώσεις στο περιβάλλον, από όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας και θα τις κατατάσσει με βάση την κρισιμότητά τους. Για το σκοπό αυτό είναι απαραίτητη η ύπαρξη ενός πλέγματος κριτηρίων μεταξύ των οποίων θα περιλαμβάνονται τόσο οι νομοθετικές απαιτήσεις όσο και οι απόψεις των ενδιαφερομένων μερών.

Τέλος, είναι κατανοητό ότι το σύστημα αυτό θα πρέπει να είναι οργανωμένο με τέτοιο τρόπο ώστε να παρακολουθεί την εξέλιξη της εγκατάστασης και να επαναπροσδιορίζει την κρισιμότητα των επιμέρους παραμέτρων.

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ 2002 - 2008 (ποσά σε εκατ. ευρώ)

Έτος	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Σύνολο	Ποσοστό
Συνολικό ύψος επενδύσεων	47,4	88,5	251,0	164,5	44,6	51,4	78,4	725,8	
Επενδύσεις σχετικές με το περιβάλλον	9,3	58,3	234,6	132,0	15,1	21,9	16,7	487,9	67,2%
- Για καθαρά καύσιμα	1,0	54,6	231,5	120,6	0,0	0,0	0,0	407,7	56,2%
- Για βελτίωση της απόδοσης	8,3	3,7	3,1	11,4	15,1	21,9	16,7	80,2	11,0%
Περιβαλλοντικές δαπάνες	2,0	2,2	2,2	2,5	2,6	2,9	4,0	18,4	
<b>Σύνολο περιβαλλοντικών επενδύσεων και δαπανών</b>	<b>11,3</b>	<b>60,5</b>	<b>236,8</b>	<b>134,5</b>	<b>17,7</b>	<b>24,8</b>	<b>20,7</b>	<b>506,3</b>	

## Βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές

Η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας στο θαλάσσιο περιβάλλον, τον υδροφόρο ορίζοντα, την ατμόσφαιρα και το έδαφος, η μείωση και η αποτελεσματική διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων, η περαιτέρω μείωση της όχλησης, που φυσιολογικά προκαλείται από βιομηχανικές δραστηριότητες παρόμοιας έκτασης και τέλος η ορθολογική χρήση νερού και ενέργειας, αποτελούν τις βασικότερες προκλήσεις που καλείται η εταιρεία να αντιμετωπίσει.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αναγνωρίζοντας την σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές της, παρέχει την απαραίτητη εκπαίδευση στο προσωπικό της για το σκοπό αυτό.

Αναφορικά με την κατασκευή νέων έργων, οι εναλλακτικές προτάσεις αξιολογούνται λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις στο περιβάλλον και έχοντας ως γνώμονα την ελαχιστοποίησή αυτών με την ενσωμάτωση Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών.



**Η οδηγία 96/61/ΕΚ** για τον *Ολοκληρωμένο Έλεγχο και Πρόληψη Ρύπανσης στη Βιομηχανία (IPPC, Integrated Pollution Prevention and Control)* στοχεύει στην ολοκληρωμένη πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης που δύναται να προκληθεί από βιομηχανικές δραστηριότητες.

Με την οδηγία αυτή γίνεται εισαγωγή σε νομοθετικό επίπεδο της έννοιας των *Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (Best Available Techniques, BATs)*. Ως τέτοια, μια τεχνική έχει τη δυνατότητα να προλάβει ή να περιορίσει – ανάλογα με το πεδίο εφαρμογής της – με τον πλέον αποδοτικό τρόπο τη ρύπανση από μια βιομηχανική δραστηριότητα ενώ ταυτόχρονα είναι οικονομικά και τεχνικά εφαρμόσιμη. Οι Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές ανά κλάδο περιγράφονται στα αντίστοιχα κείμενα αναφοράς (Best Available Techniques Reference Documents ή εν συντομία BREFs).

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ενσωματώνει τόσο κατά τον αρχικό σχεδιασμό όσο και κατά την αναβάθμιση των υφιστάμενων μονάδων του διυλιστηρίου τις προαναφερθείσες τεχνικές με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία τους. Παράλληλα ενσωματώνει στη λειτουργία του διυλιστηρίου αυτοματισμούς και συστήματα ελέγχου τα οποία συντελούν στην αποτελεσματική διαχείριση πρώτων υλών και ενέργειας καθώς και στη διασφάλιση υψηλού επιπέδου αξιοπιστίας και ασφάλειας των μονάδων. Τέλος, στην καθημερινή λειτουργία του διυλιστηρίου έχουν υιοθετηθεί και εφαρμόζονται Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές οι οποίες ενισχύουν τις δυνατότητες πρόληψης της ρύπανσης.

Μερικά χαρακτηριστικά παραδείγματα εφαρμογής των ΒΔΤ δίνονται στον πίνακα που ακολουθεί.

### Παραγωγή Καυσίμων και Λιπαντικών

- » Συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης
- » Αναβαθμισμένοι φούρνοι προθέρμανσης
- » Μεγιστοποίηση ανάκτησης αερίων
- » Αναβάθμιση μονάδας αναγέννησης αμίνης
- » Παραγωγή θείου σε κλειστό κύκλωμα

### Βοηθητικές Παροχές

- » Εισαγωγή φυσικού αερίου στο διυλιστήριο
- » Συμπαράγωγή ηλεκτρικής ενέργειας
- » Εγκατάσταση καυστήρων χαμηλών εκπομπών NOx
- » Μονάδα αφαλάτωσης τεχνολογίας αντίστροφης ώσμωσης

### Συστήματα Προστασίας Περιβάλλοντος

- » Μονάδες επεξεργασίας όξινων νερών
- » Μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων
- » Ηλεκτροστατικό φίλτρο στη μονάδα καταλυτικής πυρόλυσης
- » Σύστημα ανάκτησης ατμών στον Σταθμό Φόρτωσης Βυτιοφόρων

### Συστήματα Ελέγχου

- » Σύστημα διαχείρισης ηλεκτρικής ενέργειας (Power Management System, PMS)
- » Σύστημα Κατανεμημένου Ελέγχου (Distributed Control System, DCS)
- » Σύστημα Προηγμένου Ελέγχου παραγωγικών διαδικασιών (Advanced Process Control, APC)

### Καθημερινή Λειτουργία

- » Πρόγραμμα εντοπισμού διάχυτων εκπομπών (fugitive emissions) και επισκευής διαρροών (LDAR)
- » Μέθοδος αυτοματοποιημένου καθαρισμού δεξαμενών
- » Πρόγραμμα συντήρησης και καθαρισμού εναλλακτών θερμότητας

# Κλιματική αλλαγή

**Η κλιματική αλλαγή** η οποία συντελείται τα τελευταία πενήντα χρόνια, αποτελεί μια από τις σημαντικότερες προκλήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο για την ανθρώπινη υγεία, την κοινωνική συνοχή, την οικονομική ανάπτυξη και την διατροφική ασφάλεια.

Σύμφωνα με την ετήσια αναφορά\* της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) τόσο οι αλλαγές στο κλίμα (αύξηση μέσης θερμοκρασίας, μεταβολή των ατμοσφαιρικών συνθηκών, κ.λπ.) όσο και οι επιπτώσεις από αυτές (μεταβολή στην σύνθεση των οικοσυστημάτων, μείωση της κάλυψης των αρκτικών περιοχών από πάγους, παρατηρούμενη μεταβολή στη διάρκεια των εποχών, κ.λπ.) είναι πλέον αισθητές.

Έχει γίνει ευρέως αποδεκτό ότι βασική αιτία για την παρατηρούμενη κλιματική αλλαγή αποτελεί η ανθρωπογενούς προέλευσης αύξηση στην ατμόσφαιρα των συγκεντρώσεων των αερίων του θερμοκηπίου, που είναι το διοξείδιο του άνθρακα (CO<sub>2</sub>), το μεθάνιο (CH<sub>4</sub>), οι κλωροφθοράνθρακες (CFCs), το εξαφθοριούχο θείο (SF<sub>6</sub>) και το υποξείδιο του αζώτου (N<sub>2</sub>O). Είναι χαρακτηριστικό ότι οι εκπομπές αερίων τα τελευταία 100 χρόνια έχουν αυξηθεί κατά 12 φορές περίπου.

Για την αποφυγή της αύξησης της θερμοκρασίας είναι αναγκαία η σταθεροποίηση των συγκεντρώσεων των αερίων του θερμοκηπίου, γεγονός που σημαίνει ότι μέχρι το 2020 οι εκπομπές θα πρέπει να μειωθούν κατά 25-40% σε σχέση με αυτές του 1990.

\* *Climate Change 2007, Synthesis Report*



## Διεθνείς πρωτοβουλίες

Με την υπογραφή του *Πρωτοκόλλου του Κιότο* το 1997, 184 χώρες δεσμεύθηκαν να περιορίσουν τις εκπομπές των αερίων του θερμοκηπίου κατά 5% σε σχέση με αυτές του 1990 (έτος βάσης) κατά την πενταετία 2008-2012. Το πρωτόκολλο τέθηκε επίσημα σε εφαρμογή στις 16 Φεβρουαρίου του 2005.

Στα πλαίσια αυτά, η Ε.Ε. ανέλαβε να

περιορίσει τις ανθρωπογενείς εκπομπές κατά 8% για τη συγκεκριμένη πενταετία ενώ στην Ελλάδα δόθηκε περιθώριο αύξησης των εκπομπών κατά 25% σε σχέση με το έτος βάσης. Κύριο μηχανισμό για την επίτευξη των παραπάνω στόχων αποτελεί το *Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου* το οποίο θεσμοθετήθηκε με την οδηγία 2003/87. Μέσω αυτής, τα κράτη μέλη καλούνται

να καταθέτουν *Εθνικά Σχέδια Κατανομής Εκπομπών* στις επιμέρους δραστηριότητες και κατ' επέκταση στις υποκείμενες επιχειρήσεις.

Το 2008 αποτέλεσε μια χρονιά έντονης δραστηριοποίησης στην Ε.Ε. αναφορικά με τη λήψη μέτρων για τον περιορισμό των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου.

Στις 23 Ιανουαρίου του 2008 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανακοίνωσε πακέτο μέτρων με το οποίο φιλοδοξεί ότι θα μπορέσει να εκπληρώσει τις δεσμεύσεις της για μείωση των εκπομπών και την προαγωγή των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέχρι το 2020. Οι στόχοι που τέθηκαν αφορούν στη μείωση των εκπομπών κατά 20% σε σχέση με αυτές του 1990 και αύξηση του μεριδίου των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο 20%.

Βασικό εργαλείο για την επίτευξη των παραπάνω θα αποτελέσουν η ενδυνάμωση και επέκταση της εφαρμογής του *Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων*. Οι εκπομπές από τις δραστηριότητες οι οποίες καλύπτονται προβλέπεται να μειωθούν κατά 21% σε σχέση με αυτές του 2005, ενώ η κατανομή στις επιχειρήσεις θα γίνεται σε ευρωπαϊκό και όχι σε εθνικό επίπεδο. Η θεσμοθέτηση των παραπάνω με την μορφή Οδηγιών και Κανονισμών βρίσκεται σε εξέλιξη.

## Η θέση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμερίζεται την ανησυχία της κοινωνίας για την επίδραση των ανθρωπογενών δραστηριοτήτων στο περιβάλλον καθώς και για τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής.

Πιστεύουμε ότι η αντιμετώπιση του φαινομένου απαιτεί συντονισμένη δράση σε παγκόσμιο επίπεδο αλλά και τη δέσμευση όλων των ομάδων ενδιαφερομένων συμπεριλαμβανομένων και των καταναλωτών. Η ενημέρωση σε θέματα ορθολογικής χρήσης της ενέργειας –αλλά και των υπολοίπων πόρων που βρίσκονται σε ανεπάρκεια, όπως το νερό– και η συνεπαγόμενη αλλαγή νοοτροπίας, αποτελεί σημαντική παράμετρο για την ευόδωση όλων των υπολοίπων δράσεων.

Στα πλαίσια άσκησης υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριότητας και προσήλωσης στις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της αειφόρου ανάπτυξης, τις οποίες δεσμευόμαστε να ακολουθούμε πιστά:

- ▶ Έχουμε θέσει ως στόχο, τη συνεχή μέτρηση και βελτίωση των επιδόσεών μας αναφορικά με τη χρήση της ενέργειας στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- ▶ Υλοποιούμε επενδύσεις για την εφαρμογή τεχνολογιών οι οποίες συνεισφέρουν στη μείωση των εκπομπών.
- ▶ Συνεργαζόμαστε με τις αρμόδιες πολιτειακές αρχές και άλλους φορείς για τον σχεδιασμό και εφαρμογή τεχνολογικά ορθών και οικονομικά βιώσιμων πολιτικών προστασίας του περιβάλλοντος.
- ▶ Γνωστοποιούμε σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη τις ενέργειες και τα αποτελέσματά μας.

## Εκπομπές CO<sub>2</sub>

Το 2008 αποτελεί την πρώτη χρονιά της 2ης φάσης εφαρμογής των αποφάσεων του Πρωτοκόλλου του Κιότο για την πενταετία 2008-2012. Πέραν των απαιτήσεων για μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub>, κατά τη 2η φάση εφαρμογής τίθενται αυστηρότερες προδιαγραφές αναφορικά με την ακρίβεια των μετρήσεων και την εκτίμηση της σχετικής αβεβαιότητας τους.

Στα πλαίσια αυτά η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

- ▶ Ολοκλήρωσε τη διαπίστευση του ποιοτικού ελέγχου του εργαστηρίου της κατά το πρότυπο EN17025:2005 για τον υπολογισμό της ποσότητας του περιεχομένου άνθρακα στο αέριο καύσιμο διυλιστηρίου με τη μέθοδο της αέριας χρωματογραφίας.
- ▶ Εγκατέστησε συσκευή συνεχούς μέτρησης ροής και μοριακού βάρους στον πυρσό της μονάδας καταλυτικής Υδρογονοδιάσπασης.
- ▶ Προχώρησε στην πρώτη φάση πιστοποίησης των αναλυτών συνεχούς μέτρησης οι οποίοι βρίσκονται εγκατεστημένοι στις καμινάδες των μονάδων καυσίμων, λιπαντικών και καταλυτικής Υδρογονοδιάσπασης.

Κατά το έτος 2008 οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα ανήλθαν σε 1,952 εκατ. τόνους, παρουσιάζοντας μείωση κατά 6% σε σχέση με το 2007. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η μείωση αυτή επιτεύχθηκε χωρίς να μειωθεί η συνολική παραγωγή του διυλιστηρίου, η οποία αντιθέτως παρουσίασε ελαφρά αύξηση. Έτσι οι ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος εκπομπές του διυλιστηρίου μειώθηκαν από 0,29 σε 0,27 τόνους CO<sub>2</sub>.

# Βελτιστοποίηση της ενεργειακής κατανάλωσης

**Η διαδικασία της διύλισης** και της μετατροπής των κλασμάτων του αργού πετρελαίου σε τελικά προϊόντα είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρος. Οι ενεργειακές απαιτήσεις είναι τέτοιες, που καθιστούν ιδιαίτερης σημασίας την ορθολογική χρήση της ενέργειας τόσο για το περιβάλλον όσο και για τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας.

Το 2008 χαρακτηρίστηκε από την εισαγωγή του Φυσικού αερίου στο διυλιστήριο. Τα έργα τα οποία ολοκληρώθηκαν κατά τα προηγούμενα έτη (αντικατάσταση αεριοστροβίλων, αναβάθμιση φούρνων προθέρμανσης, εγκατάσταση Προηγμένου Συστήματος Ελέγχου, κ.λπ.) σε συνδυασμό με τη συστηματική παρακολούθηση της ενεργειακής απόδοσης και τα προγράμματα προληπτικής συντήρησης, συντέιναν στην μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης του διυλιστηρίου σε ποσοστό της τάξης του 6% (3,8 TJ ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος έναντι 4,0 TJ το 2007).

## Εισαγωγή φυσικού αερίου στο διυλιστήριο

Το 2008 αποτέλεσε μια σημαντική χρονιά για τη διαμόρφωση του «ενεργειακού αποτυπώματος» του διυλιστηρίου. Η πρώτη παραλαβή φυσικού αερίου τον Μάιο του 2008 σηματοδότησε τη στροφή προς χρήσεις μορφών ενέργειας φιλικότερων

προς το περιβάλλον. Επιπρόσθετα, δεν θα πρέπει να παραγνωρισθεί το γεγονός, ότι η κατασκευή του αγωγού φυσικού αερίου για την εξυπηρέτηση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αποτελεί σημαντικό παράγοντα για την οικονομική βιωσιμότητα μιας ενδεχόμενης επέκτασης του εθνικού δικτύου προς την Μεγαλόπολη με σκοπό την τροφοδότηση των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της ΔΕΗ, με σημαντικά περιβαλλοντικά και οικονομικά οφέλη για την περιοχή.

Το φυσικό αέριο εντός του διυλιστηρίου χρησιμοποιείται :

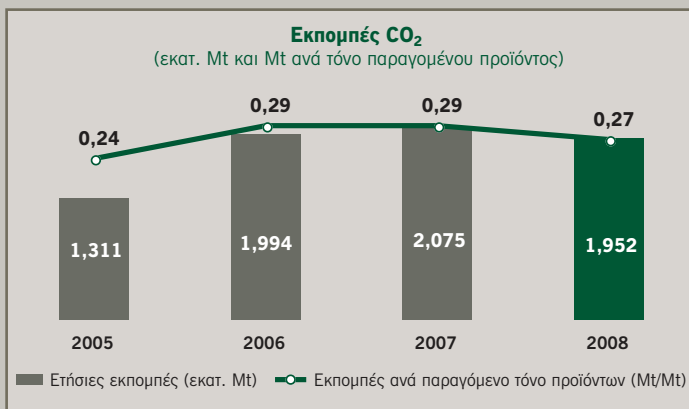
► Ως εναλλακτική τροφοδοσία για τη μονάδα παραγωγής υδρογόνου. Η παραγωγή καυσίμων φιλικών προς το περιβάλλον απαιτεί την κατανάλωση μεγάλων ποσοτήτων υδρογόνου, η παραγωγή του οποίου βασίζεται στην καταλυτική αναμόρφωση υδρογονανθράκων (νάφθα ή υγραερίου) με ατμό. Ως παραπροϊόν της διαδικασίας αυτής παράγεται διοξείδιο του άνθρακα. Με τη χρήση φυσικού αερίου ως εναλλακτική τροφοδοσία, οι εκπεμπόμενες ποσότητες διοξειδίου είναι μειωμένες κατά 12% σε σχέση με αυτές που προκύπτουν από τη χρήση νάφθα ή υγραερίου.

► Ως εναλλακτικό καύσιμο για τους αεριοστροβίλους του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στους οποίους καταναλώνεται είτε αέριο διυλιστηρίου (fuel gas) είτε προπάνιο κατά περίπτωση και σύμφωνα με το σχήμα λειτουργίας του διυλιστηρίου. Η χρήση του φυσικού αερίου παρέχει τη δυνατότητα λειτουργίας του Σταθμού με μειωμένες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα σε ποσοστό που αγγίζει το 16%.

► Ως εναλλακτικό ή συμπληρωματικό καύσιμο στους φούρνους προθέρμανσης και τους ατμολέβητες του διυλιστηρίου, υποκαθιστώντας με τον τρόπο αυτό ποσότητες βαρέων κλασμάτων fuel oil και επιτυγχάνοντας μείωση των εκπεμπόμενων ποσοτήτων αερίων ρύπων.

## Συγκρότημα Συμπαγωγής ηλεκτρικής ενέργειας – ατμού

Η αξιόπιστη και αδιάλειπτη λειτουργία του Συγκροτήματος Συμπαγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και ατμού είναι καθοριστικής σημασίας για την λειτουργία του διυλιστηρίου. Οι τέσσερις αεριοστροβίλοι, συνολικής δυναμικότητας 68,3 MW, και οι 2 λέβητες ανάκτησης θερμότητας από τα παραγόμενα καυσαέ-



ρια, παρέχουν στο διυλιστήριο την απαιτούμενη αυτονομία σε ηλεκτρική ενέργεια καλύπτοντας ταυτόχρονα μεγάλο μέρος των απαιτήσεών του σε ατμό.

Πέραν της αυτονομίας που παρέχει, η λειτουργία του Συγκροτήματος συμβάλλει στην μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου σε εθνικό επίπεδο. Με την λειτουργία του αποφεύγεται η εισαγωγή των απαιτούμενων ποσοτήτων ηλεκτρικής ενέργειας από τη ΔΕΗ, για την παραγωγή των οποίων θα χρησιμοποιείτο το συμβατικό μίγμα καυσίμων με πολλαπλά επιβαρυντικά αποτελέσματα για το περιβάλλον. Για το έτος 2007, το όφελος για το περιβάλλον ανήλθε στους 38.700 τόνους CO<sub>2</sub> ενώ για το 2008 η ποσότητα αυτή αυξήθηκε στους 61.000 τόνους. Η αύξηση αυτή οφείλεται τόσο στη μείωση των εισαγωγών από τη ΔΕΗ όσο και στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης του συγκροτήματος από 34,7% το 2007 σε 36,9% το 2008.

Επιπρόσθετα, η ταυτόχρονη παραγωγή 100 τόνων την ώρα ατμού, μεταφράζεται σε ωφέλεια για το περιβάλλον της τάξης των 200.000 τόνων CO<sub>2</sub> επίσης, οι οποίοι θα εκλύονταν από την καύση επιπλέον καυσίμου στους ατμοέβητες του διυλιστηρίου.

Κατά το έτος 2008, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το πρόγραμμα προληπτικής συντήρησης Επιπέδου II του 3ου αεριοστρόβιλου το οποίο σε συνδυασμό με τις αντικαταστάσεις των δύο παλαιότερων οι οποίες έλαβαν χώρα κατά τα έτη 2006 και 2007 (ο τέταρτος εγκαταστάθηκε το 2005) αναβάθμισε τη συνολική απόδοση του Συγκροτήματος.

### Παρακολούθηση και καθημερινή πρακτική

Πέραν των μεγάλων έργων τα οποία λαμβάνουν χώρα στο διυλιστήριο με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, η καθημερινή πρακτική της παρακολούθησης των ενεργειακών επιδόσεων των μονάδων και η έγκαιρη παρέμβαση για τη διόρθωση αδυναμιών που εμφανίζονται, συντελεί τα μέγιστα προς αυτήν την κατεύθυνση. Το εγκατεστημένο σύστημα Προηγμένου Ελέγχου Διεργασιών (APC) με τη συνεχή παρακολούθηση βελτιστοποιεί την χρήση της ενέργειας στις επιμέρους μονάδες.

Προς την ίδια κατεύθυνση, το πρόγραμμα προληπτικής συντήρησης του διυλιστηρίου προβλέπει για :

- ▶ Την συστηματική ανάλυση, επισκευή και καθαρισμό των εναλλακτών και αεροψύκτων για την επίτευξη αύ-

ξησης του ποσοστού της ανακτώμενης θερμότητας. Σημειώνεται ότι το 2008 ολοκληρώθηκε το έργο διαμόρφωσης χώρου για τον ασφαλή και περιβαλλοντικά ορθό καθαρισμό και συντήρηση των εναλλακτών του διυλιστηρίου.

- ▶ Την αντικατάσταση, μέσω ετήσιων προγραμμάτων, των μονώσεων των σωληνώσεων και του εξοπλισμού επιτυγχάνοντας έτσι μείωση των απωλειών προς το περιβάλλον.
- ▶ Τη συντήρηση ή/και αντικατάσταση του κινούμενου εξοπλισμού που ενδεχομένως λόγω παλαιότητας η ενεργειακή του απόδοση δεν είναι η επιθυμητή.
- ▶ Την επισκευή ή και αντικατάσταση των πυρίμαχων, των καυστήρων και των αυλών των φούρνων προθέρμανσης.





# Διαχείριση της ποιότητας της ατμόσφαιρας

**Η διασφάλιση της ποιότητας** της ατμόσφαιρας στο χώρο του διυλιστηρίου και γύρω από αυτόν, αποτελεί νομική αλλά και ηθική υποχρέωση της εταιρείας στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η παρακολούθηση της συγκέντρωσης των εκπεμπόμενων ρύπων γίνεται με μια ευρεία γκάμα τεχνικών οι οποίες κάνουν χρήση σύγχρονου εξοπλισμού μετρήσεων. Το πλέγμα μετρήσεων το οποίο έχει δημιουργηθεί καλύπτει τόσο σημειακές όσο και διάχυτες εκπομπές σε συνεχή και ασυνεχή βάση.

► Περιφερειακά του διυλιστηρίου η ποιότητα της ατμόσφαιρας παρακολουθείται από 3 σταθερούς σταθμούς με δυνατότητα συνεχούς μέτρησης της συγκέντρωσης του υδρόθειου ( $H_2S$ ) και του διοξειδίου του θείου ( $SO_2$ ). Ένας τέταρτος, κινητός σταθμός, είναι εξοπλισμένος με σύγχρονα, αυτοματοποιημένα όργανα μέτρησης και καταγραφής πολλαπλών παραμέτρων όπως η συγκέντρωση οξειδίων αζώτου ( $NO$  και  $NO_2$ ), διοξειδίου του θείου ( $SO_2$ ), υδρόθειου ( $H_2S$ ), υδρογονανθράκων πλιν μεθανίου ( $CH_4$ ), αιωρούμενων σωματιδίων  $PM_{10}$  καθώς και μετεωρολογικών στοιχείων. Ο κινητός σταθμός εφοδιάσθηκε το 2008 με εξοπλισμό μέτρησης αιωρούμενων σωματιδίων  $PM_{2,5}$  και μονοξειδίου του άνθρακα πέραν των νομοθετικών απαιτήσεων. Είναι δε, ο μοναδικός σταθμός μέτρησης  $PM_{2,5}$  ο οποίος λειτουργεί στην Ελλάδα στα πλαίσια ιδιωτικού φορέα.

► Εντός του διυλιστηρίου, τα καυσαέρια από τις κεντρικές καμινάδες ελέγχονται με αναλυτές συνεχούς μέτρησης. Οι παράμετροι που παρακολουθούνται είναι η θερμοκρασία, η ροή, η υγρασία των αερίων, οι συγκεντρώσεις οξυγόνου, οξειδίων αζώτου και σκόνης. Είναι σημαντικό

## Leak Detection and Repair (LDAR)

Το πρόγραμμα εντοπισμού διάχυτων εκπομπών (fugitive emissions) και επισκευής διαρροών του διυλιστηρίου βασίζεται στη μέθοδο EPA 21 της αμερικανικής Υπηρεσίας Προστασίας Περιβάλλοντος (Environmental Protection Agency).

Οι διάχυτες εκπομπές είναι δυνατόν να προκύψουν από βάνες, αντλίες, φλάντζες, ασφαλιστικές βάνες και λοιπό εξοπλισμό, που βρίσκεται εγκατεστημένος πάνω στις σωληνώσεις μεταφοράς, σε δοχεία πίεσης, αντιδραστήρες ή δεξαμενές αποθήκευσης.

Τα βασικά σημεία σχεδιασμού και εφαρμογής του προγράμματος είναι τα εξής:

- Καθορισμός σημείων ελέγχου
- Καθορισμός της συχνότητας μετρήσεων
- Καθορισμός χρησιμοποιούμενης μεθοδολογίας μετρήσεων
- Διενέργεια περιοδικών ελέγχων στα προκαθορισμένα σημεία
- Επισκευή των διαρρεόντων στοιχείων
- Αναφορά αποτελεσμάτων

Στο πρόγραμμα ελέγχου του διυλιστηρίου της MOTOP Ο.Ι.Α. έχουν συμπεριληφθεί πάνω από 5.000 σημεία τα οποία καλύπτουν το σύνολο των παραγωγικών μονάδων, τους σταθμούς φόρτωσης βυτιοφόρων, τις εγκαταστάσεις του λιμανιού, τις δεξαμενές αποθήκευσης και τους ελαιοδιαχωριστές. Τα σημεία ελέγχονται από το προσωπικό του διυλιστηρίου τουλάχιστον μια φορά το χρόνο (η συχνότητα εξαρτάται από την προς έλεγχο διεργασία) με τη χρήση φορητού εξοπλισμού μέτρησης συγκέντρωσης πτητικών υδρογονανθράκων. Στην περίπτωση που η συγκέντρωση βρεθεί να υπερβαίνει τα 5.000 ppm ο εξοπλισμός δίνεται προς επισκευή.

Κατά το έτος 2008 διενεργήθηκαν 6.100 έλεγχοι από τους οποίους προέκυψαν 68 σημεία χρήζοντα παρέμβασης από το προσωπικό του διυλιστηρίου και τα οποία δόθηκαν είτε για άμεση επισκευή ή αυτή προγραμματίσθηκε κατά τη διάρκεια της προγραμματισμένης συντήρησης του διυλιστηρίου.



να τονιστεί το γεγονός ότι οι αναλυτές είναι συνδεδεμένοι με το Κατανεμημένο Σύστημα Ελέγχου (DCS) του διυλιστηρίου γεγονός που παρέχει την δυνατότητα πλήρους ελέγχου της διαδικασίας καύσης των φούρων.

- ▶▶ Στις μονάδες ανάκτησης θείου λειτουργεί σύστημα αυτομάτου ελέγχου της απόδοσής τους, όπου γίνεται η συνεχής παρακολούθηση και καταγραφή της συγκέντρωσης  $H_2S$  στην είσοδο και  $H_2S$ ,  $SO_2$  στην έξοδο των μονάδων αυτών. Επίσης γίνεται η συνεχής μέτρηση, καταγραφή και ρύθμιση του λόγου  $H_2S/SO_2$  ώστε να να εξασφαλίζεται η μεγιστοποίηση της απόδοσής τους ( σε ποσοστό μεγαλύτερο από 99% ). Η ρύθμιση των μονάδων παραγωγής θείου και των μετακαυστήρων γίνεται αυτόματα μέσω του Κατανεμημένου Συστήματος Ελέγχου (DCS) του διυλιστηρίου.
- ▶▶ Κατ' αντιστοιχία με τις κεντρικές καμινάδες του διυλιστηρίου, σε συνεχή μέτρηση της συγκέντρωσης του συνολικού θείου υπόκεινται και οι

κεντρικοί αγωγοί παροχής των πυρών των μονάδων καυσίμων και Υδρογονοδιάσπασης. Οι εγκατεστημένοι αναλυτές είναι και αυτοί συνδεδεμένοι με το DCS.

- ▶▶ Οι εκπομπές από τις υπόλοιπες καμινάδες του διυλιστηρίου ελέγχονται ανά τετράμηνο από διαπιστευμένη για το σκοπό αυτό εταιρεία.

Σε μια βιομηχανική μονάδα, όπως ένα σύγχρονο διυλιστήριο, βρίσκεται εγκατεστημένη πληθώρα εξοπλισμού, διαφόρων ειδών, από και προς τον οποίο διακινούνται μεγάλες ποσότητες πρώτων υλών, ενδιάμεσων και τελικών προϊόντων. Σε ένα τέτοιο περιβάλλον είναι αναμενόμενο συγκεκριμένα σημεία να παρουσιάζουν μεγαλύτερη πιθανότητα διαφυγής υδρογονανθράκων στην ατμόσφαιρα. Για τον περιορισμό των διάχυτων εκπομπών από τον εξοπλισμό εφαρμόζεται πρόγραμμα περιοδικού ελέγχου επιλεγμένων σημείων του εξοπλισμού ή, όπως είναι γνωστότερο στη βιομηχανία, LDAR – Leak Detection and Repair).

Εκτός από τα μέτρα **παρακολούθησης** των συγκεντρώσεων των αερίων ρύπων,

μια σειρά **ενεργητικών μέτρων περιορισμού της ατμοσφαιρικής ρύπανσης** βρίσκονται σε λειτουργία εντός του διυλιστηρίου. Οι μονάδες αποθείωσης του αερίου καυσίμου του διυλιστηρίου και οι μονάδες ανάκτησης θείου των ρευμάτων παίζουν πρωταρχικό ρόλο προς αυτή την κατεύθυνση. Σημειώνεται ότι οι μονάδες επεκτάθηκαν με το έργο κατασκευής της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης το 2005.

Το 2008 για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των μονάδων επεξεργασίας αερίων και ανάκτησης θείου, εγκαταστάθηκε νέο σύστημα έκπλυσης με νερό των αερίων της μονάδας αποθείωσης ντίζελ με αυξημένη ικανότητα απομάκρυνσης νιτριλίων. Τέλος, ξεκίνησε η μελέτη αναβάθμισης της μονάδας αναγέννησης μέθυλο-διαιθανολαμίνης, έργο το οποίο αναμένεται να βελτιώσει περαιτέρω τη λειτουργία των μονάδων ανάκτησης θείου του διυλιστηρίου.

Με την αναβάθμιση και του τέταρτου ατμολέβητα ολοκληρώθηκε το έργο αναβάθμισης του συγκροτήματος ατμοπαραγωγής του διυλιστηρίου συνολικού κόστους 7,6 εκατ. ευρώ. Με το έργο



αυτό διασφαλίζεται η αξιόπιστη παραγωγή ατμού για τις ανάγκες του διυλιστηρίου με ταυτόχρονη επίτευξη μείωσης των εκπομπών οξειδίων του αζώτου καθώς και των επιπέδων θορύβου.

Από τα αποτελέσματα των αναλυτικών καταγραφών της τελευταίας πενταετίας προκύπτει ότι τόσο οι ωριαίες, όσο και οι ημερήσιες συγκεντρώσεις, είναι κατά πολύ χαμηλότερες από τις αντίστοιχες επιτρεπόμενες οριακές τιμές τους ( $\text{NO}_x$  :  $200 \mu\text{g}/\text{m}^3$ ,  $\text{SO}_2$  :  $350 \mu\text{g}/\text{m}^3$ ,  $\text{PM}_{10}$ :  $50\mu\text{g}/\text{m}^3$ ).

Όσον αφορά τις εκπομπές υδρόθειου, (οι οποίες έχουν ελαχιστοποιηθεί με την αναβάθμιση των συστημάτων επεξεργασίας των όξινων αερίων και των μονάδων ανάκτησης θείου), παρακολουθούνται καθημερινά και στους 4 σταθμούς παρακολούθησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας. Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων, παρατηρείται ότι η συγκέντρωση  $\text{H}_2\text{S}$  στο σταθμό μέτρησης, που βρίσκεται στους Αγίους Θεοδώρους, εκτός Διυλιστηρίου και άρα στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων, είναι ιδιαίτερα χαμηλές.

Τέλος, οι εκπομπές θείου το 2008 (247  $\text{kg}/\text{ώρα}$ ) παρουσίασαν σημαντική μείωση σε σχέση με τα προηγούμενα έτη (2007: 256, 2006: 406, 2005: 391  $\text{kg}/\text{ώρα}$ ), λόγω της χρησιμοποίησης καυσίμου χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο.

## Καυστήρες Χαμηλών Εκπομπών $\text{NO}_x$

Τα οξείδια του αζώτου ( $\text{NO}_x$ ) ευθύνονται για μια σειρά περιβαλλοντικών επιπτώσεων όπως η δημιουργία φωτοχημικής ρύπανσης, το φαινόμενο της όξινης βροχής καθώς και την αύξηση του επιπέδου της συγκέντρωσης του όζοντος στην ατμόσφαιρα, παράγοντα επιβαρυντικού για την ανθρώπινη υγεία.

Κατά την καύση υγρών ή αερίων καυσίμων, το άζωτο ( $\text{N}_2$ ) του ατμοσφαιρικού αέρα οξειδώνεται με αποτέλεσμα την παραγωγή  $\text{NO}_2$  και  $\text{NO}$  (θερμικά οξείδια) ανάλογα με τις συνθήκες καύσης που επικρατούν. Οι βασικότεροι παράγοντες που επηρεάζουν τη δημιουργία οξειδίων είναι η θερμοκρασία καύσης, η περίσσεια αέρα και οι συνθήκες ροής στον καυστήρα.

Οι πρώτοι καυστήρες χαμηλών εκπομπών  $\text{NO}_x$  εμφανίστηκαν στις αρχές της δεκαετίας του 1990, όταν οι επιπτώσεις από την παρουσία των  $\text{NO}_x$  στην ατμόσφαιρα άρχισαν να γίνονται αντιληπτές. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί ότι οι προκλήσεις κατά τον σχεδιασμό τους είναι ιδιαίτερες, αφού ο σχεδιασμός των καυστήρων θα πρέπει να είναι τέτοιος ώστε η επίτευξη χαμηλών συγκεντρώσεων  $\text{NO}_x$  δεν θα πρέπει να επηρεάζει άλλες λειτουργικές παραμέτρους, όπως η ενεργειακή τους απόδοση και οι εκπομπές  $\text{CO}$ .

Οι βασικές τεχνικές οι οποίες χρησιμοποιούνται (μόνες τους ή σε συνδυασμό) είναι οι εξής:

- (1) μείωση της θερμοκρασίας προθέρμανσης του αέρα καύσης,
- (2) χαμηλή περίσσεια αέρα,
- (3) βαθμιδωτή εισαγωγή του αέρα ή του καυσίμου και δημιουργία δύο ή τριών ζωνών καύσης με πλούσια και φτωκά σε καύσιμο μίγματα, και
- (4) ανακυκλοφορία των καυσαερίων.

Με την υιοθέτηση των τεχνικών αυτών, τροποποιείται ο μηχανισμός της καύσης και είναι δυνατόν να επιτευχθούν μειώσεις των παραγομένων  $\text{NO}_x$  της τάξης του 50% έως 60%.



## Διαχείριση υγρών αποβλήτων

**Τα υγρά απόβλητα** που παράγονται από τις δραστηριότητες του διυλιστηρίου διακρίνονται σε *βιομηχανικά απόβλητα* και σε *αστικά λύματα*.

Λόγω του διαφορετικού ρυπαντικού φορτίου που αυτά φέρουν χρησιμοποιούνται διαφορετικές τεχνικές επεξεργασίας πριν την τελική τους διάθεση στον τελικό αποδέκτη. Τα μεν βιομηχανικά υγρά απόβλητα, αφού υποστούν προεπεξεργασία στις ειδικές για το σκοπό αυτό μονάδες του διυλιστηρίου, οδηγούνται στη Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων, τα δε αστικά λύματα στη Μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Λυμάτων. Μετά την επεξεργασία των λυμάτων, τα επεξεργασμένα υγρά απόβλητα καταλήγουν στον τελικό αποδέκτη, ενώ η ιλύς αφυδατώνεται και συμπιέζεται πριν την τελική της διάθεση.

Η εξέλιξη του υδραυλικού και ρυπαντικού φορτίου της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων κατά την τελευταία πενταετία δίνεται πιο κάτω.

Κατά το έτος 2008 ολοκληρώθηκαν έργα τα οποία αφορούσαν στη βελτίωση της διαχείρισης όμβριων υδάτων και αποστραγγίσεων εξοπλισμού, καθώς και έργα τα οποία αφορούσαν στη λειτουργία των μονάδων Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων και Αστικών Λυμάτων. Επιπλέον, η ενίσχυση της μονάδας επεξεργασίας όξινων νερών προσέδωσε μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση του φορτίου.

Ιδιαίτερη σημασία έχει δοθεί στη διαχείριση της παραγόμενης ιλύος για την οποία διερευνάται μέθοδος για τη σταθεροποίησή της και την ασφαλή διάθεσή της στους ΧΥΤΑ ή την αξιοποίησή της ως εναλλακτικό καύσιμο. Παράλληλα ολοκληρώθηκε το έργο αερισμού της δεξαμενής αποθήκευσης της προς επεξεργασία λάσπης.

Τέλος, σε εξέλιξη βρίσκεται η μελέτη αξιοποίησης εφεδρικής δυναμικότητας για την περαιτέρω βελτίωση των αέριων εκπομπών και την αύξηση του ποσοστού ξήρανσης της παραγόμενης ιλύος από τη μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων.

### Υδραυλικό και ρυπαντικό φορτίο της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων

Παράμετρος	2005	2006	2007	2008
Παροχή (m <sup>3</sup> /ημέρα)	7.565	8.976	10.385	10.297
BOD <sub>5</sub> (Kg/ημέρα)	266	305	286	265
Αιωρούμενα στερεά (Kg/ημέρα)	75,0	143,0	208,0	174,0
Φαινόλες (Kg/ημέρα)	3,10	2,51	2,58	3,79



# Διαχείριση στερεών αποβλήτων - Ανακύκλωση

**Η διαχείριση** των στερεών αποβλήτων τα οποία προκύπτουν από τη λειτουργία του διυλιστηρίου απαιτούν την ύπαρξη ολοκληρωμένων διαδικασιών οι οποίες καλύπτουν όλα τα στάδια από τη συλλογή τους μέχρι την τελική αξιοποίηση ή διάθεσή τους.

Βασικοί στόχοι ενός προγράμματος διαχείρισης στερεών αποβλήτων είναι :

- ▶▶ η μείωση των παραγόμενων ποσοτήτων στην πηγή τους,
- ▶▶ ο διαχωρισμός τους σε επικίνδυνα και μη στην πηγή τους στο μέτρο του δυνατού,
- ▶▶ η κατά το δυνατόν μεγαλύτερη αξιοποίηση τους πριν την τελική διάθεση με ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση ή ανάκτηση χρήσιμων συστατικών ή αναγέννηση και τέλος,
- ▶▶ η ασφάλής, για το περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία, μεταφορά και τελική διάθεσή τους.

Σε κάθε περίπτωση η συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρείες οι οποίες εξειδικεύονται στη διαχείριση συγκεκριμένων τύπων στερεών αποβλήτων είναι περισσότερο από αναγκαία.

Κατά το έτος 2008 απομακρύνθηκαν μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών διαχείρισης στερεών αποβλήτων 121 Mt εξαντλημένου καταλύτη.

Σε αυτό το σημείο θα πρέπει να γίνει μνεία στο πρόγραμμα απομάκρυνσης στοιχείων αμιάντου από τις εγκαταστάσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Το 2008 απομακρύνθηκαν 1.075 m<sup>2</sup> φύλλων αμιάντου (11,56 Mt) ενώ το 2007 είχαν απομακρυνθεί άλλα 4.150 m<sup>2</sup>. Η αποξήλωση έγινε από εξειδικευμένη εταιρεία διαχείρισης επικίνδυνων υλικών, η οποία δια-

## Εξυγίανση εδαφών στο διυλιστήριο

Τα ιζήματα που προκύπτουν μετά από τον καθαρισμό των δεξαμενών υφίστανται επεξεργασία σε φυγόκεντρο διπλής (decanter) ή τριπλής (tri-canter) φάσης, για την απομάκρυνση των υδρογονανθράκων, ενώ το στερεό υπόλειμμα βιο-αποικοδομείται σε ειδικά διαμορφωμένες εκτάσεις σύμφωνα με την, πρότυπη κατά API, μέθοδο landfarming.

Η μέθοδος έχει αποδειχθεί αποτελεσματική για τη μείωση των συγκεντρώσεων όλων των συστατικών των προϊόντων πετρελαίου και βασίζεται στη μεταβολική δράση μικροοργανισμών οι οποίοι βρίσκονται στο έδαφος (άλγη, πρωτόζωα, μύκητες και βακτήρια). Τα βακτήρια παρουσιάζουν τους μεγαλύτερους πληθυσμούς και είναι τα πλέον βιοχημικά ενεργά. Τα χαρακτηριστικά του εδάφους, τα συστατικά της λάσπης του πυθμένα των δεξαμενών και οι κλιματικές συνθήκες αποτελούν τις κυριότερες παραμέτρους που μπορούν να επηρεάσουν την αποτελεσματικότητα της μεθόδου.

Λόγω της αλλαγής χρήσης των εκτάσεων που χρησιμοποιούνταν παλαιότερα για την εφαρμογή της παραπάνω μεθόδου, πραγματοποιήθηκε περιβαλλοντικός έλεγχος ο οποίος περιελάμβανε την πραγματοποίηση χημικών αναλύσεων για τον προσδιορισμό των συγκεντρώσεων διαβαθμισμένων περιβαλλοντικά ουσιών, όπως μέταλλα, μεταλλοειδή, πολυκυκλικό αρωματικό υδρογονάνθρακες (PAHs) και DOC (Διαλυτός Οργανικός Άνθρακας) και αξιολόγηση αυτών βάσει τόσο γεωχημικών κριτηρίων, λαμβάνοντας υπόψη το γεωχημικό background της περιοχής όσο και τις ανώτατες αποδεκτές τιμές που ορίζουν οι ισχύουσες διεθνείς περιβαλλοντικές νομοθεσίες. Ο έλεγχος διεξήχθη από την ερευνητική ομάδα του Καθ. Α. Κελεπερτζή του Τομέα Οικονομικής Γεωλογίας και Γεωχημείας του Τμήματος Γεωλογίας και Γεωπεριβάλλοντος του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Από τον έλεγχο προέκυψαν τα εξής συμπεράσματα:

- ▶▶ «Οι προσδιοριζόμενες συγκεντρώσεις όλων των διαβαθμισμένων περιβαλλοντικά μετάλλων και μεταλλοειδών στα εξεταζόμενα εδάφη κρίνονται κανονικές με βάση τόσο το γεωλογικό υπόβαθρο, όσο και τη χρήση γης της περιοχής του έργου.»
- ▶▶ «... οι προσδιοριζόμενες συγκεντρώσεις των αρωματικών υδρογονανθράκων στα εξεταζόμενα εδάφη κρίνονται κανονικές με βάση τις ανώτατες αποδεκτές τιμές, που ορίζουν οι τρέχουσες διεθνείς περιβαλλοντικές νομοθεσίες.»

θέτει τις απαραίτητες άδειες τόσο για τη συλλογή του όσο και για την εξαγωγή του στο εξωτερικό .

Για τα λιπαντικά και τις συσκευασίες τους έχουμε σε ισχύ σύμβαση με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων ορυκτελαίων και σύμβαση με εταιρεία διαχείρισης υλικών συσκευασίας. Μ' αυτές τις

δύο συμβάσεις εξασφαλίζεται η ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασίας τους, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και στην εξοικονόμηση πρώτων υλών. Επίσης συνεργαζόμαστε με εγκεκριμένους φορείς για την ανακύκλωση συσσωρευτών, μελανωτών, ελαστικών και ηλεκτρονικών υπολογιστών.

## Διαχείριση του νερού

### Ανακύκλωση κατά το 2008

- 2.732 τόνοι σιδήρου (scrap)
- 121 τόνοι εξαντλημένου καταλύτη
- 45 τόνοι ξύλου
- 26 τόνοι χαρτιού<sup>1</sup>
- 13 τόνοι λιπαντικών<sup>2</sup>
- 3,4 τόνοι μπαταριών και συσσωρευτών
- 1.300 μελανωτές

Το χρηματικό ποσό που προκύπτει από την ανακύκλωση χαρτιού και μελανωτών στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας κατατίθεται υπέρ του Ιδρύματος «Για το παιδί και την οικογένεια».

<sup>1</sup> Από το 2008 ξεκίνησε η χρήση ανακυκλωμένου και μη χημικά λευκασμένου χαρτιού.

<sup>2</sup> Αυτές οι ποσότητες αφορούν μόνο στο διυλιστήριο, δεδομένου ότι δεν υπάρχουν αξιόπιστα στοιχεία για το δίκτυο πρατηρίων της AVIN OIL.

**Το νερό αποτελεί** έναν από τους φυσικούς πόρους που βρίσκονται σε κίνδυνο, γεγονός που κάνει την ορθή διαχείρισή του περισσότερο από επιτακτική.

Το 2008 αποτελεί σταθμό για τη διαχείριση του νερού στο διυλιστήριο αφού με τη λειτουργία των μονάδων αφαλάτωσης έγινε εφικτή η κάλυψη των αναγκών του διυλιστηρίου σε ποσοστό μεγαλύτερο του 99,8%. Έτσι ενώ το 2007 το εισερχόμενο νερό ήταν 125 χιλ. m<sup>3</sup> το 2008 η ποσότητα αυτή μειώθηκε στα 4 χιλ. m<sup>3</sup>.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι με την ολοκλήρωση του έργου επέκτασης του διυλιστηρίου, παρατηρήθηκε το 2006 αύξηση της καταναλισκόμενης ποσότητας νερού ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος. Κατά το έτος 2007 η ποσότητα αυτή μειώθηκε κατά 7%, ενώ το 2008 παρατηρήθηκε αύξηση της τάξης του 3%. Η αύξηση αυτή οφείλεται στην εκτεταμένη προετοιμασία του εξοπλισμού κατά τη διάρκεια του προγράμματος προληπτικής συντήρησης του διυλιστηρίου.

## Διαχείριση θορύβου

**Η πρόκληση θορύβου** από βιομηχανικές εγκαταστάσεις, όπως είναι το διυλιστήριο της MOTOP ΟΪΛ, αποτελεί φυσική και αναπόφευκτη συνέπεια της δραστηριότητας η οποία λαμβάνει χώρα.

Με τη διενέργεια τακτικών μετρήσεων των επιπέδων του θορύβου σε θέσεις περιμετρικά της εγκατάστασης και τη λήψη των ενδεικνυόμενων μέτρων, η MOTOP ΟΪΛ καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να περιορίσει την όποια όχληση των γειτόνων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την εγκατάσταση σιγαστών, την τοποθέτηση ηχοπετασμάτων και τέλος την προμήθεια εξοπλισμού με χαμηλές εκπομπές θορύβου.

Κατά το έτος 2008 ολοκληρώθηκε η μελέτη για τη μείωση θορύβου από τις μονάδες ανάκτησης θείου του διυλιστηρίου.



# Προστασία θαλάσσιου περιβάλλοντος

**Λόγω της θέσης του**, η λειτουργία του διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ είναι πλήρως συνυφασμένη με το θαλάσσιο περιβάλλον. Λόγω των εκτεταμένων συνεπειών που δύναται να έχει μια ενδεχόμενη ρύπανση, τόσο στο θαλάσσιο οικοσύστημα όσο και στην κοινωνική και οικονομική ζωή των γειτονικών περιοχών, καθώς και της τεράστιας δαπάνης που συνεπάγεται η αποκατάσταση αυτών, απαιτείται εκ των προτέρων σχεδιασμός και προετοιμασία για την αντιμετώπιση τέτοιων συμβάντων.

Σ' αυτό το πλαίσιο η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

- ▶▶ Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ενεργητικής και παθητικής προστασίας για τον περιορισμό οιασδήποτε διαρροής εντός των ορίων του διυλιστηρίου.
- ▶▶ Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα και παρέχει όλα τα μέσα για τον ασφαλή κατάπλου και απόπλου των δεξαμενοπλοίων από τις λιμενικές της εγκαταστάσεις, καθώς και για την ασφαλή φόρτωση/εκφόρτωση αυτών.
- ▶▶ Έχει συντάξει *Σχέδιο Αντιμετώπισης Θαλάσσιας Ρύπανσης* το οποίο είναι εναρμονισμένο με το τοπικό σχέδιο καταπολέμησης ρύπανσης καθώς και με το Εθνικό Σχέδιο Καταπολέμησης Ρύπανσης που συντάσσει το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας.
- ▶▶ Διατηρεί όλο τον απαραίτητο εξοπλισμό για την αντιμετώπιση μικρής και μέσης κλίμακας τοπικής ρύπανσης (Tier-1/2), όπως απορροφητικά υλικά, πλωτά φράγματα, αυτοδύναμα συστήματα περισυλλογής ρύπων από τη θάλασσα (skimmers), εξοπλισμό καθαρισμού ακτών, πλωτά μέσα (λέμβους, ρυμουλκά και ειδικό αντιρρυπαντικό σκάφος). Επίσης διατηρεί απόθεμα διασκορπιστικού πετρελαιοκηλίδων το οποίο δύναται να χρησιμοποιηθεί μόνο κατόπιν λήψης αδειάς από τις Λιμενικές Αρχές.
- ▶▶ Ελέγχει την ετοιμότητα εφαρμογής των παραπάνω σχεδίων και διατηρεί σε υψηλά επίπεδα την ικανότητα χρήσης του εξοπλισμού από το προσωπικό με επίσιο πρόγραμμα ασκήσεων το οποίο περιλαμβάνει 8 ασκήσεις αντιμετώπισης μικρής κλίμακας ρύπανσης και 2 μέσης.
- ▶▶ Συμμετέχει σε διεθνείς και περιφερειακούς οργανισμούς με αντικείμενο την πρόληψη και έγκαιρη αντιμετώπιση της θαλάσσιας ρύπανσης (βλ. σελ. 70).



## Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

**Στο πλαίσιο** των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τις υπόλοιπες ομάδες ενδιαφερομένων, είτε συμμετέχοντας με εκπροσώπους της σε συγκεντρώσεις και συνέδρια, είτε διοργανώνοντας η ίδια συγκεντρώσεις στο διυλιστήριο. Στόχος των συγκεντρώσεων αυτών είναι η τακτική ενημέρωση των τοπικών φορέων για τα επενδυτικά σχέδιά της καθώς και τα προγράμματά της, που έχουν σχέση με την περιβαλλοντική προστασία.

Εντός αυτών των ορίων, έλαβε χώρα τον Απρίλιο του 2008, συγκέντρωση των αρχόντων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλων τοπικών φορέων, κατά την οποία ενημερώθηκαν για την περιβαλλοντική πολιτική της εταιρείας και τις προοπτικές επενδύσεων τα επόμενα χρόνια. Η παρουσίαση έγινε από τον Γενικό Διευθυντή του Διυλιστηρίου κ. Μ. Στειακάκη, ενώ προλόγισε ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος κος Ι. Κοσμαδάκης.

Πέραν της ενημέρωσης της τοπικής αυτοδιοίκησης, η εταιρεία διατηρεί ανοικτή επι-

κοινωνία με του περίοικους για τη λήψη παραπόνων που ενδεχομένως υπάρχουν. Τα παράπονα που διατυπώνονται από τους περίοικους, καταγράφονται, διερευνώνται και αξιολογούνται σύμφωνα με τις διαδικασίες του διυλιστηρίου για το χειρισμό των παραπόνων και ανάλογα με τα αίτια της όχλησης γίνονται οι κατάλληλες άμεσες ή μακροπρόθεσμες διορθωτικές ενέργειες. Χαρακτηριστικό των ενεργειών για τη μείωση της όχλησης των περίοικων είναι η μελέτη και εν συνεχεία τοποθέτηση συστήματος διάσπασης του αφρού στη μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων μετά από συγκεκριμένο παράπονο που ελήφθη. Ο αριθμός των παραπόνων που διατυπώθηκαν κατά το 2008 ήταν 27 έναντι 35 παραπόνων το 2007, 24 το 2006, 36 το 2005 και 23 το 2004.

Τέλος, συνδράμουμε στο έργο Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων με αντικείμενο την προστασία του περιβάλλοντος. Το 2008 υποστηρίξαμε με χορηγία την πραγματοποίηση επιτόπιας έρευνας για την ποιότητα των θαλασσίων υδάτων στα νησιά του Αργοσαρωνικού από το Πανελλήνιο Κέντρο Οικολογικών Ερευνών (ΠΑ.Κ.Ο.Ε.).

## Συμμετοχές - Συνεργασίες

**Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αναγνωρίζει** την αξία της ανταλλαγής πληροφοριών και απόψεων μεταξύ εταιρειών, οργανισμών και άλλων φορέων για θέματα που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος. Ο δε ρυθμός εξέλιξης της επιστήμης και της τεχνολογίας αλλά και οι εξελίξεις που λαμβάνουν χώρα σε νομοθετικό επίπεδο καθιστούν ακόμα μεγαλύτερη την ανάγκη για επικοινωνία μεταξύ των φορέων.

- ▶▶ Είμαστε ενεργό μέλος στον οργανισμό *CONCAWE (CONservation of Clean Air and Water in Europe)*, ο οποίος αποτελεί τον τεχνικό σύμβουλο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων σε θέματα υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Με τη συμμετοχή μας αυτή, εξασφαλίζουμε συνεχή, πλήρη και συστηματική ενημέρωση σε θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος τόσο κατά την παραγωγή όσο και κατά τη χρήση των προϊόντων που παράγουμε και διακινούμε. Τα συμπεράσματα από τις μελέτες που εκπονούνται, αξιολογούνται και ενσωματώνονται στις καθημερινές μας επιχειρησιακές πρακτικές με τον καταλληλότερο τρόπο, ενισχύοντας περαιτέρω την περιβαλλοντική απόδοση της εταιρείας.
- ▶▶ Συμμετέχουμε στο *Oil Companies International Marine Forum (OCIMF)* το οποίο είναι ένωση εταιριών πετρελαίου με ενδιαφέρον στην δια θαλάσσης μεταφορά αργού και προϊόντων καθώς και στην λειτουργία τερματικών σταθμών. Οι εργασίες της ένωσης έχουν ως στόχο την προαγωγή της ασφαλούς και περιβαλλοντικά ορθής λειτουργίας δεξαμενοπλοίων και εγκαταστάσεων με την συνεχή βελτίωση των προτύπων σχεδιασμού και των πρακτικών λειτουργίας.
- ▶▶ Σε περιφερειακό επίπεδο, συμμετέ-

χουμε στο *Mediterranean Oil Industry Group (MOIG)*, το οποίο αποτελεί το φόρουμ των πετρελαϊκών εταιριών για θέματα πρόληψης και έγκαιρης απόκρισης σε θαλάσσια ρύπανση με στόχο το συντονισμό της βιομηχανίας σε περίπτωση πρόκλησης ρύπανσης μεγάλης έκτασης στη Μεσόγειο.

Υποστηρίζουμε την ακαδημαϊκή κοινότητα τόσο στην ανάπτυξη πρωτογενούς γνώσης όσο και στον τομέα που αφορά στην παρατήρηση και εξέταση φαινομένων με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με το περιβάλλον.

Σε αυτά τα πλαίσια η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

- ▶▶ Χρηματοδοτεί το πρόγραμμα «*Μελέτη της διακίνησης και της χημικής συμπεριφοράς τοξικών ρύπων σε θαλάσσια περιοχή επηρεαζόμενη από βιομηχανικές δραστηριότητες. Εφαρμογή ήπιων καταλυτικών τεχνολογιών αντιρρύπανσης*» του Τμήματος Χημείας του Πανεπιστημίου Αθηνών και του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «*Δημόκριτος*», στο πλαίσιο του οποίου εκπονούνται δύο διδακτορικές διατριβές. Το πρόγραμμα αφορά τη μελέτη των επιπέδων, των κατανομών και της περιβαλλοντικής συμπεριφοράς βασικών ρύπων στη θαλάσσια περιοχή του Βορειοδυτικού Σαρωνικού Κόλπου, στην περιοχή του οποίου βρίσκεται το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Επίσης την εμβάθυνση σε περιβαλλοντικά σημαντικές χημικές διεργασίες, χαρακτηριστικές για την περιοχή και τη διερεύνηση της δυνατότητας εφαρμογής ήπιων τεχνολογιών αντιρρύπανσης/εξυγίανσης.
- ▶▶ Συνεχίζει τη συνεργασία με το Εργαστήριο Εφαρμοσμένης Γεωχημείας του τμήματος Γεωλογίας του Πανε-

πιστημίου Πατρών, για τον καθορισμό των χημικών συνθηκών που επικρατούν στην υδάτινη στήλη της παράκτιας ζώνης του διυλιστηρίου.

- ▶▶ Υποστηρίζει το ερευνητικό πρόγραμμα του Ινστιτούτου Τεχνολογίας & Εφαρμογών Στερεών Καυσίμων με αντικείμενο τη χρησιμοποίηση στερεών αποβλήτων για την παραγωγή ενέργειας.
- ▶▶ Συμμετέχει στο ερευνητικό πρόγραμμα «*Ανάπτυξη νέων χημικών διεργασιών για την παραγωγή βιοντίζελ από βιομάζα και οι χρήσεις του στην ελληνική αγορά*» στο οποίο συμμετέχουν 8 ακόμα φορείς μεταξύ των οποίων το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογίας και το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο. Στόχος του έργου είναι η εξέταση των βασικών παραμέτρων της λειτουργίας μονάδας υδρογονοεπεξεργασίας μειγμάτων φυτικών ελαίων σε αποθειωμένο ντίζελ, της δυνατότητας χρήσης συμβατικών καταλυτών, καθώς και η εξέταση της δυνατότητας ταυτόχρονης επεξεργασίας gasoil και ελαίων.



# Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία

**Η πιστή εφαρμογή** των μέτρων που θεσπίζουν οι εθνικές και ευρωπαϊκές αρχές, καθώς και η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις για γνωστοποίηση στοιχείων στα πλαίσια της ισχύουσας νομοθεσίας, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της περιβαλλοντικής μας πολιτικής.

Έτσι κατά το έτος 2008:

- Υποβλήθηκε στο Υπουργείο ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. η έκθεση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το έτος 2007.
- Υποβλήθηκε στο ίδιο Υπουργείο καθώς και στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, η ετήσια έκθεση παραγωγού επικινδύνων και μη επικινδύνων (υγρών και στερεών) για το έτος 2007 ενώ αντίστοιχη έκθεση υποβλήθηκε στη Στατιστική Υπηρεσία για το έτος 2006.
- Υποβλήθηκε στο ίδιο Υπουργείο και στην οικία Νομαρχία η ετήσια έκθεση για τις εκπομπές αερίων και υγρών ρύπων για το έτος 2007.

Επιπρόσθετα:

- Υποβλήθηκε στο Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας το σχέδιο παραλαβής αποβλήτων που παράγονται από πλοία στις λιμενικές εγκαταστάσεις της MOTOP ΟΪΛ.
- Υποβλήθηκε η έκθεση για την κατασκευή πέντε νέων δεξαμενών αποθήκευσης προπανίου, βουτανίου ή LPG στις εγκαταστάσεις της MOTOP ΟΪΛ. Το προτεινόμενο έργο, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργείου ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. θα συμπεριληφθεί στην υπό αναθεώρηση Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, η οποία θα εκδοθεί κατ'εφαρμογή της



οδηγίας 96/61/ΕΚ σχετικά με την ολοκληρωμένη πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης (IPPC) .

- Υπό εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία αναθέωσης των περιβαλλοντικών όρων για τις εγκαταστάσεις της MOTOP ΟΪΛ.
- Υποβλήθηκαν στο Υπουργείο ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. τα συμπληρωματικά στοιχεία της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων του υπό κατα-

σκευή νέου συγκροτήματος ατμοσφαιρικής απόσταξης.

- Υποβλήθηκε τέλος στο ΥΠΕΧΩΔΕ, η ετήσια Περιβαλλοντική Δήλωση 2007 σύμφωνα με τις απαιτήσεις του EMAS ER 761 | 2001. Η εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου καθώς και στο Ελληνικό Μητρώο καταχωρημένων οργανισμών EMAS με αριθμό καταχώρησης EL 000067.

## H AVIN OIL

**Σημείο αναφοράς** της επί 31 χρόνια λειτουργίας της AVIN OIL είναι η εμπορία ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών, με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Η πολιτική «Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος», που έχει αναπτύξει, συνοψίζει τις αρχές που ακολουθεί με συνέπεια σε όλες της τις δραστηριότητες. Σύμφωνα με αυτήν, η AVIN OIL συμμορφώνεται με όλες τις σχετικές νομοθετικές υποχρεώσεις, κανονισμούς και κώδικες. Εφαρμόζει ολοκληρωμένο *Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος*, που υπαγορεύει συνεχείς ελέγχους και αξιολόγηση, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση.

Έχει επενδύσει στο δίκτυό της, προκειμένου να εναρμονιστεί με την οδηγία 94/63 (Stage I), που αφορά στην ανάκτηση των ατμών των καυσίμων, ενώ σταδιακά εξοπλίζει τα πρατήρια με συ-

στήματα έγκαιρης διάγνωσης διαρροών από τις δεξαμενές.

Τα πρόγραμμα ανανέωσης του στόλου των βυτιοφόρων της εταιρείας διασφαλίζει την ασφαλή μεταφορά των προϊόντων προστατεύοντας παράλληλα το περιβάλλον. Στα πλαίσια του προγράμματος αυτού, όλα τα βυτιοφόρα έχουν υποστεί τις αναγκαίες μετατροπές και είναι εξοπλισμένα έτσι ώστε να είναι συμβατά με τα συστήματα ανάκτησης ατμών. Το 2008 προστέθηκαν στο στόλο της AVIN τρία νέα βυτιοφόρα, τα οποία αποτελούν μέρος ευρύτερου προγράμματος που αφορά στην αγορά συνολικά δέκα βυτιοφόρων. Τα νέα βυτιοφόρα είναι πλήρως εξοπλισμένα για λειτουργία φιλική προς το περιβάλλον, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Τέλος, κατά το 2008 οδηγοί βυτιοφόρων της AVIN OIL εκπαιδεύτηκαν στις αρχές της οικολογικής οδήγησης μέσω

του ευρωπαϊκού προγράμματος ECODRIVE.

Ο σταθμός φορτώσεως βυτιοφόρων στους Αγίους Θεοδώρους είναι πλήρως εξοπλισμένος, με σύστημα φόρτωσης από τον πυθμένα ενώ το αναβαθμισμένο αντλιοστάσιό του συμβάλλει σημαντικά στη μείωση της ενεργειακής του κατανάλωσης. Τέλος, για τη διασφάλιση της ποιότητας του υπεδάφους έχουν κατασκευασθεί δύο (2) monitoring wells από τα οποία λαμβάνονται δείγματα εδάφους σε μηνιαία βάση με στόχο την έγκαιρη διάγνωση τυχόν επιμόλυνσης από προϊόντα πετρελαίου.

Η AVIN OIL είναι συμβεβλημένη με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων λιπαντικών και με εταιρεία διαχείρισης υλικών συσκευασίας, για τη συλλογή και την ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασίας τους.



# Κοινωνική συνεισφορά



## **Δέσμευση προς την κοινωνία με υπευθυνότητα, συνέπεια και διαχρονικότητα**

Επιδιώκουμε να ωφελούμε τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών, να συμβάλλουμε στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε. Έχουμε επιπλέον την πεποίθηση, ότι η ευθύνη μας προς την κοινωνία είναι να συμμετέχουμε ενεργά στη διαμόρφωση ενός κοινωνικού χώρου με αξίες και ενός μέλλοντος ανθρώπινου και αισιόδοξου. Γι' αυτόν το λόγο, υποστηρίζουμε με ποικίλα προγράμματα δωρεών και χορηγιών τόσο την κοινωνική και πολιτιστική ζωή της περιοχής όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις μας, όσο και την κοινωνική και πολιτιστική ζωή του ευρύτερου κοινωνικού χώρου.

## Κοντά στην κοινωνία

**Η κοινωνική συνεισφορά** είναι μια από τις βασικές παραμέτρους του τρόπου με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε τη δέσμευσή μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την αντιμετωπίζουμε με την ίδια υπευθυνότητα με την οποία χειριζόμαστε το ανθρώπινο δυναμικό μας, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας, καθώς και τα θέματα της εταιρικής διακυβέρνησης.

Μέσω της χορηγικής μας δραστηριότητας προσπαθούμε να βρισκόμαστε κοντά στην κοινωνία με συνέπεια και διαχρονικότητα σύμφωνα με τους εταιρικούς μας σκοπούς και αξίες, επιδιώκοντας να προσφέρουμε στήριξη στις αξίες, που προάγουν το επίπεδο της ζωής μας: στην παιδεία, την υγεία, τον αθλητισμό και τον πολιτισμό.

Κατά το 2008, στο πρότυπο της μακράς παράδοσης την οποία δημιούργησε η MOTOP ΟΪΛ ως κοινωνικά ενεργός εταιρικός πολίτης, ενισχύθηκαν με δωρεές και χορηγίες πολλές και ποικίλες δράσεις αξιόπιστων ιδρυμάτων και φορέων.

Η επιλογή των δράσεων που υποστηρίξαμε έγινε από τα αρμόδια στελέχη της εταιρείας σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο, σύμφωνα με τις διαδικασίες της σχετικής πολιτικής και σε εφαρμογή της στρατηγικής για την κοινωνική συνεισφορά, η οποία δομείται πάνω στους ακόλουθους βασικούς άξονες:

- ▶ υποστήριξη σε πολιτιστικές, αθλητικές και κοινωνικές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες,
- ▶ παροχή δωρεών σε νοσοκομεία και εκκλησιαστικά ιδρύματα αρωγής,
- ▶ συνδρομή στην εκπαίδευση και στις επιστήμες,
- ▶ συμπαράσταση στο έργο μη κυβερνητικών οργανισμών, συλλόγων και φιλανθρωπικών ιδρυμάτων,
- ▶ συμβολή στην ανακούφιση κοινωνικών αναγκών ομάδων και ατόμων,
- ▶ υποστήριξη έργων που βελτιώνουν τις τοπικές υποδομές και
- ▶ απασχόληση φοιτητών για πρακτική εξάσκηση και διοργάνωση ενημερωτικών επισκέψεων στο διυλιστήριο.

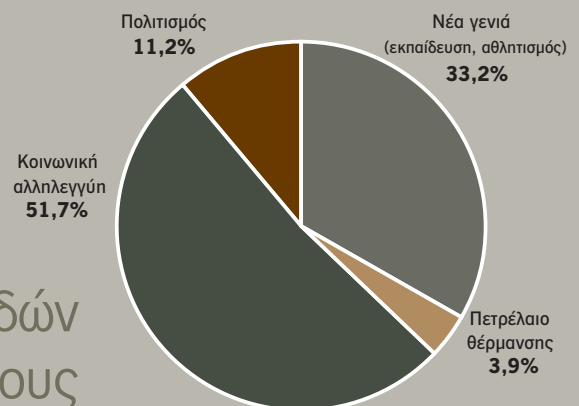
## Κοντά στις τοπικές κοινότητες

**Βασική μας επιδίωξη** είναι να αποτελούμε φορέα ευημερίας για τις τοπικές κοινότητες, που συνορεύουν ή βρίσκονται στην ευρύτερη περιοχή του διυλιστηρίου, μέσω των πολλών θέσεων εργασίας που προσφέρουμε, αλλά και με την ευρύτερη μέριμνα γι' αυτές τις κοινότητες και την ανάπτυξη εποικοδομητικών σχέσεων, τις οποίες συνεχώς προσπαθούμε να ενισχύουμε στοχεύοντας στην επίτευξη μιας ισόρροπης και αρμονικής συνύπαρξης.

Αυτή η μέριμνα εκδηλώνεται με την υποστήριξη την οποία προσφέρουμε για την υλοποίηση διαφόρων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών. Η επιλογή των προγραμμάτων που υποστηρίζουμε, γίνεται μέσα από μια διαδικασία διαλόγου, επικοινωνίας και συνεργασίας με τις διάφορες αρχές και φορείς των δήμων Αγίων Θεοδώρων, Κορίνθου, Λουτρακίου, Σαρωνικού και Σολυγείας. Τα βασικά κριτήρια που λαμβάνουμε υπ' όψιν για την επιλογή των προγραμμάτων είναι η συμβολή τους στην ανάπτυξη και προβολή των τοπικών κοινοτήτων, στην ενίσχυση του κοινωνικού τους ιστού και η αξιοποίηση συνεργειών, οι οποίες οδηγούν σε περισσότερο απτά αποτελέσματα από την απλή κάλυψη κοινωνικών αναγκών.

**4,7 εκατ. ευρώ**  
σε δωρεές και χορηγίες το 2008

**Κύριοι άξονες χορηγικών προγραμμάτων το 2008**



**6,2%** επί των καθαρών κερδών του Ομίλου μετά από φόρους

### Παιδεία

Παρέχουμε οικονομική υποστήριξη στα σχολεία της περιοχής για την ενίσχυση της υλικοτεχνικής τους υποδομής και για την πραγματοποίηση διαφόρων σχολικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων που προάγουν το επίπεδο του εκπαιδευτικού έργου.

Παραδείγματα τέτοιων δραστηριοτήτων κατά το 2008 είναι:

- Οικονομική υποστήριξη του περιβαλλοντικού προγράμματος του 2ου Γυμνασίου Κορίνθου για την πραγματοποίηση εκπαιδευτικών επισκέψεων και την έκδοση του 9ου φύλλου της μαθητικής εφημερίδας του σχολείου, η οποία διανύει τον 6ο χρόνο ζωής, πάντα με την υποστήριξη της εταιρείας μας.
- Οικονομική βοήθεια στα σχολεία των Αγίων Θεοδώρων: στο 3ο Νηπιαγωγείο, που για πρώτη φορά λειτούργησε το 2008, για την αγορά εξοπλισμού και εκπαιδευτικού υλικού, στον 1ο Παιδικό Σταθμό για αγορά παιχνιδιών κήπου και οργάνων παιδικής χαράς, στο 1ο και 2ο Νηπιαγωγείο για την αγορά εκπαιδευτικού εξοπλισμού, στο Γυμνάσιο για την αντικατάσταση των κουρτι-



νών στις αίθουσες διδασκαλίας και στο Λύκειο για την υλοποίηση εκπαιδευτικών επισκέψεων.

- Προσφορά τεχνολογικού εξοπλισμού στο Πειραματικό Γυμνάσιο Κορίνθου (3 υπολογιστές, 10 οθόνες και 4 εκτυπωτές).
- Οικονομική βοήθεια στο Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο Ξυλοκέρizas για την ανέγερση αίθουσας υπολογιστών.
- Οικονομική υποστήριξη στο Γυμνά-

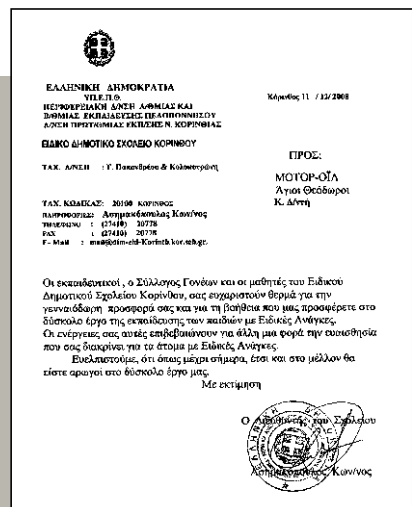
σιο Ισθμίας για την πραγματοποίηση εκπαιδευτικής επίσκεψης στη Θεσσαλονίκη από τους μαθητές της Γ΄ τάξης, στα πλαίσια του εκπαιδευτικού πολιτιστικού προγράμματος «Εικαστική Παρέμβαση».

- Οικονομική βοήθεια, για τρίτη συνεχή χρονιά, στο Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο Αλμυρής για τη συντήρηση των εγκαταστάσεών του.
- Ενίσχυση του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Δημοτικού Σχολείου & Νηπιαγωγείου Ισθμίας για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και επιμορφωτικών εκδρομών.
- Αγορά βιβλίων για το Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο Βοχαϊκού Κορινθίας.

### Πολιτισμός

Το 2008 συμβάλουμε στην πραγματοποίηση πολλών και ποιοτικών πολιτιστικών εκδηλώσεων ενισχύοντας το έργο πολλών τοπικών συλλόγων, οι οποίοι έχουν τμήματα εκμάθησης παραδοσιακών χορών, θεατρικά εργαστήρια, διοργανώνουν συναυλίες και θεατρικές παραστάσεις, βραβεύουν αριστούχους μαθητές προάγοντας μ' αυτούς και άλλους τρόπους το πολιτιστικό επίπεδο της περιοχής.

**Δωρές και χορηγίες (εκατ. ευρώ)**



### Ανακαίνιση της «Κροκιδείου Αίθουσας» της Ιεράς Μητρόπολης Κορίνθου

Με σημαντική δωρεά ανταποκριθήκαμε στην έκκληση του Μητροπολίτη Κορίνθου για τη συλλογή χρημάτων για την επισκευή και ανακαίνιση της «Κροκιδείου Αίθουσας», προκειμένου η ιστορική αυτή αίθουσα να τεθεί και πάλι στη διάθεση της Κορινθιακής Εκκλησίας και του κοινού. Πρόκειται περί της μοναδικής αίθουσας εντός της πόλης της Κορίνθου, που συγκεντρώνει πολλά πλεονεκτήματα, ώστε να καταστεί στέγη για τις ποιμαντικές, πνευματικές, καλλιτεχνικές και κοινωνικές δραστηριότητες της Ι. Μητρόπολης, αλλά και αίθουσα πολλαπλών χρήσεων για την πόλη της Κορίνθου, κάτι που εμφανώς χρειάζεται η πόλη.

### Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο Δήμου Κορινθίων

Το 2008 γιορτάστηκαν τα 150 χρόνια από την ίδρυση της Νέας Πόλης της Κορίνθου (το 1858, λόγω των καταστρεπτικών σεισμών έγινε μεταφορά της πόλης από το χώρο της Αρχαίας Κορίνθου στη Νέα Κόρινθο). Για τον εορτασμό αυτής της επετείου ο Δήμος Κορινθίων και το Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο Δήμου Κορινθίων διοργάνωσαν σειρά εκδηλώσεων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με γενικό τίτλο «150 χρόνια Κόρινθος – μια πόλη αιώνες ιστορία». Στα πλαίσια αυτών των εκδηλώσεων πραγματοποιήθηκαν επιστημονικά συνέδρια, θεατρικές και χορευτικές παραστάσεις, εικαστικές εκθέσεις, μουσικές εκδηλώσεις και αθλητικοί αγώνες. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ υποστήριξε με χορηγία τις εκδηλώσεις «150 χρόνια Κόρινθος - μια πόλη αιώνες ιστορίας».

Επίσης υποστηρίξαμε με χορηγία το Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Κορινθίων στη διοργάνωση των θερινών εκδηλώσεων «Πολιτιστικές Διαδρομές 2008», που περιελάμβαναν μουσικές συναυλίες (ONIRAMA, Κασιμίχας-Ξυδούς-Κούτρας, το 70-μελές γερμανικό μουσικό σύνολο Frohlicher Akkordeon Express, κ.ά.), παραδοσιακούς χορούς και τραγούδια με συγκροτήματα από την Ελλάδα, Αίγυπτο και Ρωσία, θεατρικές παραστάσεις (*Γιατρός με το στανιό* του Μολιέρου, *Ωχ τα νεφρά μου* του Μ. Τσικληρόπουλου, *Νεφέλες* του Αριστοφάνη, Θέατρο Σκιών) και φεστιβάλ μουσικής Rock/Metal.



19,2 εκατ. ευρώ  
σε δωρεές και χορηγίες  
τα τελευταία έξι χρόνια

### Πολιτιστικό Κέντρο Αγίων Θεοδώρων

Όπως κάνουμε κάθε χρόνο, υποστηρίξαμε τις εκδηλώσεις του Πολιτιστικού Κέντρου Αγίων Θεοδώρων, το οποίο συμπλήρωσε 20 χρόνια συνεχούς και διευρυνόμενης πολιτιστικής προσφοράς το 2008. Το Κέντρο προσφέρει κουλτούρα, ψυχαγωγία, γνώση, εκπαίδευση και νέους ορίζοντες στους δημότες των Αγίων Θεοδώρων.

Στα πλαίσια του Πολιτιστικού Κέντρου λειτουργεί μια πληθώρα τμημάτων, όπως: κιθάρας (40 παιδιά), παραδοσιακών χορών (150 παιδιά – 80 ενήλικες), θεατρικό ενήλικων και ανηλίκων (60 άτομα), φιλαρμονική (25 άτομα), μοντέρνου χορού ενήλικων και ανηλίκων (70 ενήλικες – 90 παιδιά), συμβουλευτικής γονέων, εικαστικού εργαστηρίου (για παιδιά σχολικής & προσχολικής ηλικίας (53 παιδιά), κουκλοθέατρου για παιδιά προσχολικής ηλικίας και κορωδία ενήλικων και ανηλίκων (120 άτομα).

Πολλές ήταν και οι εκδηλώσεις του το 2008, όπως π.χ. θεατρικές παραστάσεις με το Ανοιχτό Θέατρο «*Νότης Περγιάλης*», το Φεστιβάλ «*Χορευτικό Σεργιάνι*» με παρουσιάσεις παραδοσιακών χορών από χορευτικά τμήματα πολιτιστικών συλλόγων από όλη την Ελλάδα, εκθέσεις ζωγραφικής και φωτογραφίας.



- Ενισχύσαμε μια σειρά από πολιτιστικές εκδηλώσεις διαφόρων συλλόγων και φορέων, όπως το ερασιτεχνικό Κορινθιακό Θέατρο «*Βασίλης Ρώτας*» για το ανέβασμα της Μήδειας του Ευριπίδη και του έργου *Με αριθμό πρωτοκόλλου* του Βασίλη Κωστάρα, που παρουσιάστηκαν σε θεατρικά φεστιβάλ στην Ελλάδα και το εξωτερικό, το Θέατρο «*Ίριδα*» της Κορίνθου, το Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας για τη διοργάνωση των εκδηλώσεων του Καρναβαλιού, τον Πολιτιστικό Σύλλογο Ισθμίας, το Σύλλογο Ηπειρωτών Κορινθίας «*Η Πίνδος*», τον Πολιτιστικό Σύλλογο «*Άγιος Δημήτριος*» Ξυλοκέρizas για την έκδοση του ετήσιου περιοδικού του, τον Πολιτιστικό Σύλλογο «*Αρακούκια*» του Δήμου Σαρωνικού για τη διοργάνωση μουσικής πολιτιστικής βραδιάς, την Ένωση Αρκάδων Νομού Κορινθίας «*Το Μαίναλο*», τον Πολιτιστικό Σύλλογο Εξαμιλιών για την πραγματοποίηση εκδηλώσεων του χορευτικού του τμήματος, το Σύλλογο Γυναικών Αγίων Θεοδώρων και την Εστία Κρητών Αγίων Θεοδώρων «*Ο Ψηλορείτης*».
- Ενισχύουμε πολλές τοπικές εφημερίδες και περιοδικά, τα οποία έχουν περιορισμένους πόρους και μικρή κυκλοφορία.



### Συναυλία Λαϊκής Ορχήστρας «*Μίκης Θεοδωράκης*»

Εδώ και έξι χρόνια, από τότε που εγκαινιάστηκε το ανοιχτό θέατρο 1.600 θέσεων στα Εξαμίλια Κορινθίας, στο οποίο δόθηκε το όνομα του μεγάλου συνθέτη Μίκη Θεοδωράκη, το Λυσίπειο Πνευματικό Κέντρο της Νομαρχίας Κορινθίας πραγματοποιεί εκεί μεγάλη λαϊκή συναυλία με τη συμμετοχή της Λαϊκής Ορχήστρας «*Μίκης Θεοδωράκης*». Η συναυλία του 2008 έγινε στις 25 Ιουλίου.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι κάθε χρόνο ο χορηγός αυτής της εκδήλωσης. Σκοπός αυτής της δραστηριότητας είναι η έκφραση τιμής προς την πολύτιμη μουσική παρακαταθήκη του Μίκη Θεοδωράκη, ο οποίος, εκτός από το τεράστιο συμφωνικό του έργο, συνέθεσε ενενήντα τέσσερις κύκλους τραγουδιών, που με απλότητα και γνησιότητα προβάλλουν την ποίηση και βγαίνουν μέσα από τις ρίζες της λαϊκής μας παράδοσης. Επιπλέον, υποστηρίζεται η συγκεκριμένη ορχήστρα, η οποία για περισσότερο από δέκα χρόνια και υπό την επίβλεψη του συνθέτη έχει παρουσιάσει μεγάλες παραγωγές, έχει συνεργαστεί με σπουδαίους καλλιτέχνες, μουσικούς και τραγουδιστές και έχει ταξιδέψει σε όλο τον κόσμο προβάλλοντας τη δύναμη της μουσικής του Μίκη Θεοδωράκη.

Στη συναυλία της 25ης Ιουλίου 2008, όπως κάθε φορά ένα σημαντικό πολιτιστικό γεγονός στην περιοχή, η Λαϊκή Ορχήστρα «*Μίκης Θεοδωράκης*» έπαιξε γνωστά λαϊκά και έντεχνα τραγούδια του συνθέτη, που τα ερμήνευσαν ο Κώστας Θωμαΐδης, ο Γρηγόρης Βαλτινός, η Λίνα Ορφανού, η Ηρώ, ο Αλέξανδρος Χατζής και ο Πέτρος Γαϊτάνος.



## Κοινωνική αλληλεγγύη

- ▶▶ Πριν από περίπου οκτώ χρόνια η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ξεκίνησε μια πολύ σημαντική κοινωνική προσφορά, σε συνεργασία με το Κ.Α.Π.Η. του Δήμου Κορινθίων, την οποία συνεχίζει αδιάλειπτα. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα σίτισης αναξιοπαθούντων γερόντων της Κορίνθου στα πλαίσια του οποίου προσφέρονται κάθε μέρα, 365 μέρες το χρόνο, πλήρεις μερίδες γεύματος και συμπλήρωμα για το δείπνο. Αυτό το φαγητό παρασκευάζεται στο εστιατόριο του διυλιστηρίου και είναι το ίδιο που προσφέρεται και στους εργαζόμενους του διυλιστηρίου.
- ▶▶ Προσφέρουμε, κάθε χρόνο από την ίδρυσή του το 2000, σημαντική οικονομική ενίσχυση στο Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) Αγίων Θεοδώρων, το οποίο αριθμεί περίπου 400 μέλη, για την κάλυψη μέρους των λειτουργικών δαπανών του και τον εμπλουτισμό των εκδηλώσεων που πραγματοποιεί για τους ηλικιωμένους της περιοχής. Αυτή η ενίσχυση βοήθησε ώστε το 2008 να γίνουν πολλές εκδηλώσεις, όπως εκδρομές, ειδικά σεμινάρια ζωγραφικής και χειροτεχνίας και ημερίδες για ιατρικά θέματα που έχουν σχέση με ασθένειες της τρίτης ηλικίας.
- ▶▶ Ενισχύσαμε το «*Ευθύμιο Κέντρο*» Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες στην Κόρινθο με χορηγία για τη διοργάνωση καλλιτεχνικής εκδήλωσης στο θέατρο «*Μίκης Θεοδωράκης*» στα Εξαμίλια με πρωταγωνιστές τα παιδιά του «*Ευθύμιου Κέντρου*». Αυτό το Κέντρο, είναι ένας χώρος προσφοράς και ανακούφισης, που αναγνωρίζεται για την ποιότητα των υπηρεσιών του και που έχει περιθάλψει μέχρι τώρα πάνω από 400 Άτομα με Αναπηρία, τόσο στο θεραπευτικό πρόγραμμα όσο και στα προεπαγγελματικά εργαστήρια. Το 2008 φιλοξένησε περί τα 153 άτομα με αναπηρία. Τα άτομα με αναπηρία χρειάζονται διαρκή και εξειδικευμένη στήριξη με συνεχή παροχή ιατρικής και κοινωνικής φροντίδας. Το ενδιαφέρον της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για το «*Ευθύμιο Κέντρο*» είναι μακροχρόνιο και πηγάζει από την πεποίθησή μας ότι στη σύγχρονη κοινωνία δεν έχει θέση ο αποκλεισμός και τα άτομα με αναπηρίες πρέπει να ενσωματώνονται στην κοινωνία με τις κατάλληλες δράσεις και προγράμματα.
- ▶▶ Προσφέραμε οικονομική ενίσχυση στο Περιφερειακό Τμήμα Αγίων Θεοδώρων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού για τον εξοπλισμό του ασθενοφόρου και του παράκτιου σταθμού Α' Βοηθειών με φορητό απινιδωτή και την αντιμετώπιση των λειτουργικών του εξόδων, που σχετίζονται με τη διατήρηση ομάδας εθελοντών ναυαγωστών.
- ▶▶ Ενισχύσαμε το Σύλλογο Πασχόντων από Μεσογειακή Αναιμία Νομού Κορινθίας, που εκπροσωπεί 60 συνανθρώπους μας οι οποίοι πάσχουν από θαλασσαιμία και οι οποίοι μεταγγίζονται και παρακολουθούνται στο Νοσοκομείο Κορίνθου.
- ▶▶ Προσφέραμε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των σχολείων των Αγίων Θεοδώρων, Ισθμίας και Κυρα-Βρύσης.
- ▶▶ Στις περιόδους των Χριστουγέννων και του Πάσχα προσφέραμε συμβολική οικονομική βοήθεια σε περισσότερους από 620 απόρους στην Κόρινθο, στους Αγίους Θεοδώρους, στα Ίσθμια, στο Λουτράκι, στο Σαρωνικό και στη Σολυγεία.
- ▶▶ Στο Δήμο Αγίων Θεοδώρων προσφέραμε, όπως κάθε χρόνο, τα λιπαντικά για τα οχήματα και τα μηχανήματα έρ-

γου του Δήμου, καθώς και ηλεκτρονικό εξοπλισμό (6 υπολογιστές, 7 εκτυπωτές και 30 οθόνες).

- ▶▶ Ενισχύσαμε διάφορους φορείς, όπως το Εργατικό Κέντρο Κορίνθου, την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Κορινθίας, τη Διεύθυνση Καθαριότητας και Πρασίνου του Δήμου Κορινθίας και τον Εμπορικό Σύλλογο Κορίνθου.
- ▶▶ Στεκόμαστε αρωγοί σε έκτακτα περιστατικά των γειτονικών κοινοτήτων, θέτοντας στη διάθεσή τους το προσωπικό και τον υλικοτεχνικό, πυροσβεστικό, αντιρρυπαντικό και νοσοκομειακό εξοπλισμό του διυλιστηρίου όποτε παρίσταται ανάγκη, καθώς και τα λεωφορεία μεταφοράς του προσωπικού για την περιστασιακή εξυπηρέτηση των μεταφορικών αναγκών σχολείων και αθλητικών συλλόγων. Παραδείγματα για το 2008 είναι η διάθεση ασθενοφόρου της εταιρείας σε περίπου οκτώ περιπτώσεις, η διάθεση πυροσβεστικών μέσων και προσωπικού σε δύο περιπτώσεις και λεωφορείων σε δέκα περιπτώσεις.





## Θέρμανση

Το 2008, μέσω του κονδυλίου για τη δωρεάν προσφορά πετρελαίου θέρμανσης κατά τους χειμερινούς μήνες, χορηγήθηκαν πάνω από 250.000 λίτρα σε περισσότερους από 220 αποδέκτες. Αυτή η κοινωνική προσφορά αποβλέπει στην κάλυψη μέρους των δαπανών θέρμανσης σχολείων, ορφανοτροφείων, νηπιαγωγείων, δημοτικών παιδικών σταθμών, γηροκομείων, εκκλησιών και εκκλησιαστικών ιδρυμάτων κ.λπ., στους όμορους προς το διυλιστήριο δήμους, αλλά και σε πολλούς άλλους αποδέκτες σε άλλες περιοχές της χώρας και κυρίως στην περιοχή της πρωτεύουσας. Τέτοιοι αποδέκτες ήταν ο Σύλλογος «*Το Χαμόγελο του Παιδιού*», το «*Ευθύμειο Κέντρο*» αποθεραπείας και αποκατάστασης ατόμων με ειδικές ανάγκες, το «*Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου*» για παιδιά με ειδικές ανάγκες, τα σχολεία Αγίων Θεοδώρων, ο βρεφονηπιακός σταθμός Κορίνθου, το «*Βησσαριώνειο*» γηροκομείο στην Ισθμία, το γηροκομείο «*Αγία Ελένη*» στο Λουτράκι και ο Σύλλογος Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «*Φλόγα*».

## Περιβάλλον - Βελτίωση τοπικών υποδομών

### Δωρεά Πυροσβεστικού Οχήματος στο Δήμο Αγίων Θεοδώρων

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ παραχώρησε πυροσβεστικό όχημα στο Δήμο Αγίων Θεοδώρων, κατά τη διάρκεια επίσημης τελετής που έγινε στις 16 Ιουλίου του 2008. Αυτή η ενέργεια υπογραμμίζει το συνεχές ενδιαφέρον της εταιρείας για την ασφάλεια και την προστασία του περιβάλλοντος της ευρύτερης περιοχής, αλλά και την αγαστή συνεργασία της με τους όμορους Δήμους, ιδιαίτερα αυτόν των Αγίων Θεοδώρων.

Το πυροσβεστικό όχημα είναι τύπου MAGIRUS-DEUTZ και φέρει δοχεία νερού 6.000 λίτρων και αφροποιοί ύλης 500 λίτρων, έχει εγκατεστημένο μόνιτορ (εκτοξευτήρα νερού/αφρού) οροφής, ενώ υποβοηθείται κατά τη λειτουργία του και από δύο εξέλικτρα ρίψεως νερού και νερού/αφρού αντίστοιχα. Αποτελεί ένα εξαιρετικά αποτελεσματικό μέσο πυρόσβεσης, που θα ενισχύσει σημαντικά την προσπάθεια του Δήμου για εξασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής πυροπροστασίας της περιοχής, σε μια περίοδο κατά την οποία τα κρούσματα δασικών πυρκαγιών όλο και αυξάνονται.



- Υποστηρίξαμε την προσπάθεια του Δήμου Σολυγείας να ενισχύσει τα διαθέσιμα αποθέματα πόσιμου νερού με την πραγματοποίηση ερευνητικής γεώτρησης μεγάλου βάθους.
- Καλύψαμε τις ανάγκες περίπου 200 κατοικιών περιοίκων σε νερό για ύδρευση κήπων και καθαριότητα από τις ποσότητες νερού που παράγει με αφαλάτωση το διυλιστήριο. Αυτό το νερό αποτελεί πηγή ζωής για το πράσινο της περιοχής. Η διοχέτευση του νερού σ' αυτές τις κατοικίες, επειδή δεν καλύπτονται από το δίκτυο ύδρευσης των Αγίων Θεοδώρων, γίνεται μέσω δικτύου που κατασκεύασε και συντηρεί η ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ. Κατά το 2008, η ποσότητα του νερού που χορηγήθηκε μ' αυτόν τον τρόπο δωρεάν, ήταν 72.000 κυβικά μέτρα με αξία που ξεπερνούσε τα 230.000 ευρώ.
- Ενισχύσαμε το Σύλλογο Προστασίας του Δάσους «Οι Άγιοι Θεόδωροι», ο οποίος διαθέτει τρία πυροσβεστικά οχήματα και άλλα μέσα, προκειμένου να συνεχίσει το σημαντικό έργο που προσφέρει, που είναι η άμεση και αποτελεσματική επέμβαση των εθελοντών πυροσβεστών του, σε περίπτωση φωτιάς στα δάση της περιοχής.
- Υποστηρίξαμε με δωρεά την κατασκευή ανοικτού θεάτρου χιλίων πεντακοσίων θέσεων σε μια πολύ γραφική τοποθεσία της κωμόπολης Σοφικού, για τις ανάγκες πραγματοποίησης πολιτιστικών εκδηλώσεων από το Δήμο Σολυγείας.
- Κάναμε επίσης δωρεές σε εξωραϊστικούς και άλλους συλλόγους της περιοχής για την πραγματοποίηση έργων υποδομής. Μερικοί από αυτούς τους συλλόγους είναι οι εξωραϊστικοί σύλλογοι «Κλάρα Ελιάς» Σουσακίου για την αναβάθμιση των εγκαταστάσεων της λέσχης των παι-

διών του συλλόγου, «Γαλήνη» Κατσιβιρίου για την αντικατάσταση του στεγάστρου της αίθουσας πολιτιστικών εκδηλώσεων, «Νέα Ζωή» Κατσιβιρίου για έργα ασφαλοποίησης, «Απόστολος Παύλος» Κεγχραιών, «Γλυκιά Ζωή» Σουσακίου για αθλητικές εγκαταστάσεις και για την τοποθέτηση κάδων απορριμμάτων στην παραλία, «Φιλοθέη» Κεγχραιών για την ασφαλοποίηση δρόμου, «Άγιος Χαράλαμπος» Καλαμακίου για έργα ηλεκτροδότησης, «Αλκυών» Αγίας Μαρίνας-Κυράς Βρύσης για τη διαμόρφωση του περιβάλλοντος χώρου της εκκλησίας, «Καλλύβιζες» Αγίων Θεοδώρων για την επισκευή των υπαρχόντων και αγορά νέων παιχνιδιών για την παιδική χαρά, «Το Πράθι» Αγίων Θεοδώρων για την αναστήλωση του καθολικού της Ι. Μ. Παναγίας Πραθίου, «Πίκα» Κινέπας, «Κιάφα Μπέκα» Αγίων Θεοδώρων, «Πρωτοπόρος» Αγίων Θεοδώρων για την ανάπλαση χώρου που θα χρησιμοποιηθεί για τη δημιουργία παιδικής χαράς και η Ομοσπονδία Συλλόγων Οικιστών Αγίων Θεοδώρων.

## Αθλητισμός

Υποστηρίζουμε δραστηριότητες που προάγουν το αθλητικό πνεύμα στους νέους των τοπικών κοινοτήτων, ως ένα όχημα για την καλλιέργεια της ευγενούς άμιλλας, τη διαμόρφωση της προσωπικότητας και την υγιή ένταξη τους στην κοινωνία. Δείγματα αυτής της συνεισφοράς στις τοπικές κοινότητες κατά το 2008 αποτελούν:

- ▶ Η σημαντική οικονομική ενίσχυση της ποδοσφαιρικής ομάδας του Παγκορινθιακού Αθλητικού Συλλόγου (Π.Α.Σ.) «Κόρινθος», την οποία εδώ και σειρά ετών υποστηρίζουμε.
- ▶ Η οικονομική ενίσχυση προς το Δήμο Λουτρακίου-Περαχώρας για τη συνδιοργάνωση με την Ελληνική Ομοσπονδία Πετοσφαίρισης του 1ου Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος Beach Volley για νέους κάτω των 18 ετών, στο Λουτράκι (28 – 31 Αυγούστου 2008), με συμμετοχή 48 ομάδων από 26 ευρωπαϊκές χώρες.
- ▶ Η οικονομική ενίσχυση του Αθλητι-



## Κοντά στην ευρύτερη κοινωνία

κού Συλλόγου Καλαθόσφαιρας «*Τήρων*» Αγίων Θεοδώρων, ο οποίος δραστηριοποιείται από το 1988 (με πολλά από τα ιδρυτικά του μέλη παλαιούς εργαζόμενους της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ) και έχει πάνω από 100 ενεργούς αθλητές όλων των ηλικιών, για έργα υλικοτεχνικής και οργανωτικής υποδομής. Ακόμη οι οικονομικές ενισχύσεις προς τον Αθλητικό Σύλλογο «*Σαρωνικός*» Γαλατακίου, την Αθλητική Γυμναστική Ένωση Κορίνθου, την Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Κορινθίας και τον Όμιλο Αντισφαίρισης Κορίνθου.

- ▶▶ Η παροχή οικονομικής βοήθειας σε πολυάριθμους συλλόγους, όπως ο Αθλητικός Σύλλογος καράτε «*Θησέας*» Αγίων Θεοδώρων, ο Σύλλογος Αντισφαίρισης Αγίων Θεοδώρων, οι Ποδοσφαιρικοί Αθλητικοί Σύλλογοι «*Κύψελος*» Κορίνθου, «*Εθνικός*» Ξυλοκέρizas, «*Παννεματικός*» Νεμέας, «*Τενεάτης*» Αθικίων, ο Αθλητικός Όμιλος Λουτρακίου «*Ποσειδών*», ο Αθλητικός Όμιλος «*Ισθμιακός*», ο Ναυτικός Όμιλος Κορίνθου, ο Καλαθοσφαιρικός Αθλητικός Όμιλος «*Παλαίμων*», ο Αθλητικός Σύλλογος «*Άγιοι Θεόδωροι*», η Αθλητική Γυμναστική Ένωση Κορίνθου, ο Ποδοσφαιρικός Γυμναστικός Σύλλογος «*Κόρινθος*», η Αθλητική και Ποδοσφαιρική Ακαδημία Κορίνθου, το Αθλητικό Σωματείο Πετοσφαίρισης «*Κόρινθος*», κ.ά.

### Επιχειρηματικότητα

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως ο μεγαλύτερος οικονομικός παράγοντας και εργοδότης του Νομού Κορινθίας παρέχει εισόδημα, άμεσα ή έμμεσα, σε μεγάλο αριθμό οικογενειών της περιοχής και είναι βασικός πυλώνας της οικονομικής ανάπτυξής της. Επιπλέον εφαρμόζει πολιτική προτίμησης των τοπικών επιχειρήσεων για την κάλυψη αναγκών του διυλιστηρίου σε αναλώσιμα, τρόφιμα, κ.λπ., ακόμη και αν υπάρχει πιο συμφέρουσα προσφορά για την προμήθεια αυτών των υλικών, παρέχοντας μ' αυτόν τον τρόπο περαιτέρω στήριξη στην αγορά της Κορινθίας.

Ενισχύουμε τοπικές πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας:

- Το Επιμελητήριο Κορινθίας διοργάνωσε από 17.9.2007 έως 21.9.2007 τη 2η περιφερειακή έκθεση «*Κορινθία 2008*» την οποία και υποστηρίξαμε. Η έκθεση στην οποία συμμετείχαν 138 εκθέτες και επισκέφθηκαν 18.000 επισκέπτες αποτέλεσε οικονομικό, κοινωνικό και πολιτιστικό γεγονός για την περι-



φέρεια της Κορίνθου. Στις παράλληλες με την έκθεση εκδηλώσεις προβλήθηκε η κορινθιακή γαστρονομία, η μόδα στην ένδυση, ο χορός και το μπαλέτο, ενώ στις ημερίδες για την ανάπτυξη του νομού συζητήθηκαν οι σχέσεις των μικρομεσαίων επιχειρήσεων με τις τράπεζες, το περιβάλλον και οι νέες μορφές ενέργειας.

**Η κοινωνική μας συνεισφορά** δεν περιορίζεται μόνο στις τοπικές κοινότητες, αλλά αναπτύσσεται και σε ευρύτερη κλίμακα και σε πολλούς τομείς. Παραδείγματα της πολυσιχδούς δραστηριότητας του 2008 αναφέρονται παρακάτω:

### Κοινωνική αλληλεγγύη

Η ανάληψη δράσεων που αποσκοπούν στην υποστήριξη φορέων που παρουσιάζουν σημαντικό έργο κοινωνικής αλληλεγγύης αποτελεί κεντρικό σημείο αναφοράς για την εμπέδωση των εταιρικών μας αξιών και ειδικότερα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

- ▶▶ Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στάθηκε αρωγός στο κοινωνικό έργο της UNICEF προσφέροντας σημαντικές χορηγίες στο ραδιομαραθώνιο και στον τηλεμαραθώνιο που διοργανώθηκαν το 2008.

Ο τηλεμαραθώνιος πραγματοποιήθηκε στις 16 Δεκεμβρίου 2008 σε συνεργασία με την ET1 και τη συμμετοχή ιδιωτικών ραδιοτηλεοπτικών σταθμών για την υποστήριξη των παιδιών που πεινούν ή υποσιτίζονται σε όλο τον κόσμο.

Ο ραδιομαραθώνιος αγάπης διοργανώθηκε στις 17 Απριλίου 2008 στα πλαίσια εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της UNICEF και του Υπουργείου Εξωτερικών για την Καταπολέμηση της Διακίνησης και Εμπορίας Παιδιών στον κόσμο (trafficking). Η εκμετάλλευση των παιδιών ως εμπορικού αντικειμένου για εργασία ή ασελγείς πράξεις, είναι μια κερδοφόρα διεθνής επιχείρηση η τρίτη μετά το εμπόριο όπλων και των ναρκωτικών. Σε όλο τον κόσμο 1,2 εκατομμύρια παιδιά πέφτουν θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας κάθε χρόνο.

Η UNICEF υποστηρίζει κέντρα προστασίας όπου τα παιδιά μπορούν να βρουν φαγητό και στέγη, να παρακολουθήσουν μαθήματα επαγγελματικής κατάρτισης και να έχουν την κατάλληλη ψυχολογική υποστήριξη, προωθεί την εκπαίδευση των παιδιών ως στρατηγική πρόληψης του φαινομένου της παιδικής εκμετάλλευσης και εργάζεται διεθνώς για την ενίσχυση της νομοθεσίας προς την κατεύθυνση της πλήρους προστασίας των παιδιών.

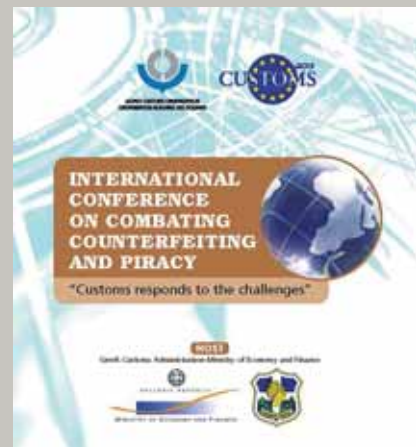
- ▶▶ Προσφέραμε μεγάλη δωρεά προς την Ιερά Μητρόπολη Λάμπης και Σφακίων για το έργο της ανασύστασης της Ιεράς Μονής Παναγίας Θυμανής, καθώς και για την αποπεράτωση ευαγούς Ιδρύματος της Μητροπόλεως, του οποίου σκοπός είναι η προσφορά αρωγής για την αποθεραπεία και αποκατάσταση χρονίως πασχόντων από κινητικά προβλήματα και αναπηρίες, σε συνέχεια της παρόμοιας προσφοράς μας του 2007.
- ▶▶ Ενισχύσαμε σημαντικά το Αννουσάκειο Θεραπευτήριο της Ιεράς Μητροπόλεως Κισάμου και Σελίνου το οποίο επιτελεί πολύπλευρο κοινωνικό έργο για την ανακούφιση του ανθρώπινου πόνου. Παρέχει φιλοξενία σε

εβδομήντα γέροντες και γερόντισσες, λειτουργεί τέσσερα πλήρως εξοπλισμένα φυσικοθεραπευτήρια με εξειδικευμένο προσωπικό και έχει πρόγραμμα παροχής κατ' οίκον βοήθειας σε ανήμπορους μέσω του οποίου παρέχεται συστηματική και οργανωμένη φροντίδα σε 350 οικογένειες.

- ▶▶ Στο πλαίσιο των δράσεών μας για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας:
  - Ενισχύσαμε το Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου & Αναπτύξεως για τη διοργάνωση του 2ου Αραβο-Ελληνικού Οικονομικού Forum, που έγινε στην Αθήνα κατά το διάστημα 19 -20 Νοεμβρίου 2008 με κυριότερο στόχο την προώθηση των επιχειρηματικών σχέσεων μεταξύ της Ελλάδας και των Αραβικών Χωρών.
  - Δόθηκε χορηγία στη Γενική Διεύθυνση Τελωνείων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών για τη διοργάνωση των πανελλαδικών εκδηλώσεων για τον εορτασμό των 40 ετών της Ευρωπαϊκής Τελωνειακής Ένωσης, που αποτελεί το βασικό πυρήνα της Κοινής Αγοράς. Οι εκδηλώσεις αυτές πραγματοποιήθηκαν από το Σε-

πτέμβριο έως και το τέλος του 2008 και στόχευαν στην ενημέρωση των πολιτών αναφορικά με το ρόλο των τελωνείων και τις σχετικές μελλοντικές εξελίξεις, οι οποίες αναμένεται να προσφέρουν στη διευκόλυνση του εμπορίου και στην ενίσχυση της ασφάλειας των πολιτών.

- Η Γενική Διεύθυνση Τελωνείων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών υποστηρίχθηκε και για τη συνδιοργάνωση με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τελωνείων και τη Γενική Διεύθυνση Φορολογίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του Παγκόσμιου Συνεδρίου με τον τίτλο «*International Conference on the fight against counterfeiting and piracy. Customs Response to the Challenge*».
- Υποστηρίξαμε την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή, Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία (όπως άλλωστε κάνουμε κάθε χρόνο), το Πανελλαδικό Σωματείο Συνταξιούχων Διυλιστηρίων, το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο και το Αμερικανο-Ελληνικό Ινστιτούτο.





### Ίδρυμα «Νικολάου Ι. Βαρδινογιάννη» στην Ι. Μονή Παναγίας Καλυβιανής

Εδώ και 30 χρόνια, στο πλαίσιο του φιλανθρωπικού μας έργου, είμαστε ο βασικός χορηγός του Ιδρύματος «Νικολάου Ι. Βαρδινογιάννη», που εδρεύει στη Γυναικεία Ιερά Μονή Παναγίας Καλυβιανής στο νομό Ηρακλείου Κρήτης, η λειτουργία του οποίου εποπτεύεται από την Ιερά Μονή. Καλύπτουμε μέρος των εξόδων του ιδρύματος, ενώ τα υπόλοιπα έξοδα λειτουργίας καλύπτονται από την Ι. Μονή. Το συγκεκριμένο ίδρυμα, που η δημιουργία του χρηματοδοτήθηκε από τον ιδρυτή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, Νικόλαο Βαρδινογιάννη, έχει ως αποστολή τη φιλοξενία και την κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση ορφανών κοριτσιών, καθώς και κοριτσιών των οποίων οι γονείς στερούνται οικονομικών πόρων. Το Ίδρυμα, μέσα στον ειδικό χώρο της Μονής, αποτελεί άσπρη οάση όπου τα παιδιά βρίσκουν μια ζεστή φωλιά προστασίας και αποκατάστασης. Εκπαιδεύονται στα οικοκυρικά και ειδικότερα στην κοπτική/ραπτική, στο κέντημα, στη μαγειρική, στη διακόσμηση αντικειμένων και στη χειροτεχνία. Το Ίδρυμα δέχεται κορίτσια ηλικίας 12-18 ετών των οποίων η παραμονή είναι τριετής. Τους παρέχει στέγη, τροφή, διδασκαλία, ηθικοθρησκευτική και κοινωνική διαπαιδαγώγηση. Καλύπτει ακόμα και άλλες ανάγκες, όπως ρουχισμό. Διαθέτει χώρους και υλικοτεχνική υποδομή για 60 κορίτσια.



- ▶ Υποστηρίξαμε με χορηγία τη διοργάνωση εκδήλωσης από την ActionAid Ελλάς, που έγινε στο Μέγαρο Μουσικής στις 6 και 7 Νοεμβρίου 2008, με σκοπό την ενίσχυση του έργου της ActionAid, της οποίας το όραμα είναι ένας κόσμος καλύτερος, ασφαλέστερος για εμάς και τα παιδιά μας, μέσω της καταπολέμησης της απόλυτης φτώχειας.
- ▶ Προσφέραμε στον τηλεμαραθώνιο, που διοργανώθηκε από τη Νομαρχία Ρεθύμνου στο τηλεοπτικό κανάλι Creta Channel στις 6 Μαΐου 2008, με σκοπό την ενίσχυση της οικογενειακής αστυνομίας, που τραυματίστηκε σοβαρά εν ώρα καθήκοντος.
- ▶ Ενισχύσαμε την Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Παιδών (ΕΛΕΠΑΠ), την ΜDA Ελλάς για το σκοπό της δημιουργίας Κέντρου Νέων που πάσχουν από νευρομυϊκές παθήσεις, το Κέντρο Υποστήριξης Εξαρτημένων Ατόμων «Όσσις», τον Οργανισμό κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ), το Σύνδεσμο Προστασίας Παιδών, την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Γονέων Ατόμων με Μαθησιακές Δυσκολίες, την Εστία Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής για άτομα με νοητική υστέρηση και τον οικογενειακό του Εκκλησιαστικού Ιδρύματος Αγάπης Μέλαθρον «Ο Άγιος Χαράλαμπος» στο Αίγιο.

**act!onaid**

## Μάκιστος: Οι υποσχέσεις γίνονται πραγματικότητα

Το χωριό Μάκιστος του νομού Ηλείας, ήταν ένα από τα χωριά που σάρωσε η πύρινη λαίλαπα το καλοκαίρι του 2007. Τα σπίτια παραδόθηκαν στις φλόγες και έγιναν ερείπια. Οικογένειες ξεκληρίστηκαν και χάθηκαν οι κόποι μιας ζωής. Ανάμεσα στους πρώτους που ενδιαφέρθηκαν για τους πυρόπληκτους συμπολίτες μας, ήταν ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, κύριος Βαρδής Ι. Βαρδινογιάννης και η σύζυγός του Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη, Πρέσβειρα Καλής Θελήσεως της UNESCO, η οποία βρέθηκε αμέσως κοντά στους κατοίκους της Μακίστου και τους ανακοίνωσε την ανάληψη του συνολικού έργου της επισκευής των σπιτιών.

Η προεργασία για την εκτέλεση του έργου της αποκατάστασης του οικιστικού ιστού της Μακίστου άρχισε αμέσως με την ανάθεση εκτέλεσης του έργου σε κατασκευαστική εταιρεία, η οποία για τον καλύτερο δυνατό προγραμματισμό του έργου εγκατέστησε μηχανικούς, από τις 10 Σεπτεμβρίου 2007, μόνιμα στη Μάκιστο. Οι προκαταρκτικές μελέτες του έργου (αποτυπώσεις κατοικιών, καταγραφή ιδιοκτησιών, εξέταση και αποτίμηση των βλαβών στα κτίρια, κ.λπ.) έδειξαν ότι η πιο σωστή μέθοδος αποκατάστασης των οικοδομών είναι η επισκευή τους στο υφιστάμενο περίγραμμα, με αποκατάσταση και ενίσχυση της αντοχής τους και βελτίωση της αντισεισμικής τους επάρκειας. Αλλά και από την αρχιτεκτονική άποψη αυτή η μέθοδος είναι η πιο ενδεδειγμένη, αφού διατηρεί τις εξωτερικές όψεις των κτιρίων και αφήνει αναλλοίωτο τον αρχιτεκτονικό χαρακτήρα του χωριού στη μορφή που υπήρχε πριν από την καταστροφή.

Από τον Οκτώβριο του 2007 άρχισε η σύνταξη των μελετών, ξεχωριστά για κάθε οικοδομή. Οι μελέτες περιλαμβάνουν πλήρη στατική μελέτη για τις εργασίες αποκατάστασης και ενίσχυσης της στατικής αντοχής και πλήρη αρχιτεκτονική μελέτη για ριζική αναδιάρθρωση και



ανακατασκευή των εσωτερικών των οικοδομών στη βάση των προτύπων για σύγχρονες κατοικίες με όλες τις ανέσεις. Από τον Ιανουάριο του 2008 έγινε η εγκατάσταση των εργολάβων και ξεκίνησαν οι εργασίες καθαρισμού και με την έγκριση των πρώτων αδειών από το αρμόδιο Πολεοδομικό Γραφείο άρχισαν και οι εργασίες επισκευών.

Στις 17 Μαΐου του 2008, σε ανοιχτή συγκέντρωση των κατοίκων παρουσία και των Τοπικών Δημοτικών Αρχών, έγινε ενημέρωση για την πορεία εκτέλεσης των έργων και παρουσίαση από τους μελετητές για τις προδιαγραφές και του τρόπου επισκευής των οικοδομών. Το σύνολο του έργου αφορά την επισκευή 49 οικοδομών, που περιλαμβάνουν 66 ανεξάρτητες κατοικίες, και 2 εκκλησιών οι οποίες έχουν ήδη επισκευαστεί. Για την εκτέλεση αυτού του έργου, πέραν των εργολάβων και του προσωπι-

κού τους, εργάζονται περισσότεροι από 25 μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων, αρχιτέκτονες, πολιτικοί μηχανικοί, μηχανολόγοι, εδαφομηχανικοί αλλά και καθηγητές του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

Στα μέσα Νοεμβρίου του 2008 παραδόθηκαν οι πρώτες 8 επισκευασμένες οικοδομές και μέχρι το τέλος του 2008 είχαν παραδοθεί 12 οικοδομές (16 ανεξάρτητες κατοικίες). Τα έργα προχωρούν με γρήγορο ρυθμό και η παράδοση και της τελευταίας οικοδομής αναμένεται να έχει γίνει πριν από το τέλος του 2009.

Το 2008, βρισκόταν σε εξέλιξη και το πρόγραμμα «Επόμενη Μέρα», μια πρωτοβουλία του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - του οποίου η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ιδρυτικό μέλος - σε συνεργασία με τη Μη Κυβερνητική Οργάνωση PRAKSIS, την οποία υποστήριξε η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ με χρηματική χορηγία.



Αυτό το πρόγραμμα έχει ως στόχο την υποστήριξη των ευπαθών ομάδων στις πυρόπληκτες περιοχές (παιδιά και ηλικιωμένοι), καθώς και τη διοργάνωση οργανωμένων δενδροφυτεύσεων με τη συμμετοχή εθελοντών εργαζομένων από τις χορηγούς εταιρείες. Οι δράσεις του 2008 περιελάμβαναν αποστολές αναδάσωσης –κατά τις οποίες φυτεύτηκαν 2.000 δενδρύλλια στην περιοχή της Αυλίδας– και ποτίσματος των δένδρων. Σ' αυτές τις αποστολές συμμετείχαν 11 εθελοντές από το προσωπικό της εταιρείας.



**Παιδεία, επιστήμες, πολιτισμός**

Σταθερή είναι η υποστήριξή μας προς την παιδεία, τις επιστήμες και τον πολιτισμό. Πιστεύουμε στη δύναμη της γνώσης ως τον παράγοντα που μας καλλιεργεί και μας αναδεικνύει ως άτομα και ως ομάδες και γι' αυτό ενδιαφερόμαστε για την ενίσχυση και την προαγωγή της παιδείας, της έρευνας και της τεχνολογίας, τους τρεις βασικούς πυλώνες που αποτελούν την κινητήριο δύναμη της προόδου και που

στηρίζουν το μέλλον της κοινωνίας. Πιστεύουμε, επίσης, στο ρόλο της τέχνης και του πολιτισμού ως βασικών στοιχείων μιας υγιούς κοινωνικής ανάπτυξης, που στηρίζεται σε στέρεα πνευματικά θεμέλια και παρέχουμε πολύπλευρη υποστήριξη σε δραστηριότητες που αναδεικνύουν και προβάλλουν την πολιτιστική μας κληρονομιά.

Σ' αυτόν τον τομέα οι σπουδαιότερες δράσεις του 2008 ήταν:

- ▶ Για τις εορταστικές εκδηλώσεις της Ναυτικής Εβδομάδας 2008, (29 Ιουνίου – 6 Ιουλίου), ενισχύσαμε με δωρεές το Γενικό Επιτελείο Ναυτικού και το Λιμενικό Σώμα. Η Ναυτική εβδομάδα, που το 2008 συμπλήρωσε 75 χρόνια –αφού καθιερώθηκε το 1933– γιορτάζεται κάθε 2 χρόνια με εκδηλώσεις σε όλη την Ελληνική Επικράτεια. Στόχος των εκδηλώσεων, είναι η διατήρηση της ευαισθησίας και της αγάπης των Ελλήνων προς τη θάλασσα, προς τα ναυτικά επαγγέλματα, καθώς και η προβολή της Ναυτικής μας Ιστορίας, του Πολεμικού Ναυτικού, που είναι βασικός παράγον της εθνικής μας ασφάλειας και θεματοφύλακας της ναυτικής μας παράδοσης και του Εμπορικού Ναυτικού, του στυλοβάτη της οικονομικής ευμάρειας της χώρας.

**Το «Βαρδινογιάννειο Ίδρυμα»**

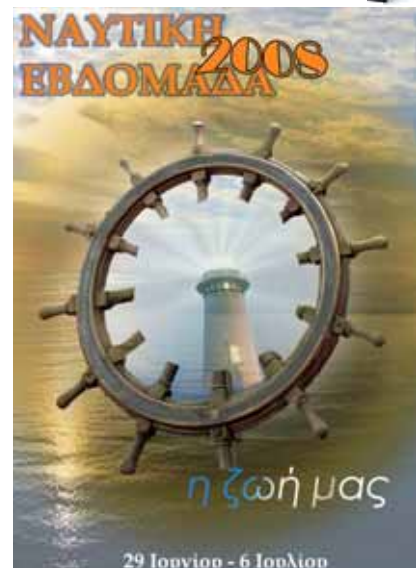
Το «Βαρδινογιάννειο Ίδρυμα», με βασικότερο χορηγό τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ –οι υπόλοιποι χορηγοί είναι άλλες εταιρείες του Ομίλου Βαρδινογιάννη– συστάθηκε το 1989 και διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο. Σκοπός του είναι η χορήγηση, χωρίς διαγωνισμό, υποτροφιών, βραβεύσεων και οικονομικών ενισχύσεων σε υποψηφίους που διακρίθηκαν στις ακαδημαϊκές επιδόσεις τους ή που έχουν ανάγκη οικονομικής ενίσχυσης, για πτυχιακές ή μεταπτυχιακές σπουδές σε Ανώτατα/Ανώτερα ιδρύματα τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού. Μέσω αυτών των υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων, βοηθούνται οι υπότροφοι να ξεπεράσουν τυχόν οικονομικά προβλήματα και να συνεχίσουν απρόσκοπτα τις σπουδές τους.

Οι τομείς σπουδών των υποτροφιών αλλάζουν σε κάθε ακαδημαϊκό έτος. Για το έτος 2008 – 2009, δόθηκαν συνολικά δώδεκα υποτροφίες:

- δύο μεταπτυχιακές υποτροφίες στο εξωτερικό στους τομείς της Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τεχνολογίας Τροφίμων,
- πέντε μεταπτυχιακές υποτροφίες στο εσωτερικό στους τομείς της Ελληνικής Φιλολογίας, της Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, των Ναυτιλιακών Σπουδών, της Κλινικής Ψυχολογίας και των Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών,
- πέντε προπτυχιακές υποτροφίες εσωτερικού στους τομείς της Γεωπονίας, Ιατρικής, Αρχαιολογίας, Οικονομικών και Ναυπηγικής.

Επίσης, για το ακαδημαϊκό έτος 2008 – 2009 δόθηκαν και 124 οικονομικές ενισχύσεις ετήσιας διάρκειας.

Σε όλα τα χρόνια λειτουργίας του Ιδρύματος έχουν δοθεί 122 υποτροφίες και 1.274 ετήσιες ενισχύσεις.





## Ιστορική και Λαογραφική Εταιρεία Ρεθύμνου

Η Ιστορική και Λαογραφική Εταιρεία Ρεθύμνου από την ίδρυσή της, το 1965, έχει διανύσει μια πολύ δημιουργική πορεία. Σκοπός της είναι η συλλογή, η καταγραφή και η έκδοση ανέκδοτου ιστορικού και λαογραφικού υλικού, η διατήρηση των παραδόσεών μας, η συλλογή αντικειμένων ιστορικού και λαογραφικού ενδιαφέροντος. Έχει ιδρύσει το Ιστορικό και Λαογραφικό Μουσείο, έχει διοργανώσει ημερίδες, συνέδρια (τοπικά, περιφερειακά και διεθνή), έχει προωθήσει τα εκπαιδευτικά προγράμματα στο Ρέθυμνο και από το 1993 εκδίδει το περιοδικό Κρητολογικά Γράμματα, όπου φιλοξενούνται πρωτότυπα άρθρα, με σημαντικό υλικό για τη στήριξη της έρευνας και τη μελέτη της τοπικής ιστορίας.

Το 2008, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ενίσχυσε με χορηγία την Ιστορική και Λαογραφική Εταιρεία Ρεθύμνου για την έκδοση των πρακτικών του συνεδρίου «90 Χρόνια από την Ένωση της Κρήτης με την Ελεύθερη Ελλάδα» και του συνεδρίου «Ο Μυλοπόταμος από την Αρχαιότητα έως Σήμερα».



## Στο Ηρώδειο με έργα του Μιχάλη Σουγιούλ

Τον Οκτώβριο του 2008 έκλεισαν 50 χρόνια από το θάνατο του συνθέτη Μιχάλη Σουγιούλ, ο οποίος αποτέλεσε ένα μεγάλο κεφάλαιο στο χώρο της μουσικής για μια ολόκληρη εποχή. Μελωδικός, νοσταλγικός, συνέθετε με την ίδια ευκολία που ανέπνεε και δεν υπήρξε τραγούδι του που να μην έγινε επιτυχία.

Στις 9 Οκτωβρίου διοργανώθηκε αφιέρωμα στο Ηρώδειο με το χαρακτηριστικό τίτλο «...και ο μήνας έχει εννιά!...», που αποτέλεσε μία από τις μεγάλες επιτυχίες του, ως απότιση φόρου τιμής στη μνήμη του. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ήταν ένας από τους χορηγούς αυτού του αφιερώματος.

Ο Μιχάλης Σουγιουλιτζόγλου γεννήθηκε στο Αϊδίني της Μικράς Ασίας στις αρχές του προηγούμενου αιώνα. Στη δεκαετία του 30 δημιούργησε μια λαμπρή καριέρα μουσικού, μαέστρου και συνθέτη, «περιορίζοντας» το όνομά του σε Σουγιούλ. Συνέθεσε ρομαντικά τανγκό και βαλς στην Ελλάδα του μεσοπολέμου, θα συγκλονίσει και θα εμπυκώσει τους Έλληνες στον πόλεμο του '40 με τα «πολεμικά» του τραγούδια, που τα τραγουδούσε η Σοφία Βέμπο («Παιδιά, της Ελλάδος παιδιά», «Μας χωρίζει ο πόλεμος», κ.λπ.) και θα θεωρηθεί δικαίως ο κατεξοχόν συνθέτης του έπους του '40. Μετά τον πόλεμο δημιουργεί ένα νέο είδος τραγουδιού, που ο ίδιος ονόμασε «αρχοντορεμπέτικο» και με το οποίο γλάνταγε η μεταπολεμική Ελλάδα.

«Ο Σουγιούλ μπορούσε να μελοποιήσει και τον τηλεφωνικό κατάλογο», έλεγε ο Αλέκος Σακελλάριος με το γνωστό χιούμορ του. Στην ιστορία έχει μείνει η περιπέτεια με το πολυτραγουδισμένο «Άστα τα μαλλάκια σου». Είχε γράψει τους στίχους ο Σακελλάριος για μια ταινία και κανένας από τους συνθέτες δεν μπορούσε να «κολλήσει» νότες σε εκείνους τους στίχους του Σακελλάριου. «Φέρτο εδώ», είπε ο Σουγιούλ, και στα γρήγορα έκανε όλη την Αθήνα να το τραγουδάει το ίδιο βράδυ!

Την παρουσίαση στο Ηρώδειο έκανε ο Ηλίας Λογοθέτης και ο βασικός ερμηνευτής της παράστασης ήταν ο Μπάμπης Τσέρτος. Συμμετείχαν ακόμα οι Μανώλης Μπ. Τσιτσάς, Λουκιανός Κηλαδόνης, Σταμάτης Φασουλής, Ελένη Δήμου, Σπύρος Παπαδόπουλος και άλλοι καλλιτέχνες.



## Φωτογραφική αναζήτηση στα τέσσερα άκρα της Ευρώπης

Ο γνωστός φωτογράφος Παύλος Φυσάκης, ανάμεσα στα 2005 – 2007, πραγματοποίησε μια φωτογραφική έρευνα κεντρική αναζήτηση της οποίας ήταν τα τέσσερα γεωγραφικά άκρα της Ευρώπης. Προορισμοί του ήταν η Ελλάδα (Γαύδος – νοτιότερο σημείο), η Νορβηγία (Nordkapp – βορειότερο σημείο), η Ρωσία (Ουράλια όρη – ανατολικότερο σημείο) και η Πορτογαλία (Sintra/Caro da Roca – δυτικότερο σημείο).

Σε πρώτο επίπεδο η φωτογραφική έρευνα αφορούσε τη δημιουργία πορτρέτων του περιβάλλοντος, πολιτισμικού, κοινωνικού και φυσικού των τεσσάρων σημείων που ορίζουν τη Γηραιά Ήπειρο. Ο κεντρικός όμως προβληματισμός, που προβάλλει μέσα από τη φωτογράφιση των περιοχών, είναι ο βαθμός ύπαρξης ή μη «ευρωπαϊκής ταυτότητας».

Στις συγκεκριμένες περιοχές το φωτογραφικό μέσο οδήγησε το φωτογράφο στην απόδοση μιας ατμόσφαιρας συγγενικής στους τόσο διαφορετικούς μεταξύ τους προορισμούς. Μέρος των αναφορών του αποτελούν: Ο βαθμός επίδρασης του γεωγραφικού στίγματος στο χαρακτήρα των κατοίκων και στην κουλτούρα τους. Η περιπλοκότητα της έννοιας των συνόρων και η δραματικότητα του ορισμού τους. Η θρησκεία και το θρησκευτικό αίσθημα, το οποίο φορτίζει με χαρακτηριστικά σύμβολα τα άκρα, από τη Γαύδο όπου ναυάγησε ο Απόστολος Παύλος μέχρι τα Ουράλια. Το αίσθημα της μονακικότητας. Ο χριστιανικός σταυρός, οι φάροι, οι ορίζοντες, οι σκιές, τοίχοι με χαρακτηριστικά μοτίβα και κοινωνικά σύμβολα επανέρχονται στις διάφορες εκδοχές τους και πλαισιώνουν τους ήρωές του: τους Ευρωπαίους των άκρων. Αυτούς που αγκαλιάζουν την ήπειρο και αντανακλούν τα όριά της.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανέλαβε το κόστος έκδοσης φωτογραφικού λευκώματος με φωτογραφίες από αυτήν την φωτογραφική εργασία, η οποία βραβεύτηκε στη Φωτομπιενάλε της Θεσσαλονίκης και για την οποία έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον το Μουσείο Μοντέρνας Τέχνης της Μόσχας και το Μουσείο Φωτογραφίας της Θεσσαλονίκης.



- ▶ Το δεύτερο επιστημονικό συνέδριο με θέμα «Εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και υγρών αποβλήτων μικρής κλίμακας», που διοργάνωσε το Τμήμα Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας σε συνεργασία με το Τμήμα Χημείας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης στη Σκιάθο στο διάστημα 2 – 4 Μαΐου 2008. Υποστηρίξαμε με χορηγία αυτό το συνέδριο, του οποίου σκοπός ήταν η παρουσίαση εργασιών σχετικά με



θέματα που αφορούν στα αστικά και βιομηχανικά υγρά απόβλητα, στα φυσικά συστήματα κατεργασίας υγρών αποβλήτων, στα αποκεντρωμένα συστήματα επεξεργασίας των αποβλήτων, στις μικρές μονάδες επεξεργασίας υγρών αποβλήτων, στις οικονομοτεχνικές παραμέτρους, στη διαχείριση ιλύος και στην ανακύκλωση, ανάκτηση και επαναχρησιμοποίηση επεξεργασμένου νερού.

## Εθνική Λυρική Σκηνή

Η Εθνική Λυρική Σκηνή, το μοναδικό λυρικό θέατρο της Ελλάδας, που υπηρετεί για περισσότερα από εκατό χρόνια την υψηλή τέχνη της όπερας και του μπαλέτου, αποτελεί το σημείο αναφοράς για το κοινό που αγαπάει αυτές τις μορφές τέχνης. Στην πορεία των ετών, όσοι θέλησαν να σταθούν αρωγοί στο δημιουργικό της έργο, το έκαναν γιατί πιστεύουν στην ποιότητα του θεάματος που παρέχει, καθώς και γιατί αντιλαμβάνονται τη σοβαρότητα του έργου που επιτελεί στον πολιτισμό του τόπου.

Το 2008, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, εμπιστεύτηκε την Εθνική Λυρική Σκηνή και την στήριξε στην διεξαγωγή του καλλιτεχνικού της προγραμματισμού.



## Πρακτική άσκηση φοιτητών

Η υποδοχή μεγάλου αριθμού φοιτητών και σπουδαστών για καλοκαιρινή πρακτική άσκηση διάρκειας ενός μηνός, σε διάφορες θέσεις στο διυλιστήριο και στα κεντρικά γραφεία. Σ' αυτό το χρονικό διάστημα, οι εκπαιδευόμενοι εξοικειώνονται με το συγκεκριμένο περιβάλλον εργασίας και συμμετέχουν σε έργα ή ομάδες εργασίας, με έμπειρα στελέχη μας να αφιερώνουν χρόνο γι' αυτόν το σκοπό. Πέραν αυτών, προσφέρουμε τη δυνατότητα και σε αριθμό φοιτητών για πρακτική άσκηση διάρκειας έξι μηνών όπου τούτο απαιτείται από το συγκεκριμένο πρόγραμμα σπουδών που ακολουθούν. Κατά το έτος 2008, στο πλαίσιο αυτής της δραστηριότητας, προσφέρθηκαν 137 εκπαιδευτικές θέσεις διάρκειας ενός μηνός και 16 θέσεις διάρκειας έξι μηνών με συνολικό κόστος περί τις 200 χιλιάδες ευρώ.

► Το συμπόσιο με θέμα τη «Χημική Μετρολογία», που αποτελεί ένα σχετικά νέο επιστημονικό τομέα με κύριο αντικείμενο την παραγωγή αξιόπιστων αναλυτικών αποτελεσμάτων και την εξάλειψη της αβεβαιότητας των μετρήσεων. Σήμερα, τα σχετικά με την ποιότητα των μετρήσεων θέματα θεωρούνται ιδιαίτερα σημαντικά και συνδέονται άμεσα με την ασφάλεια, την προστασία του περιβάλλοντος και το εμπόριο. Το συμπόσιο αυτό, που στήριξαμε με χορηγία, διοργανώθηκε από την Ένωση Ελλήνων Χημικών σε συνεργασία με την EURACHEM η οποία είναι δίκτυο ευρωπαϊκών οργανισμών, που έχει ως σκοπό την καθιέρωση συστήματος διεθνούς ικνυλασιμότητας των χημικών μετρήσεων και την προώθηση κανόνων ποιότητας.

► Η υποστήριξη του 14ου Επιστημονικού Συνεδρίου Φοιτητών Ιατρικής Ελλάδας και του 2ου Διεθνούς Forum Φοιτητών Ιατρικής και Νέων Ιατρών Ελλάδας, που πραγματοποιήθηκαν στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών στο διάστημα 23 – 25 Μαΐου και παρακολούθησαν περισσότεροι από 2000 φοιτητές ιατρικών σχολών, καθώς επίσης και επιστήμονες υγείας από όλη την Ελλάδα.

## Ενημερωτικές επισκέψεις στο διυλιστήριο

Κάθε χρόνο διοργανώνονται, επισκέψεις στους χώρους του διυλιστηρίου για φοιτητές και σπουδαστές ανώτερων και ανώτατων σχολών, παραγωγικών σχολών των Ενόπλων Δυνάμεων και για σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στις συγκεκριμένες εκδηλώσεις γίνεται ξενάγηση στο διυλιστήριο και ενημέρωση σε θέματα τεχνικά, εμπορικά και επαγγελματικού προσανατολισμού ανάλογα με τα ενδιαφέροντα των επισκεπτών, καθώς και για τη συνεισφορά της ΜΟΤΟΡ Οίλ στην κοινωνία και στην προστασία του περιβάλλοντος. Κατά τη διάρκεια του 2008, στο πλαίσιο αυτών των εκδηλώσεων, επισκέφθηκαν το διυλιστήριο περισσότερα από 320 άτομα.



- » Η προσφορά οικονομικής βοήθειας στο Λύκειο Επισκοπής Ρεθύμνου για την πραγματοποίηση επιμορφωτικής επίσκεψης στη Θεσσαλονίκη και στο 1ο Γυμνάσιο Ρεθύμνου για την κάλυψη του κόστους επίσκεψης 12 μαθητών του με δύο συνοδούς καθηγητές, στο Γυμνάσιο Finsterwaltergymnasium της Γερμανικής πόλης Rosenheim, με το οποίο συνεργάζονται σ' ένα πρόγραμμα ανταλλαγής επισκέψεων για επιμορφωτικούς σκοπούς.
- » Η χορηγία προς το Σωματείο «Πνύκα – 21ος Αιώνας» για την έκδοση του βιβλίου «Αλέξανδρος Παναγούλης – Πρωταγωνιστής της Αντίστασης», προς τιμή αυτής της εμβληματικής προσωπικότητας του αντιδι-

κατορικού αγώνα.

- » Η υποστήριξη του Διεθνούς Επιστημονικού Συνεδρίου «*Η πρώην επαρχία Αγίου Βασιλείου Ρεθύμνου από την αρχαιότητα έως σήμερα: περιβάλλον, αρχαιολογία, ιστορία, κοινωνία*», που διοργανώθηκε από τις 19 μέχρι τις 23 Οκτωβρίου 2008 από το Σύλλογο Επιστημόνων Δήμου Λάμπης.
- » Η χορηγία προς την Παιδική Σκηνή του Εθνικού Θεάτρου για την παρουσίαση στο νησί της Αμοργού, χάριν των παιδιών αυτού του νησιού, παράστασης βασισμένης στο έργο του Βασιλή Μαυρογεωργίου «*Η ωραιότερη ιστορία του κόσμου*».



## Περιοδικό «OIL»

Από το 1971, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ο βασικός εκδότης του τετραμηνιαίου περιοδικού «OIL», που κυκλοφορεί ανελλιπώς μέχρι σήμερα. Το συγκεκριμένο έντυπο, με υψηλού επιπέδου περιεχόμενο σε θέματα ιστορικά, κοινωνιολογικά, θρησκευτικά, ενεργειακά, περιβαλλοντικά, επιστημονικά και τεχνολογικά και με παράλληλη προβολή ορισμένων σημαντικών δραστηριοτήτων της εταιρείας που έχουν ευρύτερη κοινωνική απήχηση, τυπώνεται σε τρεις χιλιάδες αντίτυπα και έχει ως αποδέκτες ένα σημαντικό αριθμό οργανισμών του δημοσίου και ιδιωτικού χώρου, καθώς και εκπαιδευτικά ιδρύματα της ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης.



► Η χορηγία προς την ομάδα επικοινωνίας Παμμήτης για την παρουσίαση των «Τρωάδων» του Ευριπίδη. Αυτή η παράσταση τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εξωτερικών και του Ελληνικού Γραφείου της Υπάτης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες, στην οποία και διατέθηκε το σύ-

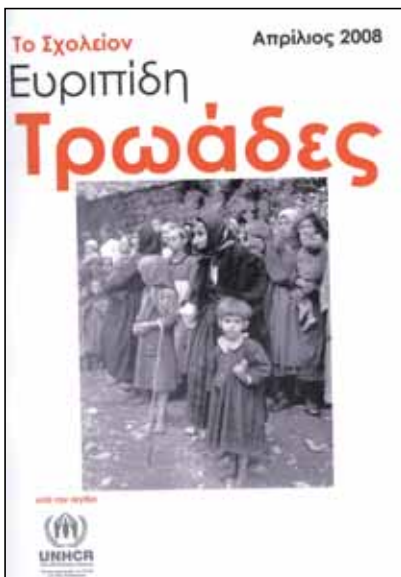
νολο των εσόδων της παράστασης.

- Η δωρεά στον Ιερό Μητροπολιτικό Ναό Εισοδίων της Θεοτόκου Ρεθύμνου ως συνδρομή στην προσπάθεια για τη δημιουργία Εκκλησιαστικού Μουσείου, στο οποίο θα εκτεθούν πεντακόσια και πλέον εκκλησιαστικά κειμήλια που βρίσκονται στην αποθήκη του Ναού. Παρόμοια δωρεά για τον ίδιο σκοπό έγινε και το 2007.
- Η συμπληρωματική δωρεά –εκείνων του 2006 και του 2007– στον Ιερό Ναό Κοιμήσεως της Θεοτόκου Μασταμπά Ρεθύμνου για έργα αποπεράτωσης της αίθουσας πολιτιστικών και κοινωνικών εκδηλώσεων.
- Η συνδρομή προς το Εκκλησιαστικό Συμβούλιο του Ιερού Ναού Πέτρου και Παύλου της ενορίας Μισιρίων (Ρέθυμνο) για την αποπεράτωση του Ναού.
- Η οικονομική ενίσχυση προς το Εκκλησιαστικό Συμβούλιο του Ιερού Ναού Αγίου Γεωργίου Καλού Χωρίου Πε-

διάδος Ηρακλείου για την ανέγερση εκκλησίας προς τιμή της Αγίας Άνας.

Αξίζουν αναφοράς και οι πιο κάτω χορηγικές δραστηριότητες του 2008:

- Υποστήριξη της συναυλίας της Ρωσικής Κρατικής Ορχήστρας Δωματίου Moscow Virtuosi, που έγινε στο Ηρώδειο στις 5 Σεπτεμβρίου 2008.
- Χρηματοδότηση της έκδοσης του βιβλίου «Κάτω Πόρος».
- Ενίσχυση της Πολιτιστικής Επιτροπής του Δήμου Ερμιόνης.
- Ενίσχυση του Εκπολιτιστικού Επιμορφωτικού Συλλόγου Γαράζου για τη δημιουργία Πνευματικού Πολιτιστικού Κέντρου.
- Ενίσχυση του περιοδικού «Περίπλους Ναυτικής Ιστορίας» (ναυτικής ιστορίας και παράδοσης), της εφημερίδας «Κρητική Νέα» για την ειδική έκδοση «Η Οικονομία της Κρήτης στον 21ο αιώνα», της εφημερίδας «Κρητική Επιθεώρηση»,



καθώς και άλλων σημαντικών μεν αλλά μικρής κυκλοφορίας τοπικών εντύπων και εφημερίδων.

- Χορηγία προς τον Πολιτιστικό Σύλλογο «Οι Ταύρτουλοι» Αγίου Γεωργίου Σπτείας για τα έργα συντήρησης του Δημοτικού Σχολείου του χωριού και προς το Σύλλογο Μυγαλιωτών για τα έργα αποπεράτωσης Ιερού Ναού.
- Οικονομική ενίσχυση της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Δραπετσώνας για τη διοργάνωση εκδηλώσεων για τα παιδιά των παιδικών σταθμών του Δήμου Δραπετσώνας.
- Υποστήριξη των πολιτιστικών εκδηλώσεων της Παγκρητίου Ένωσις, της Ένωσις των Απανταχού Σφακιανών, του Συλλόγου «Κρηταγενής Ζευς», της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Κρητικών Σωματείων και του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Εκάλης.
- Δωρεά ηλεκτρονικών υπολογιστών: ενός στο 86ο Δημοτικό Σχολείο Κυψέλης και τριών στον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης για το Ι.Ε.Κ. Κορυδαλλού.

### Υγεία και εθελοντισμός

Η Υγεία αποτελεί βασικό στόχο της κοινωνικής μας συνεισφοράς διότι η ευημερία της κοινωνίας είναι συνυφασμένη με τη σωματική και ψυχική υγεία των πολιτών της. Υποστηρίζουμε δράσεις φορέων που έχουν σχέση με την υγεία και προσφέρουμε ιατρικά μηχανήματα και εξοπλισμό σε νοσηλευτικά ιδρύματα. Συστηματικά και σε βάθος χρόνου υποστηρίζουμε το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου, ενώ στο παρελθόν είχαμε αναλάβει το κόστος του πλήρους εξοπλισμού μιας κλινικής του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Κρήτης.

### Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου

Υποστηρίζουμε συστηματικά και πολύπλευρα το νοσηλευτικό έργο του Γενικού Νοσοκομείου Κορίνθου αναλαμβάνοντας το κόστος αγοράς κλινικού εξοπλισμού, το κόστος βελτιώσεων της κτιριακής υποδομής ή χρηματοδοτώντας επιστημονικές εκδηλώσεις και εκδόσεις. Τα τελευταία δέκα χρόνια, η συνεργασία μας με το Γ. Ν. Κορίνθου αφορούσε τις ακόλουθες δράσεις:

- 2008:** ● Δωρεά φορητού υπερηχοκαρδιογράφου στην Καρδιολογική Κλινική.  
● Χορηγία για τη διοργάνωση του 1ου Συνεδρίου Καρδιομεταβολικών Παραγόντων Κινδύνου, 29 – 31 Μαΐου 2008.
- 2007** ● Οικονομική ενίσχυση για την πραγματοποίηση νοσηλευτικής ημερίδας με θέματα καρδιολογικά, παιδιατρικά και εντατικής θεραπείας.  
● Ανάλψη του κόστους των εργασιών καθαρισμού και βαφής της ψυχιατρικής κλινικής «Ψυχαργώ».
- 2006** ● Δωρεά πλήρους Γαστροσκοπίου – Ορθοσκοπίου.  
● Οικονομική ενίσχυση για την πραγματοποίηση ημερίδας με θέμα «Αντιμετώπιση μαζικού τροχαίου ατυχήματος».
- 2005** ● Δωρεά σειράς εξειδικευμένων χειρουργικών εργαλείων στη Χειρουργική, Ορθοπεδική και Ουρολογική Κλινική.  
● Χρηματοδότηση για την έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου για τις συνέπειες του καπνίσματος.
- 2004** ● Δωρεά σειράς ιατρικών βιβλίων στη βιβλιοθήκη του Νοσοκομείου.  
● Οικονομική ενίσχυση του εκπαιδευτικού προγράμματος της Καρδιολογικής Κλινικής.
- 2003** ● Δωρεά μηχανήματος πλασμαφαίρεσης στη μονάδα Αιμοδοσίας.
- 2002** ● Ανάλψη του κόστους πραγματοποίησης βελτιώσεων της κτιριακής υποδομής.
- 2001** ● Δωρεά ιατρικού εξοπλισμού (Ηλεκτροκαρδιογράφων, κ.λπ.) στην Παθολογική Κλινική.
- 2000** ● Δωρεά ψυκτικής φυγοκέντρου ασκών αίματος 8-12 θέσεων στη μονάδα Αιμοδοσίας.
- 1999** ● Δωρεά ολοκληρωμένης μονάδας λαπαροσκοπικών επεμβάσεων στη Χειρουργική Κλινική.
- 1998** ● Δωρεά πλήρους λαρυγγοσκοπίου στην Ωτορινολαρυγγολογική Κλινική.



► Υποστηρίζουμε συστηματικά την Ανθρωπιστική Οργάνωση «*Lifeline Hellas*», που ιδρύθηκε το 2003 ως ελληνικό παράρτημα της «*Lifeline*» η οποία είναι μια ανθρωπιστική, μη κερδοσκοπική οργάνωση. Επικεφαλής της «*Lifeline*», από την ίδρυσή της το 1993, είναι η Πριγκίπισσα Αικατερίνη της Γιουγκοσλαβίας. Ο κύριος χώρος της δραστηριότητάς της είναι η Σερβία και το Μαυροβούνιο, όπου προσπαθεί σε συνεργασία με τοπικές και ξένες ΜΚΟ, να βοηθήσει παιδιά, ηλικιωμένους, νοσοκομεία και ιδρύματα κοινωνικής πρόνοιας, όπως επίσης και όσους βρίσκονται σε μεγάλη ανάγκη. Κεντρικό στόχο αποτελεί η αντιμετώπιση της θνησιμότητας των νοεγνών στη Σερβία, που είναι η μεγαλύτερη στην Ευρώπη, λόγω του πεπαλαιωμένου εξοπλισμού και των μεγάλων ελλείψεων στις μαιευτικές και παιδιατρικές μονάδες. Το 2008 προσφέραμε βοήθεια στη «*Lifeline Hellas*» για την ενίσχυση του προγράμματός της για παροχή σύγχρονου ιατρικού εξοπλισμού νοσηλείας νεογνών σε νοσοκομεία της Σερβίας.

### Εθελοντική αιμοδοσία

Η εθελοντική αιμοδοσία είναι πράξη προσφοράς και αγάπης και ένας από τους καλύτερους τρόπους απόδειξης της κοινωνικής μας αλληλεγγύης σε ατομικό επίπεδο. Χάρη σ' αυτή σώζονται χιλιάδες ασθενείς, που χρειάζεται να κάνουν μετάγγιση αίματος. Ενθαρρύνουμε το προσωπικό μας να συμμετέχει σε εθελοντική αιμοδοσία, η οποία πραγματοποιείται σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου για το διυλιστήριο και με το Νοσοκομείο «Μεταξά» για τα κεντρικά γραφεία. Η εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει γίνει θεσμός, αφού έχει συμπληρώσει πάνω από είκοσι τρία χρόνια προσφοράς. Η τράπεζα αίματος που προκύπτει, καλύπτει τις ανάγκες των εθελοντών αιμοδοτών, των στενών συγγενικών τους προσώπων, αλλά και άλλων συνανθρώπων μας σε έκτακτες περιπτώσεις. Κατά το 2008 συγκεντρώθηκαν 77 μονάδες αίματος, ενώ ο συνολικός τους αριθμός από το 1991, είναι 2.450 μονάδες.

Το 2008 ενισχύσαμε τον Πανελλήνιο Σύλλογο Εθελοντών Αιμοδοτών για την έκδοση του περιοδικού του.



### Αθλητισμός

Για τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στήριξη στον αθλητισμό σημαίνει αγκάλιασμα των νέων, γιατί η ενασχόληση με τον αθλητισμό καλλιεργεί το σώμα και το πνεύμα, ενισχύει τη διάθεση για ευγενή άμιλλα και διαμορφώνει υγιείς προσωπικότητες. Ενισχύουμε το μαζικό αθλητισμό, τον πρωταθλητισμό, αλλά και λιγότερο δημοφιλή αθλήματα. Υποστηρίζουμε μικρούς συλλόγους και αθλητικές ενώσεις του ερασιτεχνικού αθλητισμού.

Το 2008, οι σημαντικότερες χορηγικές δραστηριότητες της εταιρείας περιλαμβάνουν:

► Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στήριξε ως αθλοθέτης τη διοργάνωση των Ιστιοπλοϊκών αγώνων «*Παστρικάκεια 2008*», που διεξήχθησαν στο Φαληρικό όρμο στις 10 και 11 Μαΐου 2008. Οι αγώνες αυτοί οργανώνονται από τη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων όπως κάθε χρόνο τα τελευταία 31 χρόνια, με τον Ιστιοπλοϊκό όμιλο Πειραιώς και το Ναυτικό Όμιλο Ελλάδος, υπό την αιγίδα της Ελληνικής Ιστιοπλοϊκής Ομοσπονδίας. Φέρουν το όνομα του Ναυτικού Δο-



## Τους Διεθνείς Αθλητικούς Αγώνες EAA Premium «Βαρδινογιάννεια»

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι μόνιμος επίσημος χορηγός της Διεθνούς Συνάντησης Κλασικού Αθλητισμού «Βαρδινογιάννεια», που διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1985 στο Ρέθυμνο της Κρήτης, προς τιμήν του Παύλου Βαρδινογιάννη. Διοργανώνεται από το σύλλογο Ένωση Αθρομπίτου Ρεθυμνιακού, υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας και σύμφωνα με τους κανονισμούς της Παγκόσμιας Αθλητικής Ομοσπονδίας.

Στα «Βαρδινογιάννεια» έχουν συμμετάσχει όλοι οι μεγάλοι Έλληνες πρωταθλητές και πολλοί ξένοι πρωταθλητές, ενώ έχουν επιτευχθεί είκοσι επτά πανελλήνια ρεκόρ, ένα πανευρωπαϊκό Νέων και ένα παγκόσμιο το 2001, στον Ακοντισμό Γυναικών από την Κουβανή αθλήτρια Osleidy Menendez. Λόγω της ευρείας συμμετοχής αθλητών από όλο τον κόσμο, των επιδόσεων που επιτυγχάνονται και της άρτιας οργάνωσης, έχουν αναδειχθεί από το 2006 στην κατηγορία EAA Premium. Από το 2002 και κάθε χρόνο συγκεντρώνουν την υψηλότερη βαθμολογία της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας γεγονός που τα κατατάσσει στην κορυφή της κατηγορίας τους.

### Σταθμοί

- 1985** Πρώτη διοργάνωση σε χωμάτινο γήπεδο
- 2000** Κατάταξη στην κατηγορία EAA Permit
- 2001** Παγκόσμιο ρεκόρ στον ακοντισμό γυναικών
- 2006** Κατάταξη στην κατηγορία EAA Premium
  - Η καλύτερη διοργάνωση EAA Permit 2002, 2003, 2004, 2005
  - Η καλύτερη διοργάνωση EAA Premium 2006, 2007

Στα 24α «Βαρδινογιάννεια», που πραγματοποιήθηκαν στις 14 Ιουλίου 2008, έγιναν 16 αγωνίσματα, συμμετείχαν συνολικά 309 αθλητές και αθλήτριες από

39 χώρες, εκ των οποίων οι 55 από την Ελλάδα. Το τριπλούν γυναικών, η δισκοβολία ανδρών, τα 100μ. ανδρών και γυναικών και τα 400μ. ανδρών ήταν τα αγωνίσματα που πάνω τους στράφηκαν τα βλέμματα των φιλάθλων, οι οποίοι για μια ακόμη χρονιά κατέκλυσαν το στάδιο Γάλλου για να θαυμάσουν από κοντά και να χειροκροτήσουν μερικά από τα κορυφαία ονόματα του κλασικού αθλητισμού, ολυμπιονίκες και παγκόσμιους πρωταθλητές.

Στο τριπλούν γυναικών η Κουβανή Savigne Yargelis με 15,20μ. πήρε τη νίκη από τη Πηγή Δεβετζή που κατετάγη δεύτερη με 14,75μ.

Στη δισκοβολία ανδρών είχαμε τη γιγαντομαχία των δύο κορυφαίων αθλητών του κόσμου στην οποία επικράτησε ο Λιθουανός Virgilijus Alekna με βολή 70,86μ. αφήνοντας τον μετέπειτα Ολυμπιονίκη του Πεκίνου Εσθονό Gerd Kanter στη δεύτερη θέση με 68,73μ.

Στα 100μ. γυναικών η νίκη πήγε στην Αμερικανίδα Melissa Barber με 11,23", ενώ στα 100μ. ανδρών ο Marc Burns από το Τρίνιαντ επικράτησε των αντιπάλων του μετά από μια καλή κούρσα με 10,03".

Στα 400μ. ανδρών έγινε πολύ καλή κούρσα όπου ο Αμερικανός Angelo Taylor ήρθε πρώτος με 45,02". Πολύ μεγάλη κούρσα έγινε και στα 100μ. εμπόδια γυναικών, όπου οι πέντε πρώτες έκαναν χρόνους κάτω από 13", με νικήτρια την Τζαμαϊκανή Delloreen Ennis-London με 12,62".

Τα «Βαρδινογιάννεια» πραγματοποιούνται στο ολυμπιακών προδιαγραφών Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο Γάλλου Ρεθύμνης «Παύλος Ι. Βαρδινογιάννης». Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ με ξεχωριστές χορηγίες σημαντικού ύψους συνεισφέρει στη συντήρηση και στις βελτιώσεις των υποδομών του Αθλητικού Κέντρου.







κίμου Ι. Παστρικάκη, ο οποίος στις 17 Νοεμβρίου 1912 εκτελώντας χρέη αξιωματικού αποβατικού αγήματος έπεσε ηρωικά στις χερσαίες επιχειρήσεις για την απελευθέρωση της νήσου Χίου.

Στις ιστιοδρομίες συμμετείχαν 28 όμιλοι με πάνω από 200 σκάφη και 300 αθλητές.

- ▶ Κάθε χρόνο, με τη διάθεση ιατρού και εξοπλισμένου ασθενοφόρου, καθώς και με την ανάληψη της υποστήριξης του Σταθμού Ελέγχου και Εφοδιασμού, μπροστά από το διυλιστήριο, προσφέρουμε βοήθεια στην αθλητική διοργάνωση «Σπάρταθλο». Κατά το 2008, διοργανώθηκαν οι 26οι αγώνες στη 246 χιλιομέτρων ιστορική διαδρομή Αθηνών – Σπάρτης, την οποία δίηνυσε ο αγγελιοφόρος των Αθηνών Φειδιππίδης, το 490 π.Χ., προκειμένου να ζητήσει τη βοήθεια της Σπάρτης για την αντιμετώπιση των Περσών στο Μαραθώνα. Η εκκίνηση του υπερμαραθώνιου έγινε στις 26 Σεπτεμβρίου από τα Προπύλαια της Ακρόπολης. Στην αφετηρία βρέθηκαν 308 αθλητές (άνδρες και γυναίκες) από 34 χώ-

ρες από τους οποίους τερμάτισαν οι 154, ανάμεσα στους οποίους 16 ήταν γυναίκες. Ο χρόνος του πρώτου αθλητή ήταν 22:20:01, του τελευταίου 32:36:29, ενώ ο μεγαλύτερος στην ηλικία αθλητής που τερμάτισε ήταν 73 ετών.

Έπαθλο για τους αθλητές είναι ένα κλαδί ελιάς και νερό από τον ποταμό Ευρώτα.

- ▶ Σημαντικές και επαναλαμβανόμενες επί σειρά ετών χορηγίες στα πιο κάτω σωματεία:

- Τον Ερασιτεχνικό Όμιλο Φιλάθλων Ηρακλείου (ΟΦΗ), ο οποίος είναι ένα από τα μεγαλύτερα ερασιτεχνικά σωματεία της χώρας με οκτώ ενεργά τμήματα (μπάσκετ, στίβος, άρση βαρών, σκάκι, βόλεϋ, πόλο, κολύμβηση, ακαδημία ποδοσφαίρου). Ο στίβος είναι ο καθρέπτης του Ερασιτεχνικού ΟΦΗ, στον οποίο τα τελευταία χρόνια διαγράφει πολύ σημαντική πορεία. Το 2008 κατέλαβε την 4η θέση στην πανελλήνια κατάταξη του ΣΕΓΑΣ, που είναι εξαιρετική θέση για περιφερειακό σωματείο.





- Το Ναυτικό Όμιλο Πόρου Τροζηνίας, ο οποίος προσφέρει τη δυνατότητα άθλησης σε πάνω από 80 αθλητές στην κωπηλασία και το καγιάκ από τους οποίους 8 ανήκουν και στην Εθνική Ομάδα.
  - Τον Όμιλο Αντισφαίρισης Ρεθύμνου.
  - Τον Αθλητικό Όμιλο Άνοιξης Αττικής.
  - Την Ποδοσφαιρική Ομάδα του Αστήρα Ρεθύμνου.
  - Τον Αθλητικό Όμιλο «Κορωνίς» Κοιλιάδας.
  - Τον Αθλητικό Όμιλο Σπηλίου.
  - Την Ομάδα Καλαθοσφαίρισης Αρκαδίου.
  - Την ομάδα καλαθοσφαίρισης του Αθλητικού Γυμναστικού Ομίλου Ρεθύμνου (ΑΓΟΡ), που το 2007 ανήλθε στην Α1 Εθνική Κατηγορία.
  - Τον Όμιλο Πετοσφαίρισης Ρεθύμνου, του οποίου οι ομάδες πρωταγωνιστούν στα Περιφερειακά Πρωταθλήματα.
  - Τον Αθλητικό Όμιλο Επισκοπής Ρεθύμνου.
- Σημαντικές χορηγίες και στα πιο κάτω σωματεία:
- Τον ιστορικό Γυμναστικό Σύλλογο Απόλλων Σμύρνης (ιδρύθηκε το 1892 στη Σμύρνη της Μ. Ασίας και μεταφέρθηκε στην Αθήνα το 1922).

# Οικουμενικό Σύμφωνο: Επικοινωνία προόδου

Η MOTOP ΟΪΛ το 2008 προχώρησε στην εθελοντική συμμετοχή της στο Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact) προσυπογράφοντας τη σχετική Πρωτοβουλία του Ο.Η.Ε., γενόμενη ταυτοχρόνως μέλος του Ελληνικού Δικτύου Global Compact.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο αφορά σε δέκα βασικές αρχές σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την εναντίωση στη διαφθορά. Στον *Κοινωνικό Απολογισμό* της MOTOP ΟΪΛ δημοσιεύονται πληροφορίες σχετικά με τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας πρακτικές και τα αποτελέσματά τους, οι οποίες τονίζουν τη δέσμευσή μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο.

Οι Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου		Αναφορά στον Κοινωνικό Απολογισμό ή περιγραφή τρόπου υλοποίησης	Δείκτης GRI
<b>Ανθρώπινα Δικαιώματα</b>			
Αρχή 1	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Κεφάλαια «Ανθρώπινο Δυναμικό» και «Υγιεινή και Ασφάλεια». Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία.	LA4, LA6-7, LA13-14, HR4-9, SO5, PR1-2, PR8
Αρχή 2	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Κεφάλαιο «Ανθρώπινο Δυναμικό». Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία.	HR4-9, SO5
<b>Εργασία</b>			
Αρχή 3	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	Κεφάλαιο «Ανθρώπινο Δυναμικό».	LA4, HR5, SO5
Αρχή 4	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	Κεφάλαιο «Ανθρώπινο Δυναμικό». Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία.	HR7, SO5
Αρχή 5	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή παιδικής εργασίας.	Κεφάλαιο «Ανθρώπινο Δυναμικό». Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία.	HR6, SO5
Αρχή 6	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.	Κεφάλαιο «Ανθρώπινο Δυναμικό».	EC7, LA2, LA13-14, HR4, SO5
<b>Περιβάλλον</b>			
Αρχή 7	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μία προσέγγιση πρόβλεψης στη διαχείριση των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	Κεφάλαια «Περιβάλλον» και «Ταυτότητα της MOTOP ΟΪΛ».	EN18, EN26, EN30, SO5
Αρχή 8	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	Κεφάλαια «Περιβάλλον» και «Ταυτότητα της MOTOP ΟΪΛ».	EN2-3, EN5-9, EN11, EN16, EN18-22, EN26, FN30, SO5, PR3-4
Αρχή 9	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.	Κεφάλαια «Περιβάλλον» και «Ταυτότητα της MOTOP ΟΪΛ».	EN2, EN5-7, EN18, EN26, EN30, SO5
<b>Κατά της Διαφθοράς</b>			
Αρχή 10	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Κεφάλαιο «Ταυτότητα της MOTOP ΟΪΛ».	


# Αρχές και Όρια του Απολογισμού

Ο Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, που εκδίδεται ανελλιπώς από το 2002, αποτελεί το κύριο μέσο ενημέρωσης των ενδιαφερομένων μερών μας (stakeholders) όσον αφορά τις προσπάθειες και επιδόσεις της εταιρείας για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών και στόχων της Εταιρικής

Κοινωνικής Ευθύνης.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2008 αφορά τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και τη θυγατρική της AVIN OIL και ακολουθεί παρόμοια δομή με τις προηγούμενες εκδόσεις για να είναι εφικτή η διαχρονική σύγκριση των αποτελεσμάτων. Κατά την κατάρτισή του λάβαμε υπόψη την 3η

αναθεωρημένη έκδοση (2006) των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative, θεωρώντας ότι αυτό το πρότυπο βοηθά στην επικοινωνία των ουσιαστικότερων θεμάτων για τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και για τα ενδιαφερόμενά της μέρη (stakeholders). Πιστεύουμε ότι έχουμε επιτύχει την εφαρμογή αυτών των οδηγιών σε επίπεδο Β.

		C	C+	B	B+	A	A+	
Επίπεδο Εφαρμογής	Υποχρεωτικό	Δηλώθηκε Αυτοβούλως						
	Προαιρετικό	Ελέγχθηκε από τρίτους	Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα			Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα		Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα
		Ελέγχθηκε από το GRI						

Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2008 δεν είναι πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα πιστοποίησης.

Σε κάθε κεφάλαιο του Κοινωνικού Απολογισμού 2008 και όπου καταγράφονται δείκτες επίδοσης ή άλλα στοιχεία, αναφέρεται η βάση συλλογής και ο τρόπος υπολογισμού τους. Χρήσιμες όμως είναι και οι παρακάτω διευκρινήσεις:

- » Οι πληροφορίες και οι δείκτες του κεφαλαίου «Ανθρώπινο Δυναμικό» συμπεριλαμβάνουν σε ενοποιημένη βάση τα στοιχεία της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της AVIN OIL.
- » Στο κεφάλαιο «Υγιεινή και Ασφάλεια» τα στοιχεία για τις σχετικές επενδύσεις αφορούν συνολικά τη ΜΟΤΟΡ


ΟΪΛ και την AVIN OIL, αλλά οι δείκτες για τα ατυχήματα αναφέρονται μόνο στον εργασιακό χώρο του διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, δεν περιλαμβάνουν δηλαδή την AVIN OIL και το χώρο των κεντρικών γραφείων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Αυτή η διαφοροποίηση δεν είναι σημαντική δεδομένου ότι, ειδικά για αυτό το θέμα, ο κρίσιμος χώρος είναι το διυλιστήριο.


- » Στο κεφάλαιο «Περιβάλλον» τα στοιχεία για τις σχετικές επενδύσεις, όπως και για την ανακύκλωση, αφορούν συνολικά τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την AVIN OIL. Οι υπόλοιποι δείκτες αφορούν το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.
- » Στο κεφάλαιο «Κοινωνική Συνεισφο-

ρά» τα στοιχεία για το ύψος των δωρεών – χορηγιών αφορούν συνολικά τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την AVIN OIL.




















Στον πίνακα που ακολουθεί καταγράφονται οι δείκτες του GRI και στη στήλη «Αναφορά» οι παραπομπές στις πηγές όπου παρέχονται οι σχετικές με το δείκτη πληροφορίες. Τα σύμβολα που χρησιμοποιούνται στον πίνακα είναι:

Σελ.: η σελίδα/οι σελίδες του Κοινωνικού Απολογισμού 2008, που περιέχουν πληροφορίες για το δείκτη.






 παραπομπή στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2008

 παραπομπή στην ιστοσελίδα της εταιρείας

## Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
1.1	Δήλωση από τη Διοίκηση.	Σελ.: 4
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	Σελ.: 19-21, 57-58
2.1	Επωνυμία του οργανισμού.	Σελ.: εξώφυλλο,  εξώφυλλο, 
2.2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες.	Σελ.: 8-11,  : 12-13, 
2.3	Λειτουργική οργανωτική δομή του οργανισμού.	Σελ.: 9,  : 20-24, 61, 
2.4	Τοποθεσία έδρας του οργανισμού.	Σελ.: οπισθόφυλλο,  οπισθόφυλλο, 
2.5	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός.	Σελ.: 8-10
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	 : 17-25, 
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται.	Σελ.: 8-10,  : 11
2.8	Μεγέθη οργανισμού.	Σελ.: 8-10, 26  : 9-17, 19, 88-83, 74
2.9	Σημαντικές μεταβολές στον οργανισμό.	Σελ.: 6, 9, 13-14, 98,  : 19-21
2.10	Βραβείσεις.	Σελ.: 21, 56
3.1	Περίοδος απολογισμού.	Σελ.: εξώφυλλο, 98
3.2	Προγενέστερος απολογισμός.	Σελ.: 102
3.3	Κύκλος απολογισμού.	Σελ.: 98
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων.	Σελ.: έσο εξώφυλλο
3.5	Καθορισμός περιεχομένου του απολογισμού.	Σελ.: 20-21
3.6	Όρια του απολογισμού.	Σελ.: 98
3.7	Περιορισμοί στα όρια του απολογισμού.	Σελ.: 98
3.8	Κοινοπραξίες, θυγατρικές εταιρείες, εκμισθωμένες υπηρεσίες.	Σελ.: 98
3.9	Τεχνικές μέτρησης και επεξεργασίας δεδομένων.	Σελ.: 98
3.10	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών.	Σελ.: 98
3.11	Αλλαγές, σε σχέση με προγενέστερους απολογισμούς.	Σελ.: 98
3.12	Θέση τυπικών δημοσιοποιήσεων GRI.	Σελ.: 99-101
3.13	Εξωτερική διασφάλιση.	Σελ.: 98
4.1	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης.	Σελ.: 17,  : 33, 82, 
4.2	Διακριτός ρόλος Διοίκησης και Ελεγκτικών Οργάνων.	 : 33, 82, 
4.3	Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.	
4.4	Συμμετοχή μετόχων/εργαζομένων.	Σελ.: 18-19,  : 30
4.5	Σύνδεση αμοιβών διοίκησης με την απόδοση του οργανισμού.	Σελ.: 17
4.6	Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων στο Διοικητικό Συμβούλιο.	Η πλειονότητα των μη εκτελεστικών και ανεξαρτήτων μελών του Δ. Σ. επιτρέπει την αποφυγή συγκρούσεως συμφερόντων. Διασφάλιση παρέχεται και από το σύστημα εσωτερικού ελέγχου
4.7	Καθορισμός προσόντων του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.	Η επιχειρηματική εμπειρία, το μορφωτικό επίπεδο και το κοινωνικό κύρος των μελών του Δ. Σ. εγγυώνται τη σφαιρική θεώρηση των σχετικών θεμάτων.
4.8	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με την στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη.	Σελ.: 7-8, 17, 19-21
4.9	Διαδικασίες εποπτείας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από το Διοικητικό Συμβούλιο.	Σελ.: 17, 19-21
4.10	Αξιολόγηση της επίδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου	Προβλέπεται αξιολόγηση, βάσει εσωτερικού κανονισμού.
4.11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης.	Σελ.: 15-16, 38-40, 54-56
4.12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η εταιρεία.	Σελ.: 18-21
4.13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις.	Σελ.: 18-19, 69-70
4.14	Κατάλογος ενδιαφερόμενων μερών.	Σελ.: 18-19

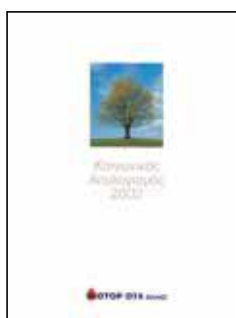
## Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
4.15	Προσδιορισμός ενδιαφερόμενων μερών.	Σελ.: 18-19
4.16	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών.	Σελ.: 18-19
4.17	Θέματα που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη.	Σελ.: 17-21
DMA EC	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής EC	Σελ.: 7-10, 11-14,  : 18-20
EC1	Άμεσα παραγόμενη οικονομική αξία. Έσοδα πωλήσεων, κόστος πωλήσεων, έξοδα μισθοδοσίας, χρηματοοικονομικά έξοδα, απόδοση φόρων, χορηγίες.	Σελ.: 9-12
EC3	Πρόγραμμα παροχών προς το προσωπικό.	 : 73
EC6	Διαχείριση τοπικών προμηθευτών.	Σελ.: 81
EC7	Προσλήψεις προσωπικού από τις τοπικές κοινότητες.	Σελ.: 26
EC8	Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες για το κοινό όφελος.	Σελ.: 11-12, 74
EC9	Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	 : 26-28, 75-78
DMA EN	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής EN	Σελ.: 7-8, 15-16, 19-21, 53-56,  : 29-30, 
EN2	Πρώτες ύλες από ανακυκλωμένα υλικά.	μη σχετικός
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή.	Σελ.: 61
EN5	Εξοικονόμηση ενέργειας.	Σελ.: 61-62
EN6	Πρωτοβουλίες για παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.	Σελ.: 68
EN7	Πρωτοβουλίες για μείωση έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας.	Σελ.: 61-62
EN8	Συνολική χρήση νερού.	Σελ.: 68
EN9	Επιπτώσεις άντλησης νερού.	Σελ.: 68
EN11	Διαχείριση γαιών σε ευαίσθητες περιοχές.	δεν υπάρχουν
EN16	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.	Σελ.: 60-61
EN18	Πρωτοβουλίες για μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.	Σελ.: 58-61
EN19	Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος.	δεν υπάρχουν
EN20	Εκπομπές NOx και SOx.	Σελ.: 65
EN21	Υδάτινα απόβλητα.	Σελ.: 66
EN22	Στερεά απόβλητα.	Σελ.: 68
EN26	Περιορισμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων.	Σελ.: 57-58, 60-62
EN30	Επενδύσεις και δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος.	Σελ.: 57
DMA LA	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής LA	Σελ.: 7-8, 24-25
LA1	Στοιχεία εργατικού δυναμικού	Σελ.: 25-26
LA2	Κινητικότητα προσωπικού.	Σελ.: 28
LA3	Παροχές σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης.	Σελ.: 28-32
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.	Σελ.: 25
LA6	Εκπροσώπηση εργατικού δυναμικού σε επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας.	Η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στο διυλιστήριο εκπροσωπεί όλο το προσωπικό.
LA7	Ποσοστά εργατικών ατυχημάτων και χαμένων ημερών εργασίας.	Σελ.: 49-50
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο.	Σελ.: 32-36
LA11	Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και δια βίου μάθησης.	Σελ.: 32-36
LA12	Αξιολόγηση και εξέλιξη σταδιοδρομίας εργαζομένων.	Σελ.: 24
LA13	Ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	Σελ.: 27-28
LA14	Διαφορά στο βασικό μισθό ανδρών/γυναικών.	καμία διαφοροποίηση
DMA HR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής HR	Σελ.: 23-24
HR4	Περιστατικά διακρίσεων.	κανένα περιστατικό
HR5	Δραστηριότητες περιορισμού συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων.	καμία δραστηριότητα
HR6	Παιδική εργασία.	Σελ.: 25

## Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
HR7	Εξαναγκασμένη εργασία.	Σελ.: 25
HR8	Εκπαίδευση εργαζομένων στον τομέα της ασφάλειας (security) για θέματα διασφάλισης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Σελ.: 51
HR9	Παραβίαση δικαιωμάτων των αυτοχθόνων πληθυσμών.	μη σχετικός
DMA SO	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής SO	Σελ.: 7-8
SO1	Επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες.	Σελ.: 73-75
SO5	Δημόσια πολιτική και πολιτικά λόμπι.	Είμαστε μέλη σε επιχειρηματικούς φορείς που συμμετέχουν στην ανάπτυξη δημόσιου διαλόγου.
DMA PR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής PR	Σελ.: 50
PR1	Κύκλος ζωής προϊόντων σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια.	Σελ.: 50
PR2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τα πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας σχετικά με τα προϊόντα.	κανένα περιστατικό
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα.	Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικού για όλα τα προϊόντα.
PR4	Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων.	κανένα περιστατικό
PR5	Ικανοποίηση πελατών.	Σελ.: 17
PR6	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία των προγραμμάτων επικοινωνίας μάρκετινγκ.	μη σχετικός
PR7	Περιστατικά μη συμμόρφωσης της επικοινωνίας μάρκετινγκ.	κανένα περιστατικό
PR8	Παράπονα παραβίασης της ιδιωτικότητας του πελάτη.	κανένα παράπονο
PR9	Πρόστιμα για μη συμμορφώσεις προϊόντων.	κανένα πρόστιμο

## Κοινωνικοί Απολογισμοί προηγούμενων ετών







ΤΑ ΥΛΙΚΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ MOTOR OIL  
ΕΙΝΑΙ ΕΞ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ ΦΙΛΙΚΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΗΡΩΔΟΥ ΑΤΤΙΚΟΥ 12Α, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ, ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 210 809 4000, FAX: 210 809 4444  
[www.moh.gr](http://www.moh.gr)